

树立标杆抓两头 重点先行促中间

——武钢有限能环部点面开花创“金牛”纪实

■通讯员 邹汉平

最近,武钢有限能环部全面组织发动的“金牛级作业区”创建活动如火如荼,为提升作业区的管理效率、推进企业文明建设夯实了基础。

四个“同一”,激发能环速度

武钢有限能环部自去年三月份成立以来,对标宝山基地,撤销了24个管理车间,按照专业性质和管理要素设立了8个分厂、40个作业区。作业区建设作为一项新的管理模式,其管理效率和运作模式均受到过去思维方式的制约,个别作业区对管理变革仍然处于观望状态。为此,能环部按照公司的要求,将“金牛级作业区”创建作为“整合力量、优化管理、夯实基础、提升素质”的重要载体,按照“同一体系、同一标准、同一要求、同一对待”的原则,拟出了近三年的“金牛”计划。今年四月份以来,能环部领导班子和各部门领导

干部纷纷深入到分厂和作业区组织动员,连续召开“金牛”推进会,给各分厂和作业区提要求、压担子,以推动“金牛”活动全面开花。

各分厂接到号令后迅速行动起来,按照力争五年实现“金牛”作业区覆盖率达到80%以上的目标,坚持从工会引领的整治“三室一堂一所”开始,逐步深入延伸到现场管理、素质提升、成本变革、隐患整改、劳动效率和经济技术指标等领域,使得创建“金牛级作业区”成为能环部全面提升管理水平的重要抓手。

两大目标,绘就推进路线

为了周密考量各个作业区存在的基础差异和人员差异的现实问题,能环部提出两大“金牛”阶段性目标:力争今年创建金牛级作业区及以上作业区1—2家,实现能环部“金牛”作业区覆盖率达10%以上;力争2020年创建金牛级作业区及以上作业区3—4家,实现能环部“金牛”作

业区覆盖率达到40%以上。为实现这两大目标,能环部坚持以宝武股份《金牛级作业区评定细则》为基准,充分利用作业长制对点对点体系开展对标、查缺补漏。在组织过程中,能环部坚持“树立标杆、重点先行”和“抓两头、促中间”等两大原则,将基础管理领先的作业区作为“金牛”重点“先行一步”开展“金牛级作业区”创建,以“成熟一家推广一家”的方式逐步向其他作业区延伸。为了提升创建效率,能环部按照“对口帮扶、重点指导”的宗旨充分发挥“四种合力”,即系统策划的“领导力”、资源保障的“支撑力”、全员参与的“执行力”、学习交流的“融合力”深入推进,并将创建结果作为作业长聘任的重要依据,以发挥作业区的一线引擎作用。

自己动手,一线党员领航

“目标任务确定了,关键就在抓落实”。这是能环部党委书记熊光华在各个分厂、作业区讲的最多的一句话。

走进热电厂CCPP,整个大院热火朝天,分厂临时抽调部分管理人员与班组成员一起实现“金牛大融合”,形成了一派“四月欢歌”的劳动场面。他们采取“多点出击”的方式强化现场整治:班组成员,他们擦设备、抹窗户、拖地板、紧螺丝,个个都是能手;大院外,他们搬石头、推板车、除杂草、清垃圾,人人都在争先。副作业长张晖正将操作大楼西侧沟壑的泥块一锹一锹地搬起来。他说,疏通大院沟壑既是为了现场整洁有序、改善班组面貌,又有利于即将到来的雨季防汛工作,实在是一项双赢的工作。走进TRT第二作业区,这里的年轻作业长胡军正蹬在楼梯上用一块旧抹布擦拭着台阶,时不时用小铁铲铲除着护栏的斑斑锈迹。他说:“金牛”作业区首先要改变作业区的面貌,这是整合、融合、化合的必由之路,绝不能走形式。作业区要取得明显改观,就必须把标准抬高一些,把现场理顺一些,像宝山基地那样,体现一种企业文明的朝气。”

综合短波

宝钢股份宝山基地2050热轧1号推钢机改造完成

本报讯 日前,由中冶宝钢技术第三分公司承接的宝钢股份宝山基地2050热轧1号加热炉推钢机改造项目顺利点火,标志着该技改工程项目圆满完成。

热轧2050单元1号推钢机改造,原计划停机45天,由于前期准备工作充分,项目部共同努力,仅用39天就圆满完成了全部施工任务。

该项目涉及面广、范围大,施工难度大,作业空间狭小,对此,中冶宝钢技术第三分公司详细安排了施工进度节点管控措施,以安全为核心,秉承“一天也不耽误,一天也不懈怠”的中冶精神,克服诸多不利因素,确保了工程保质保量提前完工。

(张逸牛 牛德军)

