



最新《财富》世界五百强榜单发布 中国宝武列第162位

■记者 冯茂芬 报道

本报讯 7月19日晚, 财富中文网与全球同步发布最新《财富》世界500强排行榜, 中国宝武钢铁集团有限公司以营业收入59255.1百万美元排名第162位, 较上一年跃升42位, 位列全球钢铁企业第二。

中国宝武认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 落实党中央、国务院有关国资国企改革要求, 明确战略规划, 抢抓市场机遇, 整合协同挖潜, 创新转型发展, 社会认可度和美誉度显著提升, 保持《财富》最受赞赏的中国公司评价和全球综合类钢铁企业最优评级水平。

2017年, 中国宝武钢产量6539万吨, 营业收入4005亿元, 经营业绩大幅提升, 综合实力明显增强, 实现了超越自我、跑赢大盘的目标。

在最新《财富》世界500强排行榜上, 钢铁企业共有11家。除中国宝武外, 还有安赛乐·米塔尔第127位、韩国浦项第184位、新日铁住金第198位、蒂森克虏伯第218位、河钢集团第239位、日本钢铁工程控股公司第358位、沙钢集团第364位、新兴际华集团第381位、鞍钢集团第428位、首钢集团第431位。

挖掘展现改革开放40年辉煌成就和典型经验

“百城百县百企”调研组走进中国宝武

■记者 刘抒 报道

本报讯 今年是中国改革开放40周年, 也是宝钢建设40周年。7月17日至19日, 庆祝改革开放40周年“百城百县百企”调研组走进中国宝武, 实地了解追溯40年来在改革开放大背景下中国宝武取得的重要成就, 特别是党的十八大以来以来, 践行新发展理念、新思想, 新战略的突出业绩和典型经验, 透过企业成长发展的视角, 折射改革变迁、时代伟业。

“百城百县百企”调研活动由中宣部组织开展, 旨在贯彻落实习近平总书记关于在全国大兴调查研究之风的重要指示精神, 隆重庆祝改革开放40周年。调研组采取“学者+记者”、“调研+采访”的形式, 实地走访100个城市、100个县、100家企业。其中, 针对“百企”的调研由中宣部组织国家高端智库开展, 以期全面了解改革开放以来企业成长进步的历史脉络, 深入总结企业改革发展、转型升级的经验和启示, 提炼其中孕育的创业精神、奋斗精神、改革精神。

中国宝武是中国钢铁工业的领头羊, 2016年由宝钢集团、武钢集团联合重组而成。武钢是新中国成立后兴建的第一个特大型钢铁联合企业。宝钢于1978年十一届三中全会后打下开工建设的第一桩, 更是“中国改革开放的产物”, 国企改革先行者。通过几十年艰苦创业、持续创新, 不懈追求世界一流业绩, 中国宝武引领中国钢铁工业走上了现代化发展之路, 开创了“百城百县百企”调研活动新模式。鲜明的时代特征和成长历程, 使中国宝武与中国中车、中国移动、中国航天、中国商飞等一起成为国家高端智库重点推荐的29家央企, 入选“百企”调研名单。此次国家高端智库——商务部国际贸易经济合作研究院承担了宝武的调研工作, 调研组由商务部国际贸易经济合作研究院副院长张威率队开展工作, 并将形成调研报告。

三天的调研紧张而充实。在集团总部, 调研组全面了解了中国宝武的公司概况、历史沿革、改革开放40年来取得的主要成就, 认真听取了宝武首轮战略规划

和党的十八大以来不断深化国企改革、打造国有资本投资公司等方面的介绍。在宝钢股份, 调研组追溯了改革开放40年来企业的成长历程, 详细了解了党的十八大以来, 宝钢股份坚持走精品绿色发展之路, 吸纳武钢股份强化整合融合、成功建设湛江钢铁基地、大规模削减落后产能、提升劳动效率等有效举措。调研组还参观了宝武历史陈列馆, 几代钢铁人锐意改革、矢志创新、艰苦奋斗、争创一流的精神令他们为之动容; 在炙热的轧机旁、巍峨的高炉下, 切身感受新时代钢铁工业不断创新, 持续加快“城市钢厂”“智慧制造”建设的脚步。在政治云商, 借助大屏幕的实时演示, 调研组形象了解了集钢铁产品、金融、仓储、运输、加工配送、数据、技术、资讯等综合服务为一体的第三方B2B平台的运作情况, 对在互联网、云计算

