

精彩宝武人

# 35载扎根一线的老班长

## ——记宝钢股份炼铁厂炼焦分厂干熄焦三期作业区班长胡明方

■记者 张犀



在我们的手里运行得越来越顺,环境、指标、水平大幅改善,我可以没有遗憾地退休了。”1976年,刚刚年满18岁的胡明方放弃在上海优越的生活到济南当兵,在新兵连时,他当了报务员。面对陌生的技术,他兴趣浓厚,休息时间也在琢磨讨教技术。功夫不负有心人,新兵连结束前,全军发报比武,他得了全军第一名。因为业务能力突出,部队安排他到导航连,负责战备状态的对接。初出茅庐的小伙子,并没有因此沾沾自喜,业务上精益求精,到1980年退伍前,胡明方立了二等功一次、三等功二次。

1980年,改革开放的浪潮已在中国大地上风起云涌,退伍后的胡明方,怀着从保家卫国到工业报国的想法,放弃了去公安、商业系统工作的机会,毅然投入到了宝钢一期建设的大军中。1982年,胡明方到宝钢二期参加文化补习,他如饥似渴地学习文化知识,结业时四门功课门门优秀,名列全班第一。参加炼铁干熄焦的建设、生产准备过程中,日方专家“干熄焦的技术含量

很高”的一句话,让胡明方坚定了干好干熄焦岗位的信心。

1983年,宝钢一期工程进入施工高峰阶段,焦化厂一期焦炉生产组织体制成立,胡明方担任干熄焦甲班班长,班组成员来自五湖四海,文化程度参差不齐,班组管理难度很大。如何把班组成员的凝聚力、积极性调动起来,发挥每个人的长处?胡明方绞尽脑汁。一次偶然的机会,他发现班组成员工关时声音很大,工作时无精打采,经了解情况,原来是家庭有矛盾。胡明方对其做好思想工作后,该员工豁然开朗,工作期间主动沟通,工作态度发生了明显的变化。经历过此事后,他注重观察班组成员的情绪和行为细节变化,以此来开展班组成员的思想教育和班组教育工作,用他的话说:“高兴时,干活时脚下轻,再苦再累没感觉。”30多年下来,在胡明方班组工作过的员工已有30余人,有10多人先后成长为作业长、班组长、主操、高操,提起当年的老班长,点个赞。胡明方不仅善于做班组成员的个人思想工作,在处理员工之间的矛盾时,也是出了名的“老娘舅”。一期开工初期,其他班组成员“刺头”,与班组成员经常闹矛盾,车间领导把两名“刺头”调整到胡明方班组,3个月过后,两名“刺头”完全融入班组,工作积极性一点也不比别班

差。车间领导问他用了什么招数,“沟通到心里,大家将心比心,心顺了工作就上去了。”——胡明方的带班心得朴实但起作用。

谈起开工初期的艰难,胡明方依然历历在目,难以忘怀。干熄焦系统包括干熄炉、锅炉、给水系统等,能介管网、管道阀门上千个。开工初期,各种介质的阀门编号牌、能介牌都是用手工剪铁皮做出来的,必须在现场确认准确无误地挂好。正是在现场摸爬滚打,剥茧抽丝般地到现场设备梳理、确认,练就了他过硬的基本功。开工初期,吊车对位的定位板故障多,现场又无法确认到具体哪一个故障,胡明方采用拿电磁铁验证的方法,用磁铁靠近铁皮做出来,有故障时电气室对应灯不亮,该方法大大提高了该装置故障判断时间和检修效率。

胡明方快退休了,他常常说“宝钢没有亏待我,我很知足。”“遇到难题,不要抱怨,要有担当”这是胡明方对作业区同事留下的工作心得,也是他当了35年倒班班长的体会。最近,炼铁厂一、三、四期干熄焦产线要实施优化改造,进行控制系统智能化改造,他也建议班组成员利用工作间隙,提前多了解学习其他干熄焦产线的生产作业、设备运行、操作要点及特性,为干熄焦产线不断创一流水平打下扎实基础。

# 宝钢股份组织开展“新版企业标准”培训

■记者 罗耀华  
特约通讯员 赵洪明 报道

本报讯 日前,“新版企业标准”培训班在宝武管理学院开班。来自宝钢股份宝山、梅山、东山、青山基地相关技术人员、营销人员(包括宝钢国际、海外公司)、黄石公司600多人参加由宝钢股份制造管理部和宝武管理学院联合组办、为期4天的培训。

为积极响应国家“以提升消费品质量标准倒逼中国制造升级”的号召,进一步深化公司“以客户为中心”的经营理念,真实、全面反映用户的需求,提高用户满意度和感受,保持企业标准BQB先进性,提高宝钢产品市场竞争力和品牌价值,2017年宝钢股份组织对钢铁产品企业标准(BQB)进行了全面系统的升级改造,涵盖条钢、钢管、热轧、冷轧、涂镀、硅钢、线材和厚板等产品大类。目前已经发布了102项企业标准,涉及到宝山、梅山、东山、青山基地(部分标准)、钢管条钢事业部(及其管理的子公司)和黄石公司等制造单元,新版企业标准将于4月10

