

宝钢股份与中冶宝钢签订新一轮党组织共建协议

提高安全管理水平是重中之重

■记者 王磊 报道

本报讯 4月28日上午,宝钢股份与中冶宝钢签订了新一轮党组织共建合作协议,提出今年党组织共建工作计划,双方将进一步健全联合工作机制,发挥各级党组织独特优势和党员在安全生产中的先锋模范作用,进一步巩固和拓展共建成果,持续提升安全管理绩效,实现双方党建工作和基础管理再上新台阶,这是记者从当天举行的宝钢股份和中冶宝钢党组织共建年度总结会上获得的信息。

宝钢股份与中冶宝钢开展党组织共建已有三年,通过推进这项主题活动,一部分现场安全难点问题得到了及时解决,协力安全管理人员安全实务技能得到了提升;现场

安全隐患得到了及时发现和整治。今年,双方党组织共建主题为“同心戮力,攻坚克难保顺行”,党组织共建内容包括生产安全、检修安全、安全履职、技能提升、行为养成、四同建设等。中冶宝钢和宝钢股份共25家基层单位参加党组织共建活动,设立“安全基础管理再提升及标准化作业工作推进”等27个共建项目。

会上,双方总结了去年党组织共建的成果,明确了今年党组织共建工作计划,命名表彰了梅钢公司、中冶宝钢技术第四分公司等四家优秀组织单位;炼铁区域“聚焦降违章控事故‘3+1’专项行动,降低习惯性违章”等8个优秀共建项目,并现场颁发了今年共建项目战书。湛江钢铁党委、中冶宝钢协力分公司党委、宝钢股份炼铁厂设备管理室党

总支和中冶宝钢第六分公司党总支先后作了主题交流。

中冶宝钢表示,中冶宝钢与宝钢股份是战略合作伙伴,目标同向,价值同向,要充分利用两家党委共建的平台,总结经验,推广成果,不断提高安全管理水平,提高企业的核心竞争力。今年党组织共建主题既是我们工作的目标,也是今年我们必须完成的任务。要进一步统一思想,提高认识,充分利用两家党委安全共建的平台,不断提高安全管理水平;找准问题,补齐短板,狠抓落实党委共建项目,促进安全绩效不断改善;通过党建引领,深化协同,推动战略合作向纵深发展,促进双方互惠共赢。

宝钢股份强调,实践证明,党组织共建

是促进安全绩效提升的有效手段。今年双方签订的新一轮党组织共建协议,明确了全年的共建工作计划,颁发了项目战书,双方全方位合作得到进一步深化和拓展,必将为双方的合作共赢与共同发展持续注入新的活力和动力。要统一思想,进一步提高对安全工作极端重要性的认识。加强领导,切实落实各级管理者安全生产责任。加大本质安全推进,大力推进智慧制造。严防死守,坚决防范各类事故发生。聚焦高风险作业,切实开展安全生产大检查。进一步深化推进员工岗位安全风险辨识(描述)与应对工作。双方在推进的过程中,要系统策划和把控,使这些工作举措和成果能相互促进和互为输入,实现“一加一大于二”的协同效应。

韶钢超低碳冷镦钢生产获突破

■特约通讯员 陈立新 通讯员 周楠 报道

本报讯 日前,韶钢炼钢厂1号连铸机连续生产2个浇次共10炉CH1T超低碳冷镦钢,生产过程稳定,熔炼成分满足控制要求,连续实现2次5炉钢稳定连浇,达到国内领先水平。

CH1T超低碳冷镦钢工艺条件复杂,生产组织难度大。目前国内钢厂通常采用模铸、大方坯连铸或板坯切割的方式生产,生产成本相对较高。韶钢采用小方坯连铸且多炉次稳定连浇,难度非常大。韶钢制造部和炼钢厂从高炉原料控制,加入废钢种类选择、设备状态确认、辅耐材料准备等方面逐一排查确认,确保生产条件满足要求。生产过程中,各工序均安排技术人员全程跟踪生产,快速有效处理突发状况,确保各项关键控制点一次命中。CH1T铁水脱硫、转炉冶炼、炉外精炼过程控制平稳;浇注过程液面稳定,铸坯质量良好,成分命中率、金属收得率等指标达到历史最优水平。

鄂钢自发电率实现“三级跳”

■通讯员 张蓉 报道

本报讯 今年一季度,鄂城钢铁充分利用余热、余压、富余煤气等能源资源发电创效,自发电率连续三个月分别提升59.14%、64.45%、68.07%,实现了“三级跳”。其中,3月份自发电量、煤气发电机组发电量和自发电率三项指标均创历史最好水平。

