

中国宝武报

ZHONG GUO BAO WU BAO

2018年6月 12 星期二
第8344期
每周二、五出报

扫码关注下载官方微信及APP



本报邮箱: bgs@baosteel.com 网址: news.baosteel.com 中国宝武钢铁集团有限公司主办 国内统一连续出版物号 CN 31-0117 邮局代投号 93-603

持续优化能环管理体系建设 加大节能减排技术投入 中国宝武深入推进绿色可持续发展

■记者 冯茂芬 报道

本报讯 中国宝武积极贯彻落实党中央、国务院关于生态文明建设的方针、政策,持续优化能环管理体系建设,加大节能减排技术投入,确保能环管理体系工作全覆盖和节能减排工作的后劲与可持续,不断提升公司竞争力,促进产业结构转型升级与绿色发展。2016-2017年,中国宝武吨钢综合能耗分别较上年下降3.3%和10.3%,为完成“十三五”节能减排目标实现了良好的开局。

不断完善能环管理体系,确保管理责任落实到位。中国宝武于2009年实施环境经营战略,将环境保护工作融入企业生产经营的方方面面。2015年,中国宝武以国家能环管理体系标准为指导,建立了集团层面的能环管理体系,形成了集团、子公司两个层面分工明确、职责清晰、管理流畅的管理体系,确保了能环管理体系理论、体系、方法的先进性、合规性和可操作性。2016年,中国宝武全面梳理公司环境经营现状、机构变化及环保产业发展趋势,形成《中国宝武环境经营管理体系建设方案》,为切实开展全流程、全产业链、全球业务的绿色管理,促进环境经营各项工作任务落地、责任到人、绩效可评价、可考核提供依据与指导。中国宝武下属各子公司根据集团公司环境经营的管理要求进一步加强能环管理体系建设,不断完善能环管理体系,明确责任目标,确保能环管理体系有效落实。截至2017年,中国宝武下属全流程钢铁企业全部通过了能环管理体系认证。中国宝武还积极落实能环环保法人责任,与各子公司签订年度《节能环保目标责任书》,明确年度管理重点和考核指标,实行能环环保工作“党政同责”、“一岗双责”。

持续加大节能技改投入,推进结构调整节能减排。“十三五”以来,中国宝武以结构调整为重点不断深化节能减排工作。2016-2017年,中国宝武合计化解过剩产

能1542万吨。同时,在生产过程中积极推进节能减排工作,比如,加大废钢使用量,降低铁钢比;持续淘汰高能耗设备;大力开发利用新能源等。2017年较2016年铁钢比下降3.2%。中国宝武多个子公司充分利用厂房屋顶、料棚顶发展光伏发电项目。其中,2017年新建光伏发电项目17.3兆瓦,光伏发电量7956万千瓦时。特别是宝钢股份建成了70兆瓦世界最大的屋顶光伏发电项目,成为行业典范。

2016-2017年,中国宝武各单元投入逾10亿元,实施了近200项节能技改项目。其中,2017年实施的93项节能技改项目可实现节能量13.6万吨标煤,实施的20个合同能源管理项目可实现节能量8.1万吨标煤。节能技改项目的实施,不仅为企业节能降耗提供了后劲,也为提升企业竞争力做出了贡献,部分项目达到了世界先进水平,也为行业发展做出了榜样,如宝钢股份电炉余热回收和烧结低温余热发电项目。中国宝武节能减排技术获得广泛认可,其中,中国宝武与相关外协单位合作完成

的“高效节能环保烧结技术及装备的研发与应用”技术获国家科学技术进步二等奖,“宝钢产品基于LCA的生产过程、环境友好的研究”、“焦炉煤气强化烧结技术开发与应用”、“大型焦炉用节能环保新材料关键技术及系列化产品应用”等3个项目获中国钢铁工业协会、中国金属学会颁发的冶金科学技术奖一等奖。

