

“胃口”工程,让工作餐吃得放心又舒心

——梅钢公司打造最满意员工食堂纪实

■记者 刘抒 通讯员 杨永会 马琳琳

当你走进梅钢公司的职工食堂,明亮整洁的用餐环境、丰富多样的菜肴、干净整洁的后厨、规范温馨的服务,一定会让你食欲大开。

为了让员工吃得放心又舒心,近年来,梅钢公司与生活服务公司联手,以推进餐饮酒店4D现场管理为抓手,以打造员工最满意食堂为目标,实施员工“胃口”工程,在食堂软硬件建设方面投入巨大精力和努力,收获了员工的交口称赞。

吃得舒心,就餐环境更优美

民以食为天,工作餐一直是员工最关心的话题之一。2014年以前,梅钢员工在食堂吃的是套餐,拿饭票在窗口打饭,四菜一汤,坐在简易的不锈钢餐座上吃顿饭,不敢保证吃得饱,但一定吃得饱。近年来,集团公司提出员工与企业共同发展的理念,宝钢股份更加注重人文关怀,关注员工的需求,开展员工实事工程,在餐饮方面提出既要让员工吃得饱也要吃得好。前些年,宝山基地的职工食堂陆续进行了改造,丰富的菜品、良好的就餐环境,让梅钢员工十分满意,更加期盼自家食堂的改变。

2014年9月,梅钢启动就餐环境改善项目,对厂区16个食堂分步实施改造。项目由梅钢办公室牵头,成立了由企划部、财务部、企业文化部、设备部、工会和生活服务公司等组成的工作组。根据就餐规模和区域布局,梅钢食堂总体采取“中心食堂+就餐点”的分布模式,其中9个中心食堂成为改造的重点。梅钢要求彻底改善就餐环境,并推行自选餐。炼铁食堂和连铸食堂成为首批改造试点食堂。

2015年1月1日,梅钢顺利实现了全体员工就餐刷卡消费,经过改造的两个自选餐试点食堂也投入运营。令员工们没有想到的是,这两个食堂的变化太大了。光洁的地板、典雅的木质餐桌椅、干净成套的餐具、清新的绿化、良好的采光和通风、整洁的后厨……“环境很好,像商城里的餐厅”,很多员工觉得吃饭成了一种享受。过去中午带饭的员工也来餐厅吃饭了,一些其他厂部的员工也专程赶来“享受”一下。通过一段时间的试点,员工刷卡就餐平稳运行,自选餐受到员工普遍欢迎,就餐人数持续增长并稳定在较高水平。

从2014年到2018年,梅钢共投资3000余万元分批对厂区9个中心食堂、1个矿区食堂进行总体改造,并同步对相关就餐点的就餐环境进行改善。今年2月,随着机关食堂最后一个改造完毕投入使用,梅钢已完成全部食堂的硬件改造。

吃得开心,菜肴丰富又实惠

光有良好的就餐环境还不够,要让员工吃得放心、开心,还要在菜品上下功夫。梅钢公司与生活服务公司组织各相关厂部和食堂开展文明共建活动,共同创建员工满意食堂。员工们最喜欢、最想吃的菜是什么,很快就通过微信群、收集的意见建议中反馈过来。生活服务公司还定期组织厨师参加各种省级、国家级培训和比赛,学习其他餐厅、食堂的特色菜品。为了保障食材的安全,生活服务公司采购中心加强了米、面、油、生鲜、蛋禽、蔬菜、饮品的源头把控。

从套餐到自选餐,最考验食堂的是菜品的种类和翻新。“过去一个窗口提供两种套餐,每个套餐一大荤、一小荤、两个素菜,一共七八种菜品就够了。改为自选餐后,午餐基础菜最少要14种,加上各个窗口的特色菜肴、面食、时令饮品等,要达二三十种。”生活服务公司后勤经理戚传斌介绍说。

吃得放心:4D管理让服务升级

吃是一门学问,既要吃得好,也要吃得放心,吃得经济科学。2017年,生活服务公司将“成为集团内优秀的后勤保障服务企业”作为目标,引入当前餐饮业领先的4D管理体系,让梅钢员工享受的服务更加“到位”。4D管理体系可以归纳为四个到位,即整理到位、责任到位、培训到位、执行到位。4D现场管理的先进性,使得现场整洁明了、卫生无死角,设备设施及器具位置明确,细节责任到人,流程更加合理、管理更加到位。

