# 推进安全自主管理 培育现场安全人才

■记者 王 磊 通讯员 张 旭 韩汉春 李 攀 报道

## 宝钢股份

**本报讯** 6月26日下午，宝钢股份举行“安全管理篇”自主管理成果发布会。现场发布了宝山基地冷轧厂“降低磨辊车间支撑辊磨床挡板拆卸作业风险”、武钢有限“新增防止打捆机拉翻钢卷保护极限”、中冶宝钢技术“降低脱硫墙面挂板作业安全风险”等一批来自生产一线的自主管理成果、合理化建议和安全改善成果，并进行了表彰。

本次安全管理自主成果发布会课题均来自现场一线，宝钢股份四大基地均有课题参加，中冶宝钢技术等协力单位也积极参与。经由宝钢股份JK活动国家级诊断师和专业评委进行材料评审和现场评审，最终评选出11个优秀JK课题、11个优秀合理化建议和6个优秀安全改善成果。炼铁厂“降低混合料槽下料口卡异物作业风险”课题不仅降低了混合料槽下料口卡异物作业的安全风险，同时也使得小组成员动手能力和安全意识得到了提高；梅钢矿业分公司“降低装药台车工作故障”合理化建议有效降低了炸药台车现场故障，并获得专利授权；湛江钢铁“降低提升机检修作业风险”安全改善成果自主设计了载重提升机安全销，大幅降低了提升机检修作业安全风险值。

宝钢股份指出，针对今年上半年以来严峻的安全生产形势，要进一步加大安全自主管理的力度。自主管理是宝钢股份的基础管理之一，安全管理更需要员工的自主性，要从关注身边事做起，养成良好的安全自主管理习惯。安全自主管理要适应公司新的发展，不仅要消除安全隐患，更要培育一种安全团队文化和精神，培育一批现场安全人才。同时，安全自主管理要落地生根，从现场来，从现场员工来；力戒形式主义，无论是管理课题还是合理化建议，要简单有效，具有可操作性。

## 武钢有限

**本报讯** 日前，武钢有限召开员工安全自主管理暨岗位安全风险描述活动推进会。

会上，安全保卫部负责人分析了上半年员工岗位风险描述活动进展，对下阶段工作进行了布置。党群工作部负责人从引导和发动广大员工的角度介绍了下步工作推进计划。热轧厂、气体公司、精鼎科技(协力供应商)代表优秀组织单位，炼铁厂高炉分厂二维修作业区代表优秀作业区，条材厂一炼钢分厂运转车间丁班、运输部检修分厂通号段渣铁信号班代表优秀班组，在大会上作交流发言。

武钢有限要求各单位要强化红线意识，抓好安全风险管控。切实抓好安全生产责任制的落实，加强现场安全管控，坚守安全红线，明确管控措施，推行安全标准化作业。岗位风险描述活动要做到真抓实抓，风险管控措施一定要融入到岗位规程，形成固化、标准化的作业流程，通过开展实操培训，加强日常检查监督，督促员工做到知行合一。对风险大、环境脏、重复劳动的“3D”岗位，要采取“自动化、信息化、智能化”手段，逐步消除作业风险。加强协同推进，开创安全共建新局面，按“四同”管理原则，将协力供应商融入到公司整体活动中来，不留死角。公司各专业部门要按照“管专业必须管安全”的要求，全力做好专业支撑。

会前，与会人员还观摩了各单位的员工安全自主管理暨岗位安全风险描述活动展板。二十余块图文并茂的板报，系统展示了各基层单位安全风险描述活动开展的工作思路、方法步骤和经验成果。

