与上海大都市共生共荣协同发展

——宝钢股份首席师“大家讲坛”2018年首场开讲

■记者 罗耀华

何谓城市钢厂？城市钢厂出路在哪里？如何实现钢厂与城市融合？日前，宝钢股份首席师研修会2018年“大家讲坛”首场开讲。聚焦城市钢厂，宝钢股份炼铁厂首席俞樟勇、能环部首席陈健、中央研究院首席张永杰分享了精彩报告。

陈健：

城市钢厂的绿色制造

绿色制造首先要将清洁生产与环境保护技术相结合。推行清洁生产，从源头减少污染物的发生；采取环保措施，减少过程污染物的排放；强化资源综合利用，减污增效；建设生态型钢铁企业。其次，要通过合理的生产组织与规范的生产操作，这样可有效控制污染物的生产与排放。另外，通过提高设备状况水平，减少污染物的产生与排放。

俞樟勇：

炼铁工序对城市钢厂的实践与思考

一直以来，炼铁区域在人们的印象中不仅是个耗能大户，还是污染重灾区。然而，如今再到宝钢股份炼铁区域，这个印象会被颠覆。

近年来，宝钢股份围绕城市钢厂建设，制定了铁区绿色制造规划和智慧制造规划，并投入巨资实施。实施了矿进棚，煤进仓，区域降尘30%，无组织飘散下降65%，占地面积减少25%。同时，利用新技术和新材料的进步，对装备开展了一系列改造，先后对皮带机运输系统实施封闭改造，烧结烟尘治理综合改造，炼焦系统环保改造，高炉热风炉燃烧废气排放控制，增设了化工废水加入烧结系统，高炉煤气干法除尘，雨排水进入湿法煤气洗涤系统，水渣蒸汽高空排放……

张永杰：

城市钢厂低碳高能效技术研发

近年来，我们结合公司战略，一方面开展公司可应用的全流程可突破性技术梳理，另一方面开展低碳高能效技术研发。2017年，向公司能源与环保委员会汇报了烧结矿显热、焦炉荒煤气显热、高炉渣显热、转炉烟气显热，铁钢界面高效热链接攻关，低温出钢及钢铸界面温降控制、铸轧界面缺陷在线定点精准清理等技术，若系统推广应用，可使吨钢综合能效下降4%，降本增效50元/吨钢以上。这些技术一旦应用将对宝钢股份节能环保工作发挥重要作用。

三位首席师的精彩报告，给大家很多启发，得到与会者充分认可。与会人员与报告人就相关技术问题进行了深入交流。与会首席师们表示，要发挥各自专业特长，拓展思维，开展前瞻性研究，加大核心技术攻关，要以更大勇气和担当精神，真正为城市钢厂建设，为宝钢股份与上海大都市共生共荣、协同发展发挥更大作用。

宝钢化工聚焦炭材谋发展

二〇一八年人力资源提升方案出台

■记者 俞雪艳 报道

本报讯 2018年是宝钢化工推进实施新一轮商业计划、聚焦炭材谋发展的关键之年，技术创新、抢滩市场等都需要加快专业人才的培育和引进。在近日召开的2018年人力资源工作研讨会上，宝钢化工从突破激励机制、坚定劳动效率提升等方面开展研讨，制订了公司2018年人力资源提升方案。

从2017年下半年提出转型开始，宝钢化工就紧锣密鼓地研究各个条线人才的培养、使用及相关配套政策等，从组织党建、培训发展、效率提升、薪酬改革、体制机制创新、整合融合化合等六个方向持续发力。

2018年，宝钢化工将进一步层层落实党建工作责任，深化基层党组织建设和党员队伍建设；开展青年骨干创业训练营，做好专业技术人员培养；以流程优化促进工作简化，以智慧制造带动效率提升，以“以峰补谷”拉动效率提升；调整薪酬制度，奖金从相对固定转向浮动；持续推进风险抵押金、扭亏增盈方案，深入探索股权与职业化经理人建设；促进青山基地的整合融合化合，打造一支过硬的人才队伍。

培训发展、薪酬改革成为了宝钢化工员工普遍关注的重点。在培训发展方面，宝钢化工为技术业务人员、青年骨干人才、高潜质后备分别设置了“领头雁”孵化、创业训练营、挂职锻炼三个项目，引导青年实现岗位提升，实现“项目成功我成才”。同时，选聘使用2017年高技能人才训练班学员，拓宽技术人员岗位通道，启动首席师选聘，加强现场技能人才培养。在薪酬改革方面，宝钢化工将以“岗变薪变”为原则优化管理人员岗位年薪制，拓宽首席师薪酬体系，通过增设高级主任师等岗位拓展技术业务人才成长通道。根据公司年度经营目标、各单位年度业绩指标和个人年度绩效目标的完成情况等，让薪酬与绩效强挂钩。

