

用过硬环保业绩交出满意答卷

——武钢有限推进“城市钢厂”建设纪实

■记者 王磊 通讯员 邹汉平

今年以来，武钢有限公司积极应对国家环保新政和武汉生态文明建设带来的压力和挑战，加快推进公司环保建设顶层设计和环保体系建设，用过硬的环保业绩，向市、区政府和全体职工递交了一份满意的答卷。在“宝钢人的知行”和“我们都是行动者”的文化理念感召下，一个美丽的“花园式工厂”正在青山快速崛起。

体系建设开路搭桥

今年初，武钢有限按照顶层设计成立了能源环保委员会，完善了环保三级组织管理体系，进一步强化了公司能源环保的统一集中管理。同时，加快了与其配套的环保制度体系建设，对公司原来的环保制度和环保规程进行完善和更新。一季度，完成了5个环保制度修订工作，制订了《通用环保技术规程》，完成大气篇、循环经济篇编写工作，为实现环保的严格科学管理提供了重要支撑。武钢有限还组织开展了以环保为主题的部长讲坛和管理制度培训，为公司各单位抓好环保管理提供了有力的技术和管理指导。

在体系建设的进程中，能环部将固(危)废管理纳入体系化管理当中，积极落实“清废行动”，组织制造部、运输部和金资公司对11家一级供应商、4家二级供应商进行了现场抽查，对固废产生源头、废物类型、加工产品和尾渣处置流向、转移方式等进行专项检查，提出整改建议、管控环保风险。同步优化了危废现场“即产即出”管理力度，对贮存点进一步集中，暂存场所减少146个。在推进转炉协同处置废油桶工作中，开展废油桶大批量处置试验，回收废油桶、废油漆桶4.3万个，压块送转炉焚烧891吨，为减少大气污染、打造青山地区的碧水蓝天生态环境做出了有力的探索。

攻坚战消灭环保顽疾

针对历史留下的环保“老账”，武钢有限今年组织了系列攻坚战。首先是积极督促重点环保技改项目建设，加快推进突出问题整改。今年，续建环保项目15项，新开工环保项目28项，新增投资约40亿元。目前，炼铁厂烧结新区成品堆场封闭改造已完工。同时，发挥能环部专业管理优势，加大对各单位环保治理项目的技术支持。上半年，对焦化1号至4号焦炉

烟囱废气脱硫脱硝工程项目等40个环保治理项目建议书、可行性研究报告认真比选和论证实施方案，针对每一个项目提出专业审查意见，确保项目后期治理效果和达标排放。此外，武钢有限还积极推进青山地区东部地区扬尘整治工作，组织了沿线各单位对物料堆场、除尘器卸灰点、皮带走廊等主要工序无组织排放产生点进行了全面清理，并逐一制定了管控标准和改造措施，清理积灰近260吨，新建洗车台20处，加固、封闭14条皮带走廊，改造除尘卸灰点4个。同时，由能环部负责接洽影响了一系列的督导攻坚战，对各二级单位组织了环保检查172次，通报问题点169项次，提交公司环保绩效考核36项次，环保约谈分厂级领导4人次。与之呼应的是各单位自查环保问题点1673项次，内部考核287项次。连续的“组合拳”，为消除环保顽疾、为市府打造“两江两翼蝶变”奠定了坚实的基础。

