

宝钢股份成本改善现场发力

宝山基地三条热轧产线四月份成材率同创历史新高

■记者 王磊 通讯员 张文熙 报道

本报讯 4月份,宝钢股份宝山基地2050、1580、1880三条热轧产线齐齐发力,产线成材率同创历史新高,不仅有效地降低了制造成本,而且在精益运营、智慧制造、员工岗位技能等方面的能力也有了明显提升。

今年以来,宝钢股份在“一切成本皆可降”的主导理念下,进一步加大了成本改善工作的推进力度。宝钢股份热轧厂以问题导向为抓手,以成本削减为主线,提出了“高品质、高效率、低成本”的“二高一低”热轧产线的总体工作思路,并将

成本削减目标快速落实分解到每条产线、每个作业区、每个班组。

在宝钢股份制造部、炼钢厂等部门的有效协同下,板坯热装比有了明显提升,三条热轧产线均以热轧板卷的“切损”和“烧损”为主要目标开展攻关,进一步深挖潜力,提升产品成材率。2050产线对卷取机控制模型进行了优化,大幅降低了产品切废率,今年1到4月份,产线废钢发生率降低了50%。该产线将原来每月一次的飞剪精度校验调整为每周一次,通过提高设备精度,板卷头尾剪切量明显降低。同时,通过推进精益运营,4月份该产线轧制间隙时间创出历史最好成绩,板坯在炉时

间的缩短,有效地减少了“烧损”。4月份,2050轧线成材率较去年实绩提高0.05%,创下历史最好成绩。

1580产线通过优化加热炉温度设定工艺、提升板坯装炉温度等举措,产线烧损率明显下降。产线“智慧制造”项目更是有效提升了产线稳定性,助推了产线成材率的提升。例如精轧机前机架自动纠偏装置、后机架自动调平装置的投用优化,改变了以往人工调节的状况,不仅提高了效率,而且有效降低了跑偏废钢、甩尾废钢的产生,提高了产线成材率。4月份1580产线成材率较去年实绩提升0.17%,创历史最好水平。

1880产线在今年初对影响成材率的各项因子进行了系统排摸和分析,制订了针对性较强的改进方案,并抽调专人进行推进跟踪和管理,使得现场设备能力和员工岗位技能水平都得到了明显提升。1880产线在四座加热炉之间开展差异化分析,对烧损最低的加热炉,通过优化燃烧控制有效降低板坯烧损。同时,在各班组之间开展劳动竞赛,将班组切废率与绩效完全挂钩,做到了“切好切差有评价,切多切少有激励”,极大地提高了现场员工参与成材率提升的积极性和主动性。今年一季度,1880产线成材率较去年实绩提高0.11%,4月份更是较去年提升0.16%,创下历史最好成绩。

梅钢首次完成“船过船”集批转港作业

■通讯员 蒋义明 刘陈 报道

本报讯 日前,在宝钢股份营销中心、武钢营销中心、梅钢运输部和梅盛公司的通力合作下,共计200件、1487吨武钢钢卷在梅钢成品码头首次以“船过船”作业方式完成集批转港,发往南方客户。此举不仅提升了产品物流质量,而且有效缩短了集批周期,实现了效率和质量的共赢。

武钢转港卷在梅钢集批中转是梅钢运输部今年对外业务拓展的重要内容。为强化与武钢基地之间的物流统筹合作,减少多次装卸对产品外观质量带来的不良影响,在宝钢股份营销中心(梅山基地物流团队)的大力支持下,梅钢运输部提前思考策划,协调相关方平衡两基地之间的营销计划和船舶计划,打通了“船过船”的所有环节,并于4月26日夜班执行“金仓298”在梅钢码头直接短驳至海轮“顺强2号”集批中转作业。针对首次过驳过程中存在的问题,梅钢运输部组织相关方现场讨论船驳方案,做好现场临时安全防护措施,顺利完成了武钢转港卷的卸船转驳任务。为进一步固化“船过船”作业流程,优化作业模式,梅钢和武钢物流部门就存在的问题形成书面改进意见并完成整改,为今后双方深化合作打下坚实基础。

综合短波

梅山矿业开展环境排查整治活动

本报讯 日前,梅山矿业分公司强化组织,认真规划,组织员工全面推进现场环境“最差”区域排查整治活动,以不断提高现场环境建设质量。

根据宝钢股份和梅钢公司要求,矿业分公司重点排查了本单位井下、地面厂区及生产现场公共区域,并根据排查结果,结合各生产区域特点,制定整治计划,严格按照时间节点要求,逐一消除“最差”区域。

