



中国宝武上半年经营形势良好

经营业绩保持稳定增长 盈利水平继续领先国内同行

■记者 冯茂芬 报道

本报讯 今年上半年,中国宝武抓住钢铁市场保持景气运行的有利时机,充分发挥高端产品优势,继续扎实推进降本增效工作,进一步加强内部整合协同,经营业绩保持稳定增长,盈利继续领先国内同行,实现时间过半,任务过半。这是记者从 7 月 19 日举行的中国宝武二季度工作例会上获得的信息。中国宝武党委书记、董事长陈德荣出席会议并讲话。

会上,集团公司安监部、能环部、财务部分别作了专项工作汇报。钢铁业发展中心、服务业发展中心、产业金融发展中心、城市新产业发展中心,以及宝钢股份、武钢集团分别围绕经营业绩完成情况、商业计划完成情况、下阶段重点工作等作了管理报告。

今年上半年,钢铁行业整体环境比较

平稳,集团公司各单位继续抢抓有利时机积极推进生产经营、聚焦融合、改革转型各项工作,取得了较好的经营绩效。尤其是二季度,通过加大“两金”压降力度,经营现金流明显改善。1-5 月份,中国宝武在 99 家央企利润排名中,位列第 14 位。在国内钢铁行业中,中国宝武盈利继续保持领先。集团公司各板块及子公司表现不俗,其中钢铁主业继续保持高盈利水平,成为集团公司经营贡献的基石。钢铁业发展中心、服务业发展中心、武钢集团经营业绩超预算进度,且明显好于去年同期。

陈德荣在讲话中对上半年的经营工作作了回顾,对经营亮点作了点评。他指出,集团公司深化改革取得了新进展,整合融合得到持续深化,“一基五元”业务创新转型,“瘦身健体”常抓不懈。他在简要分析了当前面临的形势和挑战后,对下阶段工作

提出要求。一要继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神。要把该项工作作为最重要的政治任务抓紧抓好,再动员、再部署、再出发,进一步掀起学习贯彻新热潮。要发扬“学到底”的精神,持续在学深悟透、融会贯通上下功夫。要在多措并举、灵活高效上下功夫,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,根据党中央的统一部署,开展好“不忘初心,牢记使命”主题教育。二要继续做好经营管理各项重点工作。要深入推进改革各项重点工作,继续抓好业务创新转型发展,继续深化整合融合化,继续加强管理,加速提质增效,坚持和加强党的全面领导。

陈德荣要求各级管理者继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢固树立“四个意识”,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,深入贯彻落实新发展理念,以时不我待、只争朝夕的精神,真抓实干,创造更好的成绩,向改革开放 40 周年献礼。

有为者有位、无为者挪位,打造一支与中国宝武战略发展相适应的优秀干部队伍。在选拔任用方面,要树立重实干重实绩的用人导向;评价激励方面,要充分发挥绩效对领导人员的激励与鞭策作用;容错纠错方面,要切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲。三要继续做好经营管理各项重点工作。要深入推进改革各项重点工作,继续抓好业务创新转型发展,继续深化整合融合化,继续加强管理,加速提质增效,坚持和加强党的全面领导。

陈德荣要求各级管理者继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢固树立“四个意识”,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,深入贯彻落实新发展理念,以时不我待、只争朝夕的精神,真抓实干,创造更好的成绩,向改革开放 40 周年献礼。

宝钢特钢首个国家重大专项课题通过验收

■通讯员 马明娟 报道

本报讯 日前,国家能源局核电司组织对由宝钢特钢承担的重大专项课题《核电蒸汽发生器用 690 合金 U 形管研制和应用性能研究》进行了正式验收。专家组认为,宝钢特钢核电蒸汽发生器用 690 合金 U 形管的国产化,提高了我国核电的国际竞争力,有力促进了我国“一带一路”建设和核电“走出去”战略的实施,具有重要的社会效益。

《核电蒸汽发生器用 690 合金 U 形管研制和应用性能研究》课题是国家重大专项压水堆分项中重大关键技术研究课题之一,是第一批立项的课题,也是宝钢特钢承担的首个国家重大专项课题。该课题于 2009 年立项,2010 年与国家能源局签订任务合同书,2015 年完成任务预验收。课题研究成果可应用于 AP1000、CAP1400、ACP1000 等第三代核电蒸汽发生器传热管的制造。