算时代中国宝武勇于突破业态模式, 主动承担起引领中国钢铁工业新发展的责任和使命有了更深刻的认识。

改革开放40年带给中国宝武的沧桑巨变、取得的发展成就, 让调研组倍感振奋。张威告诉记者, 中国宝武是一个善于学习、勇于创新的企业, 在技术创新、管理制度创新、商业模式创新等方面都敢为天下先, 从而使企业始终充满朝气和活力。作为国有企业的骨干企业, 中国宝武发挥了民族工业脊梁作用, 在我国钢铁产业走向世界中心舞台的过程中, 标杆效应、示范效应、联动效应、溢出效应突出, 40年来在弥补国内产品空白、推动行业并购重组、去除过剩产能等国家重大战略中都起到了领头羊作用。近些年来, 中国宝武更是贯彻“创新、协同、绿色、开放、共享”的发展理念, 取得了优异成绩, 致力于建设“城市钢厂”, 打造钢铁产业绿色智慧生态圈, 积极履行企业社会责任等, 更好地在新时代擦亮了宝武的金字招牌。

武钢集团举行两级党委理论学习中心组联组学习

■特约记者 张文成 报道

本报讯 为进一步深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想, 推进国家治理体系和治理能力现代化, 提高党长期执政能力, 具有重大现实意义和深远历史意义。会上, 周叶中从宪法的基本内涵、我国现行宪法是一部好宪法、我国现行宪法本次修改的必要性及基本原则、我国现行宪法本次修改的主要内容、把全面贯彻实施宪法提高到新的水平等五个方面作了精彩的辅导报告。他的报告深入浅出, 旁征博引, 语言形象生动, 讲述富有激情。他从国情到民情等多个维度, 对我国现行宪法进行了系统、全面、深入的讲解。他用生动的事例深刻阐明了我国现行宪法是符合国情、符合实际、符合时代发展要求的好宪法; 对我国现行宪法本次修改的必要性及基本原则进行了详细说明; 对此次宪法修改的21条内容进行了全面阐述。报告对提高法治思维和工作中法治方法的运用具有很好的启迪和教育意义。

郭斌在会上指出, 学习贯彻宪法, 是每位公民义不容辞的责任和义务。我们要以此次学习为契机, 进一步深刻认识这次宪法修改的重大意义, 在全体员工中广泛进行宣讲, 重点做好以下几点: 一是提高政治站位, 强化责任担当。党员干部要把学习宪法作为一项重要的政治任务。坚决拥护“宪法修正案”, 以实际行动坚决维护习近平总书记党中央和全党的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导。二是抓好“关键少数”, 推动示范引领。各级领导班子要带头学习, 深刻领悟宪法修正案的精神实质, 尊崇宪法、维护宪法、运用宪法, 切实发挥好示范引领作用, 形成学习贯彻宪法的良好氛围。三要学思践悟, 提高依法治企的能力。当前公司正处于深化改革关键时期, 要解决好历史与现实的问题, 必须依法治企, 要将法治思维和法治方式贯穿始终。四要弘扬宪法精神, 实现高质量发展。我们要努力将宪法意识从“精神”转化为“行动”, 将宪法精神贯穿到公司发展的各个环节。只有依法治企, 才能保证思想不乱、工作不断、队伍不散、干劲不减, 才能凝聚广大员工的共识和力量, 切实完成好公司深化改革各项重大任务, 实现高质量发展。

郭斌在会上指出, 学习贯彻宪法, 是每位公民义不容辞的责任和义务。我们要以此次学习为契机, 进一步深刻认识这次宪法修改的重大意义, 在全体员工中广泛进行宣讲, 重点做好以下几点: 一是提高政治站位, 强化责任担当。党员干部要把学习宪法作为一项重要的政治任务。坚决拥护“宪法修正案”, 以实际行动坚决维护习近平总书记党中央和全党的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导。二是抓好“关键少数”, 推动示范引领。各级领导班子要带头学习, 深刻领悟宪法修正案的精神实质, 尊崇宪法、维护宪法、运用宪法, 切实发挥好示范引领作用, 形成学习贯彻宪法的良好氛围。三要学思践悟, 提高依法治企的能力。当前公司正处于深化改革关键时期, 要解决好历史与现实的问题, 必须依法治企, 要将法治思维和法治方式贯穿始终。四要弘扬宪法精神, 实现高质量发展。我们要努力将宪法意识从“精神”转化为“行动”, 将宪法精神贯穿到公司发展的各个环节。只有依法治企, 才能保证思想不乱、工作不断、队伍不散、干劲不减, 才能凝聚广大员工的共识和力量, 切实完成好公司深化改革各项重大任务, 实现高质量发展。

