

诚信 协同 创新 共享

本是同根生 更是好兄弟

——宝武环科与湛江钢铁携手实现无价污泥不出厂

■ 佟永祥 李宜凤 袁益利 文/摄



2018年1月18日晚上6点30分,宝武环科湛江公司的会议室内又“炸开了锅”。

由于近期湛江公司无价污泥厂房的床位持续处于高位,大伙儿又在为这个事激烈讨论着。无价污泥含水率高、来料集中、数量庞大,如果不能及时干化,将无法接收湛江钢铁产生的无价污泥,直接影响湛江钢铁的下一步生产。如果堆放在室外,污泥里的废水将渗透到地下,污染环境。

“我们是最前线,也是湛江钢铁的大后方,决不能拖湛江钢铁后腿。要想办法建立应急库存消化机制,不能再让污泥库存高居不下了!”讨论会上,领导下了死命令。

“我们有个主意,需要尽快启用另一条污泥干化干混湿匀生产线,以解决燃眉之急。但是……”负责无价污泥项目的佟永祥欲言又止,他顿了顿,轻声说道:“现在的问题是如果要进行干混湿匀,就需要湛江钢铁提高干粉。”此话一出,会议室内顿时陷入沉寂。

佟永祥是无价污泥处置方面的专家,他的这番话表明,仅从宝武环科湛江公司单方面调整技术工艺,已经无法解决当前棘手的问题,必须要得到湛江

钢铁的协同。“固废不出厂是中国宝武整个集团的策略和部署,确保固体废物综合利用和处置的环保合法合规事关企业生存底线。”与会领导说,“相信湛江钢铁一定会支持的。”

隔日,在湛江钢铁二次资源例会上,听到污泥干化生产线运行情况和目前遇到的困难,湛江钢铁领导迅速作出部署,“固废不出厂是我们和宝武环科共同的目标,我们要做好实施保障,强化技术支持,希望相关部门尽快落实到位。”一席话给宝武环科湛江公司打下一支强心针。

2018年1月20日下午5点左右,物流部罐车运来了第一车高炉二次灰,湛江公司立即组织员工进行生产,打入无价污泥筒仓。由于混合工艺线长期没有生产,干灰卸料机、污泥进料螺旋机、混合机的速度匹配是个难点。班长叶茂仁根据经验设定好速度,可混合系统启动还不到30分钟,混合机突然跳闸停机。操作人员打开混合机侧面观察盖板,发现污泥与干粉混合后把犁刀传动轴像包了粽子一样,负荷过大,自动跳闸。操作人员认为可能是进料速度快、出料速度慢造成混合机筒体物料过多,

故事概要:“我们是最前线也是大后方”,这不仅是宝武环科湛江公司的一句流行语,更成了各级管理者和员工的工作准则和底线。



重新设定速度后运行了近1个小时,同样的故障又发生了!

一旁的湛江钢铁操作人员见状,纷纷走了上来,加入了混合系统的技术调试工作。现场,穿着不同颜色工作服的员工,为了同一个目标,一同讨论,协同攻关。

“我们有可能每次调试的幅度太大,要不将干灰卸料机速度小幅度调试,再观察设备运行情况。”作业长唐枫建议道。班长叶茂仁觉得很有道理,立即下达指令:“将干灰卸料机、污泥进料机速度下调到6%、混合机速度上调到90%试试。”

是用户和供应商,更是好兄弟,因为我们有共同的目标,为了这个目标共同努力,排除一切困难,这就是协同的意义。

宝钢发展召开第六次工代会

■ 记者 杨波 报道

本报讯 日前,宝钢发展召开第六次工代会,大会号召各级工会组织面对新形势新任务,切实履行工会的责任和担当,团结带领广大职工积极进取、勇于开拓,为实现公司转型发展目标和任务而努力奋斗。中国宝武工会主席傅连春出席大会并讲话。

近年来,宝钢发展工会紧紧围绕员工与企业共同发展目标建立工作体系,发挥引导、疏导、指导、督导作用,团结带领广大职工积极参与支持改革、推动创新发展、拓展服务渠道、推进民主管理、丰富文体生活、强化自身建设,在促进企业发展、维护职工权益方面做了大量富有成效的工作。今后五年,宝钢发展各级工会将充分发挥联系广大职工群众的桥梁和纽带作用,以建设工会大学校、大舞台、大家庭、大平台为工作目标,坚持不懈地做好维护核心、服务中心、凝聚人心、培育匠心工作;坚持紧扣“中国梦·劳动美”的时代主题,充分调动广大职工岗位建功、促进发展的积极性、主动性和创造性;坚持把企业的工作重点、职工反映的热点、基层工作的难点作为工会工作的着力点,团结动员广大职工为公司改革发展稳定作出新的更大的贡献。