为提高自发电量和自发电率,鄂城钢铁强化煤气发电机组、干熄焦发电机组、高炉TRT发电机组的运行、点巡检及维护管理,落实专人负责发电机组的日常跟踪和检修工作,做好煤气动态调配。在提高自发电量的同时,鄂城钢铁同步推进节能项目建设,去年下半年开始实施电机变频改造31台套,节能水泵改造29台套。今年一季度,各节能改造项目陆续投入运行,吨钢电耗比去年降低6度/吨。

黄石公司深入推进“宝钢人的知与行”活动

■记者 张屏 通讯员 洪梦琳 报道

本报讯 今年以来,宝钢股份黄石公司认真按照上级党委深化开展“宝钢人的知与行”活动的相关工作要求,引导广大员工学习领会、积极践行,不断提升员工队伍整体素质与现场管理水平;分层分类开展学习践行,成为黄石公司持续推进“宝钢人的知与行”活动的重中之重。

去年起,黄石公司就把把思想文化建设作为改变思维方式、促进队伍素质与基础管理水平提升的重要途径,把传播、践行《宝钢人的知与行》作为一场管理理念和思想管理的“补课”大行动,列为公

司重点工作之一加以持续推进。今年,在开展“宝钢人的知与行”活动中,黄石公司明确了分层分类的推进重点,并制定了具体行动方案。

在公司领导班子层面,利用党委中心组(扩大)学习组织研讨,进一步形成清晰的管理思路,并宣贯到公司相应层级;同时利用领导人员联系点制度,深入开展调研活动,持续改进工作作风,全面提高领导能力和治企水平。

在中层层面,利用案例研讨、专题会议、心得交流和管理思想传递的方式,加强管理思想传导。同时通过对标检查、管理实践挖掘和行为激励等方式进行多渠道宣传和推广。

在员工层面,着力于弘扬执行文化,围绕新港项目“四达”降本增效、基础管理推进等,深入宣扬公司主流价值观和推动践行“宝钢人的知与行”,促进员工对企业文化、管理思想及工作要求理解、认同和践行,提升执行力。

此外,黄石公司还通过主题教育、日常宣讲、逐级授课和主题讨论的形式进行多方位宣传教育,同时开展故事征集、“朗读者”活动和青工辩论赛专题活动,使知与行文化更加深入人心,并通过最佳实践者和基层示范作业区评选来树立标杆形象,推动宣传。



为更好地开拓视野,学习先进物业管理理念,上海源康物业有限公司日前组织员工参观了二〇一八年上海国际物业管理大会,展览会上不同领域的发展现状与前景,此次参观让员工感受到物业管理行业传统的服务业在新时代背景下的机遇与挑战。记者施琼 通讯员顾菊芬 摄影报道

■记者 罗耀华 通讯员 王芳 报道

本报讯 什么是智慧运输?其实施路径、手段、措施和目标是什么?宝钢股份如何实现智慧运输?4月28日,由宝钢股份运输部牵头,组织宝山、青山、东山、梅山四大基地物流管理、技术人员,举行“智慧运输”主题沙龙。与会人就认真落实宝钢股份五大核心能力,加快推进智慧运输开展深入研讨。与会人士表示,要站在提升宝钢股份竞争力高度,四大基地协同,加快智慧运输推进步伐。

钢铁运输属劳动密集型,作业环境差,安全风险大。改善作业环境,提高劳动效率,服务好钢铁主业是宝钢股份运输部长期以来关注和倾力推进的课题。为落实宝钢股份五大核心能力提升,近年来,宝钢股份运输部加速了智慧运输建设步伐,开发了成品码头无人化、港机少人化、江边大型智能化成品库管理等系统。

研讨中,宝山基地运输部对未来智慧运输推进工作作了介绍,提出了以4.5G/5G、物联网为基础,以大数据、云计算、AI和MR为手段,创建TransBrain,推进装备无人化、生产智能化,打造面向未来的智能运输链的愿景规划。到2025年,宝钢股份宝山基地将通过无人化港区、车辆智能调度厂域无人驾驶框架车、MR港机、机车少人化无人化,最终实现智慧运输。

会上,宝信软件就智慧物流发展前景方向、先进技术及目前正在推进的工作与大家进行了分享。

交流中,与会人员就共同关心的问题进行了互动交流。各基地还结合自身实际情况发表了推进智慧制造的构想和实施举措,及开展好此项工作的建设性建议。大家认为,智慧运输还只是刚刚起步,还在探索中,各基地要结合实际,以时不我待的紧迫感,认真做好规划,一步一个脚印地往前推进;要立足项目开发,加快管理、技术和操作人员培养和使用;要加强相互学习和交流,不断总结经验移植推广,实现四大基地智慧运输协同发展。

据悉,本次主题沙龙作为运输部推进技术人员沙龙的开局篇,后续将围绕智慧制造定期开展活动,旨在加深技术人员对运输部智慧物流规划的理解,及时了解掌握相关发展方向和前沿技术,提升技术人员投身智慧物流项目建设的积极性和能动性。