一家中心食堂,午餐时间一到,员工们纷纷赶来,热乎乎的大排、鱼圆汤、牛肉粉、鸡毛菜、蘑菇青菜、蛋虫、三鲜砂锅、牛肉面、辣酱面配上各色浇头,萝卜干等开胃小菜,一一整齐地摆放在窗口。一到冬天,各种锅、煲集中上市,夏天还推出了苦瓜、绿豆汤、酸梅汤等时令菜肴饮品。“比家里做的菜丰富多了”,员工普遍感到选择多样且价格实惠。“一般四个菜、一碗汤加上主食,就十块钱左右。胃口好的可以多加菜,胃口小的一两盘菜也够吃,不会浪费。”一位就餐员工指着自己的餐盘介绍说。各家中心食堂和就餐点还增加了早餐的花色品种,各种面点、粥类、点心、糕点应有尽有。“比外面早餐店的更加卫生、可口,吃得放心。”早上7:30一过,员工们就陆陆续续赶来在窗口排队了。

为了方便员工就餐,特别是便利晚班和加班员工就餐,梅钢目前已建立起员工工作餐信息系统,“梅钢员工服务平台”微信预定岗位用餐系统。各家中心食堂在原有的晚餐、夜餐基础上,可以满足值守岗位不能现场点餐的员工自主选择的需要。据了解,梅钢和生活服务公司将进一步研究优化送餐模式,届时员工们将吃得更加方便开心。

更加精细,食品安全更加可控

热辣食堂是第一家开展4D管理的食堂。每天早晨,餐饮员工上班的第一件事就是开展一场“风暴例会”,14名员工整齐着装,讨论交流当天工作重点,一起跳操、喊口号。“目的是提振大家的精气神,以更好的精神面貌为就餐员工提供服务。”热辣食堂店长刘金华介绍说。在前台等服务区域,每周一三五餐饮员工们穿着红色条纹制服,二四六换上绿色条纹制服。“感觉像走进了肯德基,整齐温馨,每个人都面带微笑。”一位就餐的员工笑着评价说。不仅规范着装和态度,前台的服务人员每人还要负责一片区域,确保卫生、整洁,物品摆放到位。在厨房区域,厨师们穿着白色制服,烹饪配菜时佩戴口罩、通道和工作区,生熟、冷热、干湿区域都被清楚地划分标注开来。“温度、通风、空间都有严格的要求,生活服务公司检测中心还会同梅钢共建单位一起对餐具、食材、成品、加工过程进行频繁抽检,保证大家吃得新鲜、卫生。”厨房的工作人员说,“推进4D管理以后,大家有了成本意识,一个星期用多少食材,仓库里进多少量,才能保证既满足员工们的需求,又保证新鲜不浪费。”如今,每个食堂都加强了成本管控,让员工吃得更加经济实惠。

随着热轧食堂的成功导入,2018年5月,机关食堂、设备食堂、连铸食堂开始试行4D管理。6月份,1780食堂、炼铁食堂、炼钢食堂、化工食堂、中区食堂启动4D管理体系导入工作,计划于8月底全面完成。“通过贯标、体系化的管理,职工食堂的软件服务能够得以固化,并提升一个水平。”软硬兼施,让梅钢员工拥有了更好的就餐体验,也感受到了企业发展带来的红利。就在不久前开展的文明共建活动双向评价中,梅钢员工对食堂的满意度大幅提升,由2014年的平均86分上升至今年的91分,6家食堂荣膺员工最满意食堂称号。

韶钢与桂林福达 签订战略合作协议

■记者 杨波 通讯员 邵刚 报道

螺栓等汽车零部件的研发、生产与销售,是国内主要的钢制曲轴、汽车离合器生产企业。

根据战略合作协议,双方就汽车零部件特钢开发、新项目拓展、采购销售供应链建设、材料认证等内容达成一系列共识。未来,韶钢与桂林福达将进一步深入合作,在曲轴、齿轮、前桥衬套等方面实现合作。

