



“中央企业暨19援疆省市国企产业援疆助力脱贫攻坚推进会”举行

陈德荣:主动承担好政治责任、经济责任、社会责任

■通讯员 肖新巴 报道

本报讯 7月24日,“中央企业暨19援疆省市国有企业产业援疆助力脱贫攻坚推进会”在新疆乌鲁木齐召开,旨在进一步推进产业援疆,助力脱贫攻坚。中共中央政治局委员、新疆维吾尔自治区党委书记、新疆生产建设兵团党委书记、第一书记、第一政委陈全国,国务院国资委党委书记郝鹏,新疆维吾尔自治区党委副书记、主席雪克来提·扎克尔,新疆维吾尔自治区党委常委、新疆生产建设兵团政委孙金龙出席会议并讲话。新疆维吾尔自治区党委副书记李鹏新主持会议。

陈全国指出,中央企业和援疆省市国有企业开展产业援疆意义重大、影响深远,要牢固树立“四个意识”,把产业援疆作为维护习近平总书记核心地位、维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导的具体行动,作为贯彻落实党中央治疆方略特别是社会稳定和长治久安总目标的重大举措,作为决胜全面建成小康社会、打好“三大攻坚战”的重要抓手,切实增强责任感和使命感,奋力开创新时代产业援疆工作新局面。

郝鹏代表国务院国资委党委对新疆改革发展稳定取得的成就表示衷心感谢,向自治区党委和政府给予中央企业对口援疆工作的支持指导表示衷心感谢。郝鹏指出,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,自治区党委坚决贯彻落实党中央重大决策部署,坚持依法治疆、团结稳疆、长期建疆,新疆呈现出大局稳定、形势可控、趋势向好的可喜态势。这充分证明,以习近平同志为核心的党中央治疆方略是科学英明的,是完全正确的。

郝鹏表示,国务院国资委和中央企业坚决贯彻落实习近平总书记和党中央关于新疆工作的重大决策部署,为推动新疆经济社会发展、产业转型升级、保障改善民生、社会稳定和长治久安作出了积极贡献,也为进一步做好对口援疆工作奠定了坚实基础。国务院国资委要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,特别是习近平总书记关于新疆工作的重要讲话和重要指示精神,坚决贯彻党中央治疆方略,认真落实第二次中央新疆工作座谈会、第六次全国对口支援新疆工作会议精神,进一步增强“四个意识”,提高政治站位,不断增强做好对口援疆工作的责任感和使命感,紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标,扎实做好新时代对口援疆各项工作,全力推动中央企业和援疆省市国有企业助力新疆打赢精准脱贫攻坚战,让习近平总书记和党中央放心,要进一步加强责任担当,坚定信心决心,加强组织领导,聚焦重点任务,发挥优势特长,促进交往融合,总结推广经验,奋力推动新时代对口援疆工作取得新成效。

宝钢股份全面启动“技能大师”岗位选聘

■记者 王磊 报道

本报讯 7月26日,宝钢股份在硅钢部召开首场“技能大师”专家评审会,标志着“技能大师”岗位选聘工作全面启动。作为公司技能人才岗位序列的一个全新岗位,“技能大师”的设置,是宝钢股份贯彻落实党的十九大精神,加强核心技能人才队伍建设,激励更多现场能工巧匠脱颖而出的一项重大举措。

党的十九大以来,在国家大力倡导技能人才队伍建设的背景下,核心技能人才已成为企业差异化竞争力的重要源泉,尤其是在宝钢股份大力推进智能制造、持续提升劳动效率、统筹多基地人力资源的形势下,一支忠诚勤勉、技能高超、充满活力的核心技能人才队伍将是实现战略任务、追求卓越的根本力量。综合考虑国家宏观要求、公司内在需要、职业空间拓展、岗位规范管理等因素,突出高技能人才引领作用发挥,今年6月,宝钢股份下发了《技能大师管理办法》,增设“技能大师”岗位,并对岗位设置、聘用标准、管理权限、聘用流程、薪酬及福利待遇、评价及退出、培养培训等机制进行了明确。