宝钢工程举行“五四”表彰会暨青年座谈会

■记者 李洁 报道

本报讯 为展示宝钢工程广大青年进步成长的风貌,弘扬先进青年精神,激励全体团员青年立足岗位、努力实践、勇于创新、成长成才,奋力肩负中国宝武设计院的历史使命,戮力打造宝钢工程“高质、高效、可信赖”的企业形象,日前,宝钢工程团委组织了“五四”表彰会暨青年座谈会。

会议表彰了荣获2017年共青团各项荣誉的青年及团队;基层团组织围绕“政治性、先进性、群众性”交流了特色工作;技术、技能、项目管理、年轻化后备青年代表,聚焦如何践行“高质、高效、可信赖”的宝钢工程形象开展主题发布。宝钢工程党委领导与部分青年代表及直属单位团组织负责人进行了座谈。

宝钢工程要求,广大青年员工要树立信心,牢记使命,以只争朝夕、时不我待的精神,努力学习掌握新技术,勇于担当,努力成为企业发展中坚力量。要锤炼品德,坚定理想信念,刻苦学习,理论联系实际,勇于创新,敢为人先,在中国宝武转型发展的洪流中能够不辱使命,实现人生价值。各级团组织要加强思想宣传,促进青年学习,在青年中建立积极健康的学习模式和学习氛围,帮助青年把个人学习成才与企业的发展建设需要结合起来。要搭建青年实践平台,在技术创新、降本增效、外部市场开拓等重点工作中发挥青年优势,组织青年突击队,在实践中发掘和培养优秀青年。各级团组织要营造环境,加强政治引领,发挥党建团建的作用,创造条件,确保机制配套,促进团工作良性发展。

(上接第1版)

强化领导人员的高效履职。围绕公司战略,重大决策执行和重点工作任务落实,发挥领导人员率先垂范作用,建立领导人员“一人一表”记账式负面清单;严格执行领导人员红线管理办法,强化规矩意识和底线意识;严格执行党建工作责任制和党风廉政建设责任制,推动管党治党责任和“两个责任”的全面落实。健全“不能腐”工作机制,扎紧制度的笼子。系统集成反腐败工作制度,在公司层面形成制度汇编,重点对“六阳光”等制度进行审视和梳理,进行废、改、立工作,不断健全权力运行制约和监督机制;扎实推进廉洁风险“辨评控”工作,建立分层、分类的管控体系,优化廉洁风险防控机制;健全责任追究和容错纠错机制。切实运用好“四种形态”,强化综合监督功能发挥。坚持“问题导向”,梳理、分析八钢近三年审计、巡察、信访线索、专项检查等廉政问题,推送分管领导做好主动研判、探索治本之策,精准发力,做到抓早抓小,聚焦制度流程风险的监督检查、管控评价,守住“不能腐”底线;运用定点抽查、集中检查、明察暗访等方式,加强中央八项规定精神落实情况的督导检查;持续推进二级单位巡察、专项检查、通报曝光等工作,强化巡察和专项检查结果运用,持之以恒正风肃纪。

韶钢党委副书记、纪委书记蔡建群表示,韶钢坚定不移全面从严治党,层层压实“两个责任”。按照党的十九大部署新要求,坚持和加强党的全面领导,坚持党要管党、全面从严治党。重点工作项目化推进,责任分解到党支部。深化“季度抽查、半年督导预评价、年度综合评价”机制,将责任制向基层压实,认真履行监督职责,严格

发挥“头雁”作用 优化工作方式转变作风

考核评价、问责追究等完整链条,推进责任内容具体化、责任主体明确化、责任追究规范化。二是全面加强作风建设,持之以恒落实中央八项规定精神。公司将进一步健全作风建设长效机制,进一步规范管理、加强内控。加大监督执纪力度,坚决防止“四风”问题反弹回潮。三是进一步加强领导人员日常管理,以党的政治建设为统领,坚持党管干部原则和正确的选人用人导向,严格执行民主集中制,严格规范动议提名、组织考察、讨论决定等程序,保证党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权。同时,落实“三个区分开来”要求,完善容错纠错机制,充分调动干部干事创业的积极性。

宝钢工程党委书记、工会主席张智勇就学习发表自己感想,宝钢工程党委全方位部署工作抓好责任落实。“两个责任”是具体的,不是抽象的。必须以党章党规为遵循,以“四个意识”为标尺,以正风肃纪为重点,坚持以上率下,层层传导压力,推动落地生效。首先,要建立和健全“两个责任”的工作机制,形成认识到位、任务清晰、履职尽责的主体责任执行和落实体系。为此,宝钢工程党委在以往基础上,于2017年对“履职清单”进行了修订,保持制度动态更新和完善。其次,要进一步强化领导人员履职意识。一方面强化监督检查力度,宝钢工程党委2017年明确制订了领导班子和领导人员责任制评价考核

