

诚信 协同 创新 共享

认定了目标,就勇猛精进

——鄂城钢铁宽板事业部鲍海燕成功研制“皇冠”级钢板的故事

■金良凡 赵劲松 文/摄



随着科学技术的突飞猛进,工程机械装备用钢向轻量化、大型化、长寿化、安全化发展。HG980DZ35 高强度焊接结构钢具有纵向拉伸好、纵向冲击强、Z 向断面收缩率高、180 度冷弯不变形等技术优势,是宽厚板中的“皇冠”级产品。很长一段时间,国内该钢种大多依靠进口。

2015 年,鄂城钢铁宽板事业部年轻的工程师鲍海燕刚一接触到 HG980DZ35 高强度焊接结构钢,她的眼睛就亮了,并发誓要制造并超越这一“皇冠”级钢板,填补国内这一空白。自此以后,她潜心收集资料,认真研究这一优质钢的性能,虚心向行业高手请教。经过三年准备,她认为鄂城钢铁向这一高难度钢板发起挑战的时机成熟了,并作为项目负责人带领团队伙伴,向这项“皇冠”发起冲击。

HG980DZ35 高强度焊接结构钢对原材料的要求特别高,鲍海燕不敢大意,亲自到炼钢,查看钢水纯度、合金质地,确认达标后才肯放行。

世上的事很少有一帆风顺的,最初的十几天,炼出的板坯不是硫高了,就

是磷超了。怎么会这样?鲍海燕通过和工人师傅们促膝谈心,坦诚交流,发现有些工人师傅失败次数太多,信心不足,她就鼓励师傅们不要灰心,不要气馁,不要放弃希望和梦想。

磷、硫是钢水中的有害物质,去除得越彻底越好。一般钢水,如普碳钢、螺纹钢,磷、硫控制在 0.045% 以内就行,但是 HG980DZ35 钢,磷必须低于 0.012%,硫必须低于 0.003%,这也是目前很多钢企生产不出 HG980DZ35 钢的重要原因。

设备不精,技术不够。炉长无奈地对鲍海燕说,要求这么严格的钢水我们是第一次吹炼,大伙儿都没有经验,只能慢慢摸索。面对困难,鲍海燕没有退缩。她上网查资料,和炼钢师傅们一起想办法。一位师傅告诉她,通过控制下渣量,掌握碳温平衡,提高设备精度,可以有效除磷,她立即记在本子上。又有一位师傅告诉她,用三相电极精炼,严格控制炉渣碱度,频繁用机械搅拌,增



加钢水流动性,可将脱磷进行到底。鲍海燕很感动,这些都是不可多得的炼钢经验。经过千百次坚持不懈的努力,他们一点点地接近目标。好几次磷降下来了,硫又高了;硫脱干净了,磷的指标又超了。

鲍海燕把除磷成功的诀窍请上讲台,请他讲讲控制下渣的经验;又把脱磷彻底的师傅请上台,让他说说操作精炼炉控制炉渣碱度的要领。

三个臭皮匠,顶个诸葛亮。大伙儿各抒己见,取长补短,拧成一股绳。终于在一个雨后天晴的早晨,精炼炉前传来一阵欢呼,磷,0.011%;硫,0.0028%。为了这个结果,半个月来,鲍

海燕天天守在炉台,整整瘦了 10 多斤。硫降下来了,磷除干净了,鲍海燕顾不上劳累,一路追踪到厚板坯连铸机前。“充入氩气保护浇注”“恒温恒拉,保持稳定”“注意速度,尽量平稳,减少液面波动”,鲍海燕一边淡定指挥,一边看着通红的钢板溢出床面。这就是传说中的“皇冠”级钢板吗,有着宝石一般的光泽!鲍海燕一阵狂喜,但是她还不能彻底放松,一切要等待检验结果。

2018 年 4 月 25 日,通过煤矿用机械和工程机械验证使用,证实该钢板具有良好的低焊接裂纹敏感性,实物质量达到并超过进口同等钢板。客户建议扩大范围推广使用。

