

# 中国宝武报

ZHONG GUO BAO WU BAO

2018年4月 24 星期二  
第8330期  
每周二、五出报

扫码关注下载官方微信及APP



本报邮箱: bgbs@baosteel.com 网址: news.baosteel.com

中国宝武钢铁集团有限公司主办

国内统一连续出版物号 CN 31-0117 邮局代投号 93-603

## 经营业绩继续向好 盈利能力保持领先

### 中国宝武举行一季度工作例会

■记者 冯茂芬 报道

本报讯 4月20日下午,集团公司召开2018年一季度工作例会,回顾分析一季度公司经营情况,部署下一阶段重点工作。一季度,集团公司经营业绩继续保持良好,在国内钢铁行业中盈利继续保持领先。集团公司总经理、党委副书记陈德荣等领导出席会议。

会上,集团公司安监部、能环部、财务部等分别作了专项工作汇报,钢铁业发展中心、服务业发展中心、产业金融发展中心、城市新产业中心按照集团公司“一基五元”战略部署,加快推进存量地块和不动产的开发利用,一季度重点

工作按计划完成。宝钢股份一季度生产运营平稳有序,成本削减开局良好,经营绩效保持高位,“两金”周转效率优于上年同期,智能制造和环境经营取得新进展。武钢集团加快推进产业整合布局,加快构建市场化经营机制,加强体系能力建设,聚焦新城市新工业服务,一季度利润、EVA 同比继续改善。

陈德荣在讲话中对一季度经营亮点作了点评,集团公司各单元生产经营完成情况总体较好,比去年同期都有提高;改革创新纵深推进;整合融合工作不断深化,通过推进集团层面的专业化整合工作,规模效应显现;“一基五元”战略正加快步伐。在谈到当前面临的问题和挑战



■记者、通讯员 综合报道

“安全第一、生命至上”,“解决安全问题的根本还是在基层”,“层层负责、人人有责、各负其责”,“确保员工职业健康安全”……在中国宝武2018年度工作会议暨职代会上,大会对安全生产工作作出重要论述和指示,受到广泛关注,引发强烈反响。

许多从事安全生产相关工作的干部员工表示,将坚持安全发展理念,推进全员安全生产责任制,通过科技创新、智慧制造助推安全发展,持之以恒夯实体系能力,真抓实干,严格管理,提升安全本质化水平,将安全工作落到实处。

#### 提升基层基础管理

“基础不牢,地动山摇。隐患不除,事故必生。”中国宝武安监部安全企划处处长李盛表示,中国宝武工会和安监部2017年在全体员工中大力推进岗位安全风险描述活动,全年共有10.4万名员工参与了岗位安全风险描述活动,共查找风险62.5万多条,及时整改46.3万多条。同时也要看到,当前中国宝武正处在“聚焦融合、创新发展”的关键期,安全风险和压力比历史上任何时期都大。我们必须警醒,没有全员自主安全管理,没有“我要安全”的文化广泛植根,再完善的体系也很难保证本质安全。我们要深入推进岗位安全风险描述活动,从每个人自身做起,广泛调动员工参与安全管理的积极性,切实维护员工在安全生产中的知情权、建议权、批评检举控告权、拒绝违章指挥和强令冒险作业权及紧急避险权等合法权益,切实把安全风险管控挺在隐患前面,把隐患排查治理挺在事故前面,进一步加强自主管理和团队互助的安全文化建设。

