

中国宝武报

ZHONG GUO BAO WU BAO

2018年7月 13 星期五
第8353期
每周二、五出报

扫码关注下载官方微信及APP



本报邮箱: bgs@baosteel.com 网址: news.baosteel.com 中国宝武钢铁集团有限公司主办 国内统一连续出版物号 CN 31-0117 邮局代投号 93-603

聚焦供应链金融 驱动钢铁生态圈高质量发展

陈德荣参加所在党支部“我的初心使命”主题党日活动

■记者 冯茂芬 报道

本报讯 7月11日上午,中国宝武党委书记、董事长陈德荣以普通党员身份参加所在党支部中国宝武产业金融中心(投资管理部)党支部主题党日活动,按照国务院国资委党委要求,与其他党员一起学习张黎明同志、李天同志的先进事迹,谈学习心得,并就党支部“我的初心使命”——扎根宝武聚焦供应链金融,驱动钢铁生态圈高质量发展主题党课体会、提要求。

产业金融中心党支部首先集体学习了张黎明同志、李天同志的先进事迹。党员在交流发言时表示,学习张黎明同志就是要学习他不忘初心、牢记使命的政治品格,扎根基层、埋头苦干的敬业精神,勇于探索、矢志创新的进取意识,甘愿奉献、为民服务的高尚情操;学习李天同志就是要学习他爱党爱党、为党分忧的理想信念,以才报国、育才举贤的爱国之心,开拓创新、勇攀高峰的科学精神,牢记使命、默默奉献的高尚情怀,生命不息、奋斗不止的人生境界。



产业金融中心党支部主题党课通过深入解读党的十九大关于产业金融方面的有关政策和要求,结合产业金融中心在中国宝武推进战略规划落地过程中应发挥的作用,提出产业金融发展中心的“初心”是解决供应链中小微企业融资需求、促进上游供应商交易需求、把产业链变成价值链,驱动钢铁生态圈高质量发展;“使命”

是聚焦钢铁产业链,发展产业金融,做供应链金融的服务商、做产业协同价值的创造者、做钢铁行业转型升级的驱动者。

陈德荣在谈学习体会时指出,张黎明同志、李天两位同志的先进事迹令人感动。敬业、专注、把工作做到极致是他们共同的特质,值得中国宝武每一位干部员工学习。在企业追求高质量发展的今天,我们做事情尤其需要专注、需要追求极致,如果每个人都能做到这样,企业的竞争力就会得到极大的提升。

陈德荣认为,产业金融发展中心党支部主题党课紧扣党的十九大精神和中央金融工作会议精神,结合中国宝武的发展,在产业金融方面的思考有深度,今后要继续结合实际工作深入学习和实践。他指出,中国宝武金融板块搭上了新一轮我国金融业高速发展的便车,得到了较好较快的发展,为后续发展打下了坚实的基础。但是,在企业追求高质量发展的今天,金融业的传统发展方式有待进一步优化和提升。现代金融是现代经济的核心,我们要大力发展供应链金融,做到牌照齐全,合法合规,加大投入,拓展业务端,这既符合党的十九大大金融服务实体经济的相关精神,也是中国宝武作为国有资本投资公司发展的需要。产业金融要以中国宝武实现高质量发展为目标,按照中国宝武战略规划的发展目标和使命,聚焦精品发展、绿色发展、智慧发展,以钢铁业为龙头,以金融为核心,与工业技术服务、现代贸易物流等其它产业齐头并进,共同发展。

韶钢开展全员“改善日”活动

■记者 杨波 通讯员 邵刚 报道

本报讯 为创造现场干净整洁的环境,确保标准化作业有效实施,不断消除浪费、减少波动、提升效率。近日,韶钢面向全体员工发出号召,从7月份开始,每周星期四为全员“改善日”,通过全员参与改善活动,进一步攻坚提升基层基础管理水平。

