2018 年 5 月 8 星期二
第 8334 期
每周二、五出报

中国宝武报
ZHONG GUO BAO WU BAO

扫码关注下载官方微信及 APP

本报邮箱:bgbs@baosteel.com 网址:news.baosteel.com 中国宝武钢铁集团有限公司主办 国内统一连续出版物号 CN 31－0117 邮局代投号 93－603

武钢集团党委理论学习中心组集中学习习近平总书记视察湖北重要讲话精神

■特约记者 王 莹 报道

本报讯 5 月 4 日,武钢集团党委理论学习中心组重点围绕习近平总书记视察湖北重要讲话精神等主题内容,进行了集中学习。

大家在学习领会时认为,习近平总书记在深入推动长江经济带发展座谈会和各个考察点上的重要讲话,高瞻远瞩、统揽全局,思想深邃、内涵丰富,提出和深刻阐明了新形势下推动长江经济带发展要处理好“五个关系”等一系列重大理论和实践问题,具有强大的真理力量和实践伟力,是习近平新时代中国特色社会主义思想的组成部分。武钢集团坚决拥护习近平总书记重要讲话精神,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,牢记习近平总书记视察湖北时的殷殷嘱托,发挥国有企业的优势和作用,落实中国宝武“一基五元”战略,融入长江经济带发展,抢抓发展机遇,实现转型升级。各级党委要以学习习近平总书记视察湖北重要讲话精神为主要内容,结合实际迅速开展党委理论学习中心组学习,兴起学习宣传贯彻习近平总书记视察湖北重要讲话精神的热潮。

大家表示,要准确把握习近平总书记视察湖北重要讲话的核心要义和精神实质,以“五个关系”为指引,“四个切实”为遵循,做好武钢集团深化改革、转型发展各项工作。第一,整体推进和重点突破相结合。产业重组、专业化整合、扁平化推动、体制机制改革,就是抓主要矛盾,解决矛盾的主要方面。第二,正确把握生态保护和经济发展的关系。生态保护是发展机遇,证实武钢集团走绿色发展道路是正确的。绿色城建要增强责任感、紧迫感与差距感,结合湖北绿色发展,从传统建筑施工转型,提高技术含量,打造“绿色城市建设发展 2.0 版”。第三,转型发展要久久为功。武钢集团的一些工作刚刚破题,不会一蹴而就,要分步走、钉钉子、脚踏实地做好各项工作。第四,重塑现代化经济体系。转换产业结构、人才结构、体制机制与发展理念。对产业聚焦整合,聚沙成塔、串珠成链,实现新旧动能转换。用新的专业化思维、更活的机制推动产业发展,不走以投资和要素投入为主导的老路,走投入品牌、专业化思维、放活机制的新路。第五,把握自身和协同。要树立一盘棋思想协同发展,一切从整体出发、从整个长江经济带出发、从中国宝武出发、从武钢集团出发,重塑专业化、实施扁平化管理,以专业化产业重组释放活力,让产业回归市场,接受市场检验。