基于课题研究成果,宝钢特钢 2013 年 8 月承接了国家重大专项示范工程 CAP1400 核电站蒸汽发生器用 690 合金 U 形管合同,截至今年 3 月,共承接并交付三代核电 690U 形传热管批量合同 1000 吨计 260 万米。

课题验收评审会上,专家组听取了宝钢特钢关于课题总体实施情况、任务完成情况等的汇报,观看了 690 合金 U 形管的制造工艺流程相关视频及审阅课题验收资料。同时,对照任务合同书,核对了课题总体目标、研究内容、考核指标等完成情况。经过质询和讨论,一致认为课题完成了任务合同书规定的各项要求,同意课题通过验收。

课题研究成果可应用于 AP1000、CAP1400、ACP1000 等第三代核电蒸汽发生器传热管的制造。

基于课题研究成果,宝钢特钢 2013 年 8 月承接了国家重大专项示范工程 CAP1400 核电站蒸汽发生器用 690 合金 U 形管合同,截至今年 3 月,共承接并交付三代核电 690U 形传热管批量合同 1000 吨计 260 万米。

课题验收评审会上,专家组听取了宝钢特钢关于课题总体实施情况、任务完成情况等的汇报,观看了 690 合金 U 形管的制造工艺流程相关视频及审阅课题验收资料。同时,对照任务合同书,核对了课题总体目标、研究内容、考核指标等完成情况。经过质询和讨论,一致认为课题完成了任务合同书规定的各项要求,同意课题通过验收。

宝钢股份开展党组织共建

■记者 王 磊 报道

本报讯 7 月 19 日下午,宝钢股份与厦门金龙汽车集团签订党组织共建协议,双方的合作层次进一步提升,将在党建、管理等多个领域开展全方位深入合作。

2016 年,厦门金龙汽车集团与宝钢股份成为战略合作伙伴,开展了全方位深度合作。几年来,宝钢股份为厦门金龙汽车集团供应链整合提供了有力支持,同时,厦门金龙汽车集团大量使用宝钢股份高强度钢材提升车身轻量化水准,提升整车产品竞争力。

此次双方在战略合作的基础上开展党组织共建,旨在落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和国有企业党建工作会议精神,聚焦、务实、合作、创新,实现多维合作、共促共赢,促进国有企业党组织领导核心作用发挥,助力双方党的建设和生产经营“双促进、双提高”。

厦门金龙汽车集团表示,近年来,厦门金龙汽车集团的供应链建设得到了宝钢股份的有力支持,宝钢股份的汽车板产

品,为厦门金龙汽车集团产品在国内、国际市场赢得良好口碑。目前,厦门金龙汽车集团正处于转型关键期,需要得到宝钢股份的进一步支持,期待通过党组织共建活动,进一步促进双方的深度合作,实现共赢、共同成长。

宝钢股份表示,感谢厦门金龙汽车集团多年来对宝钢股份产品的信任以及在新材料、新品研发上的支持。签订党组织共建合作协议,标志着双方的战略合作进入了一个更新、更高的阶段。双方要通过党组织共建平台,在党建、管理等多个领域进一步加强交流、取长补短,深化合作,为我国客车行业竞争力提升贡献力量。

新闻链接

厦门金龙汽车集团股份有限公司是中国目前最大的客车制造集团,全球最大的大、中型客车生产基地,多次荣膺“中国汽车工业三十强”、“中国制造业 500 强”等殊荣。打造的金龙客车、金旅客车和海格客车三大品牌连年入选“中国 500 最具价值品牌”,品牌价值总和已超过 500 亿元。

中国宝武党委巡视组向被巡视单位党委反馈专项巡视情况

■通讯员 鲍武巡 报道

本报讯 按照中国宝武党委统一部署,2018 年 5 月 21 日至 6 月 15 日,集团公司党委派出 4 个巡视组,分别对武钢集团、八一钢铁、宝钢资源、宝钢工程、宝钢发展、宝信软件、政治云商、武钢有限等 8 家单位开展了专项巡视,主要围绕领导人员及其亲属经商办企业、选人用人、奖金分配、业务外协、阳光采购以及 2015 年中央巡视反馈意见整改情况等六个方面开展监督检查。近期,巡视组向集团公司巡视工作领导小组和党委常委会作了专题汇报,并按照集团公司党委意见,向 8 家单位进行了反馈。

