



第八屆上海職工科技節舉行

中国宝武多项成果获奖

■记者 冯茂芬 报道

本报讯 5月29日-6月5日,上海市第八届上海职工科技节成功举办,期间集中表彰了一批上海市职工岗位创新优秀成果。中国宝武多项职工岗位创新成果斩获殊荣,展现了中国宝武产业工人岗位创新的强大实力。

2018年上海职工创新大会暨第八届上海职工科技节由上海市总工会与市发改委、市教委、市科委、市人社局、市知识产权局、团市委和市科协等联合举办。

开幕式上,表彰了2017年度上海市科技节(工人农民组)获奖项目,命名了50个第七批“上海市劳模创新工作室”,其中,中国宝武两项成果获上海市科技进步三等奖,两个创新工作室被授予上海市劳模创新工作室。此外,组委会还开展了“上海职工优秀创新成果奖”、“上交会”上海职工发明专利奖等评选活动,中国宝武多项成果获奖(获奖名单详见二版光荣榜)。中国宝武职工洪华作为上海市优秀产业工人代表在开幕式上作交流发言;金国平作为上海市优秀产业工人代表,登台启动“上海职工优秀创新成果奖”评选按钮。

打造城市钢厂 携手共建绿水青山

宝钢股份与月浦镇网格化党组织共建签约仪式举行

■记者 刘抒 特约通讯员 金慧 报道

本报讯 6月13日下午,宝钢股份与宝山区月浦镇网格化党组织共建签约仪式暨社企可持续发展共建文艺汇演举行。宝钢股份党委与月浦镇党委,宝钢股份直属厂14个二级党委与月浦镇辖属31个社区党支部,宝钢股份环保部团委和月浦镇团委签订共建协议。这是宝钢股份与宝山区深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,携手创建繁荣和谐、以人为本、环境改善的新型社企生态关系的一项重要举措。宝山区领导、宝钢股份领导、宝山区政府相关部门、上海市慈善基金会宝山代表机构负责人、月浦镇领导、宝钢股份各直属单位党委负责人、员工和社区居民代表等齐聚一堂,共同见证了这一社企“牵手”的动人时刻。

近年来,宝钢股份将建设产城融合、生态和谐的“城市钢厂”作为企业可持续发展的核

心目标,不遗余力持续加大环保投入,快速推进城市钢厂规划项目实施,努力营造理念超前、技术领先、环境宜人、景色优美的现代化花园工厂,让天更蓝、地更绿、水更清。公司还积极履行社会责任,通过多元化的共建模式的探索与实践,支持参与所在地区月浦镇的发展建设,已连续三年向镇政府定向捐赠,用于社区环境整治、公共设施改善和扶贫帮困项目,谱写了企业与地区和谐发展的美好篇章。本次网格化共建工作是在宝钢股份与月浦镇2018-2020年三年共建协议的基础上,由宝钢股份党委和月浦镇党委联合推动开展的,旨在进一步加强双方基层党组织的纽带关系,推进党建、团建和社区建设的基层互动与相互支持。按照协议,网格化共建工作从6月1日开始,和宝钢股份与月浦镇2018-2020年三年共建协议同周期实施。共建内容主要包括建立常态化组织机制,带动基层党建,提升厂区周边环境,推动社区建设,开展网格化团建,开展系

列公共活动等六大方面。

仪式现场,宝钢股份还通过上海市慈善基金会宝山代表机构,向月浦镇政府进行了新一轮三年定向公益捐赠。相较上一轮捐赠,捐赠金额、实施项目均有大幅增加。

宝钢股份领导在致辞中首先向宝山区、月浦镇以及社会各界朋友对公司的大力支持和帮助表示衷心感谢。他说,多年来宝钢股份与宝山唇齿相依、携手共进,与月浦镇社区居民和谐相处、亲如一家,开展社企共建、启动的网格化结对共建机制,有助于宝钢股份员工增强绿水青山就是金山银山的意识,积极参与地方公益慈善活动,用钢铁脊梁担起绿色发展使命,用盎然绿意呵护我们共同的家园,助力一方发展,共享一方美丽,为宝山的转型发展贡献力量。

