

冶炼特殊材料，冶炼非凡人生

——记宝钢特钢特材事业部特种炉冶炼首席操作孙峰

■通讯员 特 材 报道

孙峰是宝钢特钢特材事业部电渣分厂冶炼首席操作，特种炉冶炼高级技师。自1990年至今，一直在宝钢特钢从事电渣冶炼工作。28年来，他从一名普通的操作工人逐渐成长为独当一面的特种炉冶炼首席操作，在不断追求精品的同时，更用使命、责任、智慧和汗水冶炼着自己的人生。最近，他获得集团“曾乐敬业奖”。

特材产品上天入地，必须确保万无一失。孙峰用自己的行动，为电渣产品的质量稳定与改善保驾护航。他参与修订了《电渣岗位规程》等一系列基础管理制度，汇编了电渣冶炼过程异常处置及电渣工序典型生产质量案例，提高员工的异常处置能力。为保证制度“落地”，他制定了详细的考核方案，除了对员工进行培训考核与考核之外，还在此基础上编制电渣标准化操作规程，促进员工标准化作业行为养成。他编制了各重点炉座料杆维护操作标准，以图片及文字形式描述料杆维护步骤及要求，制成现场看板，并通过劳动竞赛进行料杆维护标准作业活动。为消除小锭型炉座打弧现象，他编制小锭型炉座水帘钢板使用报废可视化操作标准，制作标准图示看板，在现场区域布置上墙，利用作业区班组学习时间向员工宣贯，并在现场配备专用测量工具，在生产准备期间结合现场可视化看板，使用专



用测量工具对底水箱面板进行检查。

同时，孙峰还结合现场实践，用心钻研生产中遇到的问题，并提出行之有效的解决方案。工模具钢等大规格锭型产品在电渣重熔工序形成的尾部夹渣缺陷，是影响电渣分厂成材率的首要因素。为了解决这一困扰分厂多年的质量问题，孙峰与工艺技术人员合作，对大规模电渣锭尾部夹渣形成原因及生产现状进行全面深入分析，在设备条件受限的情况下，通过调整加渣方式等措施，最终成功解决了该缺陷问题，并形成了标准化操作制度，推广到四班培训考核。

在他的努力下，去年电渣工序生产的24炉供重要用户的电渣产品，成材率有了极大提升，各项性能指标均满足要求。

孙峰在生产上细致入微，在创新上却大胆探索。他利用业余时间自修了大量业务课程，努力学习新知识，钻研新技术，提升能力。近年来，围绕电渣生产实际，孙峰以解决现场实际问题为切入点，依靠工作中积累的丰富经验，共提出50多条合理化建议，问题涉及设备维护、现场改善、工艺生产和安全的方方面面。其中，50%已出成果，取得了较好的经济效益，累计降低成本达83.94万元，获集团公司自主管理成果奖和公司级先进操作法各1项，完成“非真空电渣炉的封顶熔炼技术”等技术秘密认定2项。

在节能降耗方面，孙峰通过现场生产组织策划，提高退火炉电渣锭装量，降低吨钢天然气消耗。改进直径600锭型SWQH13热送工序，将保温温送改为罩冷温送，减少退火炉天然气消耗，仅此两项降本增效项目，在2016年就实现降低天然气消耗64.55万元。2017年，他提出的“间歇生产停炉座实行停电停水停气措施，降低动力电消耗”合理化建议，通过优化组织计划生产实施，提高电渣炉座停炉座集中时间，降低动力电消耗包括停炉座冷却水系统电耗和除尘设备电耗等，实现经济效益21.13万元。

