

一堂好课引来“四地”学子

——宝钢股份开展设备维护人员能力提升培训的有效探索

■记者 刘 抒 通讯员 周 雨

酒香不怕巷子深。宝钢股份设备部的一堂好课,引来四大基地的莘莘学子。从2016年设备部开办设备维护人员系列培训以来,这套原本主要针对宝山基地设备点检队伍的培训课程不仅在家门口叫好又叫座,还让其他基地的学子慕名而来。两年多来,就像滚雪球一样,培训课程覆盖四大基地,累计近3000人次参加培训,有效推动了宝钢股份设备维护岗位人员业务能力的整体提升,也摸索出了一套多基地现场操作人员联动培训的有效方法。

小班化、进阶式教学,提高针对性

针对设备维护人员特别是点检人员的培训,在宝山基地并不是新鲜事,以往开展过不少。但常常是上边要求学、下面被动学,培训效果差强人意。问题出在哪里?设备部的管理者认为,在强调效率提升,对现场员工的要求越来越趋于“一岗多能”“操检合一”的当下,员工学习的需求比任何时候都强烈,关键是要把课程的设计和课程内容同员工现场的需求更好地结合起来,真正做到以教促学、学以致用。

2016年初,设备部会同宝山人才开发院、人力资源部以点检人员为突破口,实施点检能力提升培训计划,决定用三年时间对宝山基地的点检人员进行一次全员培训。“培训要受欢迎、见实效,最终达到提升整个点检队伍的业务能力,更好地适应公司新的岗位要求的目的。”设备部明确了培训定位。分析以往的经验教训,组织者摒弃了惯用的一堂大课、一本教材的培训方式,构建起了一个崭新的培训体系,采用小班化、分专业、进阶式的教学模式。按照机、电、仪不同专业,从基础班、提高班、深化班逐级提升,还增加了面向管理岗位的两班制。除了要求从事点检岗位3年以下的人员和作业长、班组长必须参加普通班、两班班外,其他点检人员可以根据的工作年限和工作经历选择班制上课。提高班适用于岗位工作年限大于3年小于8年的点检员,超过8年的“老师傅”可以参加深化班。10人以上即可开班,内容可根据学员和用户单位的要求灵活调整,每个班还配套了自选课程。这种必修+自选的培训模式和小组化授课形式一经推出,立刻让生产厂部、基层员工眼前一亮,每个人都想尝尝鲜。

精编教材,学了还想学

形式再好,内容才是王道。为了让培训更有生命力,2016年上半年设备部和宝武人才开发院、人力资源部牵头组织一批授课教师、专家、老法师开始编写教材。“过去的教材大而全,强调通用性和理论性,这次编写的教材则更强调针对性、实用性。”设备部培训负责人王忠昌介绍说,编写团队按照机、电、仪三大专业,分基础班、提高班、深化班分门别类编写教材,“每一本教材,都像是一本实用手册。”

许多上过培训课程的员工告诉记者,“每一本教材,都像是一本实用手册。”很多员工把教材当成宝贝,放在身边时不时拿出来翻看。一位上过机械点检基础班的员工翻开教材说,“你看,讲解螺栓紧固,告诉你点检时如何耳耳并用,列明了故障的种类、判断的方法,配合了现场多发案例,简明扼要,很容易掌握,非常实用。”

许多学员不知道,为了让教材有质量、接地气、受欢迎,编写团队付出了大量的努力。编写成员大多是兼职,写教材是多了一份额外的工作。大家常常利用休息时间聚在一起集体研讨,备课,要考虑基础班学员需要更准确快速地判定设备故障,掌握处理方法;深化班学员则渴望理论联系实际,增强自主创新能力;各个专业特点不同,关注的重点也不同;简单清晰的表述、详实的案例更容易被记忆和接受……从教材策划开始,他们不断地自我加压,参考大量资料,准确选择内容,打磨表述方式,严格甄选案例。在家里加班加课,周末不休息编写教材成为一种常态。凭着一股子干劲和冲劲,半年时间,教研团队累计编写教材达到30多册,留下了一笔珍贵的财富。

因为教材编得好,老师讲得精彩,许多员工听了第一堂课就决定认真学下去,上了基础班主动要求接着上提高班、深化班,越来越多报着尝鲜心态的学员变成了死忠粉,越来越多厂部提出培训要求。到了2016年底,湛江、梅钢、武钢有限的员工也要求加入培训。2017年开始,培训已扩展到其他三个基地,设备部还专门组织送教上门。目前,已实现了网上实时远程教育,不仅可以多基地同时上课,学员和教师们还可以实现网上分享讲义、交流、答疑等。