对重点治理区域,矿业分公司从专业部门到各分厂、作业区、班组,注重区域环境的长效保持,并通过治理前后对比分析,关注过程中的典型和亮点,开展宣传展示等形式,激发员工“我的环境我建设,我保护,我珍惜”的热情,举一反三,消除各自的“最差”区域。

矿业分公司还结合“最差”区域整治活动,强化教育引导,培育员工良好行为习惯的养成,并通过建立专项考核、激励等手段,固化员工参与现场环境清洁治理活动机制,形成分片落实、共同维护,齐抓共管氛围,提高了活动效果。(赵益春)

宝钢发展源康物业开展危险源辨识专题培训

本报讯 为进一步树立“底线思维和红线意识”,牢固树立“以人为本、科学发展、安全发展”的理念,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,宝钢发展源康物业日前邀请专家开展危险源辨识培训。

此次专题培训深入班组参与指导基层员工掌握危险源辨识的方法和要求,重点聚焦现场危险源风险预防和隐患排查治理工作,完善安全风险分级管控,保障员工职业健康安全,推进源康物业安全生产形势持续向好。(桂波)

欧冶采购助力晋煤集团搭建采购电商平台

■记者 杨波 报道

本报讯 近日,晋煤集团与欧冶采购联合项目组完成前期业务导入和平台配置等准备工作,正式启动晋煤集团采购电商平台,这标志着双方的合作迈入实质性推进阶段。

当前,企业为适应全球经济环境及市场竞争变化,从采购端实现“节流+管理提升”成为改善经营的一个最佳选择。有调查数据表明,采购成本每降低1%,相当于企业提高10-15%的销售额。

钢铁、煤炭等既是传统产业,又是供给侧改革的重点领域。面对企业采购互联网化的变革与趋势,此次晋煤集团牵手欧冶采购,正是响应我国产业经济发展需要以及国家政策方针指导,基于成熟、稳定、专业的欧冶采购云平台,搭建晋煤集团专属的采购电商平台及品牌,快速实现采购业务由线下向线上的电子化,进一步规范采购作业流程,提高采购效率,同时通过逐步引入互联网优质供应商资源和产品资源,促进供应商群体的良性竞争,降低采购成本,最终实现从

管理采购向经营采购的优化提升,提高市场竞争力,从而形成晋煤集团的阳光采购平台。

近年来,欧冶采购在“采购+互联网”领域积极实践,从服务于原宝钢的第二方平台转型升级为服务于众多社会知名企业的第三方平台。目前,欧冶采购已经具备了面向全工业领域服务的能力,尤其在晋煤集团所处的能源化工行业,已经与河南能源、冀中能源等煤炭企业、世界500强企业先后成功开展了合作。



5月9日,宝日汽车板2017年度“十佳青年”表彰大会暨2018年年修青年突击队成立宣誓仪式隆重举行。大会组织表彰青年结合各自的成长经历和工作实践进行了互动交流。与会宝日汽车板党委领导和宝钢股份团委领导寄语广大青年职工向优秀青年学习,在各自的工作岗位上建功立业,创造出辉煌业绩。

特约通讯员 宋 漪 祁 凡 摄影报道

坚守在传动设备维护第一线

——记武钢有限热轧厂技术骨干王路军

■通讯员 李建忠

将主电机正负极互换,让电机中的关键部件滑环的寿命增加了一倍,由此节约了大笔备件费用,减少了维修成本。“妙手回春”的主角不是别人,正是十多年来一直与热轧线各类电机打交道的武钢有限热轧厂二分厂青年技术骨干王路军。“这些主电机滑环可以再运行10年以上。”王路军自信地说。

滑环是交流同步电动机转子部分的关键部件。热轧二分厂主传动电机2003年投入使用,大部分主电机滑环存在不同程度的磨损。长期与电机相伴的王路军,早已把这些“大块头”当成了自己的孩子,它们的“健康状况”逃不过他的眼睛。他分析这种磨损是长时间运转时碳刷对铸钢滑环的自然磨损,而磨损面存在轴向不平整则是由轧机轴向窜动造成。过去磨损量不大,还不影响正常生产。如果任其发展将会导致磨损进一步加深,直接影响到大电机的正常运转。如果任其发展将会导致磨损进一步加深,直接影响到大电机的正常运转。如果任其发展将会导致磨损进一步加深,直接影响到大电机的正常运转。

