“三个聚焦”成为撬动成本变革新支点

——宝钢股份武钢有限全面推进能源管理工作纪实

■记者 王 磊 通讯员 邹汉平

今年以来，宝钢股份武钢有限全面深化与宝山基地的协同对标，将能源管理作为价值创造的重要抓手，通过“三个聚焦”，不断夯实能源管理基础、提高能源使用效率、改善能源管理绩效，实现了公司整体能源效率的提升，成为成本变革的一个新支点。

聚焦“三流一态”，打造高效管理体系

随着与宝山基地能源业务对标交流的展开，武钢有限持续推进“三流一态”(能源流、价值流、制造流、设备状态)能源管理体系的完善，促进能源管理队伍能力提升，以适应公司发展的要求。协同宝山基地能源管理专业人员，对主要工序和部门开展能源体系诊断。结合武钢有限体系内审，对标消化宝钢股份相关管理制度，诊断出问题点9个，提出改进建议11项，为打造高效的能源管理体系提供了重要支撑。为了发挥人在能源管理体系中的中坚作用，该公司今年大力开展能源管理体系知识培训，举办了青山基地能源管理员岗位系列培训，邀请宝山基地能源管理专家从能源基础管理、能源管理体系、能源成本、节能潜力分析等方面进行培训授课，对31项公司级能源管理制度、标准进行宣贯。

同时，武钢有限自我加压，提出“高开低走”的攻坚目标——自发电量挑战多发电4亿度的高指标冲刺、吨钢综合能耗向低于587千克标煤的新目标攻坚。为此，武钢有限有针对性地从管理、工艺、技术等方面制订了39项节能措施。通过项目化管理方式，引入多方力量，形成团队合力，推进各项节能工作。制订了能源管理绩效评价细则，每季度从能源基础管理、绩效指标、重点工作推进、专业管理等内部攻坚。

聚焦对标整合，提升能源管理效率

武钢有限围绕能源价值管理和能源结构优化，按照“主要工序能耗下降2%以上”的新目标，加强协同，推进相关改善措施的落实，提高系统节能水平。今年上半年，武钢有限吨钢综合能耗比2017年同期下降3.38%。

武钢有限紧扣项目化推进工序节能工作，根据不同工序成立项目化小组，统一开展能耗对标、绩效评价、节能技术推进等。首先是推进降低煤气消耗工作，组织生产方定期对空燃比调整测漏，组织设备方定期对烧嘴过滤网进行清理，围绕热镀锌、连退机组的加热炉进行重点能耗源管控。由硅钢部制订冷备热备制度，加强煤气管网疏通和炉内清扫，优化烧嘴空燃比，燃料消耗下降3.79%，电耗下降5.94%。组织气体公司加强用电管控，千立方米氧气电耗比2017年下降5.05%，制氧机氧气放散率保持在1%，整体能效指标受控。

在能源平衡方面，组织燃机电站掺烧转煤的改进，有效改善了高、焦、转之间平衡，创造了3月份就进入“双机运行”的历史先例。能环部与炼铁厂协商制订了《炼铁厂高炉热风炉换炉操作制度》，并制订了炼钢转炉煤气回收规定，通过制度的刚性执行提高了煤气运行的稳定性。在煤气精细化管理中，对煤气主要产、供用户建立日计划、日分析的能源管理机制和高炉煤气、焦炉煤气日放散跟踪机制。1至6月自发电比去年同期多24792万千瓦时。