韶钢与桂林福达签订战略合作协议,进一步明确未来的合作方针、政策和方向。

桂林福达股份有限公司是一家以汽车零部件为主营业务的国家高新技术企业,主要从事发动机曲轴、汽车离合器、螺旋锥齿轮、精密铸件和高强度

宝钢国际“星火传承 工匠精神”技能竞赛鸣金

■通讯员 张志皓 报道

本报讯 日前,宝钢国际“星火传承 工匠精神”暨第六届金属材料精工技能竞赛决赛在武汉举行。

经过前期各区域初赛选拔,最终来自全国37个钢材服务中心(含托板原武钢加工中心2家)共92名选手,就剪切

(横切、纵切)、激光拼焊和开卷落料三个工种,展开了技能比拼。经过激烈角逐,安徽宝钢崔崑、烟台宝井王伟星、南昌宝江汤福章分列三个项目的头名。

宝钢国际表示,技能竞赛是一个互相交流、取长补短、突破自己、发现超越的良好平台,希望各位选手立足岗位不断提升,服务好用户。

武钢有限 CSP 产线连铸生产 组织效率迈入世界第一方阵

■通讯员 刘浩 王海峰 报道

本报讯 日前,武钢有限条材厂CSP产线成功实现某高拉速工况下的多炉稳态连浇,创产线投产以来最高纪录。这标志着该产线连铸生产组织效率已达到世界同类产线最好水平。

拉速提升不仅仅是数字的变化,更低的困难是要在提高连铸机拉速的同时,保证生产组织有序、铸坯质量稳定。为攻克技术难题,条材厂从生产组织、工艺控制和设备保障等方面下功夫,着力解决与炼钢环节节奏匹配、结晶器振动大、二冷水水质等问题,成功将最高拉速大幅提升,小时产量增加27%,突破CSP产线产能瓶颈。同时,该厂提高铸坯入炉温度近80℃,为后续铸坯加热过程中降低均热炉煤气消耗打下良好基础。

时,保证生产组织有序、铸坯质量稳定。为攻克技术难题,条材厂从生产组织、工艺控制和设备保障等方面下功夫,着力解决与炼钢环节节奏匹配、结晶器振动大、二冷水水质等问题,成功将最高拉速大幅提升,小时产量增加27%,突破CSP产线产能瓶颈。同时,该厂提高铸坯入炉温度近80℃,为后续铸坯加热过程中降低均热炉煤气消耗打下良好基础。

宝钢节能中标沧州中铁 烧结机烟气脱硝技改工程

■记者 李洁 报道

本报讯 日前,宝钢节能工程公司在总结提炼宝钢股份四烧脱硝工程的基础上,成功中标沧州中铁装备制造材料有限公司1#240m²、4#260m²、5#180m²烧结机烟气脱硝技改工程。

宝钢股份四烧脱硝采用中温SCR技术,脱除烧结烟气中的NOx、二噁英。项目自2016年9月建成投产以来,运行稳定、排放达标。中温SCR可实现NOx脱除效率90%,二噁英脱除效率85%以上,已经成为烧结烟气治理工艺不可或缺

少的组成部分。宝钢节能通过消化、吸收、再创新,解决了国际上烧结烟气脱硝脱二噁英利用低热值燃料进行补热的技术难题。

沧州中铁是北方重要的热轧带钢生产基地,河北省首批通过国家工信部审核符合规范要求生产的钢铁企业。目前,3台烧结机烟气净化总工艺路线为CFB半干法脱硫+SCR脱硝工艺,共3套脱硝系统,脱硝效率90%,二噁英脱除效率85%以上,已经成为烧结烟气治理工艺不可或缺

鄂城钢铁代表队荣获首届 长江自然水域抢渡赛团体冠军

■通讯员 黄涛 报道

本报讯 7月15日上午,以“崇尚人人体育,共创美好生活”为主题的湖北省鄂州市全民健身系列赛事、首届长江自然水域抢渡赛举行。鄂钢代表队夺得团体冠军。

今年是全国游泳健身周活动的第

五年。鄂州游泳协会、鄂州冬泳协会联合举办了此次比赛。来自新洲、黄冈等13个代表队的65名游泳健儿参加了比赛。

9:30分,一声令下,抢渡赛正式开始,江面上一片沸腾,数百名市民在长江两岸观看助威。不到半小时,有60余名游泳健儿成功定点登岸。



日前,武钢资源集团乌龙泉矿业公司举办了首届职工技能大赛。来自该公司各单位的49名选手经选拔参加了比赛。此次比赛共分钳工、电焊工、电工、焙烧工、检化验工等五大工种。 通讯员 王开平 摄影报道

综合短波

宝钢德盛 HRAPL 机组 成功轧制黑皮卷

本报讯 7月12日,宝钢德盛冷轧厂黑卷轧制退火酸洗机组(HRAPL)成功轧制黑皮卷,为机组按计划热负荷试车打下了坚实基础。

轧制时,2机架连轧功能全部投用,生产过程各项参数正常平稳。黑皮卷轧制成功,说明轧机区域工艺、设备各项功能、精度达到要求。(德盛)

