

精彩宝武人

# 扎根一线 百炼成钢

——记宝钢股份炼钢厂一炼钢分厂连铸日班作业长姜立新

■记者 张犀 通讯员 王佳



姜立新从事炼钢连铸工作近30年,曾参与过宝钢股份第一台大型板坯连铸机的生产准备和投产工作,是一名长期坚守在连铸作业现场的老员工、“老法师”,作为一名统管三台大型板坯连铸机的连铸日班作业长,姜立新多年来带头攻坚克难,解决了一个又一个困扰连铸生产和设备的难题,努力拓展高难度品种钢的生产,形成专利7项;带领作业区实现了安全、优质、高产,不断创造生产佳绩,刷新纪录,并成功创建“金牛作业区”。近日,姜立新荣获上海市五一劳动奖章。

近年来,随着用户越来越苛刻的质量要求,连铸生产工序日益成为公司品种拓展和质量控制的聚焦点。为此,姜立新主动梳理了影响和制约连铸生产及质量的重大难点问题,他组织攻关团队,从设备、工艺和操作多方面进行摸索和研究。作业区日常管理工作繁忙,他常常利用下班后的时间对现场和异常下线的设备进行仔细排查和分析,牺牲周末和节假日休息时间,对相关制造过程、工艺参数和控制程序进行研究,寻找优化改进方案。

一号连铸机生产中易发生结晶器

钢板位的问题,经过他和团队几个月的努力,采用液压马达驱动蜗轮蜗杆自锁紧使结晶器位移问题得到彻底解决,原来每月要重新定位调整6次,目前已无需再进行调整和定位,并创造了单台连铸机连续生产9天、连浇263炉的新纪录。二号连铸机中间包连包连浇交接和结晶器在线调宽发生的漏钢难题,多年来始终困扰着连铸生产,姜立新将其列为必须啃下的硬骨头。通过细致观察、数据收集分析,艰苦排摸,姜立新从设备制造、工艺优化和操作精细等角度拿出了解决办法,最终使问题得以有效解决,得到现场员工和厂部领导的一致好评。曾经,三号连铸机厚板钢种的探伤不合格居高不下,不但质量损失大而且影响国家重大工程用钢的生产。姜立新在理论分析和对比试验的基础上大胆提出加大氩气吹入量的解决方案,经过逐步摸索、现场调整和生产验证后取得成功,探伤不合格率比原先下降了50%以上,为批量、稳定生产国家重大工程用钢作出了贡献。

生产练兵,整整一周时间吃住在连铸机现场。在机器人调试的关键阶段,姜立新有一天突然视线模糊,到医院诊断,原来是眼膜开裂。经基本医治处理后,仅在医院休养了一天,姜立新又坚持回到了工作岗位。

姜立新不但在作业区管理上常有新思路新做法,还十分注重基础管理,主动管理,认真履职。他注重人文关怀,高效协调解决空调、休息室等涉及员工生活的问题,全心全意为现场办实事;积极开展班组凝聚力工程,营造团结和谐的团队氛围;不断完善作业区文件制度,以制度管理人,落实班组和员工绩效考核,激发员工工作热情;组织修订完善岗位作业规程,认真开展员工技能培训,坚持推进标准化作业,提升队伍职业素养;教育全员增强安全意识,查找安全隐患,梳理完善作业安全管控措施和岗位核心要素,推进安全本质化改善和员工行为养成,保障现场安全生产;发动员工参与现场环境改善活动,带头整理清扫美化环境,实施物品定置化摆放,落实作业环境网格化管理,将连铸平台打造成炼钢环境5S管理示范样板。在姜立新和大家的共同努力下,连铸生产准备作业区被评为宝钢股份“金牛作业区”。

张勇撰

## 知是行之始 行是知之成

梅钢举行《宝钢人的知与行》(2017版)集中解读

本报讯 日前,宝钢股份梅钢公司举行《宝钢人的知与行》(2017版)集中解读。会议要求,各单位、各部门认真开展学习传播践行工作,各级管理者要率先垂范,撸起袖子加油干,将《宝钢人的知与行》作为手边书,经常学习、对照,将其丰富的内涵融入、贯穿到日常的工作和生活中,积极发现、大力弘扬先进人物和典型案例,使《宝钢人的知与行》真正成为建设先进企业文化的“指南针”,培育知行合一员工队伍的“座右铭”和促进文化融合的“黏合剂”。