大家认为:要更加注重高质量发展。一要坚定不移将中国宝武“一基五元”的战略牵引作为武钢集团发展的根本方向和对接坐标。二要从制造业向服务业转型,聚焦新城市新工业服务。三要主动创新,主动求变,深化体制机制改革,推行产业赛马任期制,释放专业活力,助推经营成长。四要培养聚集专业化的投资人才,提升市场化的运作能力,走出去与优秀者同行,大力开展合资合作,不断提升核心竞争力,实现企业价值最大化,提升企业品牌形象。五要注重安全环保,始终将安全工作摆在首位,进一步增强绿色环保意识,积极参与绿色建设。六要让员工分享企业高质量发展的成果,实现共建共享。要更加注重参与乡村振兴战略,通过开展干部挂职,助力地方政府振兴乡村,为乡村精准脱贫工作贡献力量。要关注乡村振兴中蕴含的发展机遇,参与到乡村产业振兴、经济发展中。要更加注重关爱员工,做好改革中的员工思想工作。要提升员工的成就感,让那些踏实干事的同志有成就感、荣誉感,为干事者搭建舞台,让他们拥有体现价值、展现风采、享受成功的机会。要帮助青年员工成长,鼓励员工自主创业,为员工实现个人梦想搭建舞台。要在机制上体现多劳多得原则,激发员工干事创业活力。要坚持全面从严治党,强化“四个意识”,坚定“四个自信”,持续深化作风建设,筑牢防线,营造风清气正的环境。坚持压实“两个责任”不松劲,抓住党委的主体责任、纪委的监督责任,凝聚党风廉政建设的核心力量。要把力戒形式主义、官僚主义作为加强作风建设的重要任务,在深化改革过程中,深入开展调查研究,在重构体系中,做到脚踏实地。要有滴水穿石的韧劲,“头拱地”扑下身子,一件事接着一件事地干,不断推动公司转型发展迈上新台阶。

王军参加国新办举办的中外记者见面会

■记者 冯茂芬 报道

本报讯 5 月 4 日上午,国务院新闻办公室举行中外记者见面会,请 4 位劳动者与中外记者见面交流,讲述他们艰苦奋斗追求幸福生活的故事。中国宝武技能专家王军在见面会上与大家分享了他立足岗位,持续创新,不断成长成才的故事。

为庆祝五一国际劳动节,展示新时代中国人艰苦奋斗、崇尚劳动、追求幸福生活的精神风貌,国务院新闻办邀请了北京奔驰汽车有限公司汽车装调工高级技师赵郁、宝钢股份热轧厂钳工高级技师王军、中国航空工业哈尔滨飞机工业集团数控铣工高级技师秦世俊、北京市工贸技师学院服装系胡萍这 4 位优秀技能人才代表讲述新时代劳动者的故事,与中外媒体记者互动交流。

见面会上,王军讲述了自己通过劳动创新实现人生价值、追求美好生活的故事。他从一名技校生,逐渐成长为技能专家、工人发明家,走过了一条勇于创新、岗位成才的道路。最近十几年来,王军攻克了层流冷却核心设备技术、主线高压柱塞泵技术和超高强矫直机辊系技术等三大行业难题和重大装备技术空白,申请国家专利 218 项、PCT 国际专利 12 项,荣获国家发明金奖 14 项、国际发明金奖 6 项,于 2007 年和 2016 年两次荣获国家科技进步二等奖。一分耕耘,一分收获。王军的创新能力和创新成果得到广泛认可,先后荣获上海市十大工人发明家、首届“上海工匠”、全国劳动模范和第十三届中华技能大奖等荣誉。

“新时代是创新的时代,要从创新中找到自信、找到成长的舞台。”在与中外记者互动交流时,王军这样说。作为一名一线工人,王军给年轻人、岗位劳动者提出建议,一要岗位创新。因为岗位创新能带来乐趣和能力提升。创新过程就是知行合一的过程。二要拓展技能。未来要智能化,人工智能,甚至无人工厂,但需要有人驾驭这些设备,维护它、不断地发展它,所以技能拓展非常重要。技能人员未来的舞台更大,对技能人员理论要求、学习的要求也就更高。三要不断地掌握新技术。把创新成果不断地推广和应用,为人类创造更多财富。王军与年轻人分享自己的成长心得,年轻人就是要有激情,有劳动的激情、有创造的激情,未来的生活才会更美好。 新华社记者 才 扬 摄

杨磊获评 2017 年上海市“劳模年度人物”

■记者 冯茂芬 报道

本报讯 日前,2017 年上海市“劳模年度人物”揭晓。全国劳模、上海工匠、宝钢特钢技能专家杨磊等 10 位劳模因影响广泛,在岗位上做出了重大成绩和重大贡献,被上海市劳模协会授予 2017 年上海市“劳模年度人物”光荣称号。这是继王康健、王军之后,中国宝武员工第三次荣获该项殊荣。