为确保节能减排工作成效,中国宝武不断强化内部管理,如积极推进最严格的水资源管理,提高水资源利用效率,使重点单位的用水量控制在政府下达的目标以内,用水效率大部分达到了国家清洁生产一级或二级水平。强化内部评价机制,促进能环管理体系工作再上新台阶。每年针对能环管理实际情况,薄弱环节和工作重点,制定当年的《能环环保管理工作评价细则》,对相关单位的能环环保管理工作及其领导班子的年度绩效进行评价。评价指标和重点工作充分体现了总量与强度“双控”特点,涵盖了体系建设、合规性与基础管理及技术投入等6个方面。

■记者 王磊 报道

本报讯 6月5日上午,由市委副书记、市长杨照辉率领的云南省普洱市党政代表团来中国宝武调研考察,就下一步精准扶贫工作的深入推进与中国宝武进行了座谈交流。

自2003年以来,中国宝武在普洱市累计投入帮扶资金超过1.4亿元,实施了465个帮扶项目,涉及整村推进、教育、医疗、卫生等多个领域,对促进当地社会经济的发展起到了重要作用。在真金白银投入的同时,中国宝武还选派了一批优秀干部到普洱市和基层挂职,给普洱带去了先进的管理理念和踏实的管理作风。

在座谈交流中,杨照辉对中国宝武多年来的对口帮扶给予了高度评价和由衷感谢。他说,普洱贫困地区农村居民人均可支配收入由2012年的5020元增加到2017年的9484元,年均增长13.6%。中国宝武定点扶贫的宁洱县本月就将迎接脱贫验收。他表示,普洱市精准扶贫工作任重道远,产业发展是精准扶贫的关键。在双方下一阶段的合作中,要努力在普洱的“大资源”和上海的“大市场”之间寻求一个最佳的结合点,也要关注大健康产业的发展。同时,要在基金和平台建设上寻求双方更紧密的合作。

中国宝武向普洱市党政代表团一行介绍了宝武联合重组以来的经营和发展状况,并表示,中国宝武定点扶贫帮扶工作涉及全国6个省区,对普洱市的对口帮扶已有十五个年头,非常感谢普洱市对中国宝武扶贫项目的支持帮助,对中国宝武外派干部的关爱。脱贫攻坚是党的十九大提出的三大攻坚战之一,是必须完成的、有艰巨性、有挑战性的任务。作为央企,中国宝武将尽心尽力,忠实履行。中国宝武有责任和义务继续高质量地完成双方商定的扶贫项目。相关职能部门和子公司在今后的对口帮扶工作中,要结合实际,认真学习领会产业化扶贫的工作思路,并进一步予以落实推进。

代表团一行参观了宝钢历史陈列馆、宝钢股份2050热轧产线。

云南省普洱市党政代表团来中国宝武调研考察 共商精准扶贫大计

宝钢股份首批“操检合一”作业员领证上岗

■记者 王磊 通讯员 王彦杰 报道

本报讯 日前,宝钢股份硅钢部为首批8名“能操作、会点检”的员工颁发“操检合一”作业员上岗资格证书(同时具备设备专业点检资格证、点检岗位操作证、生产岗位操作证)。同时,以87名生产岗位操作员工为培训对象的硅钢部点检岗位培训班同日正式开班。先试先行的他们,将成为硅钢部在全面深化改革中进一步提升劳动效率、强化员工队伍能力素质、增加员工获得感、幸福感的探索者。

今年,宝钢股份深化改革和劳动效率提升力度不减。“深七条”中,明确把“操检合一”作为设备系统管理变革的主要抓手。宝钢股份领导在基层联系点调研中,要求硅钢部作为公司“操检合一”工作的试点单位予以率先推进。在硅钢部党委提出的“争当公司改革的拥护者、宣传者和践行者”的倡议下,全体党员干部积极表率,示范引领,投身于“操检合一”的改革攻坚,并从中涌现出了设备点检人员生产“第一单”、生产操作人员检修“第一单”等优秀实践。硅钢部党委在多次深入调研和听取员工意见建

