两地一家亲 携手从头越

——武钢集团下属乌龙泉矿业与耐材炉料产品部整合纪实

■通讯员 王开平

截至4月底，武钢资源集团乌龙泉矿业有限公司青山炉料分公司连续五个月实现了盈亏平衡目标，这标志着青山炉料分公司彻底甩掉了连年亏损的帽子，铺开了两地整合产生协同效应的金光大道。

青山炉料分公司成功扭亏的秘诀是什么？是武钢资源集团乌龙泉矿业与武钢耐火材料公司炉料产品部的整合。

一位来乌龙泉矿业调研的集团公司领导感慨地说，乌龙泉矿业与耐火材料公司炉料产品部整合所产生的协同效应，为武钢解决内部同质化竞争起到了示范作用。

整合对接

武钢资源集团乌龙泉矿业位于武汉市江夏区，是武钢最大的冶金熔剂矿基地，主要生产优质石灰石、白云石、活性灰、轻烧白云石、颗粒灰、脱硫剂、低镁和白互等产品。武钢耐火材料公司炉料产品部位于武汉青山区武钢厂前，主要生产活性灰、颗粒灰、脱硫剂等产品。

宝武重组后，为实现产业聚焦、整合、融合，解决活性灰业务的重复配置和武钢内部同质化竞争问题，实现利益最大化，武钢集团召开公司总经理办公会，讨论决定将武钢耐火材料公司炉料产品部划归武钢资源集团乌龙泉矿业管理。

整合工作启动后，乌龙泉矿业迅速成立整合工作专班，拟定工作清单，制订整合工作主要内容，明确管理对接责任部门，指定责任人，明确时间节点，提出对接工作范围和要求，突出“领导责任、统一认识、顶层设计、全力推动”，促进了管理对接工作按计划推进。

乌龙泉矿业领导和生产部、设备部、技术部等部门负责人多次与武钢耐火材料公司领导及其业务部门就生产组织安排、计量与统计、信息传递、技术标准及内控标准、党建、工会、管理制度等内容进行工作对接。同时，乌龙泉矿业相关部门负责人还到炉料产品部现场就原料供应、外协保产等管理工作进行了多次沟通对接……为按期完成整合推进工作奠定了坚实基础。

历史将铭记这一天，2017年12月1日，乌龙泉矿业正式接管武钢耐火材料公司炉料产品部，当天，“乌龙泉矿业青山炉料分公司”挂牌。

“在武钢内部业务分散、无序竞争的背景下，资源集团和耐火材料公司过去都是领军企业，但双方有重复建设，有同质化产能。”乌龙泉矿业公司总经理丁明星说，“只有通过资源整合，才能更好发挥产能优势，形成发展合力。”

文化融合

建矿60年的乌龙泉矿业十分重视企业文化建设，整合后，公司本部在工作上支持青山炉料人，在生活上关心青山炉料人，干部职工之间相互沟通、交流、学习，取长补短，形成了分工协作、互相关心、互相支持的“一家亲”氛围，青山炉料人有了归属感。

在炉料分公司的经营生产中，公司各级管理部门把炉料分公司的大事、小事都当作自己份内的事，不论生产计划安排、厂内环境整治，还是设备检修计划、访贫问苦等工作，全部做到位。

党员刘明星家有困难，公司党委书记范建忠得知情况后，带队及时进行走访慰问，送上慰问金，把党组织的温暖和关怀送到困难党员的心坎上。

炉窑生产工艺不合理，公司生产、技术、设备等部门多次到现场探讨，研究最佳方案，改进工艺，取消水洗环节，实施二次筛分工艺，用筛下料加工石灰石粉，效益可观，预计一年可创效120万元。生产现场环境较差，乌龙泉矿业投资进行环境整治，改善青山炉料分公司的环境……