日开始实施。

新版企业标准以更好满足用户需求为驱动力,形成了技术水平领先的企业产品标准体系。本次企业标准升级,是宝钢股份企业标准升级历史上,技术指标提升幅度最为显著的一次。技术进步和质量提升、市场和用户的期望和需求,在新版标准之中得到了充分反映。新版标准发布实施后,市场和用户应能感受到,标准提升带来的产品性能稳定性提升和产品价值增值。宝钢股份寄希望于通过本次升级企标,为行业做出榜样,不断对产品进行打磨、升级,砥砺前行,进一步打造全球最具竞争力的钢铁企业。

为了让员工更好了解、掌握并运用好新版企业标准,宝钢股份制造部与宝武管理学院联合开办“新版企业标准”培训班。培训期间,宝钢股份制造管理部的资深标准化技术人员、硅钢部和钢管条钢事业部的专家将作为学员作企业标准修订背景及过程介绍;新版标准主要技术条款介绍;新旧标准技术条款差异对比分析及执行新标准时应注意的问题等方面培训。

## 党建园地

# 党员示范树形象

■李庆中

日前,武钢有限运输部炼铁站党支部开展“党员身边无事故”活动,通过选树党员示范岗,营造党员干部时时重视安全、处处注意安全、事事保证安全的引领氛围,使党员成为遵章守纪的模范、安全管理的骨干、保障安全的核心,带动职工主动参与安全管理,确保了铁水运输安全顺畅。

结合制定党员年度登高计划,支部要求全站党员把“个人无违章”作为承诺目标之一,并制定具体措施保证目标实现。车站将党员承诺内容公开,接受职工监督。党支部建立台账,记录党员在安全生产中的工作业绩。将党员创先争优竞赛中各党小组评选的季度先进党员第一名树为“党员示范岗”,制作标牌,配牌上岗,接受职工群众监督。一季度车站评选了蒋刚亮、桂磊、鲁涛、郑伟四人为“党员示范岗”。甲班蒋刚亮安全一直忙碌到下午两点才吃中饭。节日期间进行检修。乙班示范岗党员桂磊工作有了较大的提升。车站铁水取配正点率、钢厂准确送率、计划兑现率均达100%。

在党员示范岗的引领下,一季度运输部炼铁站党员查找各类隐患24条。通过走访炼铁、钢厂增强了横向协同和沟通,带领全体职工克服运输组织的困难,确保了异常情况下混铁车运输的准点及时。1月26日周六降雪,车站党员竞赛中各党小组评选的季度先进党员第一名树为“党员示范岗”,制作标牌,配牌上岗,接受职工群众监督。一季度车站评选了蒋刚亮、桂磊、鲁涛、郑伟四人为“党员示范岗”。甲班蒋刚亮安全一直忙碌到下午两点才吃中饭。节日期间进行检修。乙班示范岗党员桂磊工作有了较大的提升。车站铁水取配正点率、钢厂准确送率、计划兑现率均达100%。

(作者单位:武钢有限)

## 身边故事

# 用沟通架起理解的桥梁

■陈立新

“对于员工提出的工作诉求,车间党支部非常重视,专门召开这次谈心会,希望真诚沟通,增进了解与互信……”4月2日上午,在韶钢检测中心铁前检验车间一办公室内,车间主任陈焕杰、党支部书记洪玮、铁水取样工朱佐尧、刘景峰等正围坐一起,你一言我一语,气氛热烈地开展一次次敞开心扉的互动交流。

检测中心铁前检验车间铁水取样平台于去年10月投入使用,目前运作正常。4月1日晚,检验车间主任陈焕杰在小区散步时碰到铁水取样工朱佐尧,朱佐尧向陈焕杰反映了工作中的一些想法。陈焕杰当面进行了一些交流,同时结合平时到基层了解到的一些情况,觉得有必要召开一次员工谈心会,当天晚上,他和车间党支部书记洪玮进行了沟通。4月2日上午,铁前检验党支部便联系了朱佐尧及另一名铁水取样工刘景峰,通过谈心、全面、准确了解员工工作诉求,主动进行一些政策解释和情绪疏导。

朱佐尧反映的问题主要是:3分钟要完成取样平台下火车上2包铁水的取样、测温,劳动强度大、取样平台烟大、薪酬偏低,车间能否考虑提高待遇或实施轮岗。



日前,武钢有限焦化公司1号干熄焦大修如火如荼进行。该公司1号干熄焦员工争做成本改善的当家人,主动承担了本次大修中的各部位清扫工作。大家克服了作业空间狭小、人员少、任务重等困难加班加点,在较短时间内完成了主要部位的清扫工作,为后面的大修赢得了宝贵时间,同时也降低了大修的人工成本。