议的基础上,完成了操作人员学点检及设备人员学操作培训方案的制订,并在宝武管理学院和宝钢股份人力资源部、设备部等相关部门的大力支持下,不断优化“操检合一”推进方案并实现了首批“操检合一”作业员培训的顺利开班。硅钢部把既能操作又会点检的员工试点岗位暂命名为“作业员”。后续,硅钢部将开展更大力度的作业员系统培训工作,确保取向硅钢二期工程投产后,劳动效率提升30%的目标。

宝钢股份明确表示,在硅钢部试点“操检合一”改革过程中,改变了岗位设置

的传统,形成了全新的“作业员”岗位序列,这样的探索有利于公司的发展,更有利于员工个人能力的提升和成长。对硅钢部的试点工作,各职能部门要进一步加大支持力度。对于“岗位再设计”等相关工作,要从体制、机制上抓紧研究,进行固化,形成一套新的模式。要从培训和专业化技能角度,加大对硅钢部和其它有同样需求的单位的支持力度。同时,要加大先进做法和经验的推广宣传,让更多的单位、部门在分享经验的同时,加大加快深化改革的力度和步伐。

中国宝武首届职工技能大赛 四个工种决赛结束

■记者 蒋文雯 施琮 报道

本报讯 经过理论考试和实操考试,“铸匠心、提技能”中国宝武首届职工技能大赛高炉炼铁工、金属轧制工(热轧宽带)、天车工、电焊工四个工种的决赛日前结束,一批优秀选手脱颖而出取得佳绩。这些选手还将通过集训选拔,代表中国宝武参加“首届杯”全国钢铁行业职业技能竞赛。

由中国钢铁工业协会、中国就业培训技术指导中心、中国机冶建材工会全国委员会、共青团中央青年发展部联合主办,首钢集团有限公司承办的“首届杯”第九届全国钢铁行业职业技能竞赛将于2018年9

月举办。竞赛共设置四个工种,其中高炉炼铁工、金属轧制工(热轧宽带)、天车工为国家级竞赛工种,电焊工为行业级竞赛工种。为赛出中国宝武职工的技能和素质,为赛出中国宝武职工的技能素质和水平,促进高技能人才培育和职工队伍建设,中国宝武高度重视,早发动、早组织,做好参赛准备工作。集团党委办深入调研,制订了“首届杯”中国宝武组队和选拔集训方案及专家教练组支撑方案。组织开展“铸匠心、提技能”中国宝武首届职工技能大赛,在此基础上,选拔优秀选手参赛,对中国宝武四个工种技能竞赛产生的“种子选手”,进行分阶段集训,同时组建专家教练团队,科学设计集训模块,有针对性地进行系统训练,以确保保质保量地完成集训及选拔。

鄂城钢铁集体约谈 在建项目负责人

■记者 李洁 通讯员 张蕾 黄涛 报道

本报讯 近日,鄂城钢铁召开2018年在建项目负责人廉洁从业集体提醒谈话会,公司领导与27名在建项目负责人进行集体约谈,给敏感岗位负责人画红线、敲警钟。

为了适应国家对安全、环保、智能制造等方面的新任务和新要求,鄂城钢铁2018年涉及安全、环保、信息化建设的改造项目共24项,由该公司7个单位和部门的27名中层领导人员任项目负责人。

约谈中,该公司要求,在工程项目建设过程中,领导干部都要带头讲规矩,守纪律,做廉洁自律的表率,营造风清气正的良好氛围;作为敏感岗位负责人,要按照“标准要高、要求要严、形象要好”要求,始终保持清醒的头脑,时刻想到权力只能用来为企业服务,绝不能以权谋私、滥用权力;要对照廉洁自律的各项规定,认真学习、用心记,并在实际工作中认真贯彻执行,以身作则,模范遵守党纪、国法和公司各项规定;要盯住每一个环节,层层落实责任,一级对一级负责,从招标前的准备、技术交流、开标过程、评标过程、确认中标及执行等环节在内的全过程严格把关,做到“廉洁底线不能破、纪律红线不能越、法律的高压线不能碰”,做一名让各级组织满意、职工群众信任的把关者。