本轮巡视是以深化中央巡视反馈意见

见整改为主线,督促各级党委切实担负起巡视整改的主体责任,把巡视整改作为全面从严治党的重要抓手,强化“两个责任”的落实。通过采取实地验证、个别谈话、查阅资料等方式,发现上述 8 家单位在领导人员及其亲属经商办企业、奖金分配、业务外协等方面存在一些问题,主要是:有的单位领导人员及其亲属违规经商办企业,且与本单位发生业务往来;有的单位领导人员违反公司禁令经商办企业,未如实报告;有的单位业务管理人員亲属经办企业违规与所在部门开展业务等。有的单位领导人员因私护照未按规定时间归还;有的单位对领导人员因私出国(境)请假考勤管理不严格。有的单位薪酬分配制度未及时修订;有的单

位发放领取奖金不规范;有的单位专项奖名目较多;有个别经办人员冒领截留军转退休人员补助金。有的单位协力管理制度不完善;有的单位协力合同约定不规范;有的单位协力业务过程管理粗放。有的单位公司层面未明确“阳光采购”工作推进的分管领导,也无“阳光采购”工作整体推进方案;有的单位对 2018 年公司“阳光采购”重点工作内容及网上采购不清楚,网上采购推进缓慢。有的单位仍将列入集团公司禁入名单的企业作为合格供方;有的单位黑名单企业管理混乱;有的单位竞价采购备件时,对多家参与竞价供应商使用同一个 IP 地址报价的行为未能及时发现并制止。有的单位对规范领导人员及其亲属经商办企业

制度存在漏洞,未实现有效约束;有的单位领导人员亲属经办企业未按要求整改;有的单位礼品管理混乱等。

巡视组在反馈意见中提出,被巡视单位党委要以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导,全面落实政治巡视要求,切实提高巡视政治站位,认真履行巡视整改的主体责任,进一步健全完善相关管理制度,强化领导人员自我约束意识,对本次巡视发现的违规违纪问题线索,尤其是领导人员及其亲属违规经商办企业的行为,要严肃进行查处。同时,召开领导班子专题民主生活会,深刻剖析产生问题的根源,举一反三,开展批评与自我批评,并以巡视整改为契机,大力营造全面从严治党的浓厚氛围。

宝钢股份黄石公司新港区域首卷热镀锌产品下线

■记者 张 犀 通讯员 洪梦琳 报道

本报讯 经过一个多月的联动调试,7 月 19 日 23 点 48 分,随着镀锌锌机组热负荷启动,设备有序运行,第一卷 55% 镀锌锌产品成功下线,标志着宝钢股份黄石公司新港区域热镀锌锌机组正式投产运行。

该机组年产能 20 万吨,产品厚度为 0.25-1.2 毫米,宽度 700-1250 毫米,镀层 60-180 克/平方米,其生产的热镀锌锌产

品具有成型性、耐热性和高反射性的特点,产品可广泛用于建筑材料、家电用品、运输工业、农业设备及通讯用品等。

新港项目是湖北省和黄石市“十三五”重点建设项目,是黄石公司按照产品档次、区域与宝钢股份本部互补,并保持优势和特色的思路,进行二次创业、实现跨越式发展的一项重大举措。项目建设过程中,在宝钢股份相关厂部的全力支撑下,黄石公司坚持工艺现代化、生产集约化、能源资源循环化、经济效益最佳化,以

科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少为特点,走出了一条节能、环保的产业转型升级新路径。这条热镀锌锌机组属于黄石公司新港项目一期工程的一部分,目前 12 万吨建筑彩涂及 8 万吨家电彩涂机组已完成单机调试,即将进入冷联调阶段。

黄石公司新港项目新产线定位高端建材、家电和装饰用板,在产线设计、生产工艺上充分考虑了用户对质量稳定、小批量、多批次、灵活快捷的服务要求,全部产

线投产,家电及印花彩涂板也将陆续投放市场,进一步丰富现有的产品品种,其中彩涂产品的交货期也将从目前 30 天缩短至 20 天左右,保障能力和用户体验将得到进一步提升。

在管理模式上,黄石公司坚持新港区域同团城山区域无缝对接,重点突出短流程、高效率,提升产品质量,稳定设备状态,优化生产成本,进一步提升劳动效率和生产效率,做好服务用户,打造产品口碑,提升用户满意度。