一桩桩、一件件小事，可以看出两地一家亲的浓厚氛围渗透于生产经营的方方面面。

与此同时，乌龙泉矿业“建设宝武最优冶金熔剂矿生产基地、建成武汉地区最大建材生产基地”的战略目标和“敬业务实、创新争先”的企业文化，也如春夜喜雨，无声地滋润着青山炉料分公司干部职工的心田。大家心心相印、息息相通，成为了利益共同体、责任共同体、命运共同体。

协同效应

整合、融合后的青山炉料分公司很快进入快车道，不仅一个月就实现了扭亏目标，而且喜讯不断。

环境大变样。为建设花园式工厂，实现清洁生产，乌龙泉矿业针对青山炉料分公司现场环境状况，整修花坛、硬化道路，改进炉窑工艺……如今，青山炉料分公司现场实施定置管理，物流有序，路边的花儿也在笑。

矿耗大幅下降。青山炉料分公司以公司本部自产石灰石原料为依托，提升对外购石灰石验收标准，并严控原料下限料，此举成效显著。今年一季度，原料矿耗比降至2.09，下降了0.38个百分点。

设备维检费用大幅降低。青山炉料分公司优化维保业务范围，加强设备维修业务招议标，减少维保单位数量，维检费用持续下降。今年一季度，各项维检费用同比下降了5-10%。

生产组织及设备维修更灵活。青山炉料分公司依托公司本部原料优势，炉窑生产组织更灵活机动，保产能力大幅增强，设备定检时间更加合理有效。

石灰石库存大幅降低。整合前，青山炉料分公司的石灰石库存一直处于高位，占用资金600—800万元。整合后，青山炉料分公司依托公司本部自产原料优势，确保石灰石库存始终处于低位。今年一季度，资金占用仅120万元。

产品的外部市场份额更多了。青山炉料分公司除向武钢输送产品外，还眼睛向外开拓市场，将触角伸向了社会市场，目前外销占比从原来的0.97%增加到8.12%。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。乌龙泉矿业在转型发展的进程中，聚焦新目标，展现新作为，再写新辉煌。

宝钢股份镀锡板厂双聚焦双提升 打造国内最具竞争力镀锡板产线

■记者 杨 波 报道

本报讯 日前，宝钢股份镀锡板厂召开一届二次职代会，提出了2018年度工作指导思想：聚焦机构变革，提升体系稳定能力；聚焦产线升级，提升满足用户能力。会议要求广大干部员工不忘初心、牢记使命，以“打造国内最具竞争力的镀锡板产线，成为现代金属包装材行业的引领者”为愿景，齐心协力，为全面完成今年各项任务而努力奋斗。

面对持续加剧的市场竞争与挑战，今年，宝钢股份镀锡板厂将以“五确保”为主要工作目标，即确保“全年各类安环事故为零、全面完成公司绩效考评指标、完成公司下达的成本削减目标、镀锡产品结构优化技改项目按计划节点推进、智慧制造按计划节点推进”。为此，宝钢股份镀锡板厂将着力推进八个方面的重点工作：提升管理体系能力、现场管理水平，严格确保镀锡板厂区域安保工作受控和稳定；夯实质量基础，强化对标广度，聚焦质量最优；聚焦成本精准管控，追求成本最优；加快技术领先步伐，打造高效、环保、绿色、安全的食品级工厂；扩大服务视野，着眼标准+α，聚焦用户服务价值提升；聚焦老产线稳定与新线爬坡，强化多维度管控，全面提升设备状态；紧贴形势变化，优化人力资源配置，促进效率提升；强化业主意识，确保新建项目按节点推进，循序渐进，拉开智慧制造序幕。

梅钢今年“创牛达人”实战训练营项目启动

■记者 杨 波
通讯员 阎雷霆 鲁 明 报道

本报讯 日前，梅钢召开2018年度“创牛达人”实战训练营项目启动会，训练面覆盖到梅钢全体作业长。

“创牛达人”实战训练营项目以宝钢股份金牛级作业区创建为载体，通过金牛级作业区评定细则解读、金牛级作业区作业长创建经验分享、作业区制定创建工作计划并落实等方式，推动作业区创建升级，助推专业管理在作业区落地。