## 鄂城钢铁

6月22日，湖北省鄂州市特种设备安全生产专业委员会联合鄂城钢铁，在制氧厂西区开展移动式压力容器低温液体泄漏事故演练。

此次演练模拟某公司一辆半挂槽车在充装液氧过程中，管线卡口脱落，造成液氧泄漏事故。经过近1个小时的奋战，现场处置各项工作全部圆满结束。

通讯员 张 蕾 许 华 赵劲松 摄影报道

# 宝钢股份与宝武环科开展基层党组织共建

■通讯员 施莹莹 报道

**本报讯** 为进一步加强新形势下基层党组织建设，强化党组织间的交流合作，促进资源共享、优势互补，助推发展共赢，日前，宝钢股份炼铁厂、运输部、宝武环科宝钢建材三家党委签订了党组织共建协议。

三家党委以党组织共建、支部承诺的形式，联合组建虚拟团队，聚焦“绿色经营”、“智慧制造”过程中的热点、难点、焦点问题，通过“四点建设”展开共建活动。即，建立联系点：通过定期开展三方党委走访调研、专题研究、座谈讨论等活动，积极营造活动氛围。制定管控点：通过聚焦水渣生产运输安全清洁、中控集中控制、无人化码头建设等中心任务，进一步提升工序协同互助能力，努力提升设备综合效率和智慧制造水平。抓好落脚点：通过三方的基层党支部共建项目对标与交流，提升现场管理人员能力。培育示范点：通过实施管理重心下移和引导班组成员技能提升等手段，积极培育区域共建示范点等手段扎实推进、细化落地。

本次共建活动还确定了《水渣生产运输安全清洁》、《中控集中控制》、《无人化码头建设》作为今年的三个共建项目。三方党委将充分发挥党组织柔性优势，在队伍管理、安全环保、智慧制造等方面开展经验交流，一起探寻创新发展新引擎，实现更大的进步和突破。

# 梅钢纪念建党97周年

■通讯员 王尚明 报道

**本报讯** 6月28日，梅钢举行纪念建党97周年大会暨第27次党支部工作论坛，号召各级党组织和全体党员着力提升党建工作质量，动员广大党员和全体员工在争创新业绩、挑战新高度、开创持续发展新局面进程中再立新功。

大会以视频方式回顾了梅钢党委上半年工作亮点，表彰了冷轧厂轧钢车间党支部等10个先进基层党组织、薛长江等40名优秀共产党员以及李福全等20名优秀党务工作者。在入党宣誓仪式上，12名预备党员进行了庄严的入党宣誓，与会全体党员重温入党誓词。矿业分公司党委、能源环保部动力党支部和热轧厂党员盛庆友分别分享了工作经验和感悟。

梅钢要求，下阶段首先要以党建为统领，推动全面从严治党向纵深发展。着力提升党的政治建设质量，坚持全面准确主基调，为推动梅钢高质量发展、建设一流钢铁企业提供坚实的组织保证和政治保证；着力提升党的领导质量，落实党组织研究讨论工作为企业决策重大问题前置程序的要求，发挥把方向、管大局、保落实的作用；着力提升干部队伍质量，将“改革力度和进步程度”作为领导干部评价重点；着力提升基层党建工作质量，抓好基本组织建设、基本队伍建设和基本制度建设。其次要以改革为动力，持续激发企业的内在活力。再次，要以稳定为前提，打造成熟稳定的公司形象。对照一流企业目标，强化基础管理、提升现场力是当前和今后几年梅钢打造产品、打造队伍、提升效率、提升效益的最重要保障。

# 宝日汽车板举行TPM大赛

■通讯员 来 勇 报道

**本报讯** 6月26日，宝日汽车板举行“搭接焊机(TPM)”竞赛活动，为进一步强化生产与设备的协同，打下坚实的基础。镀锌分厂代表队荣获金奖。

为不断提升生产设备的安全、质量和稳定性，宝日汽车板从2014年起，以激光焊机为试点开展为期五年的全员生产维护(TPM)管理活动。其目的就是提高操作人员对设备运行状态的判断和维护水平，改变以往“生产方只负责操作，设备方只负责修理”的传统思维，以生产与设备的协同，共同确保设备的稳定。

本次竞赛活动为宝日汽车板推进基础管理“季季赛”的一个重要组成部分。活动从5月份开始策划，最终轧钢、镀锌、能介三个部门选拔出三名生产操作员工与三名设备点检组成三支代表队，参加6月份的总决赛。

历时二个月的活动，不仅让员工对公司推进TPM的目的有了进一步了解，也增加了协同意识。

# 韶钢深入推进基层基础管理

■记者 杨 波 通讯员 邵 刚 报道

**本报讯** 面对激烈的市场竞争，韶钢将进一步深入推进星级作业区建设和“三岗”活动，不断强化标准化作业，集中精力解决难点问题和薄弱环节，力争把基层基础管理提高到新水平。这是从韶钢基层基础管理推进大会传出的信息。大会上，韶钢炼铁厂焦化分厂6米鼓冷二作业区等21个五星级作业区受到表彰。

