

跨越基地的紧急驰援

——宝钢股份设备器材采购中心强化多基地协同创造价值

■记者 刘抒

深夜里的两基地联动

日前,一封来自梅山基地的感谢信在宝钢股份设备器材采购中心再次引发了强烈反响。一年多来,一次次跨越基地的高效协同,引来了各基地现场的赞誉,也让设备器材采购系统的干部职工深刻感受到协同所创造的巨大价值。

去年初,宝钢股份构建起多基地管控模式,新组建的设备器材采购中心的管理幅度随之不断加大。在积极参与公司整合融合百日计划、年度计划,推进信息化系统覆盖的同时,设备器材采购中心要求总部各业务室进一步主动承担专业引领、系统策划、协调推进的角色,强化物品及采购资源的集中管控,探索基地间的协同服务模式。一年多来,基地间设备器材的紧急调配、互供共享成为常态。“一盘棋”思路,盘活了四大基地各自仓库里的资源,在实现价值最大化的同时,涌现出了一个个跨基地高效协同的最佳实践,引导着更多的干部职工做促进协同的践行者、推动者。

4月23日晚23点,梅钢炼铁厂五号高炉炉工正在进行3号泥炮堵口作业,泥炮回油缸突然无法保持正常压力。紧急时刻,操作人员只能采用不松操作手柄的手动方式完成堵口作业。检查后发现,问题是泥炮平衡阀内泄导致的,必须马上更换平衡阀,否则直接影响高炉的正常生产。

十万火急!但梅山基地库存的最后一只平衡阀备件不久前刚领用出库,更换在四号高炉泥炮液压系统上,一时间找不到合适的备用件。过去出现这种情况,最常用的方式是要求备件供应商紧急供货。目前,梅钢设备器材采购系统已纳入设备器材采购中心体系集中管理,梅山基地业务员杜鹏第一时间向最近的宝山基地求助。

设备器材采购中心总部业务员从淑禹在接到信息后,紧急查阅了宝山基地的采购记录,一场与时间赛跑的战斗就此打响。在发现宝山基地热轧厂仓库正好有匹配的备件后,从淑禹立即与热轧厂取得联系,并在仓库人员的积极配合下找到了相同的备

件。按理说,平衡阀此类物料实行异地移拨,应采取取现场对现场的方式,需要梅钢炼铁厂派人到宝山基地仓库交接。可是情况紧急,没有等待的时间。尽管已过了下班时间,热轧厂刘显华、张胜武、吴莹玉,以及仓库刘卓越等共同协调出库事宜;从淑禹则紧急协调移拨方式。第二天一早,总部员工赵兴军就带着重达26千克的REXROTH平衡阀备件出发了。这场两基地间的彻夜联动,以最快的速度、最经济的方式解了梅钢炼铁厂的燃眉之急。

前往东海岛的紧急空运

3月3日晚,湛江钢铁物流部码头卸船机减速机轴承出现故障需要更换。令人心焦的是,备库内没有同型号轴承。减速机无法正常运转,意味着运抵码头的原燃料将无法正常输入。时间越久,损失越大。设备器材采购中心湛江备件库板块得到信息后,立刻着手在供应商及宝钢股份各基地库内查找现货。很快发现,宝山基地冷轧厂有12只随机备件,立即启动了异地库存共享应急调拨供应。

尽管是双休日,但一场与时间赛跑的紧急调拨仍有序开展。他们一边协同宝山基地仓储管理人员调拨现货,准备车辆;一边发挥微信群的优势,寻找由上海飞往湛江的航班,随机承运两只轴承前往湛江钢铁。很快,两位承运人找到了,在与机场和航班多方协调后,5日中午,第一只50千克的轴承顺利飞抵湛江并马上送到东海岛。当天下午2点,减速机修复完成,当晚卸船机恢复作业。

其实,在设备器材采购中心这样多基地协同的故事还有很多。一年多来,从梅钢PSCS系统在协同团队的努力下顺利上线,TCO项目屡结硕果,到设备备件的异地移拨、协调共享……如今,在设备器材采购中心已经逐步形成了一种全局化、系统性的思考模式,发挥多基地协同优势、体现协同价值正成为一种理念和文化。正如梅钢炼铁厂在感谢信中写到的“通过物料异地移拨,我们为宝钢股份强大的体系保障能力自豪!”这种体系能力和自豪感,正感染着宝钢股份四基地的设备器材采购系统人员凝结成更大的合力,创造出更大的价值。

落实安全责任 营造安全氛围

■通讯员 龚程 冷玉泉 记者 刘抒 报道

宝钢工程

本报讯 近日,宝钢工程策划开展了“安全生产月”活动。

活动主题围绕营造自律、自主、共互助的安全氛围,树立高质、高效、可信赖的企业形象。内容包括:开展安全宣传教育专题活动,提升全员安全意识;开展岗位安全风险描述活动,加强基础风险防控;开展“6S”安全专项督导,治理环境树立形象;开展系列安全自主管理活动,创建良好安全氛围;开展多方位安全交叉检查,强化现场隐患排查;开展安全应急演练活动,提升应急处置能力;开展事故“四不放过”回头看,提升安全忧患意识;参加属地、行业相关专项活动,加强学习与交流。