聚焦薄弱环节，攻坚重点改善项目

武钢有限的余热回收利用、主要工序水耗等指标是能源管理的几大薄弱环节。为此，武钢有限今年聚焦余热回收利用率低等问题开展了系列攻坚。

武钢有限组织了炼钢真空自用汽系统调研，全力推进炼钢真空自用汽项目。组织了热轧系统专项节能诊断，制订热轧加热炉烟气改造方案，预计烟气余热利用每小时可回收蒸汽30至50吨。针对能源输配保障难度大的问题，组织了高炉煤气输配的优化工作，降低高炉煤气含水量，从而降低热风炉燃料消耗。与2017年同期相比，降低预热煤气消耗约40%。针对用能监督不够的问题，开展非生产用能监察与优化。组织部署并实施了2017-2018岁末年初能源介质专项检查，制订了9个检查标准，共查出问题点1595项，督促并指导各单位自查自纠问题点1225项，复验18项(均已整改)，并在公司层面进行了通报，对问题点比较突出的单位进行了追责。

在节水方面，制订下发新的工序耗水定额指标，优化水系统结算模式，将耗水量与主体工序成本紧密捆绑，达到传导压力的目的。积极开展管网漏点巡查处理、提高循环水浓缩倍率、降低软水脱盐水制备环节自耗量、优化过滤器反洗方式等日常工艺管理改进，挖掘潜力。截至6月底，工业水总量同比降低4000立方米每小时，节水减排成效初显。

宝钢股份钢管条钢事业部召开年中管理研讨会

探寻高质量发展新途径

■记者 刘 抒 报道

本报讯 日前，宝钢股份钢管条钢事业部召开2018年年中管理研讨会，全面总结回顾上半年各项工作，深刻剖析面临的困难与挑战，部署下半年工作重点。会议号召，全体干部员工把握机遇、再接再厉、主动作为，创造更优业绩；保持清醒认识、对标找差、补齐短板，以“两最”和“两精”为抓手全面提升制造能力与经营水平，努力成为国内钢管和长材行业领导者。

上半年，钢管条钢事业部抓住市场回暖的有利时机，在宝钢股份全体系支撑下，产能规模、制造能力、成本控制等工作均取得显著提升，经营绩效实现历史性飞跃，成功领跑同行业。同时，党建工作、劳动效率提升、基础管理、深化改革等各项工作持续深化，干部员工士气高昂、干劲十足。面对良好的经营发展局面，事业部要求各级管理人员“冷思考”，以领先者的自我否定和久久为功的毅力，居安思危，剖析自身短板，积极寻求对策，在新时代、新经济、新模式的发展前景下，不断突破自我，探寻数字化运营、智慧制造等高质量发展新路径。

下半年，钢管条钢事业部将致力于筑牢各项管理工作基础，严守生命、环保、队伍、质量四个生存发展底线，持续提升产品经营能力、制造体系能力、设备管理能力和智慧制造能力，顺势而为，带领广大员工为完成全年生产经营目标，为推动事业部实现跨越式发展而共同努力。

韶钢进一步提升物流运输效率

湛江至广州准班轮合作签约

■特约通讯员 陈立新
通讯员 肖冬宜 报道

本报讯 日前，韶关钢铁物流团队赴湛江港，湛江至广州准班轮合作签约，为韶钢原料采购低库存运作下的保供提供有力支撑。

湛江港是韶钢原料的重要中转港，运量占总量的50%。2017年下半年以来，在市场对海运旺盛需求的刺激下，海运运力资源不足、成本高以及转运效率低等问题，对韶钢产生了较大的保产压力。为提升效率、降低成本，韶钢营销中心协同湛江港和湛江中远物流，从今年1月份起，开展了为期半年的湛江至广州航线5万吨级班轮试行。上半年，在各方共同努力下，准班轮运作6个航次，两港的装卸时间都控制在6天以内，效率提升明显。

签约会上，合作各方对上半年班轮试运行情况进行总结，提出各方协同事项，共同推进提升班轮运作效率。韶钢营销中心物流团队代表韶钢签署合作协议。

下半年，韶钢营销中心计划将一定数量物资转运纳入准班轮运作，探索湛江—广州—北江“水转水”运输新模式，为低库存运作下的保供提供有力支撑。

综合短波

韶钢铁钢比创新低

本报讯 日前，韶关钢铁综合铁钢比达835千克每吨，创历史新低。

降低铁钢比可提高钢产量。韶钢炼钢厂深入开展岗位找茬、岗位对标、岗位提升促标准化活动，专注基础管理提升和现场改善，优化生产管控，逐步降低铁水加入量提高废钢用量，铁钢比降低明显。