近年来，韶钢不断提升基层基础管理。2015年，韶钢导入6S管理；2016年，推进“三岗”活动；2017年，通过深化“三岗”活动，在思想认识、环境卫生、揭示问题、优化标准、持续改进、专项整治、行为养成、指标提升、技能提升等方面取得了明显成效。

韶钢提出，“三岗”活动主体是全体员工，最大的受益者是员工。下阶段，将以“三岗”活动促进标准化作业，强化责任落实，加大精力投入，持续推进基层基础管理。同时，将坚持加快提升基层基础管理能力不动摇，以6S促进行为养成。

为完成今年的生产经营目标，武钢资源集团乌龙泉矿业公司抓好穿孔爆破、铲装运输、破碎筛分、选矿清水补充等重点环节管控，着力提高生产效率。同时，围绕生产抓好设备的点检、维护，推行定人、定职、定责“三定”管理，全面提高了设备的完好率、甲级维护率和作业率，满足了生产需求。截至目前，该公司产销量达形象进度，产品质量优良，获用户好评。图为该公司电铲正在进行装矿作业。

通讯员 王开平 摄影报道

## 综合短波

### 宝钢股份厚板部表彰一季度“示范班组”

**本报讯** 日前，宝钢股份厚板部表彰了一季度“示范班组”。轧钢板加乙班、精整剪切甲班等5个班组，邱崇海、陈荣等5名员工受表彰。

“示范班组”评选表彰活动开展以来，进一步营造了你追我赶、共同进步的氛围。 (胡悦高)

### 韶钢炼钢厂专题研修降低特钢铁钢比

**本报讯** 为解决特钢铁钢比较高的难题，近日，韶钢炼钢厂组织召开降低铁钢比研修。

因特钢质量要求高，降低铁钢比工作难度大。与会人员结合现场生产状况，对下一步降铁钢比工作展开充分讨论。 (陈立新 黄宝华)

**遗失**

中冶宝钢技术服务有限公司，遗失宝钢股份总部厂区专用通行证，车牌号：沪BGC060，原编号：3397。声明作废。

中冶宝钢技术服务有限公司

# 炼钢设备的“好管家”

## ——记梅钢炼钢厂设备室转炉机电仪点检作业区王维兵

■通讯员 陈立勋

王维兵与梅钢炼钢设备打了21年交道。他从机械设备技术协理、综合点检、作业长、见习首席点检等岗位一路走来，始终是设备的“管家”。21年，他与炉壳、烟罩、氧枪、副枪等设备都结下不解之缘；21年，他也逐步养成了细致、坚韧、精益求精的工作品性，锤炼出了高超的专业技术能力。

投产以来，梅钢二炼钢的生产节奏越来越紧，产品越来越高端。副枪在测定钢水成分温度的重要性越发突出。为了减少副枪故障、提高投用率，王维兵牵头组建攻关团队，对副枪系统进行机械和电控设备自主改造，对设备的维护地点及维护模式进行改善。改造后副枪设备维护出动次数从以前的每月30.6次下降到4.86次，投用率由92.2%提升到97.1%。每年减少备件消耗逾19万元，减少副枪枪头消耗17.8万元；同时减少了转炉吹炼时间，平均每炉减少30秒，总效益超过225万元。

转炉氧枪是王维兵作为“管家”精心呵护的另一个“宝贝”。以前，氧枪喷头的使用寿命约为500至550炉，20天不到的时间里就要更换，转炉需要停产2小时。在分秒必争的转炉平台，王维兵苦思冥想提高换枪效率。研究图纸，现场查看，来回分析，他提出在氧枪的待机位制作一个结构简单的模拟氧枪插入口，最终实现了非停产更换氧枪。实施后，每座转炉每年可增加生产时间约40小时，目前已在5号转炉成功上线运行。

二转炉一次除尘是梅钢首套转炉干法除尘系统，除尘技术处于行业前沿，投用前没有任何可借鉴的经验。王维兵不断学习摸索，主导编制了近300页的干法除尘指导手册，涵盖设备、生产、操作、维护等方面，为日常生产和设备维护奠定了基础。

随着产能负荷加大，王维兵又将目光投向一次除尘的系统能力提升。他跟踪研究国内外除尘专业的三项电源、泄爆趋势分析模型、远程自动排污等先进技术，应用到梅钢转炉除尘系统。二炼钢干法除尘系统能力提升技改，王维兵当仁不让地成为项目负责人。他对技术方案进行充分论证和把关，有效提高了环保设备的运行能力和效率，同时提升了劳动效率。

陈立勋 摄