7月5日,是韶钢首个“改善日”。当天,从公司领导到基层员工,从公司机关、部门到二级单位,全公司从上到下开展各种形式的改善活动。韶钢开展全员“改善日”活动重点有三项内容:一是6S管理促环境改善;二是“三岗”活动促标准化作业;三是开展专项整治,如工具箱、休息室、扬尘整治等。

据了解,从今年7月份开始到明年年底,韶钢将深入开展全员“改善日”活动,努力打好深化基层基础管理的攻坚战。力争通过全员参与、全面覆盖,迅速提高基层基础管理水平,确保安全有保障、环保能达标、效率、效益持续提升。

韶钢提出,开展全员“改善日”活动,关键是观念要改变,改变对问题的习以为常。开展全员“改善日”活动,不是领导检查评比,是要持续深入现场发现问题、解决问题,要通过全员行动,对每个角落进行改善,一起打好保卫战,实现安全、环保、规范管理、标准操作等方面的进步。每个单位要制订目标、计划,扎实推进,每周进行检查,促进流程、标准更规范科学,扎实推进智能制造,改善员工作业环境,提升标准化作业水平。活动中,各单位可作横向交流,相互学习,共同促进公司基础管理不断迈上新台阶。

>>> 导读:

近日,上海、南京、武汉、湛江、韶关、乌鲁木齐等地气温连续拉高,面对高温“烤”验,中国宝武员工定力十足,安全标准严格执行,岗位操作精准高效,隐患排查工作有序。

本报今日二版推出专版,用图片记录酷暑中一线员工专心工作的点滴瞬间。敬请关注。

2018年《财富》中国500强排行榜揭晓 宝钢股份位列第24名

■记者 王磊 报道

本报讯 日前,财富中文网发布了最新的《财富》中国上市公司500强排行榜,全面考量了全球范围内最大的中国上市企业在2017年的业绩和成就。宝钢股份以2894亿元的营业收入位列第24名。

今年中国500家上榜的上市公司总营业收入达到了39.65万亿元人民币,较去年上涨18.22%,涨幅翻倍;净利润更是达到了3.48万亿元,增长

24.24%。今年上榜公司的年营收门槛为138.64亿元,较去年首次突破百亿元之后,提升了22.44%。

2017年,宝钢股份经营业绩再创历史新高,位列国内第一,吨钢利润全球第二(2000万吨以上钢企),并在资本市场取得了一系列令人瞩目的成绩。其中,商品坯材销量4617万吨,同比增长21.5%;营业收入2891亿元,同比增长17.4%;利润总额240.4亿元,同比增长102.2%。归属于上市公司股东的净利润191.7亿元,同比增长111.2%。

2017年,宝钢股份在资本市场成绩喜人。标普、穆迪和惠誉分别给予公司BBB+、Baa1、A的长期企业信用评级;2017年12月宝钢股份重回“上证50”指数成分股;同年6月纳入“富时中国A50”指数,并先后荣获“中国上市公司百强企业奖”、“金圆桌奖——最佳董事会”。

此外,中国宝武钢铁集团有限公司内,还有2家上榜企业,韶钢松山股份有限公司位列第283位,八一钢铁股份有限公司位列第430位。

中国宝武2018年安全“1000”班组研修活动举行

■通讯员 韩杰 报道

本报讯 日前,2018年中国宝武安全“1000”班组研修活动,来自基层单位的6个班组长和创新工作室带头人围绕安全“1000”示范班组创建、班组安全管理、岗位创新与班组安全管理相互促进等作了经验交流,武钢集团工会作了推进员工安全自主管理活动的经验分享,中国宝武安监部、工会分别作了班组安全管理、

工会劳动安全保护和“1000”班组建设培训。一批针对性强、可操作、见成效的最佳实践案例较好地展现了一线员工较强的安全意识和安全素养。

学员们普遍认为,通过研修,进一步提升了班组安全管理技能,拓展了安全管理思路。他们认为,在基层基础安全管理中,提升员工的安全意识和安全管理技能,形成良好的安全行为习惯尤为重要;班组安全管理要“严、细、实”,即严于