“两路一园”在轰鸣中蜕变

武钢有限按照“两路一园”(环厂西路、三炼钢西路、石山公园)建设的要求，全面启动了“拆旧还绿”工程。上半年，对标宝钢股份其他基地，将厂前大门进行

了全面修整。白底蓝字的“宝钢股份武钢钢铁有限公司”植入了宝钢文化元素，增添了绿色靓丽气息，凸显了挺立奋起面貌，成为青山基地“整合、融合、化合”的重要文化名片。在厂区，对各单位废旧不用和利用率很低的陈旧建筑物进行了整体拆除，迅速改变了厂区面貌。组织“拆旧跟踪”和“拆旧还绿”工作，以控制“高污染拆除”和“毁绿性拆除”的次生问题。半年来，公司拆除了不规范临时设施(铁房子、工具房)46处，对35个拆房建绿项目现场指导、监察，对施工单位无扬尘措施、拆除中毁绿等问题进行了通报。在组织过程中，还对建筑垃圾的运输车辆实行了严格管控，修订发布了《关于加强公司建筑施工及道路运输扬尘防治工作的通知》，明确了部门责任，对施工现场、拆除工地的运输车辆明确了扬尘措施标准，并联合运输部、安保部开展专项督察，查处违规车辆122台次，保证了环保型拆除的有序进行。在“拆后美化”的过程中，公司上半年共栽植樟树、红叶李等乔木854株，法青、海桐等灌木54189株，种植地被植物16740平米，成活率达96%以上。武钢有限还同步加大了厂容绿化监察力度，处罚施工单位4项次。



宝钢股份宝山基地炼铁厂三期焦炉上升管，由于服役时间较长，结构腐蚀严重造成操作时排放异常。为提升生产水平和满足环保要求，炼铁厂于前年启动了上升管节能环保改造项目。项目为期两年，将更换200套上升管底座及内衬和配套自动执行机构等。改造完成后的焦炉炉顶排放物将达到国标最高水准。目前，项目正紧张施工中。图为改造施工现场。

记者 张勇 通讯员 许军 摄影报道

宝钢工程多个项目获全国冶金行业优秀QC小组奖

■通讯员 龚程 报道

本报讯 日前，由中国冶金建设协会组织的2018年度全国冶金建设(设计)行业优秀QC小组评选活动揭晓。宝钢工程评选的9个课题全部获奖，获得一等奖5个，二等奖3个，三等奖1个。

经中国冶金建设协会设计委员会QC小组评审专家组评定，本年度共评出优秀QC小组27个，其中一等奖10个，二等奖11个，三等奖6个。鉴于为

冶金建设行业全面提升工程质量和质量管理水平做出的突出贡献，宝钢工程在本次评选中成果丰硕。同时，宝钢工程被评为QC小组活动优秀企业，项目管理部胡梅花被评为QC小组活动优秀推进者。

在本次奖项中，宝钢工程工程技术部、事业部冷轧事业部占据获奖总数的较高比例，部门选送的“宝钢股份硅钢项目调试QC小组”等3个小组获冶金建设行业优秀QC小组一等奖。

梅钢启动2018年党员政治轮训

■通讯员 王定理 报道

本报讯 日前，梅钢2018年党员政治轮训正式启动。机关部室100余名党员参加首期轮训。

梅钢今年的政治轮训方案，组织方式上主要采取集中授课、送教上门、微信平台学习测试等。课程设置上精心安排了《深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想》和《学习党章，做新时代合格共产党员》等两门课程。

首期轮训开班仪式上，梅钢党委要求各单位党组织要高度重视党员政治轮训，做好党员政治轮训的动员和组织工作，引导党员充分认识参加政治轮训的重要性和严肃性，严格遵守课堂纪律。同时，要结合党员的岗位工作任务，做好党员参加轮训的具体组织和安排，确保生产经营任务的出色完成和学习教育“两不误、两促进”。

梅钢2018年党员政治轮训计划在8月底全部结束。

宝钢德盛黑卷轧制退火酸洗机组点火烘炉

■通讯员 李绍梅 记者 杨波 报道

本报讯 6月12日上午9:00，宝钢德盛冷轧黑卷轧制退火酸洗机组退火烘炉顺利点火烘炉，这为下一步全线投产奠定了坚实基础。

宝钢德盛冷轧黑卷轧制退火酸洗工程自2017年3月15日正式开工。机组全长650米，主线设备全长539

米，结构方式为地上、地下混合结构，充分利用了空间，节约了能耗。该机组集轧制、退火、破鳞抛丸及酸洗等工序于一体，可实现直接轧制不锈钢黑卷，是宝钢德盛实施品种结构调整、拓展产品品种、提升产品品质的重点项目。项目投产后，宝钢德盛将具备年产中高端不锈钢酸洗卷70万吨的能力，进一步降低生产成本、提升企业竞争力。