(陈立新 黄宝华)

中冶宝钢技术完成宝钢股份两厂同步定修

本报讯 日前，经过连续30小时奋战，中冶宝钢技术协力分公司顺利完成宝钢股份宝山基地炼铁厂一高炉水渣及炼钢厂二炼钢分厂同步定修。

本次定修机电仪检修项目合计36项，其中二级高危项目2项，一级高危项目1项，主控项目包括渣处理1号120吨行车主卷钢丝绳整体更换，炉窑3号160吨行车更换大车车轮，一高炉水渣北场转鼓分配器、缓冲槽更换，南北场渣水斗修理加固等。

协力分公司在定修前做了精心的组织策划，发挥区域优势，加强对定修项目现场作业过程管控，确保了定修安全、优质、高效顺利完成。

(任兆龙 杨秀全)

宝钢发展人力中心开展防汛防台专项演练

本报讯 日前，宝钢发展人力中心组织开展了防汛防台专项演练。

本次演练模拟了在2018年第8号超强台风“玛莉亚”影响下，劳务分公司所在小区因持续特大暴雨致使积水水位迅速上升，并开始漫入一楼及库房，危及办公设施和物资安全。整个演练历时30分钟，队伍集结、紧急拉动、物资准备、现场分工、沙袋封堵等多个科目衔接紧凑，紧张有序。通过演练，进一步增强了各分队应急协作能力，检验了应急预案的科学性和可操作性，达到了预期效果。

(沈嘉雯)

遗失

上海亚春机械设备安装有限公司员工曾奇(51102719681014345X01)，不慎遗失有毒有害有限空间作业证。声明作废。

上海亚春机械设备安装有限公司

松山下水库是韶钢生产、生活的水源，水库的安全直接关系到韶钢的生产和社区居民的生活。8月2日，针对松山下水库主堤坝杂草、灌木丛生的问题，韶钢能环部组织各科室、分厂员工近100人开展现场改善活动。

经过大家的辛勤劳动，主堤坝杂草、灌木得到有效清除。 特约记者 邓伟雄 特约通讯员 陈立新 摄影报道

宝钢股份厚板部与中冶宝钢技术火切工技能比武落幕

■通讯员 桂早样 赵煜豪 报道

本报讯 8月3日，经过一周的激烈比拼，宝钢股份厚板部与中冶宝钢技术协力分公司举办的厚板火切工技能比武圆满落幕。技能比赛中大家充分发扬了职业精神，进一步激发了“学技术、练技能、当能手、多贡献”的工作热情。

本次厚板火切工技能比武分为应知、应会两个环节。应知环节主要考察火切工对理论知识、岗位规程的掌握情况；应会环节则注重实际操作，检验火切工的技能水平和辨识缺陷的能力。

经过一周的激烈比拼，最终中冶宝钢技术协力分公司的马灯路获得一等奖。

“设备顺行是我最大的责任”

——记宝钢发展上海开拓磁选金属公司设备检修作业长李龙

■通讯员 王林龙

李龙是上海开拓磁选金属有限公司的一名设备检维修作业长，在设备检维修工作第一线奋战了二十多年。

设备点检工作虽然没有太多的脏苦活，但李龙工作细致入微，从电气控制室、控制柜，到现场控制元件、电动机等，一天下来要围着车间走多圈巡检巡查。他更是独创了“一看二听三嗅”(看设备、听声音、嗅味道)的工作方法，不漏过任何一个环节。有次巡查时，他发现几台主泵经常会积水，一不注意水就会满出来，需人工来抽水。若一不小心造成电机进水，会发生重大设备故障。他用自己学到的技术，设计了潜水泵自动抽水系统，彻底解决了故障。