肯定了王路军的判断。送出厂维修最省事,但这对一直秉承“用最小的成本把设备维护好”理念的王路军来说,却绝非上策。热轧线有十多台主电机,如果都一一分解,不仅费用高昂,而且会影响到其它项目的进行。

看来只有另辟蹊径。王路军有一个想法,从主电机制造方西门子提供的资料,加上掌握的电气理论知识,结合滑环磨损主要产生在负极一端的特征,他揣摩也许可以通过主电机正负极换位来破解这一难题。

为了给自己的想法提供支撑,王路军一有空就往书店跑,买回了几大本厚厚的专业书籍,从中寻求理论依据,另一方面积极与相关专家沟通。为了摸清第一手资料,王路军对轧线15台主电机滑环进行了仔细测量,并对其磨损特征、原因进行认真分析,最终确定对12台主电机实施正负极互换改造。接下来,“在哪里换”成为了一道难题。王路军经过现场勘查,决定在电气盘柜中进行换向。他先利用长电气公司、设备部的专家一起察看,后

负极电缆互换,测试和验证互换对系统的影响。对照图纸,他把盘柜中的每一根电缆线摸清楚,确保线路清晰。电缆不够长,他就带头钻到地下室里抽电缆。换向后运行正常,方案完全可行!欣慰洋溢在王路军的脸上,心中的一块石头落地。随后,他利用检修时间,一一对其它主电机滑环实施了正负极换向。此外,他还进一步细化了滑环的表面处理和碳刷的更换标准,进一步减少磨损。

2016年下半年,二分厂12台主电机实施正负极换向。通过长达半年的运行观察发现,原先磨损较为严重的主电机滑环负级磨损不再加深,正极则开始正常磨损消耗。这标志着此项改进达到预期目标。

早在大学时期,王路军就加入了党组织,成为了一名光荣的共产党员。进厂后,学机械出身的他,服从分配,转行从事电气设备维护。干一行爱一行,在热轧这块热土上,他以“无问西东”的执着,坚守在传动设备维护的第一线,逐步成长为“行家手里”。

■记者 杨波 报道

本报讯 近日,中央企业电子商务联盟在京召开一届二次会员代表大会暨2018年度工作会议,欧冶云商出席,并就央企电商联盟采购工作机制发表主题演讲。

央企电商联盟自2017年7月成立以来,在国务院国资委指导下,以深入贯彻落实“互联网+”行动计划、打造合作生态体系、推进供给侧改革、深化务实合作为己任,不断发展壮大,目前已有45家中央企业及15家地方国有企业加入联盟,形成了中央企业电子商务发展新合力。

会上正式发布了中央企业电子商务协同发展指数及报告,首次全面系统介绍央企电子商务发展现状及央企电商联盟成员单位协同发展情况。中央企业电子商务发展综合指数显示,目前,国务院国资委管理的97家中央企业中,73家开展了电子商务业务,31家成立了独立的电子商务企业。电商在中央企业主营业务所在行业均有涉足,其中建筑、电力行业交易额明显领先,石油石化、冶金、军工紧随其后。

同时,报告评选出中央企业电子商务十佳创新案例,欧冶云商入选。近年来,欧冶云商、中石化易派客、航天云网等一批央企电商企业结合行业实际和主业优势,在产品、业务、模式创新方面积极探索,取得良好成效,形成了较好的社会经济效益,市场影响力逐步提升,为其他中央企业电子商务发展提供了参考和借鉴。

欧冶云商在主题演讲中,按照“依法合规、成果共享”原则,以降本增效、阳光透明为目标,从物资采购、物资电商化采购平台共享、上下游产业资源贯通、供应商资源共享、供应商联合评价等方面具体阐述了推动联盟单位展开合作的机制。

欧冶云商出席中央企业电商联盟会员代表大会

韶钢烧结烟气脱硫智能改造效果显现

■特约通讯员 陈立新 通讯员 龚俊明 报道

本报讯 韶钢炼铁厂“烧结烟气脱硫系统改造”智能制造项目近日投入运行后取得良好效果:脱硫系统各种阀门、管道的切换,中控人员只需“轻点鼠标”就可适时操作,减少了系统管道堵塞、堵塞情况。堵塞由过去平均每月4-5次,降到现在的0。脱硫系统运行稳定性大幅提高,烧结烟气、废水达标排放得到进一步保障,年降低人工成本60万元。