综合短波

武钢集团、武钢有限今年首期党员发展对象培训班开班

本报讯 4月25日，武钢集团、武钢有限2018年第一期党员发展对象培训班在武钢党校开班，82名党员发展对象在这里进行为期4天的学习培训。

此次培训内容主要学习习近平新时代中国特色社会主义思想、《中国共产党章程》、中国共产党的纪律和全面从严治党等相关内容。武钢党校教师们用鲜活的案例、发生在身边的事情和当前的现实，特别结合中国宝武成立后的一系列思想观念、工作作风、管理制度等变化，让学员们有一个全面系统的了解。

此次培训采取课堂讲授、分组研讨、视频教学、考试考核等方式，避免了“满堂灌”式的培训。 （田静茹）

宝钢物流公司党风廉政建设和反腐败会议召开

本报讯 日前，宝钢发展宝钢物流公司贯彻落实集团公司和宝钢发展2018年党风建设建设和反腐败工作会议的要求，立足公司实际，组织各级管理者和敏感岗位人员召开年度党风廉政建设和反腐败工作会议，对2017年工作进行总结并研究部署2018年工作。

会上，宝钢物流公司党政负责人向各级管理者和敏感岗位人员提出了党风廉政建设和反腐败工作具体部署，并要求切实增强反腐败的责任感和使命感，认真贯彻落实会议精神和工作要求，严格履行职责，以更加务实和高效的工作态度，积极营造一个风清气正的经营氛围，为公司的经营改革稳定作出应有的贡献。 （李凌晨）

梅钢矿业一季度环保工作有亮点

本报讯 梅钢矿业分公司强化环保责任落实、全力推进项目建设、夯实风险日常受控，一季度先后完成落实了冬春季大气环境管控、治污设施配电监管建设前期梳理、格灵化工硫酸二系统尾气在线监控联网MN号申请、自动监控系统比对检测验收和备案工作。

今年以来，梅钢矿业紧紧围绕环保工作目标，着力抓好矿山废水、废气的稳定达标排放和重点因子、单位及区域的管理，积极邀请南京市环保局为矿山相关领导及管理人员进行环保培训，强化环保的政治意识和红线意识；组织学习环境事件分级、问责相关文件，下发矿业分公司环保年度计划、目标、内部监测计划、绩效细则，并分解环保指标到矿山各单位。同时，进一步推进和夯实环保基础管理，完善了矿山环保应急预案。

在推进矿山环保工作中，梅钢矿业全方位地采取措施控制矿山废水总氮，进一步优化内部监测点位和周期，从末端向产污环节延伸，凭借监测数据指导生产，会同生产技术部门共同制订矿山停产期间水平衡方案。同时，对井下炸药返粉情况进行检查，督促现场做好返粉收集。此外，积极引入外部技术治理总氮，结合矿山工艺特点探索废水降氮的可行性和相关方法，开展前期取样点确认、取样和成分分析工作。

（郭鹏旭 张齐红）

近日，宝钢特钢成功完成了首次承接的小口径石化用690合金换热管合同，成材率较该类标准规格产品提升6%。图为成品吊运入库。

记者 施 琮 通讯员 陆卫中 摄影报道

韶钢焦炉自动测温系统上线

■特约通讯员 陈立新
通讯员 龚俊明 报道

本报讯 今年初，韶钢对焦炉实施了自动测温系统改造。改造后，员工将不再需要爬上焦炉炉顶作业，炉温实时数据随时可在中控室观测到。目前，6号、3号、7号焦炉已经完成改造。

炼铁厂焦炉测温岗位主要负责对炉体温度、煤气压力的监控测量和调节，同时完成焦炉出炉计划的编制，全面控制炼焦温度等各项相关工艺参数，对于影响焦炉加热的各种故障，需及时、正确地处理，确保焦炉按计划生产。测温岗位最主要的工作职责就是准确测量焦炉直行火道温度并对数据进行分析，及时对焦炉加热制度进行调整，调节高低温作业。

之前的作业需要两个人爬到焦炉炉顶同时作业，每4小时测一次温，工作环境差且存在与装煤车交叉作业的安全风险。同时，人工测量的数据受员工责任心、操作水平、天气等多种因素影响，采集的数据会存在一定差别。为进一步提高焦炭质量，减少员工劳动强度，助力劳动效率提升，炼铁厂决定在焦化分厂三套焦炉上增设自动测温系统。

今年初，炼铁厂结合技术改造方案，同步施工改造，并在各焦炉炉顶的测温标准火道安装了红外测温仪进行实时温度测量。采集的炉温数据将由光纤电缆同步传输到焦炉中控电脑，供岗位人员随时察看调节炉温。

该系统改变了原来的测温作业模式，提升劳动效率的同时，减轻了员工劳动强度，避免了安全风险，实现了安全本质化。

幼儿园“自然小课堂”走进梅钢

■记者 杨 波 通讯员 侯丽丽

“阿姨，为什么这个新马路一边是灰色的，一边是红色的？”“叔叔，这个转盘上为什么放着一头大牛呢？”……日前，梅钢邀请梅山上怡幼儿园大班的孩子走进梅钢，感受厂区清新环境，做绿色梅钢小小探索者、实践者和传播者。

