

展青春风采 诵时代梦想

——记湛江钢铁青年“精准联谊”活动、第二届职工艺术节

■通讯员 信永升 记者 罗耀华

5月29日上午,湛江钢铁体育馆呈现欢快热烈的气氛,160多名来自湛江钢铁、宝钢技术、宝钢化工、宝武环科、宝信软件、宝粤气体、中冶宝钢技术、中冶环保、附属医院、422医院、新奥燃气、佳品物业、海滨医院门诊部、琳达舞蹈工作室等单位的单身青年男女,聚集在这里,参加由湛江钢铁、湛江市团委、湛江市直工委及总工会等单位联合举办的一场别开生面的青年“精准联谊”活动。此活动旨在进一步关心关爱员工,增强员工幸福感和归属感。

联谊活动在热烈欢快的氛围中进行。“爱的守护”、“幸福一线牵”、“甜甜蜜蜜”、“你是我的眼”、“抱抱不分离”等游戏,青年们踊跃参与,展示了青春气息和向上风采,现场气氛热烈,加油声、喝彩声此起彼伏,活动打消了彼此间的陌生感,拉近青年之间的距离,让双方留下美好印象。大家纷纷互相交换联系方式,共同畅想美好未来。

湛江钢铁领导在致辞中表示,关心青年成长和婚恋问题,是各级党工团工作的一部分,要继续加大力度,做实做好工作,用饱满的热情和高度的服务意识为“精准联谊”活动助力,真正为员工谋发展、谋幸福。

同日,以弘扬先进文化、歌颂“梦工厂”为主题的湛江钢铁第二届艺术节在体育馆开幕。本次艺术节展出了湛江钢铁及配套协作单位员工的诗词、书法、绘画、摄影作品逾100件。

当晚,作为艺术节重头戏,湛江钢铁“宝钢技术杯”诗歌朗诵比赛决赛在指挥中心多功能厅精彩上演。来自湛江钢铁五厂四部、机关及配套协作单位的30多位参赛选手齐聚一堂,为大家呈现一场集配乐、配音、情景剧、诗歌朗诵于一体的演出,大家诵父母恩情,诵时代梦想,更诵湛江情怀,展示了积极向上、锐意进取、勇于创新、敢于挑战的精神风貌。



照片由湛江钢铁提供



员工走笔

我的宝钢情缘

■方刚

我的名字中有个“刚”字,且与宝钢颇有渊源。40年前,父亲随着建连大军来到了上海宝山。他们在一片滩涂上建起了举世闻名的宝钢。我也是那会儿出生的,父亲起名为“钢”,后来改“刚”为“刚”。

父亲是老党员,在建设宝钢期间政策允许优秀共产党员可以照顾一名单子女的内招指标。父亲小组有位马姓党员,老家山东老区,家境不好,父亲就将分配给自己的一个指标让给了这位同事。虽然此举不免遭人非议和来自母亲的埋怨,但是,他认为帮助了值得帮助的人,心安理得。

父亲用两句话概括了他们这一代治建人的一生:长江两岸建钢厂,祖国南北度春秋。父辈不是军人胜似军人,祖国哪里需要就到哪里安营扎寨。从攀枝花攀钢、马鞍山马钢、武汉武钢再到上海宝钢,我与宝钢最有缘分并扎根在他身旁,做了一名“治二代”。

父亲是在宝钢投产后几年退休的。待退休手续期间,单位安排他在江边看场地。冬天江风凛冽,母亲陪着父亲住在江边的小平房倒也温馨惬意,闲暇时走路到月浦单宿大院看看我。一个周末,母亲跟我约好上午过来帮我缝被子。我从早上等到中午还未见母亲身影,便骑自行车赶往江边父亲的住处一看究竟,父亲说早上送她上了来月浦的车。大字不识、语言不通、人生地不熟的母亲要是真的走丢了,到哪儿去找啊?一家人急得像热锅上的蚂蚁,没有手机、没有电话简直无从下手,我们把能想到的地方统统跑遍了。正当我们灰心失望的时候,母亲却出现在了我们的眼前。后来问她怎么摸回来的?她说她憋着生硬的普通话与人交流,连比划带说双方都能听懂就只有“宝钢”,最后在公交车售票员的指引下找到了月浦单宿大院。

我工作后也在宝钢厂区上班,回乡时村里人见了问:“你在宝钢上班?”这么小的个子怎么扛得起捅炉子的铁杆?我一时语塞。在他们眼里炼钢可能还定格在老版五元人民币上的画面吧,岂不知,宝钢现代化的高炉炼铁技术早已赶超国际水平。