去年，梅钢成功举办2期训练营，参训的93名营员所在的作业区，80%进入宝钢股份金银牛作业区申报名单。为进一步推进基础管理工作，今年，梅钢将训练营模式覆盖到全体作业长，计划全年举办4期，于7月底前完成轮训工作。

梅钢提出，要正确认识基础管理与金牛级作业区创建、作业长作用发挥之间的关系，作业长作为基层管理者要不断加强对管理技能和管理方法的掌握和学习，要从基层单位、专业部门和学员等多方面保障培训取得预期效果。

综合短波

宝钢股份与中冶宝钢技术拟订20项智慧检修项目

本报讯 日前，宝钢股份炼铁厂与中冶宝钢技术第二分公司共同开展未来三年智慧检修的进一步规划工作。

为了提高钢铁服务企业在行业中的综合竞争能力，智慧检修、绿色检修成为重要的突破口。为此，中冶宝钢技术二分公司与宝钢股份炼铁厂拟订了20个创新项目，共同描绘未来智慧检修的美好蓝图，推动智慧检修工作的实质性开展。（许 旭）

宝钢发展人力资源中心两党支部开展爱国主义教育

本报讯 为了深入宣贯党的十九大精神，不忘初心，牢记使命，宝钢发展人力资源中心离岗管理一部、劳务分公司两党支部日前联合组织党员、积极分子和青年骨干开展爱国主义教育，参观上海市爱国主义教育基地——上海河口科技馆。

此次活动拉近了大家的距离，增强了基层党支部的凝聚力和战斗力。活动邀请积极分子参加，不仅更好地鞭策党员发挥先锋模范作用，激励党员积极进取，尽心尽责，同时增强了积极分子向党组织靠拢的决心。（沈嘉雯）

韶钢物流部对铁水牵引车进行适应性改造

本报讯 日前，韶钢物流部铁运车间机车车辆作业区员工对铁水牵引车进行适应性改造，以便使铁水牵引车以更好的状态投入保产运输。

铁水牵引车具有节能环保、操作方便、安全高效等特点，运用在高炉炉下，可以代替内燃机车进行铁水包对位作业。韶钢物流部进行的改进，主要是改造铁水牵引车离合器操作结构及电磁制动器，改进后司机可自行操纵离合器分离，防止有故障时需检修人员到现场解决处理，避免影响高炉出铁生产。（陈立新 谢承军）

遗失

宝钢股份人力资源部储备中心员工陈永生（工号：330545），不慎遗失宝钢股份车辆进厂证，证号：80202，车牌号：沪D481188。声明作废。

宝钢股份人力资源部储备中心

今年以来，湛江钢铁制造管理部牵头组建攻关团队，通过优化鱼雷罐车（TPC）配罐模式、提高“一罐兑一包”比例等一系列举措，有效提升了TPC的周转率。日前，湛江钢铁TPC周转率达3.9，创历史新高。 通讯员 霍 峰 彭翔凤 摄影报道

百炼成钢，终露锋芒

——记集团公司银牛奖获得者、宝钢特钢炼钢厂庄伟

■通讯员 大 智

初见他时，你似乎很难将眼前这个瘦弱的“小个子”与现场能量爆棚、自信满满的炼钢“法师”联系在一起，亦不会看出他十年如一日，用最美好的青春投身炉火，百炼成钢的模样。有一种锋芒，叫执着，让他一步一个脚印，用耐心、关注和坚持，不断攻克技术难题，提高产品质量。他是宝钢特钢炼钢厂最年轻的主任工程师，他是同事们口中“少了点胡子的炼钢小法师”，他就是集团公司银牛奖获得者庄伟。