宝山区领导在讲话中说,宝山与宝钢骨肉相连,长期以来一直保持着亲密无间的深度合作。宝钢股份一贯秉承“城市钢厂”理念,与社区相

融共生,对宝山包括月浦的发展都给予了大力支持。她希望双方创新方式方法,激发党建活力,构建党建引领基层治理的网格化管理服务新模式,营造可推广、可复制的共建共治共享社会治理新格局,为加快建设“魅力滨江、活力宝山”添砖加瓦,为“钢花、浪花、烟花、文艺之花”四花的共同绽放,贡献“钢花”的绚烂与美丽。

签约仪式上,共建双方的几十名党组织书记紧紧牵手,把活动推向高潮。宝钢股份炼铁厂党委和月浦镇盛桥新村党总支分别代表共建单位发言。他们表示,要以共建任务目标为导向,发挥党组织桥梁纽带和战斗堡垒作用,以人民为中心,坚持绿色发展新道路,打好蓝天碧水保卫战。

最后,由宝钢股份员工与月浦镇社区居民共同献上了一场精彩纷呈的文艺汇演,激昂的歌声、欢快的歌舞,表达了员工与社区居民对美好幸福生活的向往,和携手共建一方绿水青山的决心和干劲。

湛江钢铁五月份生产经营创佳绩

■特约通讯员 彭翔凤 记者 罗耀华 报道

本报讯 五月份,湛江钢铁各生产工序均实现稳产超产。其中,球团、连铸、热轧、厚板、2030冷轧月产量均创投产以来最高纪录,TPC周转速率、2250热轧送热率连续四个月优于年度目标。

今年以来,湛江钢铁聚焦年度经营目标和月度计划,优化生产组织,强化各工序用户感知,精细产品质量管控,加强合同管理敏捷制造,加快产品认证步伐,持续开展成本对标工作,大力推进作业区宽幅管理、智慧制造提升效率,固化基础管理推进成果,不断强健和锤炼“简单、高效、低成本”的优良“体质”,牢牢抓住市场有利时机。同时,为激发员工工作激情,湛江以形势任务教育、劳动竞赛、党团组织生活等多样化载体深入宣传和推进,营造“以目标和问题为导向,在岗位上寻找效率提升点,在现场打造成本竞争力”氛围,广大员工积极参与技能比武、技术创新及降本增效活动,为生产经营再上一个台阶奠定了良好的基础。

在前四个月取得良好生产经营情况下,五月份,生产经营继续呈现良好态势。炼铁厂精心组织生产,保持高炉全月稳定顺行,富氧率和块前比创新纪录,铁水月产量创年度新高;通过不断优化球团烧结机

风热制度及配矿结构,极大缓解了回转窑结圈状况,实现球团矿质量和月产量双丰收,均刷新历史记录。炼钢厂在生产策划上持续推进“低铁水比”生产,将高炉铁水产能最大化,并进一步提升员工操作技能,降低铁料消耗,在装入量稳定的前提下,有效提升了钢水产量,实现3次炉连浇稳定生产。热轧厂大力推进模型全自动轧制,强化一小时故障管控等方式,以标准化作业和故障闭环率为抓手,确保了一号加热炉炉修顺利,产线节奏稳定受控。热轧厂热送热装率持续4个月超50%,大幅度优于国家三级清洁生产40%的指标,并在5月底首次实现周达国家二级清洁生产标准。厚板厂通过生产组织优化、切实抓好差管理,各个生产机组产能均创历史新高,实现满产的规模化效益;热处理完成正火合同和工艺调试,为后期海上风电用钢生产积累了经验。冷轧成材率稳定提升,加工成本大幅下降。

湛江钢铁坚持“用户第一”理念,产品和服务得到用户广泛认同和好评。湛江钢铁圆满完成出口印度WELSPUN管厂首单1.6万吨管线钢合同。围绕一家电用户紧急保供,各工序快速响应组织保供。冷轧厂调整定修计划,优化生产组织。物流部门变更运输方式,确保用户生产用料,得到用户好评。