宝钢发展党委要求各级工会组织在全面推进各项工作过程中,不断增强政治性、先进性、群众性,竭诚服务职工群众,维护好职工权益,把握做好职工需求,引导广大职工众志成城为实现公司转型发展的目标和任务而努力拼搏。同时,希望公司工会根据新形势新任务新要求,继续围绕“大力加强职工队伍建设,提高服务企业能力”“切实履行维权服务主责主业,进一步履行工会组织基本职能”“加强工会自身建设,进一步提高能力和水平”三个方面加强工作,团结和依靠职工,以辛勤劳动、诚实劳动、创新劳动,齐心协力完成公司经营目标和任务,大力推进公司转型发展。

傅连春在讲话中指出,宝钢发展工会在党工的领导下,关心支持下,紧紧围绕企业中心工作,致力于推动企业发展,维护企业和谐稳定的发展环境,建立了具有宝钢发展特点的“二五二”工会工作体系,在服务职工、民主管理、劳动竞赛等方面形成了有特色、有成效的工会工作最佳实践,为促进企业发展、服务职工发挥了重要作用。他要求宝钢发展工会更好地履职尽责,发挥好党委行政密切联系的桥梁和纽带作用;带领广大职工维护好和谐发展的环境,凝心聚力推动宝钢转型发展;维护好职工的合法权益,为职工身心健康创造条件;时刻把关心关爱职工的责任扛在肩上,在帮助职工实现技能提升上有更好的作为;尊重职工,全心全意依靠职工办企业,让职工在企业的发展进程中能有新的创造、新的贡献。

宝钢德盛推进创新工作

■ 记者 杨波 通讯员 黄纪良 报道

本报讯 日前,宝钢德盛举行2018年创新工作推进会。

本次会议总结了公司近年来在创新工作上取得的成果,并分别为潘大辉创新工作室、崔慧军创新工作室、李想创新工作室、俞兴应创新工作室、雷德兴创新工作室、朱学春创新工作室、黎涛创新工作室、王从政创新工作室正式授牌,各个创新工作室负责人就创新团队建设进行了交流讨论。

宝钢德盛提出,各部门要把握好技术创新的方向和目标,致力于服务现场,解决现场难题;要充分挖掘现场员工的潜力,将创新阵地打造成培养技术人才的练兵场,各创新工作室的负责人要带领创新骨干深入现场,积极发挥帮带的引领作用,鼓励员工岗位成才。

宝钢德盛强调,要不断丰富创新活动的载体和内容,积极开展技术攻关等活动;要紧密结合智慧制造工作,深入探索蕴含的创新点,主动开展自主实施项目;要发挥创新工作室的力量,善于总结、团结协作,积极开展分享交流活动,大力宣传、树立典范、营造氛围。

梅钢炼钢厂举办党的十九大精神与“宝钢人的知与行”知识竞赛

■ 通讯员 陈立勤 报道

本报讯 梅钢炼钢厂近日举办党的十九大精神与“宝钢人的知与行”知识竞赛,检验党团员的学习效果,确保学懂弄通做实。

比赛前,炼钢厂党委以党课形式进行了党的十九大精神与“宝钢人的知与行”的再宣贯,从企业生产经营发展的

角度揭示党的十九大精神的指导意义,详细解读新版“宝钢人的知与行”要素的内涵,要求全体员工将学习与实践相结合,以“宝钢人的知与行”为标准严格要求自己,砥砺心性、提升修养、行而有成。

炼钢厂40余名党团员以支部为单位分组参加比赛,经过两两对决、九宫格争霸、抢答题、风险题四个环节的角逐,最终,吊运车间代表队夺得冠军。

员工走笔

书中自有黄金屋

——读《如何阅读一本书》有感

■ 周业连

夜深人静之时,伴随着淡淡的书香,细细地体味江湖儿女的恩怨情仇,细细地体味将军们的金戈铁马,细细地体味哲人们的人生百态,这是一种多么令人着迷的生活方式。然而,阅读是需要技巧的,我向各位推荐一本专门介绍阅读技巧的书——《如何阅读一本书》。

首先,读过这本书后,你可了解读书的真正目的。现如今,由于快节奏的生活,网络小说以及各种段子占据了我们的阅读时间,这样的阅读多是娱乐消遣,严格意义上讲不能看作是读书。工作和生活上存在诸多不易,读书是未知事物的说明书,读书是困难下的自信,读书是逆境中的豁达,读书是高位时的谦逊。总之,读书是为了提升自身对世界和人生的认识、思考以及感悟。