“确保员工职业健康安全,安全第一,生命至上。”宝钢不锈钢总经理、党委副书记朱建春感触深刻。他说,今年,按照中国宝武的战略部署,宝钢不锈钢一方面要推进产业结构调整,另一方面要推进地块转型发展,两项任务都必须以安全、环保、廉洁、稳定为底线和前提,两手抓、两手硬。特别是面对企业生产组织调整的关键期,我们要认真落实习近平总书记提出的“树立安全发展理念,弘扬生命至上、安全第一的思想”的指示及集团公司关于“落实安全生产,维护员工职业健康安全”的要求,以高度的政治责任感和使命感,努力做好风险预防,强化责任担当,按照“安全、有序、受控”的目标要求,平稳有序推进企业转型发展。“当前,宝钢不锈钢处于转型发展的特殊时期,这也给当前安全工作带来了很大的挑战。对此,大会报告中已经给出了答案——解决安全问题的根本还是在基层。”宝钢不锈钢热轧厂设备管理室精卷电气作业区员工浦嘉炜说,发现隐患及时整改,把安全隐患消灭在萌芽状态,是他多年来的职业习惯,更是他深感自身肩负的责任。作为一名青年员工,他将充分发挥青安岗的排头兵作用,积极参加青安岗安全活动,发现隐患及时整改,把安全隐患消灭在萌芽状态。

武钢有限运输部连续多年获得武钢“安全工作先进单位”称号,2012年获得湖北省“安全文化建设示范企业”称号,2016年荣获全国安全文化示范企业称号。武钢有限运输部部长胡军表示,安全无小事,所有工作要优先抓安全!今年,运输部将围绕“安全第一、违章为零”的目标,坚持“一岗双责、党政同责、齐抓共管”,完善安全绩效评价标准和考核程序,突出过程管理,按月、季、年对管理者进行履职评价。同时,不断提升安全管理能力,全面推行个人安全行动计划,争做有责任感,通过不断地学习交流,提升管理者的履职实战能力。此外,运输部将在思想文化层面抓安全,利用多种平台和形式,宣传安全文化理念,倡导诚信,做到知行合一;开展形式多样的安全文化活动,全力做好国家、省级安全文化建设示范企业复评工作,通过开展“党员身边无事故”、“遵章守纪大家谈”及“安康杯”、“青安杯”等活动,营造浓厚的安全文化氛围。

“要坚持问题导向,持之以恒”,“党政工团”齐抓共管,抓好安全文化和基层基础管理工作。”大会报告中对安全生产工作作出的这些重要要求,上海宝钢包装股份有限公司印铁分公司副总经理张永明非常赞同。他说,要形成党委领导、党政工团齐抓共管的安全工作格局,就要充分发挥党委总揽全局、协调各方的作用,想安全、议安全、抓安全,把培育“勇于负责、变革创新、诚信协同、创造价值”为核心的安全文化建设作为凝聚人心、增强企业发展动力、提升企业综合竞争力的重要举措,强化目标责任体系,落实一岗双责;大力开展“七个一”活动,职业健康安全教育活动,风险因素辨识管控活动,5S管理活动,应急演练活动等,通过各种活动让全体员工从中获取相应的职业健康安全知识,提高公司员工安全责任意识,努力培育安全理念文化、建设安全行为文化、规范安全制度文化、营造安全环境文化。宝钢相关负责人表示,安全管理是公司重中之重的基础工作,要切实开展好“三岗”活动,安全风险描述活动,进一步增强员工安全意识,营造良好安全文化氛围,确保人人按章标准化作业。(下转第2版)

## 用真抓实干提升安全本质化水平

中国宝武干部员工谈认识亮举措

## 武钢有限成本变革助推竞争力快速提升

■记者 王磊

特约通讯员 余明程 殷红 报道

本报讯 2017年,武钢有限全力推进协同整合,通过树立全员“一切成本皆可降”的理念,对标挖潜,积极开展降本管理体系,高度聚焦技术降本等举措,全年实现成本削减30亿元,有力地助推了竞争力的快速提升。

武钢有限成立伊始,就抓住财务系统整合协同的有利契机,积极开展降本、保效益工作。武钢有限财务系统与宝钢股份财务系统项目组全面对接,启动“百日计划”财务专项,确定整合项目,包括全面预算和经营分析体系覆盖、资金管理集中统一、成本管控模式衔接等7大类,共计59项。项目启动以来,产销计划、

