

让基层员工成为安全活动的主角

——武汉宝钢印铁开展员工安全自主管理活动纪实

■记者 杨波

通过对岗位安全风险进行描述、讨论、完善,扎实推进安全自主管理活动,武汉宝钢印铁实现了风险描述常态化,进一步提升了员工安全意识,不仅真正发动全员一起来查找风险,也实现了“要我安全”到“我要安全”和“我会安全”的意识转变。截止到今年一季度末,武汉宝钢印铁员工共查找1038条岗位安全风险,人均查找岗位风险10条。岗位风险描述参与率达到100%，“安全隐患随手拍”整改率为100%。

安全管理需要来自基层的力量

武汉宝钢印铁是宝钢包装的重要业务板块之一,战略用户遍布华中及中西部地区。繁忙的生产线、繁重的生产任务,对安全管理提出了更高要求。

如何让基层员工从安全活动的配角转变为主角?这是武汉宝钢印铁许多管理者长期以来都在思考的问题。

2017年7月,在中国宝武工会的领导和组织下,武汉宝钢印铁开始在公司全体员工中大力推进“我的安全我管理,我的生命我珍惜”为主题的员工安全自主管理活动。

“在员工安全自主管理机制建立之初,由于对这一管理方法的认识不够,并不能保证所有的员工都能积极响应。”武汉宝钢印铁一名工会管理者说。以前,安全自主管理工作的状态是管理层高度重视,同时投入了大量的人力、物力,各级管理人员履职尽责,把安全当作工作的重心。员工也认同安全对自己很重要,但部分员工认为安全管理是安全员、管理人员的职责,对安全自主管理的参与度远远不够。这样一种上紧下松的安全管理现状,轻视了基层员工的力量,造成了基础薄弱,公司急需一种新的模式来改变。

武汉宝钢印铁决定从职工的思想入手,通过宣传引导推进,让理念植入员工内心,做到思想统一。以班组、部门为基本单元,充分利用早会、例会、班前会、班后会、微信群、QQ群等方式,开展岗位安全风险描述活动的宣传、引导工作,激发员工



的参与意识,引导员工自主查找、填写岗位安全风险描述表;充分发挥年轻人的特长,利用漫画等可视化方法,寓教于乐、潜移默化地将安全理念宣贯于心;工会干事用最接地气的方式,跟员工唠家常、谈想法,润物无声中推进安全工作。

武汉宝钢印铁成立了“员工岗位安全风险描述活动推进工作小组”,推进小组由工会主席、支部书记担任组长。在活动推进过程中,工会主席牵头负责整个活动的方案制定、策划、推进、指导及激励,支部书记主要负责对本次活动的技术指导,推进工作小组组员负责发动团员青年积极参与活动,检查并配合班组做好“5S”工作、标准化作业及隐患排查、整改工作,做到人人都能主动自觉融入“安全隐患随手拍”活动中。在工作中发现隐患,上传照片,各对应的部门、人员负责跟踪改善,安全管理人员和工会负责监督落实。

风险防控隐患整改到位

武汉宝钢印铁生产现场点多面广,如何有效开展员工安全自主管理活动?武汉宝钢印铁给出的答案是,全员参与、全员

通过培训,让员工牢记,同时形成本岗位重点危险小卡片,做到佩戴于身,熟记于心。该公司还适时召开工作推进会,发现典型、奖励先进、总结经验,持续推进下一阶段工作。

为了将风险的防控和隐患整改落实到位,武汉宝钢印铁以班组为单位从岗位风险描述梳理确定“岗位安全风险整改课题”,对于技术难度小、费用不高的隐患,采取“24小时”快速整改机制,决不让安全隐患过夜;对于班组无法解决的难题,报备到工会处,借助公司安全管理、技术骨干、三级安全网络、安康代表、青安岗的智慧和力量,攻坚克难,课题攻关;公司内部仍无法解决的隐患或难题及时上报至上级公司,请求支援,直至将隐患解除。

自岗位安全风险描述活动开展以来,为了更好地发现现场的安全隐患,武汉宝钢印铁积极构建“安全隐患随手拍”长效机制,建立了微信群,并将现场安全隐患检查分为三类:一是党政领导小组周五定期安全检查,二是工会三级安全网络工作小组随时抽查,三是青安岗工作小组及全员工作中安全隐患“随手拍”,工会适时对“随手拍”择优进行正向激励。同时,武汉宝钢印铁坚持风险描述动态管理,对前期岗位安全风险及时归档管理,当岗位安全风险发生变化时,及时进行动态修正、存档备案。

武汉宝钢印铁的一名基层管理者说,员工安全自主管理活动遵循党委领导、行政运作、工会推进、团委参与的运作模式,加大了服务基层一线力度,让每一名员工的岗位安全风险描述更有针对性,更加全面,在活动中有检查、有考核、有激励,确保了各项工作落到实处。