宝钢股份第二期企业文化主题活动举行

■通讯员 陈雪君 报道

本报讯 7月18日, 2018年宝钢股份第二期企业文化主题活动在青山基地举行。活动中, 武钢有限员工通过朗诵、情景剧、歌曲等多种方式再现了一年多来, 宝武整合融合过程中武钢有限发生的深刻变革, 展示了青山基地和宝山基地间的工作协同、情感认同和文化趋同的感人成果, 表彰了武钢有限荣获宝钢股份“整合融合创新”工作先进个人, 演绎了“文化的融合, 注入涅槃腾飞的勃勃生机”这一鲜明主题。

宝钢股份指出, 本次活动对于在四大基地间进一步建立情感认同和实现文化融合必将起到积极的推动作用。宝钢股份要求, 一是要深刻认识宝武文化融合的重大意义。在企业整合的过程中, 文化的融合是需要时间最长的工作, 也是事关最终成败的关键所在。在长江之滨先后矗立起的两座共和国钢铁工业的丰碑——武钢和宝钢, 也为两家企业注入了共同的基因, 这就是钢铁报国的初心和钢铁强国的使命。宝武“一根同源”, 拥有共同的历史渊源和责任使命, 这为我们今天的文化融合奠定了深厚的基础。二是要将文化建设贯穿融合工作的各个环节。整合融合一年多来, 武钢有限高度重视企业文化建设, 深入开展了宝钢股份企业文化理念体系的宣贯和“宝钢人的知与行”的传播践行, 快速实现公司视觉识别规范在武钢有限的落地, 加大对先进典型人物的发现、塑造和宣传力度, 取得了良好的效果。我们要清醒地认识到, 文化融合绝非朝夕之功, 需要付出长期、持续的努力。大家要进一步再努力, 把我们的价值观和理念贯彻于生产经营中, 融入到各项制度里。三是要在落地落实上下功夫, 不断提升企业文化的感染力和辐射力。文化本质上是一种内在的、精神层面的价值和意义, 必须通过一定的载体才能有效地进行传播和传承。要通过故事、榜样、仪式、活动和行之有效的工作机制使得企业文化能落地、小落实、可见可闻可感, 只有这样才能不断提升企业文化的感染力和辐射力。要大力发现、挖掘宝武整合融合的典型案例和典型人物, 通过多种渠道讲好体现共同价值观、共同情感、共同美好愿景的故事, 并通过各类载体和活动, 使企业文化像空气一样无处不在、无时不有, 为员工与企业共同发展提供理念基础和精神动力。

宝钢股份指出, 本次活动对于在四大基地间进一步建立情感认同和实现文化融合必将起到积极的推动作用。宝钢股份要求, 一是要深刻认识宝武文化融合的重大意义。在企业整合的过程中, 文化的融合是需要时间最长的工作, 也是事关最终成败的关键所在。在长江之滨先后矗立起的两座共和国钢铁工业的丰碑——武钢和宝钢, 也为两家企业注入了共同的基因, 这就是钢铁报国的初心和钢铁强国的使命。宝武“一根同源”, 拥有共同的历史渊源和责任使命, 这为我们今天的文化融合奠定了深厚的基础。二是要将文化建设贯穿融合工作的各个环节。整合融合一年多来, 武钢有限高度重视企业文化建设, 深入开展了宝钢股份企业文化理念体系的宣贯和“宝钢人的知与行”的传播践行, 快速实现公司视觉识别规范在武钢有限的落地, 加大对先进典型人物的发现、塑造和宣传力度, 取得了良好的效果。我们要清醒地认识到, 文化融合绝非朝夕之功, 需要付出长期、持续的努力。大家要进一步再努力, 把我们的价值观和理念贯彻于生产经营中, 融入到各项制度里。三是要在落地落实上下功夫, 不断提升企业文化的感染力和辐射力。文化本质上是一种内在的、精神层面的价值和意义, 必须通过一定的载体才能有效地进行传播和传承。要通过故事、榜样、仪式、活动和行之有效的工作机制使得企业文化能落地、小落实、可见可闻可感, 只有这样才能不断提升企业文化的感染力和辐射力。要大力发现、挖掘宝武整合融合的典型案例和典型人物, 通过多种渠道讲好体现共同价值观、共同情感、共同美好愿景的故事, 并通过各类载体和活动, 使企业文化像空气一样无处不在、无时不有, 为员工与企业共同发展提供理念基础和精神动力。