损益预算执行情况、销管及专项费用预算分析、铁水及工序成本、财务指标等日常经营分析逐步覆盖,为推进整合协同、降低成本作出了积极贡献。

同时,武钢有限通过采用职能管理部门和生产厂交叉控制的方式,从采购、制造、质量、劳动生产率等11个方面拟定了成本削减重点工作内容及责任分工,设定了各单位年度成本削减目标。为保证削减目标的有效落地,武钢有限推动成本对标由财务主导转变为专业部门主导,全员参与,由简单表观数据分拆转变为业务清理、技术指标对标。公司高层管理者带队跑遍所有仓库,指导开展清查查库,摸清家底,盘活资源,降低备件、材料库存。经营财务部和各二级单位持续开展与宝山基地、梅山基地、宁钢的成本对标,聚焦关

键指标,为成本削减工作寻找潜力点。涌现出了“炼铁厂降本2.0版本”,“材材厂吨钢降本100元”,“耐火材料总承包、采购降本提质”等一大批最佳实践。

去年,武钢有限还高度聚焦技术降本,深入推进低成本制造技术的拓展。炼铁厂优化配煤配矿结构,降低球团矿使用比例,提高烧结结块和块矿比例,开展降低燃料比攻关,提高风温和改善煤气利用率,降低休风率等措施,燃料比较上年降低11千克/吨。炼钢厂按照统一部署,制订降低铁耗七项控制措施,最大限度多用废钢,铁耗比显著降低。热轧厂加强能源管控,能源消耗显著降低,水耗降至0.476立方米/吨,电耗破百降至97.27千瓦时/吨。推进中等强度低成本冶炼和低温轧制工作,提高煤气利用率,降低燃料

比,8月份达到503.7千克/吨,创历史最好水平。通过改进工艺、强化操作管理,武钢有限节能降耗能力大幅提升,能耗成本显著降低。

武钢有限还建立了高效的财务联络人机制,及时汇总各单位降本指标完成情况,整理成本管控过程中的实践案例,在公司不同层级会议中通报、推广、讨论;策划开展了“宝武协同”、“岗位在行动”等成本变革专题宣传,并进一步完善健全激励约束机制,每月对各单位降本成本贡献排序表彰,有效地激发了广大员工争当“成本改善当家人”的积极性和主动性,促进广大员工形成了“抓西瓜”不忘“拣芝麻”的成本改善思维。各单位将降本成本目标层层分解,落实到班组和个人,真正做到了“千斤重担人人挑,人人身上有指标”。

## 宝武科协组织专题交流研讨

■记者 罗耀华 报道

本报讯 日前,宝武科协组织各基层科协、分会秘书长及世界钢协联络员就进一步做好2018年科协工作以及加强与世界钢协各专业委员会合作,开展深入交流和研讨。与会人士表示,宝武科协要适应新时期中国宝武发展新要求,主动作为,创新工作,打造品牌,积极为科技人员搭好台,组织协调好国内外科技交流,认真服务好科技人员,为中国宝武成为全球钢铁行业技术领先者助力。

会上,宝武科协总结了2017年工作,汇报了参与世界钢协工作。会议表彰了一批“2017年度科协系统优秀科协工作者”。中国宝武2017年荣获“全国科协系统先进集体标兵单位”称号。

今年,宝武科协将重点围绕中国宝武发展战略,着力建设开放型、枢纽型、平台型的科协组织,为广大科技工作者提供强有力的支持;认真筹备组织开展好第七届宝钢学术年会;持续组织开展国内外各类学术交流;做好2018年“讲、比”评优,组织者研修及先进事迹、先进人物的宣传;筹备并组织好宝武科协、金属学会换届工作及科技工作者座谈会等。