设备维修工作既操劳又繁琐，多年的工作让李龙养成了脑勤、眼勤、手勤、腿勤的“四勤”工作作风。无论昼夜，无论风雨，只要设备有故障他都在第一时间赶到现场。李龙说，饭可以一顿不吃，厂里的生产一刻不能等。工作没做好我吃饭不香，睡不踏实。

李龙认为设备管理要做好事前控制，因此非常重视对设备的维护保养工作，并且总会事先详细地做好日修、周修、定修的计划安排。在修理过程中，他注重对现场劳务人员的分配调度和对作业区员工的技术指导。为了更好地开展备件工作，他不断完善整理备件清单，凡是不清楚的地方就跑到现场核对设备规格型号，查看说明书资料图纸；备件到货，他总是第一时间去验收，确保检修工作得以及时顺畅地展开。

李龙所在的开拓公司是中外合资企业，设备在本行业中占有领先地位，配件大多是国外进口的，部分关键部件价格昂贵。他带领作业区的同事们对设备进行多次研究分析，发现有些配件可以不依赖进口，而且也不需要换整件，只要更换配件中的易损部分即可。于是，他带领团队开始立项、设计、申购材料、制作、试验，逐步完成了一项又一项的技术改造，每年为公司降本增效至少120万元。

李龙说，人在社会中总要有个基本定位，无论做什么事情、在什么岗位，都必须要有起码的责任心，必须坚守必要的职业操守。平实的话语道出了他对岗位的热爱，对人生价值的追求。

宝钢发展汽车通勤公司开展技能比武

■通讯员 陶 瑜 报道

本报讯 日前，为提升员工驾驶操作技能，宝钢发展汽车通勤公司开展了大客车驾驶技能比武。

通过头脑风暴的形式，汽车通勤公司制订了详细的技能比武实施方案。此次比武分为应知、应会两大项目，分别占总成绩的30%和70%。应知项目涵盖了驾驶危险源、交通法规、车辆定制化摆放等；应会包括双穿龙门架、侧方停车两个项目。

在完成应知应会考试后，汽车通勤公司将应知及应会成绩根据比例进行了成绩汇总。参赛选手均取得了良好的成绩，平均成绩达85分以上，7名选手理论考试获得了满分。

通过此次大客车驾驶技能比武，激发了广大员工学习技术，苦练岗位技能的积极性，进一步在公司中形成了尊重技能、尊重知识、尊重人才的良好氛围。

鄂城钢铁员工自行设计喷淋系统

煤仓扬尘问题有效解决了

■通讯员 王 萍

“我们车间落地矿卸矿槽喷淋系统上线后，成品仓卸矿冒灰得到有效抑制，现场地面和高空环境都得到极大的改善。煤仓扬尘多，要是也能安装喷淋系统就好了。”最近，鄂城钢铁炼铁厂烧结车间职工提出一条合理化建议。

煤仓扬尘一直是烧结车间环保治理的难点。今年4月，虽然进行了煤仓封闭改造，减少了自然风力引起的扬尘，但煤仓内部抓煤作业产生的粉尘问题一直没有得到有效解决。

为解决难题，该车间组织设备、工艺技术等人员进行攻关。经过多次尝试和改进，自行设计了多层环式雾化喷淋系统，有效抑制了煤仓作业扬尘。日前系统上线后，经过近段时间运行和调整，取得了很好的使用效果，基本实现了仓内无扬尘、视线良好、仓外无煤灰逸出的局面。

现场直击

教育好孩子是每个父母的心愿。作为宝钢股份采购营销系统“创享”系列活动之一，日前，由设备资材采购中心工会牵头举办的“我们怎样和孩子相处”专题讲座，受到宝爸宝妈的追捧，吸引了近80名员工来现场聆听。

通讯员 苏文辉 记者 刘 抒 摄影报道