认准一个目标不放弃,哪怕需要千百次不懈的努力,始终一点一点接近目标,这就是鲍海燕对待工作的“诚信”。

梅钢工会召开全委(扩大)会议

■通讯员 张斗涛 报道

本报讯 日前,梅钢工会二届十三次、梅山工会七届二十次全委(扩大)会议召开。

会议提出,下半年各级工会组织要聚焦企业绩效,深化群众生产,抓好劳动竞赛的组织发动,创造更好的竞赛效果;抓好技能比赛的方案落实,争取更好的比赛成绩;抓好群众创新的深化推进,总结更多的创新成果;抓好班组的升级培训,打造更强的团队力量。要聚焦环境建设,推进“零差评”活动,深化“最满意”创建,推进生活后勤设施改善,促进现场环境改善。要聚焦和谐发展,推进实事工程和“三

形成转型发展共识;强化劳动保护,开展帮困救助、评先、文体活动,关心关爱职工;加强组织建设,提升工会组织活力。

会议要求,正确看待梅钢取得的经营绩效,清醒认识面临的形势和任务,最大限度地调动职工积极性,为实现全年生产经营目标努力奋斗;正确处理推进企业改革发展与合法维护职工权益的关系,积极引导广大职工支持改革,并在改革中通过履行民主程序,切实保障职工的合法权益;正确面对梅钢未来的转型发展,保持职工队伍的状态和活力。

会议表彰了 2017-2018 年优秀工会干部、2018 年优秀工会工作积极分子和 2018 年上半年“最满意”评选优胜单位、“零差评”活动表扬单位。

武钢资源乌龙泉矿业公司工会第一次会员代表大会召开

■特约通讯员 王开平 报道

本报讯 9 月 5 日,武钢资源乌龙泉矿业公司召开工会第一次会员代表大会,91 名会员参加了会议。

会上,该公司工会负责人作了题为《凝聚力量 服务职工 为实现矿山转型发展引路职工思想》的工作报告,明确了工会五项重点工作:一是搭建宣教平台,为公司转型发展引路职工思想;二是搭建创业创新平台,在转型发展攻坚战中组织职工建功立业;三是搭建维权平台,在企业改革转型中履行权益保障职责;四是搭建关爱平台,在转型发展中实施全员关

爱;五是建设服务型工会组织,实现“三个转变”。

大会选举产生了新一届工会委员会委员、工会经费审查委员会委员,审议通过了关于工会工作报告的决议、关于工会经费审查工作报告的决议。

该公司党委书记作总结讲话时要求,全体职工要深入学习贯彻党的十九大会议精神,把握正确的政治方向。要紧紧围绕中心,团结动员全体员工为公司转型发展建功立业。要服务钢铁行业,做精建材产业,践行工匠精神,艰苦奋斗精神,爱岗敬业精神,忠诚奉献精神,为实现转型发展目标,提升职工的幸福指数而努力。

员工走笔

给书籍一点空间

■杨景成

现代人的业余文化生活极大丰富,读书可能是其中比较单调的一种,在大多数人抛弃了读书习惯的当下,至少让读书成为自己放松身心的选项之一。一些个人的读书体悟,或许能帮助您重新捧起一本书。

书非“荐”不能读也。随着书籍资源的极大丰富,我们的苦恼已经从以前的“读不到书”变成“读什么书”,因书籍资源稀缺而引发的“以借促读”效应在这个时代明显衰减。面对浩如烟海的图书,在书店待上一个上午,临走却依旧两手空空成常态。想要摆脱这样的困难,我们不妨找一些志同道合的书友,听听他们的意见,这个书友可以是同事或者同学,也可以是读书交流的网站,如此以来可以把选择读什么书的时间节约出来读书。

避免陷入读书的舒适区。每个人都有各自的爱好,具体到读书就是对不同主题或者题材的偏好,这种偏好就是个人阅读的舒适区。我有个大学同学的舒适区是玄幻、修仙类小说,痴迷到书店的更新速度已经跟不上他的阅读进度,这种程度的精力投放,可想而知是会影响到学业的。价值观多元化的今天,或许你认为这就是他的“诗和远方”,可是毕竟你还有眼前的“苟且”呢,况且在这个知识爆炸的时代,任何一本书都可能帮你开启一个未知世界的大门,很可能为了一颗草你就放弃了一片草原,所以我认为读书还是应该广泛涉猎。

批判性阅读。特别是面对说理性比较强的一类书籍时,我有一个感觉,这一类的书籍的作者常常为了证明自己的观点正确,有意识或无意识地做一些信息的过滤,甚至是诱导,所以我们在阅读的时候要带着批判性,尝试着举一些反例,既可以避免陷入作者的逻辑和论证陷阱,也有助于对知识的融会贯通。