一直以来，梅钢以融入城市、服务城市，实现与城市和谐发展为目标，致力于城市钢厂建设，像打造4A风景区一样打造厂容厂貌。去年，梅钢扎实开展了27个环保治理项目，重点实施办公楼厂前区及梅钢路（一号路）沿线厂容环境提档升级，按照城市园林景观建设标准，全面实施厂区绿色、美化工程，厂区绿化新增11.5万平方米，绿化覆盖率由上年的37.6%上升至39.4%。今年，梅钢将加快厂区环境面貌整体提升，继续以“绿色、清洁、生态”为方向，全力打造景观通道、美化厂区环境，力争绿化覆盖率“破三进四”。

本次活动内容丰富多彩，包括亲子植草坪、“我眼中的绿色梅钢”绘画比赛、环保专题互动交流等活动。家长们观看了宣传片后，也切身感受到梅钢城市钢厂建设的成果和决心。孩子家长胡丹感慨地说：“以前一直觉得钢铁厂都是傻大黑粗的，今儿一见，真是彻底改变了看法。和孩子们一起感受着钢铁企业的颜色、味道与充沛的活力，亲近自然、拥抱绿色，这样的活动非常有意义。”上怡幼儿园老师乔永丽说：“这次活动让孩子们体会到了现代化钢铁企业的魅力，这里到处鸟语花香、一片宁静祥和。”

在花园式绿色钢厂，孩子们快乐合影，说出了心里话：“以后还要来玩”。

侯丽丽 摄

八钢本部“三供一业”分离移交启动

■通讯员 阙志华 报道

本报讯 日前，八钢公司本部供水、供电、供热和物业管理“三供一业”分离移交改造工程项目开工。此次改造项目按范围分为钢南、钢北、钢东和灵香山小镇四个区域，涉及生活区556栋楼，2万多户居民。

“三供一业”分离移交工作是深化国有企业改革、推进供给侧结构性改革、提升国有企业竞争力的重要举措。2016年，国务院下发《关于加快剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作方案的通知》文件，明确了自2019年起，国有企业不再以任何方式为职工家属区“三供一业”承担相关费用。八钢公司高度重视此项工作，快速成立工作组、多次召开专题会，全力推进分离移交工作，并先后完成了幼儿园、职工医院的移交。

开工仪式上，相关负责人签订了八钢公司“三供一业”改造工程推“双优”工作共建协议，保障社会稳定管理协议，安全、消防、社会治安综合治理管理协议和环保管理协议等。

宝钢股份与宝钢工程两基层党组织开展共建

■记者 杨 波 报道

本报讯 为更好地适应多基地采购集中管控，营造廉洁从业的良好氛围，日前，宝钢股份设备资材采购中心党委与宝钢工程咨询招标联合党委举办跨部门联合中心组学习，并启动党组织共建活动。双方将聚焦源头治理，加强从业人员廉洁教育，着力建设一个干净、开放、双赢的采购体系。

双方明确，下阶段，要发挥党组织在规范和推进招投标管理中的保障和监督作用，致力于资源共享和优势互补，通过规范性标准的探索和建立，进一步发挥招标采购的优势，提升竞争充分性，为保障供应和促进公司经营效益提升作出应有的贡献。

在跨部门联合中心组学习会上，大家在认真听取招投标专家关于招投标相关法律法规解读、国家在规范招投标管理方面相关举措及历年来审计发现问题分析的基础上，围绕如何学好用好法律法规，解决好招投标过程中遇到的各类问题进行了交流研讨。

为农村留守老人义诊

武钢资源乌龙泉矿业公司医院医疗小分队走进莲花村

■通讯员 王开平 报道

本报讯 日前，由武钢资源集团乌龙泉矿业公司医院9名医护人员组成的医疗小分队走进郑店街莲花村开展义诊、保健知识和医保政策宣传活动。

当前，农村留守老人较多，缺少必要的保健知识和医药常识。由于路途遥远、农务缠身等因素，这些留守老人又很难抽出时间到城里看病。为帮助老人们了解自己的身体状况，更加健康快乐地安享晚年，该公司医院的9名医护人员带着一些常用药品和生活中的养生保健方法、高血压膳食指南等书籍，奔赴郑店街莲花村开展义诊活动。

活动现场，医疗小分队的医务人员为前来咨询的村民提供了免费体检服务，详细讲解日常疾病预防、保健等健康知识和医保政策，耐心解答村民们提出的有关医疗保健等问题，受到村民欢迎。

本次活动共发放宣传品及宣传资料115份，接待咨询51人次，免费义诊近百人次。

“我们争取每季度来这儿义诊一次，为你们提供更多、更好服务，解决更多困难。”院长郭团兵对村民说。

日前，宝日汽车板召开二届三次职工代表大会暨四届三次工会会员代表大会。大会表彰了宝日汽车板2017年度优秀员工、2017年度“金鼎奖”和“银鼎奖”。宝日汽车板要求全体职工凝心聚力、锐意进取，积极提升“用户绩效”，全力以赴完成公司2018年生产经营任务，为实现“成为世界一流的专业汽车钢板生产企业”而努力奋斗。

特约通讯员 丁海霞 宋 漪 摄影报道