武钢有限焦化公司开展青年创新创效活动

■通讯员 杨小兵 报道

本报讯 为进一步推进人才队伍建设，加快人才培养，同时为青年成长成才搭建平台，日前，武钢有限焦化公司开展了传承匠心我担当暨青年创新创效活动。

活动开始，首先由相关人员讲解了公司新修订的“师徒带教”工作考核评价办法。导师代表吴彬和学徒代表何海峰分别发表感言。随后，参加活动的3对师徒代表分别签订“师徒带教”合同。

在青年创新创效环节，重点青年五小科技攻关项目负责人孟卫钢和简科分别介绍了自己所负责的五小科技

攻关项目。公司与两位项目负责人当场签订了项目责任书，全力助推五小科技攻关项目的实施。

焦化公司希望把“师徒带教”活动打造成企业的品牌活动，形成一种良好的人才培养模式，不断促进企业的安全发展、创新发展、和谐发展。各党组织要做好引导、关心、支持“师徒带教”和创新创效活动的开展。将各项活动纳入到“创先争优”活动中统筹考虑，发挥党员的先锋模范作用，以身作则，在政治上引领青年，在活动开展上给予支持和帮助。同时，要扩大宣传，通过活动发掘、树立一批青年典型。



日前，韶钢举办了第四届青年文化节之趣味亲子运动会，15个单位的30对宝爸宝妈和孩子参与了此次活动(如图)。活动不仅丰富了广大团员青年业余文化生活，而且进一步提升了韶钢青年幸福感，营造了和谐韶钢的大家庭氛围。

通讯员 黄荣 记者 杨波 摄影报道

综合短波

韶钢表彰文体工作先进

本报讯 日前，韶钢钢铁2018年职工文体工作会上，表彰了2017年度韶钢文体工作先进。

去年以来，韶钢各单位工会及文体协会在丰富职工群众业余文化生活、增强企业凝聚力向心力方面取得了良好成绩。韶钢希望各单位继续开展丰富多彩的职工文体活动，凝聚职工、提升士气，共同为企业发展贡献力量。(陈立新 张旭鸣)

中冶宝钢技术中标宝日汽车板环保设备改造项目

本报讯 日前，中冶宝钢技术成功中标宝日汽车板废气环保设备增加在线监测改造项目。

此次改造项目内容是对与废气在线监测装置配套的5条机组进行适应性改造项目计划于今年底结束。

(王飞 孟丽娟)

坚持创新引领 构建竞争新优势

(上接第1版)

坚持产品创新 服务创新 管理创新

华宝投资负责人结合业务工作总结，在混业经营成为国际金融业发展的主导趋势下，新一轮国企改革中提出积极发展混合所有制经济，引入社会及国际资本参与国有企业改制上市、重组整合、国际并购，最大限度发挥资本的基础和引导作用，鼓励和带动资本共同助力国有经济布局结构调整。中国宝武将按照党中央、国务院的有关要求，深化国有企业改革，大力推进混合所有制改革，探索国有资本投资公司运作的机制，构建国有企业市场化的激励和约束机制，真正落实从“管资产”向“管资本”的转变。在集团公司的指导下，我们有充分的信心实现目标，具体来说就是坚持市场化、平台化和专业化的原则，内外发力，在巩固各金融牌照公司现有优势的基础上，积极探索发展创新业务。同时依托集团公司强大的产业背景和优秀的信用水平，进一步提升品牌优势和专业能力优势，通过产品创新、服务创新和管理创新，拓展业务领域，优化盈利模式，加快实现集团公司赋予的目标任务。

打造技术引进、技术合作和自主研发并举的技术创新模式

宝武环科总经理助理兼技术中心主任董晓丹表示，重点聚焦国内外“都市钢厂”、重化工业与产业园区、“城市矿山”三大战略市场，以产城融合为契机，为钢铁主业的跨越式发展、为钢铁产业与城市