管理、勤细检查,落到实处;协力员工和习惯性违章是班组安全管理的难点,要严格执行三方确认检修制,岗位作业人员的安全标准化意识培养;岗位安全风险描述活动与“讲流程、讲风险、讲措施”的安全“三讲”有机结合才能促进安全风险辨识得清,安全措施制订有效。安全管理要党政工团齐抓共管,共同推进,形成合力,努力引导每名员工争当“知安全、懂安全、会安全、能安全”的宝武人。



近日,宝武发展以“健康、共享、专业”为主题,参加了第十三届中国国际养老、辅具及康复医疗博览会。展会期间,宝武发展党组书记、局长朱勤等带领宝武发展展示团队,围绕“智慧养老”主题,向与会嘉宾介绍了宝武发展在智慧养老领域的探索与实践。朱勤表示,宝武发展将充分发挥自身在智能制造、工业互联网等方面的优势,为智慧养老产业的发展提供强有力的技术支撑。展会期间,宝武发展还展示了其在智能制造、工业互联网等方面的最新成果,吸引了众多业内人士的关注。

■记者 冯茂芬 报道

本报讯 为深入学习贯彻习近平总书记扶贫开发重要战略思想,落实国务院国资委中央企业深度贫困地区脱贫攻坚现场推进会精神和中国宝武党委常委会工作要求,部署和落实中国宝武扶贫攻坚政治担当和责任担当,中国宝武于7月5日召开扶贫工作专题会议,专题推进和部署扶贫工作。下阶段,中国宝武将进一步统一认识,聚焦深度贫困地区,加强统筹协调,注重扶贫总体策划,压实扶贫责任,明确扶贫工作领导体制和责任体系,完善扶贫工作流程和制度,夯实扶贫领域作风,加强扶贫挂职干部管理,加大扶贫工作推进力度,使中国宝武扶贫工作走在央企前列,打好扶贫攻坚战。中国宝武党委副书记伏中哲出席会议并讲话。

精准扶贫是党的十九大提出的三大攻坚战之一。中央打好扶贫攻坚战有关会议明确,精准扶贫是一把手术刀,是政治责任和社会责任。去年以来,国务院国资委专门召开了中央企业扶贫开发工作会议,中央企业深度贫困地区脱贫攻坚现场推进会,对加强扶贫工作提出了明确要求。为进一步落实中共中央和国务院国资委有关要求,中国宝武党委常委会明确提出了进一步完善扶贫体系,进一步加强人员管理的要求。

会上,集团公司工会报告了中国宝武扶贫工作情况,并通报了定点扶贫工作,相关单位与部门介绍了对口支援、定点帮扶、干部选派等情况,与会人员还就扶贫工作中遇到的问题作了交流和研讨。自2002年起,中国宝武在西藏日喀则地区仲巴县,昌都市八宿县、丁青县,新疆喀什地区岳普湖县,青海海南州同德县,湖北黄冈市罗田县,广西南宁市上林县和云南普洱市宁洱、镇沅、江城三县以及文山州广南县等地都留下扶贫足迹,至2017年底共投入6.4887亿元,实施项目692个,派出扶贫挂职干部43人,为改善当地百姓生产生活条件,助推当地经济社会发展作出了积极贡献。为进一步做好扶贫工作,集团公司工会代表中国宝武扶贫工作领导小组办公室拟定了《关于进一步明确中国宝武扶贫工作领导小组组成与职责的通知》和《中国宝武定点扶贫工作保障措施分解表》。

中国宝武扶贫工作领导小组要求相关单位和部门进一步提高认识,健全制度体系,明确责任分工。要按照中央有关要求,做好对口支援和定点扶贫工作,把定点帮扶地区的脱贫工作纳入相关单位考核。要改进和抓好扶贫作风问题,加强与地方政府和当地群众的沟通。加强宣传引导,突出中国宝武扶贫工作特色,讲好定点扶贫故事,用当地群众的口碑称量中国宝武定点扶贫实绩。支持和关爱外派扶贫干部,生活上为他们提供便利,工作上提供支撑,严格要求,评价上关口前移,使用上加以关注,帮助他们掌握扶贫相关政策,夯实中国宝武扶贫成效。