武钢有限安全督查组等强化北湖建安项目部安全教育

本报讯 5月12日,武钢有限公司安全督查组、武钢有限焦化公司、武钢集团北湖公司,共同对北湖建安公司驻北湖项目部的人员进行了安全教育。

武钢有限公司安全督查组负责人向北湖建安公司驻北湖公司的检修、协作人员讲解了武钢安全十大禁令、武钢厂区内近几年发生的跟修有关的安全事故。焦化公司生产技术室有关负责人详细介绍了焦化公司厂区内所存在的各类危险因素及在焦化区域内检修、维保所要注意的安全事项,并希望大家养成良好的作业习惯,以饱满的精神做好焦化区域的安全检修、协作工作。北湖公司安全负责人在讲课中介绍了北湖公司的有关安全管理制度,以及近几年在检修、保产过程中所出现的安全事故。

通过此次教育,北湖建安公司检修、协作人员对焦化区域的危险因素有了更进一步的了解,一定程度上提升了安全意识。

(岳兵 辜幼川)

中冶宝钢技术中冶重机通过宝日感应器钢壳A检

本报讯 日前,中冶宝钢技术中冶重机顺利通过宝日汽车板感应器钢壳新品制作项目A检。

该感应器钢壳用于宝日汽车板年修项目热镀锌机组镀锌锅加热项目用来盛装并加热锌液,用于汽车板的镀锌工艺的关键环节。项目设备由全球著名的专业从事加热、熔炼、热处理和焊接的应达集团总包和设计。

感应器钢壳制作工艺复杂、精度要求高,正常制作工期为3个月,由于宝日汽车板定修安排,5月中旬设备必须上线。在宝钢股份的推荐下,应达工业找到中冶重机。从4月12日项目接洽开始计算,留给本次设备制造工期仅有一个月时间。

为保证项目顺利实施,中冶重机合理组织生产,于5月10日完成最终的涂装作业,11日顺利通过甲方A检,确保了宝日汽车板年修项目顺利实施。

(王书剑)



宝钢发展特钢区域管理部党委注重抓实“党建带团建”,通过团团住集中“学”和走向社会集中“看”相结合,切实让广大党员带动广大团员青年不断开拓政治视野,改变思维模式,从而不断提高政治修养,指导当前工作。图为管理部特冶党支部、团支部日前利用双休日,组织部分一线党员、团员青年参观中共四大纪念馆和中国社会主义青年团中央机关旧址纪念馆。

通讯员 潘维涛 张秀菊 摄影报道

宝钢咨询有序推进安徽金寨干部学院工程

■记者 李洁报道

本报讯 由宝钢工程下属宝钢咨询承担监理和项目管理的安徽金寨干部学院工程目前进入了精装修施工阶段。为确保今年9月1日交付投入使用,项目部全体人员团结协作,严把安全和质量关,朝着工期目标努力奋进。

安徽金寨干部学院是安徽省委“三学院二基地”之一,也是立足安徽面向全国红色革命教育基地。干部学院工程项目是完善干部学院功能,提高办学规模和层次,传播金寨红色文化的重要载体。本项目

总建筑面积约3.7万平方米,包含综合楼、文体楼、室外配套,14万平方米的场地景观绿化和30.65万平方米山体林向改造等建设内容,受到金寨县委县政府的高度重视。

自开工以来,为体现新时代要求,图纸反复修改,项目现场一直面临工期紧、任务重的局面。施工单位作业班组成员技术水平参差不齐,部分作业人员质量意识薄弱,安全意识淡薄,施工单位的管理专业配置不足,造成管理难度大。宝钢咨询监理部全体人员协同作战,严把工程开工关,开工前检查施工单位项目经理部人员配

置、施工方案报审、建筑材料、构配件进场报验;施工过程中,对现场施工工序、流程、对照设计图纸、施工方案以及相应的技术规范标准,进行全过程、全方位的监管,确保了工程质量、安全、高效、有序。

为确保交付工期,施工单位倒排施工进度计划,加班加点进行施工作业。监理单位在部门领导和总监的带领下,本着“严格管理,优质服务,科学公正,廉洁自律”的工作准则,根据现场施工情况,积极配合施工单位,晚上安排监理人员轮流值班,主动放弃双休日休息时间,以确保现场有施工,就有监理监管。



多次夺得公司车工比赛冠军的杨国辉,是武钢资源集团乌龙泉矿业公司机动分公司的一名车工。近十年来,杨国辉用最普通的工作,用最精湛的技艺,为公司的名工。图为杨国辉正在加工制作零件。

通讯员 王开平 摄影报道

■记者 杨波报道

本报讯 为全面完成公司的改革发展任务和目标,积极贯彻落实“改革发力、转型破局”的工作主线,宝钢特钢党委于日前全面启动今年的全员形势任务教育活动。

今年是贯彻落实党的十九大精神的开局之年,也是宝钢特钢按照中国宝武总体战略部署安排,贯彻落实“改革、调整、转型、发展”主基调,实施“一体两翼”发展战略的开局之年,更是全面深化改革加速转型发展的破局攻坚之年。面对当前钢铁业长周期结构调整和深化供给侧结构性改革的严峻挑战,本次宝钢特钢全员形势任务教育活动,以党的十九大精神为引领,力求通过讲清讲透公司“一体两翼”转型发展的新定位、新目标和新任务,进一步统一思想,引领广大党员和员工以“舍我其谁、干则必成”的胆识和豪情,攻坚克难,积极而为,不忘初心再出发、牢记使命再创业,续写特钢新篇章。