在中冶70年的发展历程中,中冶宝钢技术作为冶金建设大军的“后裔”,从最初建设宝钢到现在服务宝钢,与宝钢情谊深长,但也因此时常被不知情的人与“宝钢”混淆。前几天一个年轻不见的老同学对我说:“你们宝钢是上市企业,我们单位也是上市公司。”我自豪地说:“我不在宝钢上班,我们是扎根宝钢、服务宝钢。我们单位是世界500强央企中冶集团,也是上市公司。”

(作者单位:中冶宝钢技术)



日前,武钢集团好生活服务公司“快一家”超市瞄准端午节商机开始备货(如图)。据悉,这家超市近年来不断调整商品结构,加快改革转型发展,积极做好社区便利服务和线上商城营销推广,得到消费者认可。今年1月至4月份,累计营业额已达到2300余万元,同比去年翻了一番。

特约记者 朱旺春 摄影报道

身边故事

协同应对双重“烤”验

——武钢有限焦化公司更换桥管作业记

■吴彬 黄立刚 黎汉琪

上周,江城武汉闷热难耐,天气一热,炉顶更是炙热。武钢有限焦化公司炼焦分厂、煤气精制分厂、生产技术室、设备管理室等单位人员顶住双重“烤”验,分两次协同完成了7.63米焦炉934号、10127号桥管的更换。

7.63米焦炉高温干馏过程中产生的荒煤气在桥管部位受氨水喷洒不均匀、局部高温等影响造成桥管本体产生裂纹和破损,导致荒煤气逸散和氨水泄漏。随着炉龄的延长,经过多次焊接和堵漏处理仍无法有效处理桥管炸裂。该部位持续泄漏的氨水、荒煤气对现场的安全生产和环保管理带来压力。

7.63米焦炉集气管是负压操作,桥管的更换涉及到煤气安全等特种作业。为了安全完成首次更换任务,炼焦分厂制定了详细的更换方案外,还会同相关作业区人员多次到现场完善更换方案。为了既不影响生产又达到环保受控,炼焦分厂焦炉五作业区各负其责全力以赴。更换桥管的关键是拆卸时集气

管压力控制,如控制不当负压过大,煤气管道中进入大量空气,混合到一定程度就有爆炸危险。

为了给更换工作创造有利条件,生产技术室技术人员魏全程指挥稳定控制集气管压力。更换过程中起吊、安装等都是高空作业,设备管理室炼焦检修三作业区作业长黎汉琪在现场指挥有条不紊。集气管内出现荒煤气外逸、作业现场有明火等问题也是本次更换过程中较大安全隐患,生产技术室、设备室、炼焦分厂及三回收作业区等单位经过充分的预案演练及周密部署,在更换期间严密监控含氧量,始终将压力控制在-80帕左右,保障了作业人员安全及鼓风机安全运行。

吊装前还充分考虑了旧桥管可能在起吊过程出现解体的可能,并做了应对措施,使用索具将可能断裂的部分挂好。设备管理室炼焦检修三作业区制作了两套支架,改装桥管支腿,在大车道组装成套,实现了预装、预吊。更换

前,所有参与人员开了碰头会,制定了详尽的起吊方案。

5月15日更换时,恰逢江城闷热高温,焦炉上更是热浪滚滚,炼焦分厂商俊辉等一直在现场安全把关协调指挥。作业中,设备室机械专检于赞辉等克服刺鼻的氨水味道,克服作业空间狭小、温度高等不利因素轮流作业拆除旧桥管,安装新桥管井然有序。干群一心,经过8小时的忙碌,安全完成桥管更换,未对生产、环保造成影响。

为尽量缩短检修时间,确保安全,设备管理室带领机修一班想了很多办法,做了很多准备。在更换过程中,瓦工掏承插口,设备管理室控制作业区拆卸杆和控制线路。吊出后,安排专人盖挡板并安排人就这个难得机会清掉了上升管口的顽固石墨。

在整个更换过程中,该公司领导和炼焦分厂负责人等多次到现场指导工作。

(作者单位:武钢有限)

■记者 杨波 通讯员 赵玲 报道

本报讯 “7月1日是中国共产党的诞辰纪念日,但确切来说,中国共产党是1921年7月23日成立的……”日前,从宝钢德盛办公楼五楼会议室传来热烈的讨论声,这是收到中国宝武团委“青年大学习”活动方案后,宝钢德盛团委举办的“不忘初心跟党走,学习党史我先行”第一期团干部研修会暨“青年大学习”首次专题研讨。