伏中哲在讲话中指出,中国宝武扶贫工作取得了实效,也存在短板。大家要进一步统一思想,把握扶贫保障的核心,抓好扶贫领域作风问题专项治理,各司其职,补齐短板,为打好脱贫攻坚战作出中国宝武的贡献。他就扶贫工作提出具体要求:扶贫工作领导小组办公室要切实负起责任;把扶贫工作纳入中国宝武战略发展规划;建立完善中国宝武扶贫全过程管理流程和制度;开展发挥两地优势互补和对接行动;开展有宝武特色的“541”项目管理工作;加大扶贫干部绩效考核力度;组织中国宝武领导班组成员每年到定点扶贫地区检查扶贫项目落地与推进情况;夯实中国宝武定点扶贫实效;增加扶贫工作人员、财、物的投入;开展阳光扶贫专项行动;做好中国宝武扶贫工作整体宣传策划等。

宝钢股份“一厂带一厂”推动梅山基地竞争力提升

■记者 刘抒 特约通讯员 王林盛 报道

本报讯 今年是宝钢股份推进宝山基地与梅山基地“一厂带一厂”的收官之年。两基地以“同品种、同品质、同成本”为目标,以对标找差为手段,加快技术管理移植,全面深化对接、融合、化合。时值年中,159项帮带项目有序推进,一批重点项目取得阶段性成果,有效提升了梅山基地的综合竞争力。

2017年初,宝钢股份启动宝山基地和梅山基地“一厂带一厂”工作,在宝山基地的全力指导支撑下,梅山基地吨钢利润、铁水成本、主作业线故障停机时间均完成预期目标,干部员工对“一厂带一厂”的认同感显著上升。2018年,帮带活动由点到面,面向市场和现场,聚焦能力短板,在制造能力提升、人才队伍培养、推进文化融合方面不断取得新突破,谱出新高度。

上半年,两基地厂部间的帮带活动亮点频出。两基地冷轧厂成立攻关团队开拓产品结构,截至目前,梅山基地镀锌板机组0.3至0.4毫米薄料质量稳定性大幅提升,产品综合合格率提升13%;月度平均期货合同提升一倍以上;拓展了冰箱用极薄板宽高端家电用钢。双方炼钢厂联手开展“超低碳质量改进”项目,大幅度

优化了梅山基地超低碳的铝脱氧、钢包渣含铁量、钢水成分等指标。两基地热轧厂围绕年度重点产品品质指数0.95的目标,明确帮带目标和责任。截至目前,精冲工具钢、酸洗板、汽车结构钢、硅钢四大重点品种品质指数由上年的0.88提高至0.95,提前半年完成年度计划目标。为提升梅山基地码头首个无人仓库作业效率,两基地运输部深度对接开展整改。目前,作业效率呈现稳中有升的良好态势,总库存达到5万吨,超出改造前设计能力1万吨。

上半年,两基地不断深化交流合作,加强党组织共建,促进梅山基地的管理思维方式和文化融合。为了加强“城市钢厂”建设,梅钢炼铁厂选派技术人员到宝山基地学习交流。在宝山基地的支撑和帮助下,梅山基地炼铁厂变被动为主动,会同梅山设计院围绕城市钢厂、绿色烧结制订三年环保规划,实施了四号、五号烧结脱硝,烧结机尾扬尘治理、环冷改进,烧结厂房封闭等一系列项目。梅钢热电厂以智能制造、效率提升为主线,移植宝山基地电厂经验。双方能环部、设备部、热轧提升、产品综合合格率提升13%;月度平均期货合同提升一倍以上;拓展了冰箱用极薄板宽高端家电用钢。双方炼钢厂联手开展“超低碳质量改进”项目,大幅度