为了将形势任务教育活动层层落实、宣教到人,宝钢特钢各厂部根据统一要求和部署,纷纷结合本单位实际制定了形势任务教育计划并编制相关材料,旨在通过自上而下、层层深入、分层分类的宣教活动,讲清楚当前的形势、讲明白面对的挑战、讲透肩负的任务,引导全体干部员工进一步统一思想、理顺情绪,落实责任,积极投身公司改革转型发展之中。

宝钢特钢深入开展全员形势任务教育

宝钢工程中标河静钢铁一EPC项目

■记者 李洁报道

本报讯 日前,宝钢工程在越南钢铁市场再次传来捷报:成功中标河静钢铁4号烘烤站EPC项目。这是宝钢工程今年年初中标越南和发铁路运输系统项目后,在海外项目上的又一重大突破,也是国际竞争力快速提升的重要体现。

河静钢铁厂拟新增4号烘烤站(配套接电装置),以满足现有的生产节奏及未来二号高炉投产前雷雷罐车的烘烤作业,同时可以与之前的3套烘烤装置(配套接电装置)互为备用使用。4号烘烤站系统的主要内容包括

烘烤装置(水平式)和控制车雷雷罐车旋转的接电装置等设备,及与公辅配套设施等。

在该项目中,宝钢工程技术事业部将利用拥有的核心技术,实现烘烤曲线的自控运行,控制系统项目后,在海外项目上的又一重大突破,也是国际竞争力快速提升的重要体现。

河静钢铁厂拟新增4号烘烤站(配套接电装置),以满足现有的生产节奏及未来二号高炉投产前雷雷罐车的烘烤作业,同时可以与之前的3套烘烤装置(配套接电装置)互为备用使用。4号烘烤站系统的主要内容包括

宝钢金属发布劳动竞赛成果

■通讯员 全淑报道

本报讯 5月11日,宝钢金属工会召开了2017年度劳动竞赛成果发布会。陕西宝钢气体、上海宝钢气体、南京宝日钢丝、湛江宝钢气体、南通宝钢制品、上海宝钢型钢厂6家单位对2017年度劳动竞赛成果进行了发布。会上,宝钢金属工会解读了2018年劳动竞赛实施意见,对宝钢金属今

年如何开展专项劳动竞赛作了具体说明。会上表彰了2017年度劳动竞赛优胜单位和最佳实践单位。

宝钢金属公司领导对今年劳动竞赛的开展做了重要部署,希望各单位在今年劳动竞赛中发扬典型,积极贯彻宝钢金属2018年劳动竞赛的各项要求,有效组织和激励广大员工,把今年劳动竞赛落到实处。



为了充分调动员工的积极性与创造性,进一步提高专业采购能力,作为“提升年”的重点举措,宝钢股份设备物资采购中心于日前启动“创享杯”员工技能大比武。大比武分应知测试、应会测试两个阶段,在宝山、梅山、湛江三个基地同时进行。图为设备物资采购中心宝山基地应知测试现场。

记者 杨波 通讯员 苏文辉 摄影报道

梅山矿业负366水平首条联络巷道贯通

■通讯员 滕家敏 郭建国报道

本报讯 5月14日中午,梅山矿业分公司井下负366水平首条联络巷道顺利实现南北无偏贯通。该巷道全长260米,从今年1月份开始施工,比计划提前47天贯通。该巷道的贯通将大大改善该水平通风环境,为进一步大规模组织采准生产施工创造了有利条件。

井下负366水平是梅山矿业采准生产中的采准新水平。该巷道长距离独头掘进施工,通风条件差,运距距离偏远,生产组织难度大,加之该区域岩石性质不稳定的因素,给采准作业带来较大困难。承担施工的采准分队制定周密的施工方案,并作为KPI考核指标控制,量化月度指标。掘进

二作业区与掘进三作业区的员工按照“夜班掘进、早班爆破、中班出矿”原则循环组织施工,采取了“四优先”措施,即:优先打眼、优先松石、优先出矿、优先爆破。两个作业区同时松石、掘进、爆破、出矿,进行南北连续对攻。到达对攻安全距离后,调整生产组织方案,采取“你停我掘,你让我攻,不误进度”的策略加快施工进度。施工中,员工尝试采用长、短杆混合掘进的方式,来提高单循环进尺,并在废石、裂隙、破碎区域,及时进行喷浆支护。针对施工通风条件差的不利因素,员工采取在溜井口架设风机,抽风与压风相结合,给采准作业带来较大困难。承担施工的采准分队制定周密的施工方案,并作为KPI考核指标控制,量化月度指标。掘进