自《宝钢人的知与行》2015年首次发布以来,梅钢公司在学习传播和主题实践等方面策划组织开展了大量工作,“知与行”在广大员工中的知晓度和认同度不断提升,宝钢股份梅山基地和宝山基地的文化正从深度融合走向融合。去年宝钢股份修订发布了《宝钢人的知与行》(2017版)后,梅钢公司将其作为持之以恒开展的一项重要工作予以推进。

会上,宝钢股份企业文化部对2017版的《宝钢人的知与行》作了详细解读。梅钢公司要求各单位、各部门认真策划组织各种形式的学习传播活动,按照可视、可听、可感、可参与的要求,广泛利用新媒体、海报、宣传栏、电子显示屏等载体,逐级宣贯和传播解读材料,朗读作品、漫画本、海报、微视频、微信帖等,进一步提升员工的认知度和认同度。认真组织开展形式多样的企业文化交流活动,策划、组织专题学习、故事会、“一厂(部)带一厂(部)”共建等形式多样的活动;聚焦最迫切的要素,制定行动方案或行为准则;采用青年员工喜闻乐见的形式开展“青春知与行”主题活动,促进员工行为养成。认真挖掘展现先进典型人物和事例,树立符合企业文化导向的行为榜样,使“宝钢人的知与行”更加具体化、形象化。

## 巾帼风采

# 一切为了系统的切换

■阮国华

去年10月的一天晚上八点半,宝钢国际国贸公司无锡办事处共产党员顾文薪离开在江阴的办公室,和从无锡赶来的丈夫一起去上海浦东一家医院做检查,到医院时已经晚上11点多钟了。第二天做完检查,下午一点钟她又在办公室忙工作,一直加班到十点多钟。

当时,国贸公司无锡办事处在订购11月份青山基地合同时遇到了前所未有的困难。因为以前操作订购青山基地合同的3位女青年离职了,从原宝钢无锡分公司过来的员工中只有顾文薪等两名员工对系统相对熟悉一些。要在几天时间内完成10万多吨的订货任务,时间紧、任务重。这可怎么办呢?

这时,不只是无锡办事处的领导着急,顾文薪也感到压力山大。因为,她也是才开始熟悉宝钢股份的计算机系统。这是宝武融合后操作系统切换的过渡时期,订青山基地的合同要从宝钢股份的系统进入原宝钢的系统,过程比较长,非常繁杂,要经过很多环节。只要有一个环节错了,又要退回重新操作。

关键时刻,顾文薪一方面自己操作计算机系统订货,另一方面指导其他几名同事,她不厌其烦地帮助大家

检查、分析、改正,一步一步地度过订这个难关。在切换计算机系统过程中,经历了三次大的变化,第一次是去年7月份订8月份合同时,要从宝钢股份的系统进入原宝钢的系统操作;第二次是11月底全面切换到宝钢股份的系统做采购、销售合同,不再使用原宝钢的系统;第三次是12月底前要把原宝钢系统里订的还没有交货的合同全部结转到宝钢股份的系统里,把原宝钢的合同号转换成宝钢股份的合同号。在这三次变化中,遇到了诸多困难,没有现成的经验可以借鉴,而且都有严格的时间限制,所以,为了做好系统切换,在下半年每个月订货周期内,大家紧锣密鼓。

顾文薪于2008年进入原宝钢无锡销售分公司工作,她认真负责,任劳任怨,受到领导和同事们的赞誉。到宝钢股份后,工作流程发生了变化,工作地也从无锡搬到了江阴,每天上下班开车单程需要一个多小时。作为一名党员,她毫无怨言,悉心学习新的知识,积极主动适应工作。有一次,她到国贸公司总部去学习操作系统,第一天跟师傅杨柳青一起加班到深夜,第二天一早,她又开着车赶到江阴上班了。

(作者单位:宝钢国际)