张志超 摄

宝钢股份设备器材采购中心“创享杯”员工技能大比武启动

■记者 杨 波 报道

本报讯 近日，宝钢股份设备器材采购中心正式启动“创享杯”员工技能大比武。

今年是宝钢股份设备器材采购中心的“提升年”，也是设备器材采购中心成立运行的第一个完整年。为了全面提升公司采购体系核心竞争力，宝钢股份设备器材采购中心精心策划了此次员工技能大比武，旨在以赛代练，摸清短板，为提升专业采购能力提供方向；通过搭建平台，充分发现人才，为员工队伍结构优化提供参考；同时，让广大干部员工充分认识到肩负的责任，进一步传递压力，营造氛围，为采购中心完成年度目标提供保障。

此次员工技能大比武分应知、应会测试两个阶段，在宝钢股份宝山、梅山、湛江三个基地同时进行。大比武结束后，宝钢股份设备器材采购中心将对三个基地、三个条线的员工进行技能水平差异性分析，形成改进提升的方向和方案，为后续员工培训、信息化系统改造升级、人才队伍打造提供依据。



近日，为确保宝钢股份各生产单元空调设备设施正常稳定运行，宝钢发展源康物业有限公司空调维护部提前开展了高温前空调设备设施专项普查。此次普查近2万台套空调设备设施，重点对主生产线空调设备做检查。图为员工正为空调换上新的滤网。

记者 施 琮 摄影报道

(上接第1版)

“必须树立‘隐患就是事故’的理念，不断强化人、设备的本质安全。”宝钢有限运输部汽运大队队长余红兵表示，为了筑牢防范事故的堤坝，他们坚持“每日安全5分钟”进行安全交底，交接上一班次存在的安全隐患和危险因素，并制订具体的整改措施；坚持行为观察，对员工精神状态进行全面排查，杜绝员工“带病”作业；坚持做好设备点检，严格落实出车前、收车后的巡检；落实周设备例检，对车辆设备隐患及时排查并整改。针对部分驾驶员操作不规范的行为，由班组长和技术骨干示范，纠正不良行为和习惯，提高班组整体操作技能。武钢有限运输部炼铁站站长李纯也表示，针对液态金属运输特点，炼铁站加大了现场安全隐患排查治理；突出重点区域、重点人群的安全管控，推进作业全流程、全过程的危险辨识，组织开展全员岗位安全风险描述，发动员工查找危险源，及时制定管控清单，完善纠错机制，提高自查自改能力，有效防范安全风险。

严格管理压实责任

“坚持安全发展理念，落实企业安全生产主体责任，压实各级管理者责任，夯实体系能力，严格管理，严肃问责。”大会报告中指出安全生产工作的着力点和发力点，这让宝钢特材副总经理郑雨畅印象深刻。他表示，为了深化落实“一岗双责、党政同责、齐抓共管、失职追责”的安全管理履职要求，落实全员安全责任，宝特材将安全生产目标分解到每个岗位

用真抓实干提升安全本质化水平

和员工，通过层层签订安全生产目标管理责任书，在公司内形成一个自上而下分解到人，自下而上逐级落实安全生产责任承诺的保证体系；健全安全网格化管理制度，推进“一图一表”网格化管理，细分管理责任、降低管理难度；在安全网格化构建的基础上，进一步明确各级安全管理责任区域、管理职责，并对应修订各级管理者的履职评价标准，建立安全网格化管理长效机制；开展安全生产联保互保制，实现全员安全、风险互保；公司以作业区或班组为单元，采取员工、协力工一对一结对联保互保，在工作中做到联保互保互相提醒、互相照顾、互相监督、互相保证，从而确保现场安全受控。

对于集团公司提出的“强化‘层层负责、人人有责、各负其责’的工作体系”，朱建春觉得抓住了关键：“安全工作要严格管理，压实责任，突出‘安全第一’的管理思想。同时，要结合各单位和部门的实际，层层压实，党政同责、一岗双责、全员参与、上下融合，发挥‘五道防线’应有的作用，确保部门、区域、岗位安全绩效达标；宝钢不锈钢将加紧补齐目前安全体系中的短板，以‘零容忍’态度，严肃问责，落实责任制，安全履职到位。”