强调实训,让手动起来

对于点检岗位有一种质疑——“点检

员只会发现问题、开单子,自己不会动手。”虽然过于武断绝对,但现象确实存在。以往课程设置大多强调理论学习,这轮培训组织者对症下药特别在基础班、提高班增加了实训课的比重。

在宝武管理学院的实训楼内,螺栓紧固实训台、减速机安装调试台、管道安装台、轧辊辊道综合点检装置……一排排、一列列地整齐排列。培训教师张昂介绍说,四五天的培训课程学员总有一两天要泡在这里,所有设备完全模拟现场实际,学员们需要自己动手拆装检修设备,还要进行考试。“实训课程反响很好,很受欢迎,其他基地学员为了这堂课要专程赶过来,但大家都特别积极,非常珍惜学习的机会。”就在前一天梅钢的一个提高班刚刚上过实训课,许多学员课间都不肯休息。

为了满足学员们学习的热情,不久前宝武人才开发院与湛江当地的一所职业学校合作建立了实训室,增加了培训设备,湛江钢铁的学员们可以随时在家门口上课了。如今,“智能制造”成为宝钢股份的“热词”,生产现场各种替代人工的智能设备逐渐多了起来。“今后,保养维护这些聪明的机器人是设备维护岗位的新任务”,现场点检人员很想了解这些设备,掌握维护技能。面对新的需求,培训组织者不仅着手在教材中增加智能制造、大数据等新内容,还专门在实训室里辟出场地引入“机器人”,让学员们有机会和“机器人”面对面接触。

遇见“大咖”,用兴趣和榜样激励

长期从事点检岗位的“老点检”们有

后记

教与学,在设备维护人员能力提升培训开展的两年多,逐渐演变成一种相互促进、教学相长的良性互动。学员和现场的需求成为教学的方向和指针,科学的教学模式和有效的教学内容,又提升了学员的兴趣和参与度,促进了现场实际工作。为了让教与学进一步形成闭环,组织者还策划实施了点检技能比武、电、机、仪三年一轮回,2017年首轮电气技能比武刚刚战罢,今年的机械技能比武又将再燃战火。以比武促学、检验学习成效,发现教学短板、完善教学内容,发掘更多岗位“新星”。

就在结束采访前传来消息,青山基地计划通过3年时间,选派180名设备点检员到宝山基地对口岗位轮岗培训。第一批30名学员已经报到。“教学的模式要跟得上企业发展的脚步。今后,基础班学员会逐渐减少,但随着多基地管控,‘智能制造’‘操检合一’等新需求的产生,培训的方式方法、内容都会作出调整。”在培训组织者看来,要继续上好这堂课面临的挑战,要做的工作还有很多。

着丰富的现场经验,他们希望培训能够拓宽眼界,增加知识面,提升现场改善创新能力。针对这样一群高阶学员,仅仅在深化班里增加理论和技术类课程的比重,还满足不了他们的“胃口”。

首席师沙龙给大家启示。以往,设备部赵春涛首席经常组织团队成员和现场设备维护人员坐在一起围绕攻关课题展开热烈讨论,这种互相切磋、理论联系实际的方式,让大家感到受益匪浅,时不时迸发出创新的火花。企业里藏龙卧虎,能不能把宝钢股份各个部门的首席、技能专家都请来,结合自己熟悉的领域给大家上课?

2018年,每月一至两次的点检能力提升“首席师讲坛”正式开讲,主讲堂设在宝武人才开发院100号教室,四大基地同时实况直播。设备部11位首席师首先登上讲坛,开设互动的技术专题讲座,为点检人员答疑解惑。“设备信息数据快速整合与利用”“承压类管状设备断裂失效分析”“设备智能化运维技术”“计量管理及测量管理体系”……首席师们把自己多年来研究的心得、掌握的技术、积累的案例倾囊而出,学员们也把自己的实践经验、疑难困惑与大家交流共享。设备部还计划邀请王军、孔利明等技能专家及各厂部首席师加入讲师团队现身说法。“大咖”们的榜样力量、人格魅力,在技术创新上的独到之处,让学员们触动很大,报名听讲的人数、网上的浏览量不断增加。“过去解决过一些现场问题,但很少去总结、收集案例,提升到理论高度,现在也想试试”课后许多学员还主动与首席师建立了联系,迸发出参与创新热情。