宝信软件宝康电子亮相第十二届中国国际智能交通展 动态可变车道解决方案荣获优秀奖

■记者 张犀 通讯员 陈锦芳 报道

本报讯 日前, 宝信软件宝康电子携业界领先的智慧交通、智慧安防、智慧社区三大板块, 精彩亮相第十二届中国国际智能交通展览会, 并凭借出色的动态可变车道解决方案, 在“智能交通杯”系列奖项评选活动中斩获“优秀解决方案奖”。

经过多年发展, 宝康电子已成为中国智能交通与公共安全领域具有核心能力的创新解决方案提供商和专业综合服务提供商, 亦是国内具有广泛影响力的道路交通优化专家, 可为用户提供全生命周期的专业综合服务, 涵盖以交通设计咨询为基础的“一城一策”咨询服务, 以信息技术为基础的系统集成服务, 以专业技能为基础的售后运维服务。在智能交通及公共安全领域具有核心技术能力, 在图像综合研判、交通大数据分析、应急指挥调度、交通信号控制及优化、交通综合管控平台、人脸识别、综合治理工作等方面拥有创新应用及系统的解决方案。

在本次智能交通行业盛会上, 宝康电子凭借出色的动态可变车道解决方案, 在“智能交通杯”系列奖项评选活动中斩获“优秀解决方案奖”。该解决方案是根据流量自适应控制的动态可变车道解决方案, 是城市道路交叉口的交通组织优化, 解决道路拥堵的重要手段。

在智慧交通领域, 宝康电子自主研发的指挥中心平台软件、电子警察、信标机产品多次获评最具影响力品牌, 2016-2017年连续入围中国智能交通系统集成业绩十强。宝康电子在常州承建的智能交通系统, 协助常州市获评畅通工程最高等级A类一等级水平; 在上海松江承建了上海最大的国产信号控制系统, 助力松江区有轨电车的运行; 在浙江温岭市实施的城市智能交通管理系统, 创新性地提出了全层次的交通拥堵指数概念, 是浙江省治堵工作的标杆单位。在智慧安防领域, 宝康电子卡口产品在六国峰会、上海世博会安保工作中发挥重要作用; 宝康大数据平台、宝康治安卡口信息综合管理平台、宝康公安交警一体化指挥作战平台等面向公安和交通管理应用, 数据库应用数据超过亿级, 查询速度秒级响应, 是操作实时性最佳的平台。在智慧社区领域, 宝康电子提供从前端到平台一体化的停车管理产品及解决方案; 宝康综合治理大数据平台更是集基础信息研判、信息高度融合展示、智能分析预警、指挥调度于一体, 为实现反恐、安全防范、大型活动安保、社会矛盾调解、社区综合治理、环境监督等工作的数字化、智能化, 大幅度提升信息化综合处理能力。

新闻链接

第十二届中国国际智能交通展览会(ITS Asia)以“协同·共享·融合·创新——构建全信息环境下的智能交通生态”为主题, 全方位展示了城市智能交通、道路交通安全、智慧公路、公共交通、道路运输信息化、智能停车、车联网、智能网联汽车等智能交通建设领域的新技术、新产品及最新解决方案, 吸引了来自32个国家和地区的观众参观洽谈。



宝钢股份特材厂根据市场需求及时调整生产进度, 加强现场管理和设备维护。上半年, 棒材一分厂捷报频传, 月轧制和入库量均创十年来最好水平。图为棒材轧制现场。

记者 张勇 通讯员 常海铭 摄影报道

韶钢评出上半年十大金点子奖

■通讯员 邵刚 报道

本报讯 日前, 韶钢评出了上半年十大金点子奖, 并产生了专项竞赛半年评价最佳实践团队、优秀集体等奖项。为提升自主管理活动质量, 激发广大员工参与现场改善的热情, 韶钢工会决定继续开展年度自主管理专项劳动竞赛。

1-6月, 韶钢员工提出合理化建议10655条, 已采纳实施的合理化建议10354条, 人均提合理化建议1.125条, 合理实施率达到97.2%, 完成自主管理课题182项。自主管理活动形成(包括修订完善)现场作业标准819项, 参与合理化建议、自主管理课题活动员工14866人次。有效的自主管理专项竞赛在激发基层推

进动力和员工参与热情, 促进基层员工积极参加现场改善、“三岗”活动及降本增效等方面起到了重要作用。

在已采纳实施的10354条合理化建议中, 经过最有价值合理化建议提出、实施及最终效果描述、单位评审, 韶钢最终评选出十项专项竞赛半年评价最具价值合理化建议金点子奖。