的融合发展提供有力支撑。鉴于此，宝武环科的技术创新工作围绕公司的战略发展定位而展开。

宝武环科目前处于业务快速拓展阶段，随着集团内部整合和外部兼并收购向纵深推进，“一中心多基地”的产业格局将逐渐形成。为了使技术创新成果能够支撑公司的快速发展，宝武环科的创新体系进行了如下设计：以固(危)废处置“减量化、无害化、资源化、材料化”为技术创新主线。着力打造了技术引进、技术合作和自主研发相结合的技术创新模式，形成一批技术经济性好、具有自主知识产权的固废资源化利用产品、固(危)废减量化技术和装备。积极推行各项技术创新举措：加强顶层设计，持续优化科技创新体系；推进机制创新，激发科研人员创新活力；强化技术创新人才培养，建设高素质人才队伍；启动实施“STEP”科技创新进阶计划，搭建“3库3台”(专家库 Specilist、技术库 Technology、企业库 Enterprise，打造技术资源整合平台、技术创新转化平台和科研研发平台)，进一步夯实宝武环科的技术创新基础，为将来宝武环科技术创新效率和效益双提升做好能力和资源准备，为业务拓展所需的技术创新、新技术产业化提供有力保障。

全方位开展科技交流 加快技术创新步伐

宝钢股份首席师研修会会长焦四海认为，宝钢股份首席师队伍是宝钢股份营销、管理、生产、研发的中坚力量，是伴随宝钢建设、生产和发展逐渐培养和成长起来的技术人才库，其中不少人长期投身于引

进-消化-吸收”学习型创新活动，见证了宝钢掌握钢铁新技术、引领中国钢铁业飞速发展实现“钢铁强国梦”的全过程。

中国发展进入新时代，钢铁业也站在新起点，技术创新正从跟跑转向引领。为助力宝钢股份早日成为全球钢铁业引领者，近年来，宝钢股份首席师研修会围绕“成本变革、技术领先、服务先行、智慧制造、城市钢厂和多基地制造”，搭建了跨部门、跨领域、跨专业的技术交流研修平台，通过走出去、请进来、专题研讨等途径，交流经验、学习新知识，保持创新活力，激发创新思路，以促进“原创型”技术产生。同时，配合公司相关部门，着眼公司长远发展，选择具有战略潜力产品的研发、生产和应用为抓手，培养全流程的技术和管理后备人才。

宝钢股份提升“五大核心能力”，是摆在首席师们面前的重要课题。今年初，首席师研修会围绕城市钢厂、智慧制造等主题，策划了每季度一期“大家讲坛”、四期“走进大师”活动，并将分批参加工信部智能制造研修，以及配合人力资源部人才开发开展全流程工程师培养等活动，为产品质量、作业效率提升，实现绿色制造、智慧制造，全面提升宝钢股份竞争力发挥科技人员应有作用。

弘扬工匠精神 发挥好技能人才作用

宝钢股份技师协会会长王康健说，宝钢从一开始全盘引进到现在自主集成，从独居宝山一隅到现在的四大基地，是中国制造业持续地在创新中成长、在转型中发展的典型代表。生产一线是创新的源泉，活跃在现场

的各个创新小组、创新工作室是基层创新的点点星火，汇聚起了群众性创新的滚滚洪流。目前，四大基地的深度融合也在加速推进。作为新一轮覆盖四个制造基地的宝钢股份技师协会，在服务好各基地高技能人才的同时，更要做好技能人才的选择和培养，建立起技能人才梯队。利用协会活动的平台，发挥技师协会专业指导专家团队的作用，做好技能大师训练营、工匠研修班、金蓝领、银蓝领研修、未来工匠训练营等人才培养工作。

切实做好每项研发工作 聚小成果成技术大进步

宝钢中央研究院首席研究员金鑫焱认为，技术领先是公司的核心竞争力，技术创新是每个研发人员的使命，作为一名研发人员，尤其是作为热敏技术领域的领域长和金苹果团队的核心成员，感到责任重大。我们要牢记使命，始终紧密跟踪国际先进技术的发展，发掘重大关键技术研发方向，做好领域策划，做好前瞻性产品的策划与布局，大力推进首发产品与标志性技术的研发，为公司的发展提供源源不断的动力。同时，我们要切实做好“一院所一厂”的工作，协同现场解决生产中的难题，降低生产成本，生产出高质量稳定的产品。另外，要积极支撑和协同各个技术中心，发挥引领作用，大家一起分享研发成果和经验，共同进步。最后，要切实做好自己的研发工作，踏踏实实地将工作做到实处，将研发计划落地，将研发成果输出，每一个小的研发成果将汇聚成公司的技术进步，让你我共同努力，为公司的技术领先助力!