为积极响应中国宝武“青年大学习”行动方案,宝钢德盛团委结合公司实际制定了行动方案,并依托公司“味除书屋”,搭建了宝钢德盛青年中心学习社平台。同时,宝钢德盛基层的9家团支部也依托团支部青年图书角,建立支部青年中心学习社,并将它作为青年深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神、常态化直接面向团员青年宣传党的政策主张的重要阵地。

下一阶段,宝钢德盛团委将牵头组建“学习讲师团”,拟建3个课题组,每个课题组由3名团干部和3-5名优秀青年讲师组成,由团干部挂帅组长,组织课题组学习研究及宣讲工作。“学习讲师团”主要围绕党史、国史、团史、英雄楷模人物生平事迹、社会热点问题、青年关注的企业发展热点问题等开展课题研究,并从团史发展历史、如何培育工匠精神、员工如何立足岗位在安全生产中发挥作用三个维度,形成宣讲材料。学习宣讲团成员将以团课的形式,下基层团支部开展宣讲活动,将党的政策理论和企业形势任务充分结合,特别对党的十九大精神进行深入、全面的解读和宣传。

同时,宝钢德盛团委将围绕学习习近平新时代中国特色社会主义思想,以主题团日的形式举办知识竞赛、征文比赛、演讲比赛等活动,不断组织青年积极参与学习,检验学习成效,推动习近平新时代中国特色社会主义思想在青年中入耳入心。通过理论宣讲、学习分享、政策解读、现场教学、主题团日等多种形式,生动活泼、扎实有效地开展“青年大学习”行动。

不忘初心跟党走 学习党史我先行

宝钢德盛团委举办首期团干部研修会

创新平台

培养青年技术人员“三讲”能力

■侯丽

加快青年技术骨干培养、打造复合型技术队伍是梅钢公司能环部重点工作之一。2018年,能环部党委从强化履职力、提升现场力着手,精心策划技术人员培养实施方案,让技术人员走进现场,走上岗位,自主开展技术宣讲,不断提升青年技术人员敢讲、会讲、善讲的能力。

在宣讲策划上,每次主线定修、周期检修、重大停役作业、交叉作业、应急、预案演练等前三个工作日,被定为现场技术宣讲日。各专业线条技术人员提前做好授课专题与计划,精心准备材料,先后形成《40℃的故事》《7℃的故事》等“活教材”。

在内容安排上,能环部党委按照专业属性,利用大班会、交接班、作业准备会等分类开展技术宣讲。其中,设备系统围绕专项检修进行“作业内容、

安全注意事项、质量管控”等“三讲”,生产系统聚焦“异常波动、系统调整、报警管理”等,将操作流程、关键控制、风险辨识、应急处置等要点清晰到每一环节、每一步骤,改变了以往员工死记硬背岗位规程、作业标准却又记不牢、用不好的现象。

在绩效引导上,部党委优化厂管作业区模式下技术人员绩效管理评价机制,组建水、电、动力、自动化、环保等五个专业评价组,结合技术人员的岗位实际与个性特点,策划专业综合素质积分机制,将现场技术宣讲也纳入个人绩效评价,促进了青年技术人员技术履职和绩效突破。

3月份以来,各专业线条相继开展22次现场技术宣讲,参与培训员工累计126人。

(作者单位:梅山钢铁)

团旗飘飘

以比促学 以学促干

■鲍特

日前,在宝钢特钢营销部党总支、团总支的共同组织策划下,营销部举办了以“青春建行,展我风采”为主题的知识竞赛,旨在“以比促学,以学促干”的氛围中,提振精气神、提升自我,实现营销系统青年员工职业技能提升。营销部各室、宝特公司各部共计18人参加了此次竞赛。

竞赛分为四个环节:个人必答题、团队必答题、抢答题、风险题,参赛成员分为五个小组,现场各组反应迅速,竞相展

现丰富的营销、党史知识,正确率极高。尤其是在抢答环节中,小组成员更是配合默契,各组的比分也是你追我赶,竞争非常激烈,将比赛一次次推向高潮。最终,通过附加抢答题,产生竞赛前两名。

本次活动准备充分,过程精彩,理论知识与活泼的比赛形式结合起来,使大家在参与的过程中不断巩固学习成果,激发学习和工作的热情,更锻炼了团队协作合作,增强了凝聚力与向心力。

(作者单位:宝钢特钢)



围绕今年成本控制目标,梅钢公司重选分厂党支部以党员结对子的形式,组织党员立足岗位落实降本课题,自己动手提高生产效率。通过开展工艺指标攻关、改善,优化活动降本增效,为各项成本指标的顺利完成提供保障。图为党员技师现场开展“一帮一”提升磁选机作业效率。

通讯员 赵孟春 摄影报道