宝钢股份宝山基地冷轧厂启动新一轮深改方案 优化设备管理 推行“检操合一”

■记者 王磊 报道

本报讯 日前,宝钢股份宝山基地冷轧厂以“精整区域检操合一”和“提升设备管理幅度、优化设备管理范围”为抓手,启动了新一轮深化改革方案。这是冷轧厂进一步实现管理优化,提升作业区管理幅度,提高员工队伍素质,持续提升竞争力,助推冷轧“领头羊”目标实现的重要举措。

去年,按照宝钢股份全面深化改革的要求,冷轧厂抓住机遇,顺势而为,主动开展机构改革,为今年深化改革打下了坚实的基础、创造了良好的条件。今年,冷轧厂又在进一步扩大作业区管理幅度、推行“检操合一”等方面持续推进深化改革举措。

让“修车的学会开车,开车的自己修车”。精整分厂“检操合一”改革,旨在探索一种集生产操作、设备点检、设备维保三合一的全新人力资源管理模式,通过优化协同管理体制,从而实现工作效率

的大幅提升以及员工岗位技能的不断丰富。点检人员归入分厂后,将重新上岗考试,优胜劣汰,根据考试成绩及素质能力重新分配岗位。冷轧厂已制订并启动了交叉培训计划,操作工学习点检技能,考取点检运行上岗资格证,具备运保顶岗能力。点检工学习操作技能,考取操作上岗证并具备实操顶岗能力。同时,梳理点检项目,开展横向对比和必要性分析。到今年底,实现点检项目移交生产操作实施20%,点检业务总量精简优化10%的目标。

冷轧厂设备管理室以“提升管理幅度、优化管理范围”为重点,对区域内的作业区和班组进行重组整合,整合为9个设备作业区,比原来减少了5个。班组由原来的54个缩减至18个。整合后,设备管理室辖区内作业长和班组长人数分别优化了36%和67%;管理幅度分别提升了41%和250%;管理范围分别提升了56%和200%,平均年龄也得到了大幅优化。

宝钢股份第二届页岩气用管技术交流暨用户座谈会召开

■记者 杨波 报道

本报讯 为进一步加强宝钢股份与页岩气用管用户及设计、采购单位的交流和合作,更广泛地听取广大用户对宝钢股份产品质量、新产品需求、用户服务等方面的建议,更好地服务于国内页岩气勘探与开发,第二届宝钢页岩气用管技术交流暨用户座谈会于日前在重庆召开。

会议由宝钢股份钢管条钢事业部主办,宝钢国际商贸公司、北方公司协办,中石油、中石化及中国石油大学(北京)领导和专家受邀参加会议。

去年,首届“宝钢页岩气用管技术交流暨用户座谈会”在成都成功召开。宝钢股份和各油田设计、采购单位共同研讨页岩气用管新技术,取得了良好效果。会议举办后,各大油田页岩气用户纷纷邀请宝钢股份进行深入交流。同年,宝钢股份页岩气用管销售比例稳步攀升。本次用户座谈会上,钢管条钢事业部

作了题为《同舟共济,砥砺前行——宝钢页岩气用管解决方案》的主题报告,重点介绍了宝钢页岩气用管典型案例、页岩气用管研究的最新进展,以及对未来合作的建议和展望。中国石油集团工程技术研究院、中国石化华东石油分公司工程院钻井所、中国石油大学(北京)分别作了题为《页岩气勘探开发形势及其对油井管需求分析》《页岩气套管应用实践与需求》《页岩气开发装备微生物腐蚀穿孔及控制》的专题报告。

在技术研讨环节,钢管条钢事业部表示,目前,无缝钢管需求集中爆发,整体市场形势持续向好,但无缝钢管的生态圈尚处于修复期,仍然十分脆弱,产能过剩和无序竞争的风险依然存在。我们将继续借助页岩气用管技术交流这一平台,持续推动内部改进,提升产品综合竞争实力,不断满足用户对钢管产品与服务的需求和期待。钢管条钢事业部愿与用户一起携手并进,推动行业健康发展,共谱中国页岩气发展事业的新篇章。

综合短波

八钢公司党支部书记 研修会举办主题研讨会

本报讯 日前,八钢公司党支部书记研修会举办主题研讨会,与会人员围绕党支部如何成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒等主题进行了研讨交流。

会上,炼铁分公司第二炼铁厂C高炉党支部、物流运输分公司社会化物流业务党支部、德勤互力公司检修工程党支部、互利安保安公司四大党支部分别围绕此次研修主题进行了交流发言,分享了党支部在基层工作中的经验与成果。(闻志华)