办法,定期检查二级单位班子成员落实“两个责任”和“一岗双责”情况,对责任落实不力或不到位的单位和个人及时约谈提醒;另一方面严格执行党委定期听取班子成员履行“一岗双责”情况的报告制度,不断强化领导干部责任意识。

作风建设永远在路上。对于贯彻落实中央八项规定精神,要拿出恒心和韧劲,要在常和长、严和实、深和细上下功夫,管出习惯、抓出成效、成风化俗,要以钉钉子精神坚决打赢作风建设持久战。对宝钢工程来说,一是公司领导班子带头严格落实“双重组织生活”要求,并加大一线调查研究服务力度,结合基层联系点工作,实现今年公司经营困难单位和深改单位的全覆盖。二是坚持重大节日等节点做到早提醒、早预防。纪检部门以实地走访和抽查等方式开展节前监督检查,对礼品、公务用车、业务接待等问题强化监督检查力度。三是坚持典型案例教育常态化。积极向干部员工推送上级相关规定和通知、各类案例等,通过通知文件、微信等方式,及时传递到各二级单位。要用身边事教育身边人,以案促教,举一反三,自查自纠。四是坚持公务用车规范管理。运用科技手段、信息化平台,首次实现公务用车的在线管理,在线监督。用车申请、审批、评价、用车记录、加油、修理、保养、保险等过程数据全部实现线上查询,进一步提升了公务用车的管理效率,将中央八项规定精神落到实处。

落实廉政建设责任制 确保深化企业改革

宝武环科党委副书记、纪委书记、工会主席汪震深有体会地说,落实党建工作责任制,加强作风建设是宝武环科软实力和核心竞争力的重要组成部分。在这实现公司新一轮规划的关键时刻,无论是深化企业改革,还是经营管理、生产建设,我们比以往任何时候都更加需要正确的思想引领、优良作风的保证、企业风险的管控以及廉洁从业的坚守。

不折不扣落实“两个责任”,建立健全并严格落实公司党风廉政建设责任制。一是从源头上抓好年度重点工作责任分解,重点聚焦关键点和关键环节,落实责任到人。二是从过程上强化对“两个责任”的跟踪,通过“点对点”约谈或书面报告等形式,督促二级单位党委、纪委每半年一次向公司党委、纪委报告“两个责任”落实情况。三是从问责上倒逼“两个责任”的落实,坚持高标准和守底线,做到失责必问责。对推进党风廉政建设和反腐败工作不坚决、不扎实,导致党委主体责任缺失、纪委监督责任缺失,“一岗双责”不履行的严肃追责。

发扬钉钉子精神,驰而不息落实中央八项规定精神。一是加大宣传教育力度,引导各级领导、管理者和职工,进一步正确理解中央八项规定精神和相关政策制度,把自己摆进去、把职责摆进去,学懂弄

通做实。二是不断完善长效机制,总结经验、梳理问题,实事求是地对相关政策制度或措施加以修订,补齐短板,加固底板,推进作风建设常态化和长效化。三是持续加大监督检查力度,运用定点抽查、集中检查、明察暗访等方式,重点检查厉行节约、反对浪费及履职待遇、业务支出、公务接待等规定执行情况,注重发现隐形变异“四风”问题,从重查处重复性问题发生。同时积极巩固集团公司巡视成果,切实加强巡视发现问题的整改,并以此为契机,推动实现内部巡察的规范化和全覆盖。

华宝投资党委副书记、纪委书记贾璐表示,华宝投资党委制订了《党建工作责任制实施办法》《党风廉政建设责任制实施办法》,修订《华宝投资下属党组织绩效考核评价办法》等制度,不断完善制度体系建设,明确制度清单、责任清单和任务清单,进一步提升基层党建工作质量。将党组织绩效评价结果纳入党组织负责人、党组织领导班子成员绩效评价,明确党组织绩效评价与各级党群工作人员个人绩效评价挂钩,明确挂钩比例,以加强评价结果运用,提升党建工作的“硬约束”作用。

同时,利用2017年度华宝投资各子公司专题民主生活会契机,党委书记和纪委书记听取各公司领导班子对照检查和互相批评,并对各领导班子进行集体约谈,通报2017年各公司在巡视巡察中发现问题,提醒各领导班子进一步加强对党风廉政建设责任制的认识,严格落实“两个责任”和“一岗双责”,加强对权力运行的监督制约,持续完善与金融行业特点相适应的问题发现和风险揭示机制,深化运用监督执纪“四种形态”,加强领导人员、关键环节和敏感岗位人员的廉洁教育。