宝武科技共享论坛 交流炼钢技术

■通讯员 沈 峰 报道

本报讯 由中国宝武科协主办的2018年首次宝武科技共享论坛-炼钢技术交流会在中央研究院武汉分院科技大厦举行。活动邀请了武钢有限炼钢厂厂长宋泽启,中央研究院首席蒋晓放,中央研究院首席陈兆平、宝钢股份炼钢厂首席马志刚,以及梅钢技术中心首席陈志刚等。

会上,宋泽启详细介绍了武钢有限炼钢厂的历史沿革、产线装备、经济技术指标以及最新技术装备改进。蒋晓放带来了日本钢铁学会第175届春季会议资料。日本钢铁企业和研究院在基础研究方面开展了大量深入、细致的工作,为装备技术、工艺技术和生产操作的精细化奠定了基础。6月,陈兆平前往奥地利参加了学术会议,会上给大家分享了第7届国际炼钢科学技术大会的内容。结合自己在炼钢技术领域的研究,他对比分析了宝钢股份在研究深度、跨领域、系

统性方面与同行的优劣。马志刚在参加了韩国浦项炼钢技术交流后,在会上交流了浦项炼钢厂在智能炼钢推进、设备技术改造、极限保密制度等方面的内容,并提出了建议。陈兆平以5月参加美国钢铁技术大会的亲身经历,给大家梳理了炼钢领域的重点论文并做了解读。

论坛主会场人头攒动,学术气氛浓厚,大家认真聆听每一位报告人的精彩演讲。来自中央研究院武汉分院信息研究所首席袁宇峰说,这种形式的交流会还是第一次在武钢召开,云集了这么多现场及研究院的专家和首席,分享了各基地的好经验,给大家展示了国际炼钢领域的最新进展,开阔了眼界,拓展了思维。

会议同期召开了2018年度宝钢金属学会炼钢与连铸专业委员会工作会议,增补了4位委员,分别来自武钢有限炼钢厂宋泽启(副主任),制造管理部赵元(委员),技术中心吴杰(委员)以及条材厂赵中福(委员)。

宝钢金属宁德宝铜气体顺利出氧

■通讯员 全 属 报道

本报讯 历经12个月的艰辛建设,日前,宝钢金属宁德宝铜气体2万空分顺利出氧。产品的各项技术指标均符合设计要求,具备向中铝东南供氧的条件。

2017年3月,宝钢金属宝铜气体与中国铝业股份有限公司下属中铝东南铜业有限公司签订为期15年的供气合

同。在中铝东南位于福建省宁德(漳湾)临港工业区冶炼新材料产业园铜冶炼基地内,建设两套总制氧能力达58000Nm³/h的深冷装置和相应后备系统,以满足中铝东南年产40万吨阴极铜、146万吨硫酸的生产需要。同时,在当地成立了宁德宝铜气体有限公司。2017年6月,宁德宝铜开始打桩施工。随着宁德宝铜气体的顺利出氧,中铝东南同步点火试车。

八钢与蒙古国特提斯矿业 签订焦煤销售合同

■特约通讯员 王振邦 报道

本报讯 7月1日,八钢国贸公司与蒙古国特提斯矿业公司(Tethys Mining LLC)焦煤销售合同签约仪式在好西部酒店举行。

今年5月,蒙古国特提斯矿业公司与八钢就共同开发蒙古国科布多省MV018291、MV018293煤矿签订了战略

合作协议书。之后,该项目迅速推进。此次正式签订焦煤供应合同,为保障八钢焦煤资源供应,实现煤种多元选择提供了有利条件。

座谈中,双方都充分表达了对加深合作的殷切期望,一致表示,通过发挥各自优势,精诚合作,相信一定能实现两家公司的合作共赢。蒙古国特提斯矿业公司原煤有望在8月底运抵新疆。

宝钢金属有限公司公开招聘启事

宝钢金属有限公司现面向全集团招聘宝钢金属下属海外子公司负责人1名。

一、招聘信息

招聘岗位: 宝钢金属下属海外子公司负责人1名

工作地点: 美国

基本要求:

1. 年龄35周岁及以上,本科及以上学历;

2. 熟悉钢铁制品及相关产品国际贸易业务,具有5年以上相关贸易工作经验;责任心强,工作业绩良好;

3. 具备较强的战略思维、创新思维和国际化能力;有较强的组织策划、团队领导和沟通协作能力;

4. 精通英语,具备较高的外语听说、读、写、译能力;

5. 有海外相关工作经验和公司经营管理经验者优先。

岗位职责:

1. 熟悉项目投后管理,按照“项目投资协议”约定,(1)参与参股公司董事会以及跟踪被投公司经营发展情况;(2)开拓相关产品在中国市场的应用;(3)开展相关商务谈判,进行相关股权处置工作等。