## 党建园地

# 党员争当排头兵

■廖正忠

今年以来,宝钢股份梅钢公司矿业分公司重选党支部围绕“贯彻好党的十九大精神,勇做先行者,争当排头兵”主题,精心策划一系列党建主题竞赛评优展示活动,促进“比学赶超”氛围形成。

### “创牛”先行晒晒照

联合泵站环境整治、皮带廊护栏修缮、中碎磁石清扫……近期,一组组党员义务劳动的图片在“重选党旗飘扬”微信群频频呈现。这是党支部开展“奉献在岗位,创牛我先行”主题党日竞赛活动内容之一。

为助推金牛作业区创建活动的深入开展,针对岗位现场改善工作量大、岗位人手紧缺等情况,党支部开展“奉献在岗位,创牛我先行”主题党日竞赛活动,由各党小组每月自行策划并实施一次现场改善专项行动,现场图片实时上传党建微信群。何时、何地、何事,党员参与现场改善、完善生活设施,保持环境整治等组图画面一一展现,扩大了党员群体示范效应。今年以来,党支部先后组织开展现场改善主题党日等活动9项,参与党员100多次。

### 党员登高“亮排行”

这段时期,党员刘光云一下班就找作主要皮带消耗量数据。班组确立《降低作业区27号皮带消耗》降本课题,他作为项目负责人,不仅要全程跟踪管理,项目结束时还要作总结发布。

每名党员实施一项降本课题,是今年党支部党员登高计划“五个一”内容之一。在“五个一”信息登记表中,党员选读什么书、解决何项安全问题、实施哪项降本课题、制作什么培训课件、联系哪位普通群众等内容一目了然。这些登高内容实施进度及完成情况也将在党员活动室党员登高排行榜展板上予以公示,接受监督。

### 主题创建“显个性”

围绕打造“一小组一特色”的创建格局,党支部开展党员示范岗、党员责任区及党小组个性化主题创建案例展示评比活动。

针对不同作业岗位特性,党员示范岗明确承诺内容,党员责任区明晰职责划分,个性化主题有鲜活事例支撑。细碎党小组把筛分厂房作为打造现场5S示范区的主阵地,重选党小组把尾废放矿标准作业区作为党员责任区的安全重点管控区域。如今,在重选生产线上,各党小组各具特色的主题创建活动正如火如荼开展。(作者单位:梅山钢铁)



为了感受改革开放四十年来上海的巨大发展变化,六月二日,宝钢股份设备物资采购中心摄影协会举办“细数辉煌成就 倍增信心动力”摄影采风活动。摄影爱好者们来到黄浦江两岸,从杨浦大桥至东方明珠,用快门记录下城市的新新景观。 苏文辉 刘抒 摄影报道

## 绿色宝武

# 绿水青山不是梦

——武钢资源集团乌龙泉矿业公司推动绿色发展掠影

■王开平

红瓦绿树,蓝天白云,道路宽敞整洁,绿叶红花随处可见,花坛景点比比皆是……近日,走进武钢资源集团乌龙泉矿业公司,顿觉眼前一亮。武钢资源集团乌龙泉矿业公司是一个大型露天熔剂矿,主要生产石灰石、白云石、活性灰、轻烧白云石、颗粒灰、低镁、白互等产品。近年来,在深化改革、转型发展过程中,该公司秉承“绿水青山就是金山银山”的发展理念,坚持经济发展与环境保护并重原则,以科技进步为动力,不断加大产品结构调整力度,在资金紧张的情况下,仍投入了1000多万元加强环境建设,改善了矿区生态环境,促进了生产经营,实现了绿色发展。

### 转型发展和环境整治两手抓

十几年前,乌龙泉矿被人们称为“灰灰”矿。为打造人与自然和谐相处的绿色环境,该公司不遮丑,主动请地方环保部门来矿诊断,提意见和建议,整改思路。该公司全员发动,人人动手,投入环境综合整治。干部职工全员参与打扫生活区和生产区及办公室内外的环境卫生,清除水沟杂物,疏通路边水沟,为矿区花坛内的花草修剪枝叶。开展矿

