

# 宝钢特钢助中国动车走过千山万水

## 成为“复兴号”高铁核心装置齿轮用钢主要供应商

■通讯员 江成斌 报道

本报讯 截至目前,宝钢特钢已稳定生产低碳铬镍铝结构钢近两千吨,主要用于中国标准动车组“复兴号”列车。宝钢特钢已成为目前“复兴号”高铁齿轮用钢的主要供应商之一。

“复兴号”是由中国铁路总公司牵头组织研制、具有中国完全自主知识产权、达到

世界先进水平的中国标准动车组。用于高速列车齿轮的低碳铬镍铝结构钢锻棒是“复兴号”高铁大规格齿轮的关键材料。由其组成的齿轮箱是高速列车的动力传动装置,是高速列车运行的核心部件之一。该钢种要求具有极高的纯净度、良好的晶粒度、严格的淬透性、较低的有害元素含量、致密的低倍组织,这些性能要求对于钢厂而言极具挑战性。宝钢特钢于去年年初开始研制该钢种。

炼钢厂迅速抽调技术、操作方面的精兵强将,组建攻关团队。针对极为苛刻的非金属夹杂物要求,攻关团队在查阅了大量的技术资料后,大胆打破传统电炉精炼工艺流程思路,在精炼工序开展工艺技术革新。同时,精心组织生产;在生产前,组织开展技术培训,向操作人员进行工艺交底;在生产中,全程跟踪每炉钢的生产细节,不放过任何一个异常环节;在生产后,注重保持与产

品工程师的沟通联系,跟踪后道成品非金属夹杂物结果,并及时对相应检验炼钢生产环节,形成后续生产改进措施。

通过不断努力,宝钢特钢低碳铬镍铝结构钢非金属夹杂物控制能力逐步提升。截至今年4月,已成功生产高铁齿轮用低碳铬镍铝结构钢1912吨,非金属夹杂物检测合格率同比提高了42.8%,产品质量得到了用户肯定。

# 宝钢化工加速孵化 高技能人才“领头雁”

■记者 俞雪艳 报道

本报讯 日前,宝钢化工高技能人才综合训练营结业暨青年创业训练营开班仪式在宝武管理学院举行。至此,20余名宝钢化工高技能人才完成了为期一年的阶段性培训,即将投入岗位实战阶段;20余名青年骨干员工即将步入“课堂”,参加宝钢化工第一批青年创业训练营的集中培训,并将接受考核。

从公司转型发展理念诞生伊始,宝钢化工就紧锣密鼓、深入细致地研究各个条线中人才的培养、布局使用及相关配套政策,并由此出台2018年人力资源提升方案,为技术业务人员、青年骨干员工、高潜质后备分别设置了“领头雁”孵化、创业训练营,以及挂职锻炼项目,引导员工在工作实践中不断提升自身技术业务能力,积极投身新项目,实现项目成功我成才。

为培养一批现场经验丰富的高技能人才,2016年末,宝钢化工联合人才开发院开办了宝钢化工高技能人才综合训练营。来自生产一线的20余名骨干人员

以集中培训、实战指导、参观考察等多种形式,围绕职业素养与修炼、工具方法与应用、专业深化与实战、综合训练与拓展等模块接受了为期一年、25门课程的培训。训练班结业后,宝钢化工还对高技能人才训练班学员进行选聘使用,为优秀学员在现场创设了更有挑战性和价值的岗位。来自水处理运营中心的学员裘慕贤说:“训练班除了教会我必须的理论知识、实践知识,还创造了与各工段一起学习的机会,让我对公司有了全局性的了解,不再是只关注自己工序的得失。”

通过培养方案的实施开展,不断探索,最终形成一套符合宝钢化工特点的人才培养流程机制与方案。训练营分为工、高潜质后备分别设置了“领头雁”孵化、创业训练营,以及挂职锻炼项目,引导员工在工作实践中不断提升自身技术业务能力,积极投身新项目,实现项目成功我成才。