宝钢股份对“技能大师”的选聘、绩效评价以及任期管理等也作出了相应的规范要求。“技能大师”选聘需经过专家评审、公认度测评和公司审定,再经公示后签约聘用。在绩效评价和任期管理上,“技能大师”的一届任期为三年,初次聘任或续聘时,须与所在单位签订《技能大师聘用与任期绩效目标责任书》。三年任期中,“技能大师”按年度和任期进行考评,实行能上能下的动态管理,对于取得突破性进展或重大技术技能成果的“技能大师”,经公司审定,次年可提升绩效等级。对于不能胜任“技能大师”岗位要求的,严格执行退出机制。

目前,通过严密的前期组织工作,首批“技能大师”选聘共有来自宝山基地的近40位候选人参加,全部选聘工作将在今年8月中旬结束,届时,首批来自现场的能工巧匠将走上各核心专业和关键领域的“技能大师”全新岗位,职业发展通道将得到进一步拓宽。

新闻链接

“技能大师”岗位面向广大技能人员,在首席操作(点检)岗位上进行增设。《技能大师管理办法》明确规定,“技能大师”是高级技能人才中具有较高威望、能够解决现场生产操作或设备维护检修中的重大难题、拥有独特操作技能、创新能力和突出业绩的能工巧匠。作为公司技能人才序列中的最高层级,“技能大师”是公司核心人力和智力资本,需在提升操作效能、解决现场难题、引领技能发展、做好技能传承等方面有突出的能力。

清凉送到岗位 关爱滋润心田

宝钢股份领导看望慰问一线战高温员工

■记者 刘抒 张屏 报道

本报讯 进入7月以来,上海“高烧”不退,气温节节攀升。宝钢股份在沪一线员工的身体状况、精神面貌,生产的安全顺利时刻牵挂着公司领导的心。昨天,上海市发布第七个高温预警信号,宝钢股份党委书记、董事长戴志浩,总经理、党委副书记邹继新兵分两路,深入炉前、轧机旁,来到一线员工中间,把清凉送到作业区、送进员工的心田。

上午10:30分,烈日高照,宝钢股份宝山基地厂区经受着高温的炙烤。戴志浩一行首先来到冷轧厂2030产线C102机组。一进厂房,一排排刚刚轧制出的冷轧卷散发着余热,使空气更加闷热。戴志浩与现场的一线员工亲切握手,送上慰问品。当发现他们中有技能专家王康健等许多老同志、新员工时,大家热烈地攀谈起来,共同回忆往昔峥嵘岁月,展望冷轧厂新的发展。戴志浩感谢冷轧厂新老员工扎根一线、默默奉献的敬业精神,并叮嘱大家一定要劳逸结合、注意身体。登上楼梯来到C102机组作业室,室内清凉整洁,员工们正在认真操作。戴志浩详细了解了近期冷轧厂生产、环保、智能制造、防暑降温等方面的情况,他勉励冷轧厂干部员工要不畏艰难,勇于挑战自我,强化基地之间的对标与协同,取长补短,进一步提高生产效率,创造出更加优良的业绩,实现新的跨越。

随后,戴志浩来到炼铁厂四号高炉炉前作业区。在高高炉台上,红红的炉火炙热燃烧,释放出巨大的能量。炼铁厂去年完成了三号高炉炉前自动化改造项目,目前正在将改造成果推广到四号高炉,届时员工的劳动强度将大幅下降。“辛苦了”,戴志浩一边向炉前的员工们送上防暑降温慰问品,一边详细询问项目改造情况,勉励大家再接再厉,取得改善作业环境和提高作业效率的双丰收。走进四号高炉工间休息室,清凉整洁的环境和充足的冷饮供应让大家倍感舒爽。戴志浩等与一线员工们围坐在一起,倾听意见、谈谈工作,围绕进一步降低吨铁成本、稳定炉况、提高效率、节能环保等话题与一线干部员工们畅所欲言,热烈讨论。他勉励大家,要眼睛向外持续对标、眼睛向内深挖潜能,全方位提升炼铁竞争力,为宝钢股份的发展做出新贡献。