随着首批国家海绵城市试点工程全面验收的陆续收尾,由武钢海绵城建负责建设的武汉南干渠游园于日前改造完毕并对外开放,为当地居民提供了一个休闲娱乐的好去处(如图)。

特约记者 朱旺春 摄影报道

韶钢加大环境治理力度建设花园式工厂

■特约通讯员 陈立新 通讯员 龚俊明 李靖 报道

本报讯 近年来,韶钢加大环境治理力度,强化环保设施的运行管理,确保合规排放和全面达标;不断提升厂容绿化管理水平,建设花园式工厂,着力打造天更蓝、水更清、空气更清新的美丽韶钢。近4年来,在废气、废水、固体废物治

理方面累计投资金额约3.48亿元,建设环保项目19个。

韶钢投入重金,实施了烧结烟气脱硫、烧结脱硫废水重金属治理等项目,取得良好成效。从近几年的运行效果看,烟气脱硫效率稳定在90%左右,二氧化硫年削减量可以达到10000吨以上。烧结脱硫废水重金属治理项目的投运,对保障下游水体质量有十分重要的意义。

去年以来,韶钢还大力推动固体废物减量化工作,实施危险废物规范化管理、工业垃圾源头分选、固废不出厂等系列项目。去年,危险废物同比减少112.58吨,降比32%。今年1至4月,韶钢污泥和工业垃圾同比减少约3.06万吨,每月处理费用同比下降8.90万元,降幅约66.1%。

近年来,国家对工业污染物排放标

准不断提高,对企业的监管要求越来越严。当前及今后一段时期,韶钢将持续推进固废不出厂、厂区扬尘治理、烧结烟气脱硫、焦炉烟气脱硫脱硝、露天煤场改造、厂区绿化能力提升等项目,积极实施“蓝天、碧水、青山”环保工程,为员工和社区营造营造一个舒适、优美、温馨的工作和生活环境,坚持以环境友好、生态发展塑造企业形象。

情洒西钢化“青鸟”

——记中国宝武援青干部丁鸿儒



■记者 顾金枝

“希望老丁回到中国宝武大家庭后,能不断取得新的进步,更希望你不要忘了在西宁的‘家’。”虽然为期一年半的援青工作已经结束,但是丁鸿儒还是常常接到来自西宁特钢的问候。

根据中央第三批援青工作的要求,中国宝武对口智力援助地方企业西宁特钢。2016年8月,原宝钢不锈钢冷轧厂厂长助理丁鸿儒来到西宁特钢,担任总经理助理。一次援青路,一世援青情。丁鸿儒用“责任担当”践行使命,像一只不知疲倦的青鸟,将满腔热情融入在西宁特钢工作的每个日夜。

为企业“把脉”,每天两万步

从遥远的东海之滨,到海拔两千多米的青海西宁,刚开始,让丁鸿儒“头疼”的不是“缺氧”,而是对西宁特钢现状的茫然:体系能力薄弱,陷入经营困境……如何让国内“老牌”特钢企业焕发新的生机?丁鸿儒结合自己多年的现场管理经验,定下一个小目标:打基础。

为了“摸底”,丁鸿儒开启“暴走”模式,每天穿梭于西宁特钢的各个角落。一开始,现场员工对这个“外来和尚”并不买账,觉得不过是走走场。谁知,丁鸿儒不仅现场“挨家挨户”调研,还认真向操作工咨询生产情况,就连班组的报表都要翻一翻。没多久,大家便对干劲十足的丁鸿儒深信不疑。虽然丁鸿儒才40岁出头,却被西钢人亲切地喊为“老丁”。

每天“两万步”没有白刷。2016年国庆节前夕,

才到西宁特钢一个多月的丁鸿儒,凭借扎实的调研,为西宁特钢管理层发送了一封特殊的节日问候,长达98页的重点工作策划书。丁鸿儒结合中国宝武的优秀管理实践,不仅详细“把脉”了西宁特钢的现状,还制订出援青期间的方案策划和实施计划。西宁特钢管理层评价这份报告非常“精准、到位”,为企业夯实基础管理奠定了基础。有了管理层和员工的认可,丁鸿儒工作起来底气足了,步伐也更加坚定。