鄂城钢铁连续四年 中标中建钢构集采合同

本报讯 近日,鄂城钢铁收到中建钢构2018年度集采招标中标通知书。这是鄂钢连续第4次中标。

中建钢构有限公司是中国最大的钢结构产业集团中国建筑工程总公司的二级企业。

与中建钢构合作以来,鄂钢累计供应中厚板产品20余万吨,涉及国内外30多个项目,包括深圳国际会展中心、深圳华润总部大厦、深圳湾一号广场、武汉绿地、重庆来福士、三亚机场、肇庆大桥等,产品质量及销售服务质量得到中建钢构及业主的广泛认可。(潘苗)

遗失

上海二十冶建设有限公司宝钢分公司不慎遗失宝钢股份车辆通行证,车号:皖A735F1,证号:180076。声明作废。
上海二十冶建设有限公司宝钢分公司



6月5日是世界环境日,宝钢股份能环部技术设备党支部携手宝钢发展源康物业市政工程部党支部开展了“美丽宝钢,我们是行动者”党员主题实践活动。近40名党员积极行动起来,在宝钢股份江堤码头清理了近两吨的水上漂浮物,让江堤变得清静美丽。

图为党员们正在清理江边漂浮过来的垃圾。 记者 施琮 通讯员 丰华 摄影报道

八钢公司“三供一业”分离移交改造工程全面铺开

■特约记者 张梅 报道

本报讯 随着“三供一业”分离移交改造项目的深入推进,截至6月4日,八钢公司“三供一业”分离移交改造项目工程最先开工的钢北一区、八一一路三区已完成主管网工作量的95%,6月10日具备回填条件。

“三供一业”分离移交是加速国企改革的重要工作。按照国务院国资委、中国宝武关于国有企业职工家属区“三供一

业”分离移交工作的总体部署,八钢公司从2017年开始推进“三供一业”分离移交工作。今年4月18日,八钢公司举行了本部“三供一业”分离移交改造项目开工建设仪式。4月下旬,供水、供电、供气主管网改造项目正式开工。

八钢公司“三供一业”分离移交改造工程竣工后,八钢民用燃气将由新疆能源集团(有限)责任公司统一管理,供电系统将由国网乌鲁木齐供电公司统一管理,供水系统将由天恒基水务公司

统一管理,供暖系统将由大唐国唐新疆能源公司统一管理。八钢本部“三供一业”分离移交改造项目工程建设分为钢南、钢北、钢东和灵秀山小镇4个区域15个施工小区,涉及生活区楼栋556栋,居住总户数2万多户。改造完成后,八钢公司本部“三供一业”服务质量将得到全面提升。分离移交方式为“先改造后移交”。为了全面确保工程质量和进度,八钢公司专门成立工程指挥部协调推进。

宝钢发展召开2018年党建工作研讨会

■记者 李洁 报道

本报讯 为落实党建工作责任制,提升党建工作质量,日前,宝钢发展党委召开2018年党建工作研讨会,对下阶段党建工作的政治功能与组织功能和党员先锋模范作用,为公司转型发展、规划发展提供了有力的思想保障、政治保障和组织保障。

研讨会上,宝钢发展党委总结了2017年度直属党组织绩效评价总体情况,贯彻落实集团公司关于“中央企业党建质量提升年”的工作任务,并对宝钢发展巡察工作进行了安排,宣读了专项费用规范使用管理的工作要求等。并邀请宝武管理学院对宝钢发展员工发展指数调查情况进行了报告分析。

会上,宝钢发展公司党委与直属党组织签订了党建工作目标责任书,将党建工作分解为宣传思想工作、落实管党治党责任、党组织和党员队伍建设、围绕

中心工作、培训培养工作、党风廉政建设及反腐败工作等责任项目,逐项明确工作内容和目标要求,促进全年重点工作扎实推进,党建责任逐级落实,充分发挥党组织的政治功能与组织功能和党员的先锋模范作用,为公司转型发展、规划发展提供了有力的思想保障、政治保障和组织保障。

宝钢发展党委要求各基层党组织认真落实党建工作目标责任书,以提升党组织战斗力为重点,注重工作过程,不断提升党建工作质量;要围绕中心工作目标与任务,充分发挥组织的动员功能,团结和依靠党员,齐心协力打基础、练内功、挖潜力,为企业创造更大的价值;要从点滴抓起,从具体事做起,完善服务员工工作体系,做实做细做深服务员工工作,激发队伍活力,促进员工与企业共同发展的良性互动。



今年以来,武钢资源集团乌龙泉矿业公司以转型发展为主线,大力发展循环经济,充分利用矿山资源及技术优势,将采场尾石加工成建材产品,销往外部市场。产品广泛应用于公路或铁路建设,为武汉市新工业、新城市建设贡献力量。

图为建材生产线生产现场。 通讯员 王开平 摄影报道