会上,武钢有限科协、宝钢工程科协、中国宝武继教学会、宝武世界钢协经济委员会和环境委员会作了经验交流。与会人士就如何进一步加强科协组织建设,发挥科协作用,服务好科技人员,搭建好企业与科技人员的桥梁作用;如何加强与世界钢协和各专委会的交流和合作,支撑企业的国际化战略进行了深入研讨,并提出了许多建设性建议。

## 宝钢股份开展“厂管作业区”研修

■记者 罗耀华 报道

本报讯 日前,来自宝钢股份宝山、青山、梅山、东山四大基地的30多位分厂厂长、作业长相聚湛江钢铁,就宝钢股份管理变革、“厂管作业区”专题开展研修。分厂厂长、作业长在研修中表示,要充分认识“厂管作业区”的重要意义,坚持宝钢股份“五制配套”管理法宝,不断提升自身综合能力,成为宝钢股份管理变革支持者、推动者和实践者,为宝钢股份竞争力持续提升发挥更好作用。

“厂管作业区”是宝钢股份今年和未来推进的一项重要变革举措,旨在宝钢股份适应四大基地管理和市场变化,推进管理扁平化,提高管理效率、作业效率、劳动效率,提高宝钢股份综合竞争

力。此次由宝钢股份运营部(企管协会)、人力资源部、宝武人才开发院、宝武管理学院及宝钢股份分厂厂长、作业长研修会联合举办的“厂管作业区”专题研修活动,旨在分厂厂长、作业长层面进一步统一思想认识,为全面推进“厂管作业区”管理变革做好思想准备。

研修期间,湛江运营部、梅钢热轧板厂、宝山基地厚板部介绍了关于“厂管作业区”的探索实践及取得的成效。与会人员还到湛江钢铁高炉机械运转作业区、炼钢公辅石灰作业区、冷轧1号热镀锌作业区、物流部工艺铁路作业区,实地了解宝钢“厂管作业区”模式的运作情况,并与所在作业区作业长和班组成员进行了交流,进一步了解了湛江作业区在“厂管作业区”模式下的管理实践和

取得的成效。

研修成员结合各自工作实践和经验,就“厂管作业区”进行了头脑风暴,并提出了许多建设性意见和建议。

宝钢股份强调,要充分认识“厂管作业区”变革的内涵和重要意义,要主动适应新形势下的管理变革,要原思考以作业长制为核心的“五制配套”基础管理,使之适应管理变革要求;要积极探索“厂管作业区”,既要摒弃过去管理中存在的不足,又要充分认识推进中遇到的困难,使之变革平稳过渡,实现管理效率、作业效率、生产效率持续提升;作业长要不断提高自身素质,勇于接受挑战,勇于变革创新,发挥好承上启下作用,真正担当好“小厂长”角色,带领员工为完成上级交予的各项任务发挥应有作用。



日前,宝钢特钢应邀参加第十八届中国国际石油石化技术装备展览会,宝钢特钢展示了近年来在油气勘探、集输管输、油气炼化、清洁环保等先进材料领域的研制和应用情况,并对双相不锈钢热轧钢板作了专题介绍。记者施琮、通讯员杨建伟、摄影报道

## 华宝基金财富号登陆支付宝

■记者 李洁 报道

本报讯 近日,华宝基金在蚂蚁金服旗下支付宝、蚂蚁财富平台正式推出“华宝基金财富号”。该板块作为华宝基金在支付宝上开设的精品基金店,旨在通过支付宝大流量及先进的技术优势,为平台客户提供优质产品及特色服务。

蚂蚁“财富号”项目作为蚂蚁金服Techfin(科技金融)的最重要项目,以其强大技术优势支撑基金公司打造专

属品牌服务区,直接触达客户,并依托支付宝7亿客户基数的流量导入,是金融机构获取客户、服务客户的重要平台之一。

华宝基金财富号现已正式登陆支付宝,首期推出了“镇店好基”、“对话大神”、“聊有料”、“小白养成成长记”等特色板块,将通过主打产品、理财热点、问题互动及投教内容输出等方式,解决客户投资理财问题。