通讯员 黄立刚 摄影报道

## 员工走笔

# 一张纸屑与“楼道定律”

■倪强

我家住在一栋六层住宅楼的五楼。没有电梯,所以上下班时总是会经过四、三、二和底楼的楼道。有一次回家上楼,在四楼的楼道看见一张废纸,想必是哪家倒垃圾时不小心吹落的吧。我也没去将它拾起,心想反正明天保洁员会来打扫,别浪费了我的时间。第二天下楼,发现那张废纸居然已经自己跑到二楼楼道上了。心想,等会儿保洁员就要来打扫的,别误了我上班的时间,又没管。等到下班回家,一走进底楼楼道,就见到那张纸已经躺在楼梯口的自行车旁,我想大概是保洁员打扫时掉落在自行车边的。人家干活辛苦,一个人忙不过来,兴许自行车挪动了,方便时就会扫走了。日子一过就是三天,这张废纸还在那个位置。看来,自行车也三天没动过。

我后来也忘记了去关心这张废纸,等到想起时,它早已不在了。没想到,有一天我上楼时,又发现一张糖纸静静躺在三楼楼梯上,于是又无聊地观察了起来。第二天它没动,第三天它出现在底楼,第四天不见了。我突然来了兴趣,想解

解这其中的规律,虽明知不可能像那些伟大的科学家们一样,研究出什么定律之类的,至少和朋友聊天时也好多点话题。于是,但凡楼道上有什个垃圾、广告、纸片之类的,我就会有意无意观察一番,顺便也观察下楼道里摆放的那些个垃圾桶、盆架、旧家具之类的。我不仅观察自己住的楼,也观察亲戚、朋友、同事、同学等那些我会去的楼。有时候,还和朋友聊起,惊讶的是他们也发现了发现类似的现象。总结了一下,那些垃圾、小纸片之类的,除了保洁员打扫外,只有个别人会主动打扫,更多的是将垃圾往楼下扔,或用脚踢下楼道,反而出于本能让垃圾远离自己门口。“各扫门前雪”,公共部分的卫生则无人关心,公共楼道因此经常很脏。再说占用公共楼道,楼道里有一些垃圾桶、盆架、旧家具等,基本上都是先有那一家开了头,对门的也开始摆出来,逐渐的其他楼层也有人将一些东西搬出家门占用楼道,公共面积不占白不占已是普遍现象。于是,我决定将这些现象和规律命名为“楼道定律”。

有朋友住农村,说没有发现这种情况。他们住的大多是自家的小楼,没有公共楼道也就没有了“楼道定律”。城市化,便有了“楼道定律”。社会发展很快,很多人都在以谁的收入高、谁住的房子大、谁的车好来评价一个人是不是成功。但是素质不是光从钱多钱少这个单一标准来评判的。有谁会主动去捡起楼道上的垃圾,保持楼道干净、卫生?又有谁自己不用,还会去劝阻邻居不要占用公共楼道?什么原因呢?一是文明素质养成不够。孩子们从小看大人如何将垃圾踢下楼,又将家里放不下的东西占用公共楼道,久而久之自然也就习以为常了。二是人与人之间太冷漠。现在的楼房里,邻居之间形同陌路很正常,偶尔主动打招呼,人家还以为你要找他帮忙,此外还能找出太多的原因。如此一来,“楼道定律”也就有了形成的基础。

我相信,凭借一代又一代中国人的奋斗,在未来“楼道定律”被打破,我们的素质会提高,楼道会很整洁,城市会很文明,国家会很好。

(作者单位:宝钢发展)

## 文体之窗

# 桌球为媒叙友情

■吴佳伟 文/摄

日前,宝钢股份硅钢部与钢管事业部举办了一场桌球赛。

钢管事业部与硅钢部两家桌球协会共同举办的这项联谊赛,在工会的鼎力支持下今年迎来了第三年。无论在工作中,还是生活中,他们一直是以一种挑战者的姿态去面对各种困难与各种挑战。

4月15日下午1点,两支队伍的8位参赛选手来到了健怡桌球房。在此,16名高手进行了一场没有硝烟的“厮杀”。硅钢部到场的球员分散在各个班次,在克服夜班等各种困难后聚集在一起开战。

本次比赛中,各队8名选手分成两组,以A、B组的形式进行小组赛循环赛,每场为7局4胜,最终以总获胜场次决定输赢。这既是个人战,又是团体战,面对强敌,每一局都要努力争取,发挥出自己的最佳状态。经历3个多小时的奋战,硅钢部以19:13的成绩艰难地取得了胜利。

赛场上是值得尊敬对手,赛场上亦是值得交的朋友,用微笑结束本次活动,才是完美的结局。

(作者单位:宝钢股份硅钢部)