宝钢股份第五次获评通用汽车年度供应商

■记者 张犀 通讯员 王成 报道

本报讯 日前,宝钢股份荣获通用汽车“2017年度供应商”称号。这是2006年以来,宝钢股份第五次获得该奖项,也是通用汽车对宝钢股份多年不断自我创新与突破、持续提供优质的产品和服务、深入地全球化合作的认可。

宝钢股份与通用汽车的合作始于本世纪初,2002年开始批量向上汽通用供货,随后业务范围开始向韩国、亚太及北美等全球区域拓展,供货规模逐年提升。

近年来,在国内市场,宝钢股份坚持以轻量化、绿色、环保为目标,以提升QCDDs竞争力为核心,通过与通用汽车的战略合作,开展全方位贴身服务,共同引领新材料的研发及应用,巩固了双方的战略合作关系,有力支撑了通用汽车在中国市场的发展。在海外市场的合作领域,宝钢股份于2005年开始出口美国通用,随着宝钢股份汽车板海外战略的稳步推进,通过持续的海外汽车板供应链和技术服务体系建设,宝钢股份与通用汽车的合作逐步从北美向其它区域扩展。2008年,宝钢股份正

式向韩国通用供货,2012年,开始建设韩国BGM加工中心,向通用汽车提供贴身的属地加工配送服务,在为用户实现成本优化的同时也提升了宝钢股份汽车板的份额。

截至目前,宝钢股份已向海外多个国家的通用汽车工厂批量供货,三家海外加工中心提供属地加工配送服务,宝钢股份已经成为通用汽车全球区域的重要供应商之一。大会期间,宝钢股份还与通用汽车重点就稳定供货、市场拓展、提升技术服务及建立联合研发机制等方面进行了友好交流。



今年以来,宝钢集团以“一基五元”战略为引领,聚焦新城市新工业领域,加快实施市场化经营机制,各经营单位结合实际,不断开辟产业发展空间。图为武钢快餐食品饮料公司饮料生产线。特约记者 朱旺春 摄影报道

宝山军民融合产业发展对口 协商会在吴淞口创业园举行

■记者 杨波 报道

本报讯 日前,宝山区政协在吴淞口创业园召开了“推进宝山军民融合产业发展对策建议”专家研讨会暨“吴淞口创业园建设全国军民融合新材料示范基地”对口协商会。围绕宝山如何推进军民融合产业发展,吴淞口创业园如何建设全国军民融合示范基地建设,与会专家、代表们展开了热烈的讨论,积极建言献策。

军民融合是国家战略,全国各地高度重视军民融合产业发展。吴淞口创业园积极响应国家军民融合发展战略,高举军民融合发展旗帜,规划建设国家级军民融合新材料产业示范基地,得到宝山区的大力支持。与会专家、代表们首先参观了吴

淞口创业园和宝钢特钢军民融合成果展示厅,听取了吴淞口创业园关于吴淞口科技城建设规划及军民融合示范基地建设情况的汇报,以及宝山区关于宝山军民融合产业发展现状和今后规划的介绍。专家、代表们一致认为,从宝钢特钢到吴淞口创业园,拥有军民融合的优势,应尽快推进全国军民融合示范基地建设,发挥宝钢特钢在航空航天、舰船、核能等领域的新材料优势,整合中国宝武新材料产业及研发资源,积极对接上海交大、上海大学等高校的新材料重点实验室和工程中心,集聚宝山区新材料研发企业,联动上海及长三角新材料优势企业,把园区打造成全国军民融合、转型升级的优秀案例。

武汉耐材党委成立巡察工作组

■通讯员 王晶 报道

本报讯 为贯彻落实全面从严治党要求,近日,武汉耐材党委巡察工作组成立。巡察工作组将围绕生产经营发挥“提示、监督、体检、震慑”作用,检验部门及基层单位落实“两个责任”及履职尽责工作五个领域开展专项巡察。

据了解,武汉耐材2018年巡察重点工作是对2015年中央巡视原武钢反馈意见中涉及到该公司相关内容的整改情况以及专项巡视整改情况进行“回头看”,组织开展专项巡察,着力聚焦领导干部及亲属经商办企业、选人用人、业务外协、奖金发放、阳光采购工作落实等五个领域开展专项巡察。