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励劳模始终站在时代潮头和改革前列,更好地发挥示范引领作用,为上海当好全国改革开放排头兵和创新发展先行者作出新的更大的贡献,上海市劳模协会持续开展“劳模年度人物”推荐选树活动。

杨磊是宝钢特钢特材事业部锻造分厂锻造首席操作、技能专家。他在锻造操作岗位一干 30 年,练就了用眼用耳把准“一锤定音”的绝技。多年来,杨磊为提高自由锻造生产效率不懈努力,依托“杨磊创新工作室”,与团队成员勇担国家军工、核电、航空航天使命产品重任。他独创的相关工具与装置,使传统自由锻造操作周期缩短了 20%以上;他和他的团队创造的一系列锻造生产工艺技术,填补了国内空白。其中,相关技术成果获上海市科技进步二等奖、国防科学技术进步二等奖和中航工业集团科学技术一等奖等。2004 年以来,他先后总结专利 15 项(发明专利 3 项,实用新型专利 12 项)、先进操作法 38 项,为企业创造效益约 8646 万元。

面对“劳模年度人物”新荣誉,杨磊表示,“劳模年度人物”是社会对中国宝武和中国宝武人的一种认可,自己只是其中的代表,很荣幸,很自豪。成绩属于团队,企业良好的创新氛围和创新机制,使一线员工也能实现自己的价值,走上岗位成才道路。随着科技的发展和技术的不断进步,未来,特殊钢行业将面临更多机遇和挑战,他和他的团队将不负众望,站在新的起点,不断创造新的奇迹。

金国平 摄

宝钢股份新一届技师协会挂牌成立

■记者 王 磊 报道

本报讯 宝钢股份新一届技师协会日前挂牌成立。这是宝钢股份贯彻落实习近平总书记提出的建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神号召的一项重大举措。新一届技师协会覆盖了宝钢股份四大基地,下设十七个分会,将成为宝钢股份多基地制造模式下技能人才的集聚地,也将为宝钢股份进一步推进智慧制造等重点工作提供人才支撑。

根据宝钢股份多基地管理架构和技能人才队伍的实际情况,进一步贯彻落实公司技能人才队伍建设规划,发挥技师、高级技师在现场基础管理、师徒带教、技艺传承和岗位创新等活动中的作用,宝钢股份人力资源部会同人才开发院、集团技师协会等开展了“宝钢股份技师协会”的组建工作。

新一届技师协会采用“协会+分会”模式,即宝钢股份技师协会下设东山、青山、梅山 3 个基地分会和宝山基地 14 个厂部分会,由宝钢股份人力资源部统筹管理与支撑,构建了一支规范性、专业性的群众性组织,这将为宝钢股份强化技能人才队伍建设、优化基层基础管理、深化技能人才培养产生积极的推动力。新一届技师协会明确提出,要通过“不辱使命,争做新时期产业工人队伍建设的排头兵”;“不惟功绩,争做促进公司发展和人才培养的先行者”;“不负众望,争做践行工匠精神和岗位创新的实践者”,并进一步发现人才、培育人才,传承技艺、改善创新,充分发挥广大技能人才的积极性主动性创造性,为公司实现融合化合与创新发展,更好地发挥产业工人队伍的主力军作用做出应有的贡献。

宝钢股份举行“青春知与行”主题活动

■记者 王 磊 报道

本报讯 5 月 4 日下午,宝钢股份举行“青春知与行”主题活动,表彰了 2017 年优秀团组织和个人先进,并寄语广大青年员工,要坚定理想信念、志存高远、提高本领、勇做先锋。