邹继新一行首先来到硅钢部3号环形炉生产现场,向奋战在一线的生产、点检、协力员工送上防暑降温慰问品。3号加热炉是硅钢部高温生产作业区域,当班作业长杨一帆介绍说,高温期间3号加热炉加强了现场安全、防暑工作各项举措,实现了产线满负荷、安全稳定运行。自6月以来,克服物流、工艺控制等诸多难点,不断加大取向硅钢超宽料的生产,截至7月底累计加工超宽料6000多吨。在3号环形炉钢卷出炉区域,邹继新向操作人员详细了解了环形炉的工艺特点、设备运行、生产组织安排,以及作业区操检合一的推进情况等,叮嘱员工们合理安排好作息时间,加强相互学习与交流,为提高效率、产线稳定、多出效益再立新功。

宝信软件党委举行纪念建党97周年大会

■记者 张屏 报道

本报讯 日前,宝信软件党委召开纪念建党97周年大会。会上,新入党员进行了集体宣誓,与会党员重温了入党誓词。宝信软件党委作了题为《不忘初心、牢记使命,用习近平新时代中国特色社会主义思想指导公司经营发展》的专题党课。

近年来,宝信软件党委针对成熟业务、战略业务、新兴业务并重、项目化运作特点明显等经营实际,持续优化党组织结构,选配配强专职党务工作者,特别注重新形势下不断加强和改进党支部建设,强化基层党建主体责任落实,明确年度党建重点项目,建立党建绩效工作推进机制、党总支季度例会机制,分解落实各项党建绩效考核指标,持续跟踪反馈,结合经营管理需要和项目团队运作实际,切实体现党建促经营的工作目标,建立了党建督导机制、巡察机制,对所有沪外子公司的巡察已实现全覆盖。

2018年,宝信软件围绕党建年度重点工作,着重落实学习贯彻党的十九大精神,通过集中培训和党委理论学习中心组(扩大)学习方式完善学习机制,邀请中国宝武党校、浦东区委党校老师开展专题授课,建立健全公司领导班子成员上党课和带头领学的学习体系。开辟宝信软件云学习专区,会同集团学习专区有关课件,宝信软件117名自管干部学习累计超过2100学时。

2018年6月,宝信软件党委启动了“争创红旗党支部,争做优秀共产党员”的宝信软件党委主题活动,以此深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,同步推进“最美宝信人”评选活动,激发基层党组织和广大党员职工的活动,提升凝聚力和战斗力。

宝信软件要求,通过深入学习,做到不忘初心、牢记使命,奋发有为;深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想;继续往开、继续前行,推动公司在连续十年稳定盈利的基础上再谱新篇章;勇于创新、敢于负责,准确把握当前公司经营发展面临的形势任务;永不懈怠、一往无前,把公司建设成为稳定盈利、备受尊敬的智慧服务企业。

会议强调,下一阶段宝信软件各级党员领导人员要带头深入学习,联系实际带头上好主题党课;党务工作者和广大党员要通过学习,更加自觉地以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,更加自觉地为实现党的历史使命而不懈奋斗,更加自觉地为宝信软件早日实现规划目标,成为稳定盈利、备受尊敬的智慧服务企业而不懈奋斗。

>>> 导读:

本报今日四版推出“宝武故事”专栏,同时向广大员工征集反映公司核心价值观的“宝武故事”。敬请关注。

韶钢全力打造钢铁智慧制造示范基地

■记者 杨波 通讯员 邵刚 报道

本报讯 按照国家“十三五”规划和相关战略要求,韶钢将聚焦新发展理念,以产品制造智能化、组织业务智能化、设备维护智能化、物料运输智能化、员工作业智能化、专业运作智能化为目标,大力投资“智能”改造,全力打造钢铁智慧制造示范基地。