韶钢炼铁厂原有脱硫控制系统的自动化程度很低,很多设备必须现场员工操作调节,电脑远程无法操作控制。中控操作人员不仅要会脱硫系统操作,还要兼顾多个摄像头画面监控,并定期记录运行工况和录入表格,无法同时兼顾其它工作。现场设备大小46个管道阀门均为手动操作,员工劳动强度大。同时,因天气、温度等因素影响,脱硫系统除雾器反冲洗、固液排放与反冲洗生成的泥浆(氧化镁、亚硫酸镁等)易在管道、阀门结晶、堵塞,影响系统运行。员工每2小时就要到现场进行管道、阀门

切换(防结晶)。系统一旦发生结晶、堵塞,不仅需花费大量人力、物力清洗,还存在一定安全风险。

由于两台烧结机低硫原采用PLC200控制系统,系统性能较低,不利于后期的设备整改,不利于后续的程序查看及修改,无法满足日益增加的数据记录需要。此外,脱硫中控分为“五号脱硫中控”和“六号脱硫中控”两个独立的监控项目,既增加工控机的数量,也不方便中控员操作。为此,韶钢去年投资320万元,立项“烧结烟气脱硫系统改造”智能制造项目,对烧结脱硫系统改造及现场设备进行了升级优化。工程技术人员首先对两个低硫PLC控制系统操作调节,电脑远程无法操作控制。中控操作人员不仅要会脱硫系统操作,还要兼顾多个摄像头画面监控,并定期记录运行工况和录入表格,无法同时兼顾其它工作。现场设备大小46个管道阀门均为手动操作,员工劳动强度大。同时,因天气、温度等因素影响,脱硫系统除雾器反冲洗、固液排放与反冲洗生成的泥浆(氧化镁、亚硫酸镁等)易在管道、阀门结晶、堵塞,影响系统运行。员工每2小时就要到现场进行管道、阀门

宝钢特钢板带厂开展现场综合整治

■通讯员 陈志星 报道

本报讯 为提升现场管理水平,宝钢特钢板带厂日前以“我的安全我负责,我的环境我爱护”为主题,开展现场综合整治活动,以提高安全体系有效运行能力,全面实现年度安全工作目标。

此次活动以“两个坚守”和“三个深化”为抓手。“两个坚守”即坚守行为规范、坚守厂纪厂规。从“衣、食、住、行”规范员工的日常行为,严禁未穿戴劳保用品进入生产现场;严禁在主电室、操作室等重点防火场所吸烟;严禁无运输作业时厂门开启;严禁闯红灯、超速、违规停车等行为。同时,通过严格执行厂纪厂规等制度,进一步促进员工执行标准化作业的主动性和自觉性。

“三个深化”,一是深化各级责任者的安全履职能力,充分发挥主体责任的作用。明确要求各级责任者注重体系建设,早布置、早落实、早准备,做到有备无患。同时将各级安全责任制分解、落实,以定性化分解落实到各层级和员工,建立、完善考核制度。注重加强对三级部门安全履职评价与绩效辅导,对查出的问题落实考核、过程问责等措施。二是深化安全检查和整改,提高防范恶性事故、较大事故的能力。充分利用“网格化”机制,发动全员全过程参与安全管理,有效落实隐患排查的验证制度。各级责任人则加大对作业过程的监督检查力度,每月拟定检查计划并跟踪推进。对于分析不深刻、整改不到位,重复发生的问题将加倍考核,对管理责任缺失的责任人严肃问责。三是深化安全员队伍建设,提高安全体系运行水平。提倡安全员不能当“脱产干部”,要熟知现场,深入到生产现场、操作岗位和班组员工中,勤检查、勤沟通、多指导,及时掌握安全工作的真实情况。同时,每月开展专题辅导培训,丰富安全员理论和业务知识,同步推行师徒带教制,由二级厂安全员对口辅导三级部门安全员,确保每月不少于两次的现场辅导、支撑。



为加速转型发展,转变观念,近日,宝钢发展不锈钢区域管理部对转岗员工进行岗前培训指导,帮助其尽快适应新的工作岗位。 通讯员 石 岩 摄影报道