其中,在开展现场“6S”安全专项督导方面,宝钢工程将推广工业炉热工实验室现场整治经验,以现场“6S”安全督导的方式向其它单元复制移植有效做法。安环部成立现场“6S”安全专项督导工作小组,对苏州大方开展现场“6S”安

全专项督导工作。在开展多方位安全交叉检查,强化现场隐患排查治理方面,宝钢工程将持续开展对高危项目、重点区域的安全督查,通过区域巡查、点对点的“飞检”、专项督查等多方位的安全交叉检查,保持安全生产的高压态势。

同时,各事业部、子公司将参加属地开展的“安全生产月”和“安全生产万里行”等活动,配合属地持续开展安全宣传咨询日、安全科技活动周、《安全生产法》宣传周、道路运输平安、安全生产宣传教育“七进”等具有行业领域特色的群众性安全生产共建共享活动。

梅山钢铁

本报讯 6月以来,梅钢公司按照中国宝武、宝钢股份和地方政府的部署,开展以“生命至上、安全发展”为主题的“安全生产月”活动,落实安全责任,把活动各项内容要求与业务工作紧密结合,做到同策划、同部署、同检查、同考核,突出重点,抓好落实,务求实效。

梅钢公司将进一步规范员工安全行为养成。深化员工岗位安全风险辨识(描述)与应对工作,确保现场一线员工(含生产协力)参与率100%,分厂(车间)及以上管理者“个人安全计划”100%,动态辨识现场安全风险的闭环整改率100%。按照专项劳动竞赛要求,全面开展“三比三赛”,即比活动宣传到位、比团队协同互助补位、比应对措施落实到位、赛成果案例榜样多、赛辨识应对提炼简、赛工作方法特色新、努力争创最佳《岗位员工安全风险辨识(描述)与应对卡》、最佳隐患排查案例、最佳安全提醒、最佳班组安全活动案例“四个最佳”。同时,大力开展群众

性安全生产宣教活动。组织开展“安全管理篇”自主管理课题、安全类合理化建议及安全类改善成果工作;发动员工积极参加“安全是幸福的起点——梅钢无事故管理知行”网络知识竞赛活动和央企应急、“安康杯”知识竞赛活动等。

梅钢还将开展各类安全应急预案演练活动,增强生产安全事故专业处置能力和岗位员工的快速反应能力。全面开展安全生产大检查,重点组织安全管理、高温熔融金属、煤气安全等大检查,开展应急防汛防灾、矿山井下和尾矿库、建设技改项目等专项检查,深化重大生产安全事故隐患专项治理。



宝钢股份硅钢部

宝钢股份硅钢部认真落实“安全生产月”活动。近日,对工作现场、值班室、操作室等区域逐一进行安全排查,在检修维护、有限空间、动火和预案演练等方面加强现场指导。

记者 张勇 通讯员 王彦杰 摄影报道

八钢第一炼钢分厂的“废钢战斗”

■通讯员 云茂 刘艳

今年以来,八钢公司第一炼钢分厂积极响应公司节铁增钢号召,通过扩容废钢斗、稳定废钢配比等措施,开展了轰轰烈烈的“废钢战斗”,进一步提高了废钢装量,稳定优化了转炉操作。

一直以来,炼钢的废钢加入量受废

钢斗的限制。以目前的废钢料型,40吨产线单斗最多能容8吨左右。第一炼钢分厂和物流运输分公司通过多次现场勘察,学习其它企业先进的废钢加入方法后,将40吨产线的废钢斗增长80厘米,使新老区的单炉废钢加入量得到进一步增加。

“废钢斗增长法”实施后,分厂技术人

员发现废钢卡斗的现象并没有减轻。于是分厂对废钢斗进行梯度加高。梯度加高后的废钢斗,不仅增加了废钢斗的容积,还使得废钢入炉更加顺畅,极大地减轻了废钢卡斗现象。通过2次升级改造,40吨产线单炉废钢加入量增加了3吨,创效100余万元。

随着废钢量的提升,废钢的卸车速

度、配比、堆放等新问题又接踵而来。面对新的困难,分厂职工从自身做起,加快卸车速度,有效缓解了废钢压车的现象,废钢区域卸车创下了历史最高纪录。分厂还克服了地点紧张、堆放困难等难点,通过分类堆放、全流程管控,进一步稳定了废钢配比,为转炉冶炼稳定高效创造了有利条件。



光荣榜

上海市科技进步三等奖(工人组)