“安全生产管理是一种职责，更是一

种责任，不仅是对自己负责、对家人负责，更是对员工负责、对企业负责。”作为生产一线的基层管理者，宝钢不锈钢热电厂生产管理部主任周谦永说，面对当前宝钢不锈钢转型发展阶段安全生产的严峻形势，要进一步提高思想认识，增强安全生产的责任感，始终将安全生产作为一切工作的首要任务，全面落实安全生产责任制，从员工的角度抓好安全生产，坚决防止员工思想波动而引发生产安全事故的发生；要以标准化生产落实为首要任务，严格管理、压实责任，使每一位管理者、每一位员工都能够充分认识自己身上的安全责任，确保2018年全区域安全无事故。

“每一名基层管理者，每天必须牢记‘管生产必须管安全’、‘一岗双责’的工作职责，在布置、落实、检查各项工作时，必须践行‘安全第一、违章为零’的各项工作内容。”宝特材长材银亮钢厂厂长金斌表示，思想上要高度重视，并通过制定安全生产责任制严格落实，明确各自的安全职责，使安全生产人人尽其责，各负其责，按照“谁主管、谁负责”、“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的“一岗双责”要求，建立安全管理网络，做到安全生产横向到边、纵向到底；建立一条自上而下、环环相扣的“责任链”，从分厂到车间、车间与作

提升安全本质化水平

面对严峻的安全形势，除了严格管理外，也需要在安全本质化方面充分利用科技手段。宝钢股份热轧厂员工朱海华表示，目前，宝钢股份1580热轧板坯库已成功应用了无人行车技术，通过设立安全围栏和行车禁区策略，使人员在库内进行各项作业，如设备检修、质量检查

■记者 罗耀华 通讯员 梁清松 报道

本报讯 去年，湛江钢铁生产经营顺利实现“四达”，经济效益可观。今年，生产经营延续去年良好态势，一季度，各生产线出色完成各项任务，实现生产经营开门红。

今年，湛江钢铁深入学习贯彻党的十九大精神，全面落实集团公司、宝钢股份干部大会的有关要求，继续秉持“简单、高效、低成本”的管理理念，按照“快速提高产品质量、确立成本竞争优势、持续提升四大效率、创造最佳经营业绩”的发展方针，严守“安全、环保、质量、廉洁”的底线，不断加强企业党建、知行文化的传承发扬、构建“效率提升、成本最优”的思维方式 and 员工队伍的激情与活力等方面工作。

今年一季度，湛江钢铁抓住了市场向好的有利时机，上下一心，主动作为，狠抓生产、设备、安全、环保、基础管理等工作。为了促进发展内生动力的提升，湛江钢铁积极探索“双基”建设的有效结合点，加强企业党建与生产经营任务充分结合，推动国有企业资产保值增值；通过加快示范作业区建设，提升岗位核心要素的认同感，推动基础管理实现质的提升。通过优化组织管理，疏通关键瓶颈工序等手段，提升了钢铁产品创新能力。今年一季度，高炉产量、连续产量、热轧轧制量、厚板轧制量延续去年良好态势，均超计划完成目标，冷轧各机组生产保持稳定，基本完成月度累计产能目标，顺利完成季度预期盈利目标。

湛江钢铁今年一季度生产经营实现开门红

宝钢工程开展直属党组织书记及三级单位党委书记培训

■记者 李 洁 报道

本报讯 为进一步学习宣传贯彻党的十九大精神，严肃认真地落实党建工作责任制，切实提升专职党组织书记的履职能力，日前，宝钢工程党委组织开展了直属党组织书记及三级单位党委书记培训。20余名党组织书记、副书记参加了本次培训。

本次培训，旨在提升党组织书记、副书记作为抓党建第一责任人、直接责任人的履职意识和履职能力，既是《宝钢工程领导干部学习贯彻党的十九大精神专题组织生活》中的重要内容，也是《宝钢工程深入贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神》的重要组成部分，是宝钢工程党委持之以恒落实“两学一做”学习教育常态化制度化要求的一项举措，有助于提升党