2. 协助推进宝钢金属现有业务海外市场开拓。

3. 根据宝钢金属总部要求,收集北美市场相关行业信息,并开展海外市场调研工作。

二、招聘程序

招聘工作按照自愿报名、资格审查、综合面试、实施调动聘用的程序进

三、报名

1. 报名截止日期: 2018年7月31日(截止日期以电子邮件发送时间或纸质文件寄送当地邮戳时间为准)

2. 报名方式: Email:baosteelmetalhr@baosteel.com

纸质文件寄送地址: 上海市宝山区双城路803弄2号楼306室(邮编:200940)

联系人: 褚润泽

联系电话: 021-26099692

3. 有关要求

应聘者报名时请注明应聘岗位,附统一格式的报名表,并提供以下资料(报名资料不再退回):

1) 个人简历,学历学位证书及专业职称、职业资格证书复印件或扫描件等材料。

2) 近期2寸彩色证件照片两张(或电子版1份)。

如有意向应聘者,可向baosteelmetalhr@baosteel.com发送邮件索取应聘报名表,请注明应聘岗位,以便我们能更详细了解您的情况。

四、其它

应聘者应对提交材料的真实性负责。凡弄虚作假者,一经查实,即取消应聘资格或聘用资格。

在招聘过程中,我们承诺为各位应聘者保密。为加强对招聘工作的监督,特设立监督电话: (021-26099753)(周一至周五8:30-17:00)。

宝钢金属有限公司

2018年7月11日

综合短波

八钢公司开展2018年第二期星火计划培训

本报讯 7月13日,以“强化规矩弘扬正气”为主题的八钢公司2018年第二期星火计划培训举行。

培训中,自治区党校民族宗教理论调研部副主任李芳教授、八钢公司纪委书记张忠武分别以《<中央新疆工作协调小组关于新疆若干历史问题研究座谈会纪要>解读》和《讲政治 守纪律 懂规矩 把责任扛在肩上》为题进行了专题授课。此外,培训还结合自治区党委及中国宝武党委具体要求,开展了风险防控案例教育、招投标法律法规及务实交流、《第十二个党风廉政教育月活动安排》解读等内容的培训学习。(周中盛)

封路通知

宝钢股份运输部铁路站定于7月26日在铁路83道口(经十三路从纬十一路至电炉六路)实施道口钢轨更换施工,当天8:30至12:00道口全封闭施工,12:00至15:00道口半封闭施工。届时,请过往机动车辆及三车车辆提前绕行。特此通知。 宝钢股份运输部铁路站

遗失

宝钢新日铁汽车板有限公司员工矫大鹏,工号:060678,身份证号:210922197612027510,不慎遗失中级工程师证书,证号:06Z1ZA0018,声明作废。 宝钢新日铁汽车板有限公司人力资源部



为进一步提高各部门在应急救援中的协同作战能力,提升参与救援人员的相关技能和员工对煤气泄漏事故的认知程度,增强事故预防和处置能力,日前,韶钢开展煤气泄漏事故应急救援演练(如图)。最近,韶钢周密组织了涵盖桌面演练以及模拟实战在内的64场次生产安全事故应急救援演练,在中国宝武安全督导组的指导下,在6月份全部按计划实施完毕。 通讯员 邵 刚 记者 杨 波 摄影报道

梅钢公司原料码头新系统通过竣工验收

■记者 刘 抒 通讯员 万 盛 张春庆 报道

本报讯 日前,梅钢公司组织召开原料码头新系统竣工验收收会,由交通水利专家、南京市发改委、交通(港口)、质量监督机构、水务、海事、航道、消防、环保、安监等相关政府主管部门组成的竣工验收核查小组对原料新系统进行了现场核查,一致认

为项目建设和使用符合环保、航道、消防、海事、安监等要求,通过工程竣工验收。梅钢原料码头新系统是梅钢二期扩建运输配套项目,旨在满足梅钢二期投产后的原料需求。码头总长495米,宽27米,设两个10000吨级散货泊位和一个5000吨级散货泊位。配置4台额定生产能力为1200吨/小时的卸船机,敷设三条皮带输送机,额定输送能力为2400吨/小

时。码头从2012年投入运营后,每年由政府专业部门进行水地形测绘和码头的沉降位移观测,检验码头靠泊作业的安全性。同步规范装卸作业流程,完善作业安全、污染和事故应急管理,为码头整体验收及正式运营奠定了坚实的基础。新系统顺利通过竣工验收,进入正式运营,将进一步规范码头的运营管理,使得梅钢原料水路进口能力大幅攀升。