其次,读过这本书后,你将发现阅读也有层次。面对不同的书籍有着不同的目的,或识字,仅了解字面的含义,或快读,为提取有用的信息;或细读,为与作者神交;或研究,为看透一个现象。因此,阅读可分为基础阅读、检视阅读、分析阅读以及主题阅读四个层次。

最后,读过这本书后,你可学会多种阅读的方法。人生有百态,书也有百种。不同种类的书籍,阅读的方法自然不同。实用型的书,想象文学,故事,戏剧与诗,历史书,科学与数学,哲学以及社会科学等类型的书的阅读方法各有不同。历史书就不能当作故事来看。历史需要了解事件之间的联系,需要明白事件背后的必然性,需要从不同角度以局外人的视角看待事件,这样才可达到“以史为镜可以知兴衰”的境界。

总之,一本书出现在你面前时,肌肉是包裹着骨头,衣服包裹着肌肉,可说是盛装而来。你用不着揭开它的外衣或者撕去它的肌肉,才能得到在盛装表皮下的那套骨架。但是你一定要用一双X光般的透视眼,透过层层迷雾,发现作者对世界和人生的认知、思考以及感悟。

(作者单位:梅钢)



武钢有限持续开展花园式工厂建设,形成了层次丰满、色彩丰富、四季有绿的绿化格局。近期,武钢有限6对新婚青年走进厂区,拍摄了别具一格的钢厂婚纱照。
肖欢 王磊 报道



现场动态

甘为青年成长找伯乐搭梯子筑平台

——宝钢发展源康物业公司开展“岗位带教”的故事

■ 顾菊芬

宝钢发展源康物业公司团委充分发挥技术骨干的引领、示范和辐射作用,以“岗位带教”工作为抓手,甘为青年成长找伯乐、搭梯子、筑平台,促进青年成长。

与“大师”肩并肩

“上海工匠”提名奖获得者、获得多项国际发明大奖的许慧华,为带教徒弟李汝卿、吴安量身定制了带教方案及带教课题,引导他们通过开展和实施创新项目,加深对技术创新的认识,提升个人的综合素质能力。

李汝卿原本对技术创新项目知之甚少,许慧华以科研项目“消防泵群状态监测管理系统”作为切入点,让李汝卿全身

心参与项目科研可行性方案、总体进度计划表的编制及主要消防参数的收集等前期准备工作。渐渐地,李汝卿开始对该项目有了较为系统的认识,也逐渐对方案提出自己的看法和意见。如今,李汝卿在工作中基本能独当一面,成为源康物业消防分公司的技术骨干,今年更是独立解决“冷轧厂消防报警总线短路故障”、“炼钢厂火灾系统电磁阀信号干扰”和“能环部消防水泵异常漏水”等3项现场技术难题,消除了安全隐患并得到甲方充分认可。此外,今年上半年李汝卿还协助许慧华一起筹划组织了消防点检技能比武。

作为一名班组长,在吴安的观念中,只要把本职工作完成好就好了,这种看法

在一定程度上制约了他个人能力的进一步提高。许慧华便邀请吴安参观他的创新工作室,向他介绍工作室正在开展的项目。创新工作室的其他成员也热情地与小吴探讨现场的各类消防技术问题,小吴被工作室浓厚的学习氛围深深感染,主动要求加入工作室。对于超出自己能力范围的知识点,他花费业余时间去查资料,验证方案的可行性,并经常与师父讨论。许慧华也是耐心辅导,帮助小吴不断在实践中提高自身理论知识、操作技术和研发能力。功夫不负有心人,吴安不仅成长为高级技师,还完成了“探测器功能测试散烟器”自主管理课题,许慧华和吴安也成为首批获得上海市高级技师带教奖励的师徒。

与大飞机同起飞

2017年5月,C919大飞机首飞在即,上飞浦东基地及试飞中心多个区域需进行供电保驾。宝钢发展谭文军作为供电保驾的主要负责人,全程策划制作了整个保驾方案,组织开展现场安全隐患排查、应急预案演练、24小时值守保驾等重要工作。

为快速响应,提升服务质量,谭文军与徒弟顾逸豪从技术上的改进及人员判断操作,来弥补现有功能设计的不足。

在C919首飞前两天,试飞中心为确保指挥大厅照明的万无一失,突然要求照明接线人指挥系统的UPS电源上。接到命令后,谭文军带上小顾立即展开现场检查,在排摸了线路及走向后,边制订方案边实施作业。仅一天时间,师徒两人就完成成两路电缆的敷设、调试等工作。C919首飞当天,谭文军师徒参与了全过程保驾,保障了电力供应的安全与稳定,得到了上飞、试飞中心的好评。经历了C919首飞,小顾收获了经验和能力的提升。

(作者单位:宝钢发展源康物业公司)