仪式上,宝钢化工高技能人才综合训练营的优秀学员和优秀教师获得了表彰。

# 广州 JFE 钢板获南沙企联杰出贡献奖

■记者 罗耀华 通讯员 李巧群 报道

本报讯 日前,一年一度南沙企联杰出贡献奖评选揭晓。广州 JFE 钢板有限公司在 200 多家企业中脱颖而出,荣获奖项。

南沙企联杰出贡献奖旨在表彰在生产经营、绿色制造、创新创造和助力南沙新区发展等方面做出突出贡献的企业。

广州 JFE 钢板投运以来,致力于现场管理水平提升,坚持夯实基础,苦练内功,推行操修合一,执行标准化作业,持续开展降本提质和对标找差活动,生产

作业率持续提升。目前,两条镀锌产线操作作业率已达到 98.5%。广州 JFE 钢板积极开拓市场,逐步形成了制造、营销、技术服务全流程模式,营销能力得到进一步发挥,年销售量逐年增加。重视绿色环保,采用先进的处理工艺和技术,实行冷轧废水脱盐回用,减少废水排放。同时,高度重视技术人才的培养和技术的积累,充分发挥作业长联席会和技术人员研修会两大交流与沟通平台的作用,开展一系列技术研究和 JK 活动,汽车外板、超高强钢等重点品种制造能力稳步提升。

# 鄂钢“三供一业”供电分离移交实施协议签订

■通讯员 张蕾 廖霖霖 报道

本报讯 近日,鄂钢与国网鄂州供电公司举行“三供一业”供电分离移交实施协议签约仪式,标志着移交工作进入实质操作阶段。

国有企业“三供一业”分离移交工作是党中央、国务院深化国有企业改革的一项重大决策部署,是剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题的重要举措。去年,鄂城钢铁“三供一业”分离移交工作启动以来,鄂州市委市政府统筹推进,鄂城钢铁和供电公司就供电设施分离移交工作开展了大量

工作,对涉及的 12000 余户居民进行了动员宣传,对移交范围、设计方案进行合理优化。

此次签订供电分离移交实施协议在鄂城钢铁“三供一业”分离移交工作中具有里程碑意义,对“三供一业”其他方面的分离移交工作有着示范和推动作用,也为鄂州市国有企业“三供一业”分离移交工作做出了示范。

下一阶段,鄂城钢铁继续认真落实国务院关于加快剥离国有企业办社会职能有关工作部署,鄂州市委市政府统筹推进,鄂城钢铁和供电公司就供电设施分离移交工作开展了大量

# 宝钢德盛着力拓展无锡市场

■通讯员 德升 报道

本报讯 5月28日,宝钢德盛无锡办事处正式成立。无锡区域市场作为主要不锈钢集散地,其周边地区不锈钢产业集群聚集,从原

材料加工到不锈钢制品产品销售,产业链配套完整而成熟。

宝钢德盛产品每年在无锡市场的投放量达到 20 万吨以上。设立无锡办事处是宝钢德盛拓展无锡市场的一个重要部署,有利于更好地服务用户。



近年来,武钢资源集团乌龙泉矿业公司将活性灰由汽车运输改为铁路运输,既降低了运输成本,又实现了环保运输目的。此举每年能节约运费近百万元。图为活性灰装车作业现场。

通讯员 王开平 摄影报道

# 八钢欧冶炉整装再出发



5月26日,在经历了200多天的停炉技术升级改造后,八钢欧冶炉全面点火开炉。

自从去年10月份停炉以来,欧冶炉共进行了21项工艺技术和设备升级改造。通过系统测试后,全部正常,具备了开炉条件。

此次升级改造后,欧冶炉的设备稳定作业率以及技术经济指标将进一步得到提升,工艺操作系统得到进一步优化。

目前,欧冶炉开炉后生产平稳有序,产能正在进一步释放中。

特约通讯员 阙志华 姚海山 摄影报道



## 综合短波

### 宝钢股份与中冶宝钢技术 两家基层党委共建

本报讯 5月25日下午,宝钢股份厚板部与中冶宝钢技术工业公司、协力生产分公司、第三分公司共同启动了2018年党委共建活动。双方党委共同签订了共建协议。

(李仕勇 胡祝高)

### 韶钢 130 吨 LF 精炼炉 及配套设施技改项目开工

本报讯 日前,韶钢炼钢厂 130 吨 LF 精炼炉装置及配套设施技术改造项目正式启动。

130 吨 LF 精炼炉是韶钢最大的精炼炉,也是目前中冶宝钢技术在韶钢承接的规模最大的技改工程项目。中冶宝钢技术努力将项目打造成精品工程。

(赵成涛)