近年来,我国钢铁工业大力推进智能制造,尤其在钢铁产业转型升级的过程中,工业机器人正发挥着越来越重要的作用,“连铸机无人浇钢”、“全无人化仓库”、“电车无人化自动接焦作业”等智慧制造技术的成功应用,标志着钢铁智能化已然成为了下一风口。

近期,韶钢出台了《韶钢智慧制造规划及行动计划》,进一步明确了智慧制造、指导思想及规划目标,即坚持聚焦、创新、绿色的新发展理念,探索实现物流标准化、制造流程化、组织扁平化,成为“安全可控、环保达标、效率领先、效益持续”的区域性优秀企业,实现员工“三有”的美好生活目标;到2020年实现人均吨钢1500,2022年实现人均吨钢2000,吨钢效益同比优化。

为此,韶钢今年将着眼智慧制造前沿科技态势,结合自身装备特点和管理要求,创新驱动,重点通过“应用图像识别”、“远程监控”、“光机电一体化”等技术,力争全年完成超过30个智慧制造项目,探索实现“装备自动化、少人化、无人化”升级改造。未来三年,韶钢将通过系统策划、整体推进,投资30亿元用于129个智慧制造项目,着重解决安全本质化和环境治理问题,不断强化管控能力,提升管理效率,减少“3D”岗位人工操作,降低劳动负荷,解决生产经营痛点,持续提升竞争力。

针对当前智能化水平低、产线效率不高等现状,去年以来,韶钢围绕“机械化换人、自动化减人”,按照“投资小、见效快”的原则,梳理了一批智慧制造项目,实施了“自动化立体仓库改造”等30项智慧制造项目,促进了劳动效率和安全本质化水平提升。

鄂城钢铁宽厚板再次中标中海工项目

■通讯员 叶凡 报道

本报讯 近日,鄂城钢铁收到海洋石油工程股份有限公司浪花项目2600余吨主结构钢板《中标通知书》,这是时隔一个月之后鄂城钢铁宽厚板再次以直接供应商的身份中标中海工海洋平台钢,是公司海洋平台钢综合供货能力的进一步体现,对提升鄂城钢铁宽厚板产品品牌有较好的推动作用。

5月份,鄂城钢铁与中海工签订供货合同以来,面对海洋平台钢工期紧、任务重的问题,全力做好项目保供、全方位服务,为此,宽板事业部保供小组对信息传递、合同签订、产销衔接、生产组织、产品交付、质量检验、物流运输、财务结算及售后服务等全流程各个环节进行了流程再造,构建“绿色通道”,保证海洋平台钢合同满足中海工方面的个性化需要。特别是用户重点关注的产品交期及质量问题,宽板事业部安排专人跟踪生产进度,每周向中海工报送生产进度跟踪表,让客户对产品交付做到“心中有数”,为满足工程项目的需要,提前做好质保书台账明细及中国船级社的协调工作,做到质保书与车项目保供、全方位服务,为此,宽板

事业部保供小组对信息传递、合同签订、产销衔接、生产组织、产品交付、质量检验、物流运输、财务结算及售后服务等全流程各个环节进行了流程再造,构建“绿色通道”,保证海洋平台钢合同满足中海工方面的个性化需要。特别是用户重点关注的产品交期及质量问题,宽板事业部安排专人跟踪生产进度,每周向中海工报送生产进度跟踪表,让客户对产品交付做到“心中有数”,为满足工程项目的需要,提前做好质保书台账明细及中国船级社的协调工作,做到质保书与车项目保供、全方位服务,为此,宽板



八一建军节前夕,宝钢人武部有关人员来到军属家中慰问,为他们送上了慰问品和祝福(如图),感谢他们在后方的默默奉献和支持,向他们致以崇高的敬意。
记者 施琮 通讯员 施寄丰 摄影报道