组织书记、副书记对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识和理解。

培训期间，不仅安排了“党的十九大精神”和“两会”精神、“认真学习党章，严格遵守党章”等中国宝武党校课程，还邀请了宝钢工程党委组织部专题讲解党建工作实务，并安排了宝钢工程党委组织部、党委宣传部、党委办公室、纪委监察部和安全环保部负责人做工作交流。同时，培训班利用培训期间晚上的时间，以书记们作为抓党建第一责任人、直接责任人的履职意识和履职能力，既是《宝钢工程领导干部学习贯彻党的十九大精神专题组织生活》中的重要内容，也是《宝钢工程深入贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神》的重要组成部分，是宝钢工程党委持之以恒落实“两学一做”学习教育常态化制度化要求的一项举措，有助于提升党

梅钢为二季度安全工作划重点

■通讯员 冷玉泉 报道

本报讯 日前，梅钢召开安全生产委员会会议，总结了一季度生产、消防、职业卫生、建设技改安全工作，提出二季度安全重点工作。

二季度，梅钢检修、技改任务重、项目多，同时面临雷雨、高温季节。梅钢将重点关注液态熔融金属、矿山顶板和溜井、皮带机运行等区域的安全、消防管控，扎实开展以“查隐患、反违章”为重点的“深化区域安全负责制，推进全员安全履职”主题活动。

梅钢将认真分析一季度存在的全员安全风险辨识与应对针对性不强、专业技

术人员和点检员安全履职结合实际不够、查隐患反违章等专项工作推进不力、重复性问题有效控制不到位等问题，对思想认识、能力培育、行为习惯养成抓不懈，抓职业卫生、建设技改安全工作，提出二季度安全重点工作。

二季度，梅钢检修、技改任务重、项目多，同时面临雷雨、高温季节。梅钢将重点关注液态熔融金属、矿山顶板和溜井、皮带机运行等区域的安全、消防管控，扎实开展以“查隐患、反违章”为重点的“深化区域安全负责制，推进全员安全履职”主题活动。

梅钢将认真分析一季度存在的全员安全风险辨识与应对针对性不强、专业技

符合“3D”原则的岗位、工序，通过借力智能制造，提升安全本质化水平。

“创新是引领发展的第一动力，也是提升安全生产水平的好方法。”宝钢发展源康物业公司首席操作师许慧华感受到自身肩负的重大使命：“作为创新工作室的带头人，我将带领身边更多的员工勇于担当、脚踏实地、全心投入、精益求精，善于将工作中发现的各类安全隐患及时分析总结、交流提炼，并运用先进的技术手段，通过科技创新来改进我们各类生产领域内的消防自动报警灭火设备设施的性能，让其更加安全可靠安全高效，为不断推进安全生产科技进步，为安全生产基础性保障能力建设，贡献一份力量！”

安全生产工作需要科技创新作为强大推力。对此，郑雨畅说，要通过设备智能化改造、集成控制系统等技术创新手段，以无人化、少人化为抓手，以降低员工劳动强度、提升劳动效率为原则，以点带面扎实推进智能制造改善项目，提升设备本质化安全的保障能力，以此助推现场安全管控。目前，宝特材已制订16项智能制造改善项目，在推进、落实过程中将进一步完善、优化。“安全对我们来说真的太重要”。

宝特材长材一厂轧钢乙班作业区员工陈福表示，我们很期待提升智能制造水平，减少人与设备、人与钢的接触频率，对于生产现场中一些环境恶劣、危险系数较高的作业开展“机器人”，降低事故风险，避免事故发生。不少宝钢员工表示，将通过科技创新、智能制造项目，消除安全隐患，降低作业风险，哪怕是小小的提升也是一种进步。