### 遗失

宝钢股份冷轧厂员工尹青,不慎遗失特种作业操作证,证号:310109196307234032。声明作废。  
宝钢股份冷轧厂设备管理部  
宝钢股份热轧厂员工尹广荣,不慎遗失特种作业操作证,证号:310111680724081X0002。声明作废。  
宝钢股份热轧厂

# 宝钢工程开展党支部书记集中培训

■通讯员 龚城 记者 李洁 报道

本报讯 为进一步学习贯彻党的十九大精神,严肃认真地落实党建工作责任制,切实提升党(总)支部书记的履职能力,推动全面从严治党向基层延伸,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,5月25日,宝钢工程党委组织开展了党支部书记集中培训。

本次培训,邀请了宝钢党校胡忠

英老师,围绕“认真学习党章、严格遵守党章”,对十九大修订后的党章进行解读。宝钢工程党委组织部结合前期调研研究和党建工作巡查检查情况,对《宝钢工程关于进一步加强党(总)支部基础工作的实施意见(试行)》进行了解读。宝钢技术机关第二党支部书记张青青和咨询招标采购部党支部书记邹兵,作为兼职党支部书记代表走上讲台,交流了开展支部工作的实际做法和心得体会。分组讨论阶

段,大家就“如何进一步加强支部建设,提升党建工作质量”主题,进行了研讨交流。

宝钢工程要求各级党组织认真落实党建工作责任制,强化“党的一切工作到支部”的认识,将提升支部基础工作贯穿“两学一做”学习教育常态化制度化全过程;各支部书记要进一步提升支部工作的意识和能力,努力追求知行合一;在打造企业形象的过程中发挥出支部的战斗堡垒作用。

# 武钢有限汽运改革显成效

## 效率进一步提升 成本降低近三成

■通讯员 周良俊 邓娅 刘俊京 报道

本报讯 “您好,车辆调度中心。何时用车,用途是什么,对车辆有无要求?我们及时给您安排!”这是武钢有限运输部调度中心调度员余松接电话的“标准用语”。武钢有限汽运改革成立呼叫中心后,他的电话就成为了“热线电话”,每天有数十个

电话打来申请用车。按照规定一核实确认后,余松下达《小型车辆任务单》,将车辆精准派往各个单位。

员工们说:集中管理后,车辆资源更为丰富,我们叫车的响应速度快了不少。司机师傅都是“老把式”,技术、服务都没话说!

为了提高运输效率,降低运输成本,

对标宝山汽运管理制度体系,2017年下半年起,武钢有限启动了汽车运输业务系统改革。目前,汽运改革初显成效:车辆数量由 502 辆降至 349 辆,降幅 30%;供应商数量由 50 家压缩到 8 家,降幅 84%;成本费用同比下降 30%。

去年以来,运输部多措并举,持续优化汽车运输业务。深入各厂考察调研,摸清历史数据,了解保产需求,形成了调研报告,清理各单位汽运业务,核定生产用车费用;根据宝钢股份 VI 标准,统一车辆外观标识;成立呼叫中心,统一派车,统一管理,实时监控车辆运行,确保车辆安全、管理受控;建立健全管理制度,及时掌握现场抢修等突发情况。

常热领导力中心始终坚持“以用户为中心”的服务理念,始终把顾客的需求放在第一位,全过程、全天候、全身心、全方位提供满意服务。服务赢得集团内外各单位、各部门的认可,满意度始终保持高位。中大大院、招商局、中国中车等集团战略客户也给予相当高的评价,客户满意度达到 9.98 分。

例如弱电维护团队,在 3 月份面对重大会议开始前 10 分钟录像器及监控系统画面突发故障,快速响应,冷静处置,从故障判断到摄像头拆下更换摄像头仅耗时 7 分钟,迅速消除故障。

# 规范细致展示窗口形象

## 宝钢发展源康物业常热领导力中心工作组精益服务受认可

■通讯员 顾菊芬 报道

本报讯 宝武(常熟)领导力发展中心是中国宝武品牌形象展示窗口。2017 年 7 月 1 日起,宝钢发展源康物业全面负责常

热领导力发展中心日常业务运营管理工作。截至今年 4 月,累计接待 146 个培训(会议)项目,接待量达 16926 人日,较 2016 年同期增长 30%。接送机、接送站等个性化延伸服务进一步得到固化。