为人才“输血”,培训近千

丁鸿儒把自己的援青工作定位为“信使”,为中国宝武援助西宁特钢搭平台。2016年底,丁鸿儒牵头在西宁特钢成立了“中国宝武对口支援西宁特钢工作领导小组”,为西宁特钢在技术进步、管理升级、工作优化等方面提供援助。为了帮助西钢人转变“粗放式管理”观念,丁鸿儒根据重点改善的几个方面,与西宁特钢各职能部门及管理层策划了“走出去”、“请进来”的学习内容及交流主题,近千名管理者、技术骨干从中国宝武的培训中受益。

2017年3月,作为第一期中国宝武援青(西宁特钢)管理研修班学员,西宁特钢副总经理彭加霖第一次走进宝钢股份,参观了原料码头、国家智能制造试点产线等,并和宝钢股份的专业人员进行了面对面交流。现代化、智能化的厂区环境给彭加霖带来了“观念上的冲击”,宝钢股份体系化运作、标准化作业、员工的主动性,都让彭加霖深感震撼。“这为生产过程稳定、产品质量受控带来了极大的贡献。”

观念一变天地宽。通过现场管理研修,管理者高级研修,以及邀请中国宝武资深专家到西宁特钢交流,西宁特钢管理干部意识到:我们西宁特钢必须改变传统的思想,引入优秀的管理体系,才能提高企业的运营效率。

为体系“造血”,信息化起步

生产过程缺乏数据支撑,生产计划全靠人工记录,很多文件沿用了十多年……全面提升西宁特钢的信息化、自动化水平迫在眉睫。当管理层统一认识后,丁鸿儒便着手为西宁特钢的“升级换代”挥出

“第三板斧”,引入信息化系统。

那段时间,丁鸿儒就像“着了魔”,一方面积极联络宝武软件、欧冶云商制订信息化改造方案;另一方面和西宁特钢的职能部门商讨,为后期改造做好基础准备工作。通过消化图纸、实地丈量,丁鸿儒终于为西宁特钢绘制出“数字化工厂”的版图,组织建设公司级制造管理信息化系统,稳定产品质量,提高企业运营效率;优化完善提升公司综合管理体系,从目前传统的红头文件管理模式,转向现代企业管理文件体系。

丁鸿儒意识到,信息化的实现,员工的信息化水平也是关键环节。为此,丁鸿儒协助西宁特钢成立了培训中心,为公司信息化改造打通“第一关”。随着西宁特钢的信息化改造的启动,西宁特钢将迎来“骨子里”的改变。

背后有力量,工作有动力

虽然回上海已经有段时间,但丁鸿儒还是会想“家”。记得刚到西宁特钢没多久,工作生活连轴转的丁鸿儒忙得忘记了自己的生日。当他像往常一样出现在办公室后,来自西钢人的生日祝福不期而至,这也更加坚定了他做好援青事业的信心和决心。

援青工作一年半里,需要克服干冷的天气和习俗差距,忙碌的工作也让丁鸿儒的体重一减再减。一次,丁鸿儒爱人心疼地说:“早知工作这么苦,就不让你去了!”丁鸿儒却抖起精神:“这里不仅环境美,人善良,而且领导和同事对我都很关心。”看到丁鸿儒这么坚持,家人也更加理解他的付出,成为他开展工作的动力。

“中国宝武是援藏援青干部最坚强的后盾,会始终给予关心、关注;中国宝武将不遗余力地推进援藏援青这项工作。”援藏援青干部欢送会上,集团公司领导的一番话一直激励着丁鸿儒。不论工作还是生活上遇到困难,中国宝武都会及时给予支持。节假日慰问,平时定期问候,也让丁鸿儒的家人深深感受到温暖。

“援青工作需要做的事太多了,希望西宁特钢越来越好。”如今,丁鸿儒已经把这段工作当成一份荣耀和一种缘分,并激励着他勇往直前。