武钢有限优化水运材管理 上半年实现降本逾400万元

本报讯 武钢有限积极优化水运材管理职能,今年上半年,水运材运量达140.24万吨,较上年同期物流运输成本下降436.58万元。

水运材是各成材厂成品库到工业港外发码头之间的产品运输。以前是以汽运为主,铁运为辅。

今年1月,武钢有限运输部正式承接水运材厂内运输业务。承接这一职能后,运输部调度中心统一协调汽运、铁运业务,每天跟踪水运材生产和准发情况,及时与各成品库沟通运发数量、时间和批次,对大批量多品种安排汽运,对大批量单品种及时组织铁运平板运输,以达到“优化运输、降低费用”的目的。

(杨迪 刘俊京)

中冶宝钢技术完成宝钢股份 三号高炉2号主沟钢壳更换

本报讯 7月12日,随着新的钢壳吊装到位,中冶宝钢技术协力分公司顺利完成宝钢股份炼铁厂三号高炉2号主沟钢壳更换作业。

高炉出铁主沟是高炉出铁场的关键设备之一,是铁水从高炉炉内流向鱼雷罐车的必经通道。主沟钢壳全长约23米,重约51吨,吊装十分困难。为此,中冶宝钢技术协力分公司编制了相应的施工方案和安全管理措施,在吊运作业时专人监护,确保了吊运一次成功。

高炉主沟钢壳按照正常设计使用寿命为通铁量350万吨左右,预计使用周期为2-3年。(桂梓祥)



位于宝山区宝杨路699号的长者辅具及用品体验店于近日开业。体验店隶属于宝钢发展长者辅具及用品租售业务部,共200多平米,分宣教、体验、租售产品、适老产品四大功能区,提供国内外高品质的护理床、轮椅、制氧机等辅具及用品体验和租售业务。图为产品体验区。 记者 施琼 摄影报道

宝钢金属举办基层党组织书记研修

■记者 杨波 报道

本报讯 近日,宝钢金属在宝武管理学院举办基层党组织书记研修。宝钢金属有关领导、各子公司党组织负责人、总部各党群部门相关人员等30余人参加了研修。

本次研修,宝钢金属邀请中国宝武党委组织部组织处处长,围绕新时代党建工作责任、新形势智慧党建探索、新任务三基建

设实务进行主题授课,为基层党组织落实新时代党建工作指明了路径和方向。同时,宝钢股份设备部、宝钢股份人力资源部、宝武管理学院、宝武党校等有关单位的管理者,分别就“夯实基础,以规范化提升基层党组织组织力”、“宝武党建云操作指引”、“聚焦员工需求与关注点,增强群众工作本领”等主题进行授课,为基层书记正确、规范地抓好支部工作打下了坚实的基础。

宝钢金属党委还围绕“不忘初心,牢记使命”等主题,从思想深度、时代高度、历史跨度等不同维度与研修人员交流研讨了十九大报告的精神实质和思想内涵,使与会人员更加深刻地了解了新时代中国共产党的历史使命、奋斗目标和战略安排。

研修期间,宝钢金属组织基层党支部书记参观了中共二大会址和周公馆,进一步加深了对中国共产党历史的了解和认识。

八钢开展“创客”服务站创新分享活动

■通讯员 王春芳 报道

本报讯 近日,八钢开展了“创客”服务站创新分享活动。11个“创客”分站,以参观、交流学习、分享工作计划、创新成果发布等“菜单式”活动,进行了“点餐式”互访交流。活动共持续了八天。

八钢“创客”服务站于去年9月成立。

各服务站大力推进创新工作室规范化建设管理,持续优化激励机制,积极营造“万众创新”的氛围,创新项目数量大幅提升,精品优质成果不断涌现。目前,“创客”服务站已逐渐成为八钢职工技术交流的平台、创新成果的摇篮、技术人才的孵化器,为公司改革转型发展提供了坚强的技术和人才支撑。目前,“创客”服务站已择优

纳超过六百名基层职工。半年来,共收获专利一百多项,其中《型煤强度影响因素及配煤炼焦试验探索》、《双联脱硅工艺》等创新项目为公司提质增效做出重大贡献。

在交流中,各分站结合劳动竞赛活动、技能竞赛、先进操作法总结、智能制造等,分享了创新工作规范创建、标准化管理、软硬件投入、导师带徒等情况。