读书笔记如岁月留痕。记笔记不光是为了给重复阅读提供便利,试想一下,多年以后,当你再次拿起这本书,读到自己在空白处写下的文字,那种仿佛在和多年前的自己亲密沟通的感觉是多么奇妙。都说“岁月无痕”,然而当你看到那些自己在书籍旁白处的留言,或许是惊讶,或许是羞涩,甚至是尴尬和自嘲,每一种情绪都能让你真实地触摸到时光在自己身上留下的痕迹。

一本书其实就像一颗种子,今天发芽成了一棵树,明天发芽开了一朵花,或许刚好都不是你想要的,但是多年以后,你会惊喜地发现,自己已经拥有了一片森林。(作者单位:梅钢)



现场动态

用“智慧”守护危化品仓库安全

——记宝钢股份制造管理部检化验中心 1550 化学作业区陆俊

■涵玉 文/摄

宝钢股份制造管理部检化验中心 1550 化学作业区员工陆俊,经常和危化品打交道,他深知危化品如果管理不善,很可能发生安全事故。



危化品管理在作业区的安全工作中举足轻重,危化品的缺失或无序堆放危及安全。1550 化学作业区的危化品多达 80 余种,每月的两次盘库因为试剂台账和位置难寻,耗费了大量的人力和时间。

2018 年元旦过后,陆俊和作业区长黄佳商量后,决定对作业区危化品仓库的管理模式进行“破而立”的改进。

从自主设计到方法改进再到实际运用,每个环节陆俊都亲力亲为。陆俊希望结合现有的资源,能自主开发一套将安全与管控完美结合的程序,为危化品仓库的安保保驾护航。他首先将机械门锁改为电子指纹门

锁,这样,无关人员将不能随意接触危化品;其次,利用编写的电脑程序扫描器,更加方便、准确管理危化品,做到了“安全”与“管控”的双联防。

“从无到有,从有到精。”正是因为陆俊秉持着这样的理念,作业区危化品仓库的管理实现了质的变化。现在危化品只需在进出库时,使用扫码枪“滴”的一声记录之后,邮件便发送至负责人最佳的邮箱里,邮件详细地记录了危化品名称、领用时间、领用数量、库存数量、领用人,确认人的信息,达到了实时监控的目的。譬如属于重点管控的硫酸试剂,经过陆俊对程序的不断优化和改进,已经完全做到了自动化监控。

如今,无论是在管理还是使用上同事们觉得前所未有的安全与便利,大家都深刻体会到“智慧制造”带来的成果。(作者单位:宝钢股份制造管理部)

日前,武钢集团江北汉钢公司“我爱汉钢”通讯员摄影比赛评选揭晓。经层层筛选评选出特等奖 1 幅、一等奖 2 幅、二等奖 3 幅、三等奖 6 幅。这些作品主题突出,讴歌企业精神,风格鲜明,赞美企业新姿,激发动能、大展员工风采,呈现的视觉盛宴更加激发广大员工爱厂情怀和对未来美好的憧憬。

特约记者 朱旺春 报道



特等奖——升辉
江敬摄

一等奖——检修
赵东宇摄

二等奖——作业
杨力摄



广州 JFE 钢板举行单身青年交友联谊

■记者 张 犀 通讯员 李巧群 报道

本报讯 9 月 1 日,广州 JFE 钢板工会、团委举办了一场单身青年交友联谊会,公司 20 多名单身男青年与南沙中心医院 20 多名单身女护士参加了活动。

联谊活动分桃花朵朵开、穿针引线、爱的传递、心有灵犀、我背我咬、完美表白等环节。广州 JFE 钢板已连续两年举办单身员工交友联谊活动。

近年来,该公司积极践行“有爱心、重感情”的管理理念,在制度管理的基础上,通过“爱”将员工的心凝聚到公司的发展上来,通过“情”让公司全体人员拧成一股绳,以厂为家。

目前公司青年队伍占总人数的 70%。今年以来,公司团委在党委的领导下,组建了 3 个青年突击队,在安全环保、提质增效、生产稳定等方面建功立业;组织开展迎春体育花会暨家庭

开放日活动、羽毛球比赛、乒乓球比赛等丰富多彩的文化活动,进一步丰富青年员工的业余生活。下半年,公司将组织开展特色团支部活动,带动青年员工在产能提升、技术改造、管理创新等方面做贡献,实现技能提升、业绩提升。团委将推进“青年之家”阵地建设,为青年员工成长成才提供平台,增强员工归属感和荣誉感。