2017 年,“宝钢人的知与行”逐渐成为宝钢股份员工的文化认知和行为指南,公司团委积极在广大青年员工中开展“青春知与行”主题系列活动,促进公司文化认知的“落地生根”。公司各级团组织结合四基地团组织联建等工作,以丰富多样的形式,在青年中开展了践行“宝钢人的知与行”活动,得到了广大团员青年的一致认可。主题活动中,来自四大基地的青年员工代表以故事、情景剧、相声、诗朗诵等形式,生动鲜活地展示和演绎了广大青年员工争当知行合一楷模,投身企业改革发展的风采。

2017 年,在公司党委的领导下,宝钢股份各级团组织充分发挥主动性和创造性,围绕思想引领、行为养成、降本增效、创新创效、联系服务等重点工作,在技能学习、技术攻关、岗位成才等方面为青年员工搭建舞台,带领团员青年发挥自身优势,为企业生产经营做出了贡献,也涌现出一批先进集体和个人。宝钢股份对一批 2017 年先进集体和个人进行了表彰,并要求广大团员青年以这些先进典型为榜样,以饱满的工作热情和积极的工作状态,立足岗位,提高本领、努力奋斗、创造价值。

宝钢股份向广大青年员工致以节日的问候,向获奖的先进团组织和优秀青年表示热烈的祝贺,并寄语广大青年员工,要坚定理想信念、志存高远、提高本领、勇做先锋,各级团组织要始终坚持“从严治团”。要充分发挥联系和服务青年的桥梁纽带作用,以及在青年工作上的独特优势,做好青年的思想引领和文化融合工作。要围绕青年队伍的特点和需求,广泛开展青年喜闻乐见的活动,提高青年队伍的活力;各级党委要切实发挥“党建带团建”的作用,关心青年工作、关注青年需求、服务青年成长。

宝钢股份持续推进“党支部互助行动”活动

■记者 罗耀华 报道

本报讯 日前,以“加强协同,提升‘双基’”为主题的宝钢股份“党支部互助行动”2017 年度总结暨 2018 年启动会举行。

2015 年至今,宝钢股份党委围绕公司中心工作,以“互联、互通、互助、提升”为宗旨,组织开展了“党支部互助行动”活动。三年来,“党支部互助行动”探索了矩阵研学、对标提升的互助模式,互助行动从宝山基地快速辐射到梅山、东山基地,形成了“互助行动小组-互助行动指挥部-党支部书记研修会-公司党委组织部”,自下而上、集中一贯的互助运行机制,取得了良好成效。

交流会上,与会人员观看了“党支部互助行动”三年纪实,宝山-梅山多基地互助炼钢工序组、宝山-梅山多基地互助冷轧工序组、能环部水处理分厂党支部、硅钢部设备管理室党支部硅钢和宝钢国际西部服务党支部分享了他们工作经验和体会,表彰了在 2017 年“党支部互助行动”中涌现的先进党支部和先进党员。

2018 年,党支部互助行动将重点围绕 6 项工作开展:全面推进多基地、各分会互助行动,把党支部互助行动模式向四大基地输出;系统整合研修会力量,组建“双基”主题辅导培训队;成立“领创党支部”行动突击队,解决党支部工作中的难点、重点问题;以问题为导向,以训练为手段,以互助为抓手,加强上下游伙伴间的互助;围绕“安全”、“标准化作业”,加强与协力队伍间的互助;搭建互助行动交流平台,开展研修活动,分享工作经验。

宝钢股份党委对党支部互助行动下一步工作提出要求:要聚焦党建工作,分享党支部好的做法和成果,分享责任制方面好的做法,引导加强党建创新;要聚焦改革,关注影响效益、效率问题,大胆推进改革;要聚焦能力提升,加强党支部队伍建设,提高党支部书记抓党建和解决实际问题能力;要聚焦文化融合,通过党支部互助行动,开展多基地交流,把文化融合提高到一个新高度。

本报地址:上海市宝山区同济路 333 号 1 号楼 邮编:200940 新闻热线:021-26641940 021-26641942 本版责任编辑:李忠宝