区道路二次扬尘治理,洒水车每天至少三次为矿区的主干道洒水降尘,投入35万元在铁路涵洞至龙山路口、采矿至选矿粗破两条道路的路段安装了自动喷淋设施,每天定时洒水降尘。投入150万元硬化矿区道路,投入408万元硬化采场杨树林道路,改变运输线路,建立循环路,一进一出,重车不进生活区。矿区南门重设门卫,更换路边坡顶彩砖,矿区行驶的机动车辆上帆布防抛洒,加大采场粉尘治理,3台洒水车每天轮流对采场主干道、堆场、石料堆场等处进行洒水降尘,采场所有内部运输车辆的尾气管由向下喷吹改为侧面喷吹,有效降低了二次扬尘。投资46万元对两台潜孔钻机加装了布袋除尘设施。还关停有污染的洗沙工艺,并灰工艺。投入430万元进行碎石生产线密封除尘改造,同时对建材生产线安装了雾化喷淋设备。该公司环保专项督查组每天早、中、晚三次巡查,确保了生产线无粉尘污染。开展车辆抛洒专项治理,成立专项环境整治督察组,按车型核定运量,执行限量结算,今年以来治超结算扣款10余万元。采矿分公司、选矿分公司、活性分公司等单位清理岗位历史沉

淀的垃圾1000多吨。安装矿区道路交通安全标志、标识牌,严禁矿区车辆乱停放。坚持生态环境整治日巡查、周抽查、月综合检查,季召开环境整治推进会,全方位推进环境综合整治活动,做到了环境整治不留盲区、不存“死角”,昔日的脏、乱、差区域,如今都变成了一道道亮丽“风景线”。

### 治“三废”增效益

该公司在生产过程中会产生一定量的废水、废气和废石。废水主要来自于选矿分公司的成品洗矿。为有效治理废水,该公司在成品矿生产工艺流程中实行洗矿废水回收处理并二次利用,即在矿石生产过程中实行圆筒、槽洗、振动筛“三段洗矿”生产工艺,其生产废水流到浓缩池,经过沉淀池、浓缩池、加药处理后抽到大洪山尾矿库,再通过尾矿库沉淀后流回浓缩清水池,最后通过加压泵抽到生产岗位洗矿。周而复始,循环再利用,既节能降耗,又实现了减排,一举多得。废气主要来源于活性分公司。为有效治理废气,该公司在活性灰、轻烧白云石等生产线建设配套的环保除尘设施,投入95万元在2号、3号窑尾安装在除除尘

3个部分。宅间绿化以功能为主,充分考虑通风、采光等实际要求,采取分区域、拟季节的方法,实现了三季鲜花常开,达到了住宅、庭院平面绿化和边缘、围墙垂直绿化的整体统一。道路绿化注重视觉层次、色彩,主行道树木的品种数量体现多样化,以爬墙虎、迎春花装饰厂房和居民楼,以宿根花卉代替绿篱,实现一路一景、步移景异的特色。休闲绿化广场以植物造景为主,人工造景相辅,植物造景中乔木、灌木、地被植物有机结合,花卉、色带在草坪中呼应衬托,辅以凉亭、回廊及园林小品,与园内植物浑然一体,完美结合,形成了矿山植物园的造景格局,构成了一幅林木苍翠、百花争艳、优雅恬静的美好景观。针对生产区的特点,该公司本着“科学、合理、实际”的原则,在103-115米剥岩场边坡、一治荒山地等处复垦植树200多亩,在采矿分公司、选矿分公司、活性分公司等生产区域栽植了低矮乔木,在生产现场的办公区域,栽植观赏价值较高的园林树种。近几年来,该公司先后绿化复垦了乌龙泉、龚家山、509山、华岗山、丁字山垃圾场、79北剥岩场、采矿东区东面55米平台旁等地,面积达1105亩,修建花坛景点15000平方米,栽植国槐、垂柳、樟子松、黄刺玫、桂花、丛竹等各类树木41万棵,建绿篱8200米,植草皮9600平方米。占地8.0488平方公里的矿区,绿化面积已达2.92平方公里,绿化覆盖率为36.28%,被人们誉为“花园式工厂”。

### 生产区和生活区和谐统一

乌龙泉矿区分为生活区和生产区两大块。该公司的生活区在绿化布局上将绿化内容分成宅间、道路、休闲绿化广场

(作者单位:武钢集团)