2005年，大学毕业的他远离家乡，投身特钢，从此与钢铁结缘。勤奋的他，从现场技术协理做起，到炼钢主任工程师，一点一滴，不断汲取养分逐步成长。他就像是一块铁，数十年执着如一日，用最美好的青春百炼成钢。在短短几年时间里，他深入现场，通过生产实践，把书本上学来的知识转变成技术水平的提升，不断参与不锈钢新品的开发研究，让他突飞猛进。现如今的他，对改进40吨产线不锈钢重点质量技术指标，提升关键品种生产制造能力发挥了重要作用，已成为炼钢技术力量的“排头兵”。

百炼成钢，终露锋芒，他用坚守和勤奋，持续提升炼钢新品制造能力。在铁镍基奥氏体合金油套管产品开发中，他制定的工艺实现了BG2532的批量稳定生产；在超临界、超超临界不锈叶片钢系列产品的研发中，他提高了高端叶片钢内在质量的稳定性；在超临界和超超临界火电机组用P91大管坯技术质量攻关中，他提升了P91大管坯锻造后冶金缺陷探伤合格率。其中，公司重点项目《铁镍基奥氏体合金油套管产品开发》连续获得“宝钢重大奖一等奖”“上海市科学技术二等奖”“冶金科技进步一等奖”等三项大奖，作为炼钢工艺技术负责人，他作出了突出贡献。同时，他参与完成的项目《超临界、超超临界不锈叶片钢系列产品的研制开发》也在宝钢重大奖评选中获得三等奖，打破国际技术垄断和封锁，填补了国内空白，为国家“863”项目中对620℃蒸汽参数超超临界汽轮机用叶片钢的生产作出了重要贡献。

百炼成钢，终露锋芒，他用执着和汗水，不断推动炼钢综合竞争力提升。他致力于技术创新，在提升不锈钢产品质量、降低生产成本等方面，不断取得进步。提高镍元素综合收得率方面，他创新高价值合金加入方式，仅精密合金，年降本就将近150万元。

他说：“作为一名年轻的技术员工，迎难而上，职责担当，不断提升自身技术水平，认真做好本职工作，展现青春作为，贡献青春力量，这才是我最美的成长。”

韶钢炼钢化验制样系统实现“智能化”“无人化”

■特约通讯员 陈立新
通讯员 龚俊明 报道

本报讯 洁白的身躯闪烁着银光，看似僵硬的动作却每一步都十分精确。日前，经过紧张有序调试，韶钢检测中心“炼钢化验制样系统机械手自动化改造项目”投入使用，至此，韶钢炼钢化验制样系统实现“智能化”“无人化”。

项目投用后，韶钢转炉炼钢样品从风动送样系统传送到化验室后，两台“机械手”连续作业，取样——铣磨样——样品质量识别——成份分析——激光打码——确认发送数据，整个作业流程一气呵成，一个转炉钢样从收样到报结果，由原来150秒降至100秒，系统运行真正实现“智能化”“无人化”。

以往韶钢检测中心炼钢化验室的制样主要以人工制备为主，效率较低。为助力“检测效率的提升、冶炼周期的优化、炼钢能耗的降低”，去年韶钢立项实施“检测中心炼钢化验制样系统机械手自动化改造”。主要内容有：对现炼钢化验室仪器间仪器设备设施进行重新布置等适应性改造；增设样品前处理机械手自动化控制系统设备，单、双工位铣床，光谱仪机械手及自动化控制系统设备；改造新增13套自动风动送样系统等。

据测算，该项目投用后，不但优化人力资源10人，还可缩短转炉终点样、精炼和氩站样检测周期，降低工序能耗，提高转炉钢产量，年创效益300多万元。

为了提升复杂市场环境下多基地采购协同价值和基础管理水平，进一步提升供应商寻源及管控能力，在宝武管理学院的支持下，宝钢股份设备资材采购中心日前分层策划并启动了包括供应商体系能力评审、制造过程管控、体系能力优化的系列培训。

图为供应商审核培训现场，共有来自宝钢股份宝山基地、东山基地、梅山基地及欧冶云商的30名员工参加此次培训。

记者 杨 波 摄影报道