武钢有限全面推进基础管理

■通讯员 代元 报道

本报讯 日前,武钢有限召开 2018 年基础管理推进会议。会上,相关部门汇报了基础管理工作推进情况。

武钢有限对下阶段工作提出了四点具体要求:要统一思想,按照“四同”要求,全面推进基础管理工作。要正确认识硬件投入和软件建设之间的关系,为金钢级作业区创建提供有力支撑。要正确处理基础管理提升与搞好生产经营之间的关系,持续深化基础管理工作。公司各部门和单位要分工协作,以问题为导向,确保各项基础管理工作有效落实。



七月以来,日本西部地区持续大范围降雨,为帮助受灾地区恢复重建,近日,宝和通商发出倡议,呼吁宝和通商、高隆商务所以及宝和通商公司、BGM 合资公司中外员工以及宝和通商、高隆商务所、高隆商务所的员工以及宝和通商公司、BGM 合资公司中外员工的积极应大家纷纷慷慨解囊。此次宝和通商、高隆商务所的员工以及宝和通商公司、BGM 合资公司中外员工的捐款已通过在日中国企业的协会和中国驻日本大使馆送至灾区。图为宝和通商、高隆商务所的员工以及宝和通商公司、BGM 合资公司中外员工的捐款合影。

通讯员 鲍和 摄影报道

■记者 刘 抒 特约记者 李在喜 报道

本报讯 日前,梅钢召开 2018 年下半年管理研讨会,全面总结、回顾上半年生产经营和预算执行情况,分析下半年工作中面临的困难和挑战,进一步明确工作目标、思路和举措。会议要求,全体干部员工要抓住有利的市场机遇,争创新业绩,挑战新目标;聚焦能力活力效率,持续深化改革;主动作为、全面审视,做好新一轮规划;抓好队伍建设,坚持严格管理,营造良好氛围;优化运行模式和工作方式方法,进一步提升管理效率。

上半年,梅钢生产运行总体稳定,各主工序产能发挥良好,全面完成产量计划,其中,炼铁、烧结矿、板坯、热轧、镀锌等生产创历史最好水平;实现利润、成本削减均创出良好业绩。截至 5 月,在选取的 21 家对标钢企中,梅钢吨钢材料利润排名第 7 位、生铁成本排名第 8 位,在长江流域七家钢企中梅钢生铁成本排名第 3 位。

针对下半年工作,会议提出,环保关乎企业生死,梅钢上下要牢固树立环保第一管理思想,全力推进城市钢厂建设,打赢城市钢厂攻坚战。要精心安排环保管控压力下的生产组织和成本削减工作。克服困难,全力以赴完成全年制造运行挑战任务,坚持问题导向,加强过程管理,持续提升产品质量;优化品种结构,提高产品竞争力,实现同品种覆盖率

100%、同品质 95% 的年度目标;进一步提升快速响应用户需求的速度。深化深化和持续改进制造运行、设备管理、能源管理、物流管理等方面工作,在实现稳产高产中降本、在主动应对环保管控中降本、在优化品种结构中降本,推进专项成本降低,深化多元经营改善。在劳动效率提升方面,要在优化路径图、优化用工结构、协力优化、配套激励、薪酬分配导向等方面发力,持续推进劳动效率提升工作。

梅钢要求,要抓住当前市场机遇,在生产经营、成本改善等方面更上层楼,争创新高;要保持定力,在劳动效率提升、“三供一业”移交等改革项目上进一步取得突破;要主动作为,全面审视,做好新一轮规划,用新一轮规划进一步凝聚人心,做好当下,赢得未来。

宝钢股份领导在讲话中要求,一是要正确认识上半年经营业绩,确保完成全年“挑战新高度”经营总目标。上半年,梅钢取得了令人满意的经营业绩,向宝钢股份和广大干部员工交出了一份靓丽的答卷。但也要看到不足,要聚焦指标优化,坚持从源头抓起,居危思进,主动求变。二是要持续深化内部改革,不断激发企业运营活力。三是要坚持和加强党的领导,把全面从严治党责任落到实处。要着力提升党的政治建设质量,为推动梅钢高质量发展、建设一流钢铁企业提供坚实的组织保证和政治保证。