洪华(女) 宝钢股份电厂高级技师
《发电设备数字化校整技术集成创新与应用》

缪伟良 宝钢股份炼铁厂高级技师
《高炉炉缸长寿综合维护技术及应用》

上海市劳模创新工作室

杨磊锻造技术创新工作室 —— 宝钢特钢材料事业部
金国平电炉连铸技术创新工作室 —— 宝钢股份钢管条钢事业部

上海市职工合理化建议优秀成果奖

《一种不影响焦炉正常生产运行的煤气切换方法》
—— 宝钢股份炼铁厂炼焦分厂王伟

上海市职工合理化建议项目创新奖、先进操作法创新奖

上海市职工合理化建议项目创新奖
《冷轧废水处理站浮渣处置优化》 —— 宝钢不锈钢成型
《建议优化生产操作降低燃油作业区加工成本》 —— 宝钢化工吴强
《提升厂房照明灯亮度》 —— 宝钢发展源康物业徐建明

上海市职工先进操作法创新奖
《一种不锈钢复合板精确测厚的操作方法》 —— 宝钢股份厚板部成海峰
《不锈钢楔形控制操作方法》 —— 宝钢不锈钢陈斌
《采取节能模式实现超低氮不锈钢低成本高质量冶炼方法》
—— 宝钢不锈钢徐晓华

“上交会”上海职工发明专利奖

金奖
《常化硅钢喷丸氧化铁皮用途及再利用方法》
—— 宝钢股份硅钢部作业长宋俊

银奖
《压力稳定性技术在斜盘式高压轴向柱塞泵的环保降噪实践和智能化探索》
—— 宝钢股份热轧厂技能专家王军

铜奖
《一种激光焊机焊接高强钢的焊接方法》
—— 宝钢股份冷轧厂电气设备首席点检陈杰
《集车铁道的多功能升降式卧铺车床》
—— 宝钢工程宝钢技术检修事业部资深作业员吉志勇
《钢板的针孔印装置》
—— 宝信软件智能装备事业部资深工程师许煜
《一种建筑结构加固砂浆》
—— 宝武环科宝钢建材建材应用技术区域师赵玉静

上海市基层工会十大创新案例

《钢铁行业领头羊 岗位创新是法宝》
—— 宝钢股份工会

上海市职工科技节暨职工科技创新活动优秀组织奖

中国宝武钢铁集团有限公司工会

制图:俞雷艳

宝钢股份设备部开展2018年全员形势任务教育

■记者 刘抒 通讯员 周雨 报道

本报讯 6月7日上午,宝钢股份设备部开展2018年全员形势任务教育,讲明形势任务,说透改革发展,增强危机感、紧迫感,凝聚干部职工的精气神。300多名设备部员工聆听了授课。

宝钢股份近年来在深化整合融合、多基地协同、劳动效率提升、智慧制造、城市钢厂建设等方面加大深化改革力度。设备部作为公司设备系统的管理和业务部门,工作节奏、运行模式、管理方式等都面临着极大的挑战和变化。为了让大家更加积极主动地适应变化,设备部党委开展了本次形势任务教育。由部领导主讲,主要内容包括“钢铁形势的分

析和展望”、“企业为什么要深化改革”、“面对深化改革我们该如何做”三部分。

授课用详实的数据和鲜活的案例,介绍了中国钢铁市场的基本情况和未来展望,以及宝钢股份当前的经营业绩、面临的挑战和机遇。

设备部号召广大员工要以积极向上的良好心态,加强学习,提升能力,业务管理人员要打破业务界面、加大管理幅度,提升职业化能力;技术人员要建立技术责任体系,掌握运用新技术,努力成为技术领军人才;操作人员要跨区域、多技能,成为多能工、多面手,三种人员共同组成一支具有工匠精神的人才队伍,为宝钢股份成为全球最具竞争力的钢铁企业贡献设备人的力量。

黄石公司深化质量管理行动

■记者 张屏 报道

本报讯 为充分发挥质量管理体系保障作用,稳定过程控制,提升实物质量和产品交付能力,日前,宝钢股份黄石公司结合去年质量管理中的突出问题,按照PDCA管理思想,从三个方面开展了质量管理行动。

在用户满意度方面,聚焦市场端质量管理。黄石公司通过对交期、质量、服务、价格四个维度的分析,制定了相应措施并保证落实,形成与价格相适应的产品增值体系,促进用户满意度的提升。另外,通过市场现场对接会、市场走访、质量投诉处理、用户满意度测评四个载体,对用户满意度进行收集了解,并转化为攻关整改项落实改进。

在质量绩效改善方面,聚焦现场端“标准+责任”的落实。重点参照宝钢股份相关制度,修订了公司有关制度和标准,并强化岗位实施;对质量异议和质量事故严格问责,按照分级验证方式,对质量异常跟踪整改三个周期后进行闭环验证;深入推进“一企一品一标准”和用户档案管理,以此完善和落实控制计划,实现产品策划在现场的有效实施。同时,建立了各机组、各岗位质量风险识别管理机制,并对关键质量岗位人员的培训和履职建立相关管理要求,纳入专业管理。

在原辅料管控方面,聚焦供应端原辅料认证管控和变更管理。进一步细化、量化原辅料采购标准和验收管控标准,严格实施各机组原辅料上机标准,异常按照评审流程实施。