

加强队伍建设 助推岗位成才

——广州JFE钢板加强员工队伍建设纪实

■记者 张岸 通讯员 李巧群

近年来,广州JFE钢板在管理人员、作业长、技术人员三支队伍建设上下大力气,成立了作业长研修班、技术人员研修班、技术中心,制定了《技术人员管理办法》,通过管理研讨、年会、论坛、培训等活动,以论文和成果发布、案例分享、技术沙龙等方式促进企业发展,全面提升三支队伍人员的管理能力、专业水平和综合实力,推进企业与员工共同发展进步。

在管理者队伍建设方面,广州JFE钢板党委认真制订中心组年度学习计划,每月组织一次党委中心组(扩大)学习,由党委班子成员领学,班子成员必须谈学习体会与心得。公司统一为管理人员购买了《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》《梁家河》《黎明与宝钢之路》《为什么是丰田》等书籍,要求管理人员每月读一本书并写出一篇读后感。

通过组织开展“提升综合竞争力、夯实基础创佳绩”为主题的管理者研讨,要

求管理人员要认真思考、提升能力,一是要带好队伍、抓好业务、对标找差;二是要勤思考、善协作、有担当;三是要加强体系化、制度化、信息化建设。组织党支部书记定期集中学习。广州JFE钢板党委还组织各支部书记不定期开展集中学习,每次挑选不同主题进行深入分析、集中讲解和认真学习,进一步提高党性认识,提升履职能力。人力资源部充分利用内训师这个平台,采取“内训+外请”相结合方式,根据不同需求,有计划组织开展不同形式的多场培训,有效提升管理人员管理水平和岗位技能。

在作业长队伍建设方面,广州JFE钢板在生产实践中认识到,作业长是现场基础管理体系的核心,是作业区内全权负责的核心人物,在生产制造体系中起着非常重要的作用。作业长队伍建设意义重大,作业长研修班是一个很好的交流与沟通平台,是一个提升履职能力,促进作业长业务技能提高和综合素质提升的重要平台。利用宝钢股份作业长研修班平台,不

定期组织作业长到相关单位进行业务交流,开展对标找差,实现分享进步。制造部每月组织召开一次作业长研修班会议,对每月生产、成本、质量进行总结,分享改造课题和项目成果。组织持续开展TPM活动,产线作业长与技术骨干一起钻研在现场,解决产线难题,提升技术水平。

在技术人员队伍建设方面,广州JFE钢板高度重视技术人员的成长,先后成立了技术人员研修班、技术中心,搭建不同类型的交流与学习平台,促进技术人员岗位技能不断提升,助推员工岗位成才,实现自我价值。充分发挥母公司优秀平台优势,加强技术人员的交流学习,促进能力提升。今年,已分5批组织23人次到母公司进行轮岗学习。回来后,召开学习人员成果报告会,组织广大技术人员参加,使更多的员工受益。充分发挥技术中心和高新技术企业的平台作用,以项目、课题、JK等为载体,有效发挥管理人员和技术人员的创造性和主动性,开展各类技术攻关和项目改造,促进员工成长成才。

广州JFE钢板还积极利用技术中心平台,组织与华南理工大学等知名大学开展产学研合作,邀请知名校外专家前来授课。技术人员研修班每2个月举行一次技术沙龙,开展技术人员经验交流与心得分享,为技术人员搭建平台,让公司的技术人员在技术交流、项目策划和实施中拓展视野,提高解决问题的能力。目前已开展4次技术沙龙,收到良好效果。技术人员研修班组织开展多次论文写作培训和发表辅导工作,提高科技人员总结能力和写作技能,提升专业水平。

广州JFE钢板人才队伍经过持续的培养、锻炼和积累,逐渐养成精益求精的工作态度和知难而进的工作作风,队伍技能提升,战斗力强,为生产经营屡创新高奠定坚实基础。鼓励并积极创造条件让广大员工扎根现场,钻研技术,实现岗位成才,让各专业的才从学习模仿到自主创新,从专业跟随到行业引领,为公司走“精品+绿色+高效”之路提供强有力的人才保障。

武汉地铁7号、11号线开通 武钢有限钢轨与你同行

■通讯员 罗奕诗 刘浩 报道

本报道 武汉地铁7号线、11号线于近日开通。其中,7号线一期工程、11号线东段一期工程、长江公铁隧道(7号线一期-越江隧道),所用地铁轨全部由武钢有限供货。

7号线一期工程沿线经东西湖区、硚口区、江海区、江岸区、武昌区、洪山区6个主城区;7号线长江公铁隧道是世界首条公铁合建的盾构法隧道、国内已建成的最大直径盾构法隧道、长江中上游首条超直径越江隧道。11号线东段一期是东湖高新区内东西发展主轴上的大运量轨道交通线路,将促进武汉市产业结构转型升级。

凭借着过硬的质量、良好的口碑,武钢有限产品备受武汉地铁集团青睐。除了在建的新线,伴随江城人民出行多年的2号、3号、4号、7号、8号、21号线列车,都在武钢有限制造的钢轨上运行。截

至目前,武钢有限累计供应武汉地铁轨5万余吨。

江大、湖多,地下环境潮湿;城市面积大,地铁设立的站点多,站距短;列车起步加速、减速制动动作频繁,这都对地铁钢轨提出了较高要求。钢轨必须在成分调配、轧制工艺上,完成小数据后三到四位的指标控制以及如发丝的精密操作。为此,武钢有限设计出专供武汉地铁的新钢种,将钢水中直接影响硬度的碳、硅、锰、钒等合金元素成分,按标准上限控制。武汉地铁对钢轨硬度标准值的波动范围限定为40HB。为有效提高钢轨抗拉强度,武钢有限对炼钢、轧钢工艺进行重置,将硬度波动范围降至10HB。武汉地铁钢轨为专供钢种,对钢轨表面质量要求极为严格,给生产组织及成本控制带来巨大压力。武钢有限迎难而上,轧钢打磨保证表面质量,提高钢轨表面光洁度,成功将表面质量合格率提升至95%,既满足了用户个性化需求,又降低了成本。

梅钢开展“百日安全无事故”活动

■记者 刘抒 通讯员 冷玉泉 报道

本报道 从9月至今年年底,梅钢将开展以“查隐患、反三违、严管理、保稳定”为主题的“百日安全无事故”活动,确保今年最后一百天生产经营的安全、稳定、顺利。

活动期间,梅钢要求各单位召开一次安全专题会,对今年发现的各类问题进行梳理、归纳、反思,举一反三,制订有针对性的实施细则,狠抓执行;相关单位做好业务调整期间针对性安全管理,制订专项安全管控方案,督促各级执

行到位;积极落实政府部门部署的专项工作,推进构建安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制;强化现场安全控制,引领员工落实区域安全责任,严肃考核每一起违章,持续营造严格管理氛围;深化岗位员工安全风险辨识与应对工作;继续推进协力“四同”管理,重点安全专题会,对今年发现的各类问题进行梳理、归纳、反思,举一反三,制订有针对性的实施细则,狠抓执行;相关单位做好业务调整期间针对性安全管理,制订专项安全管控方案,督促各级执

宝钢发展深入推进 岗位安全风险描述活动

■记者 杨波 报道

本报道 为增强员工安全意识,进一步提升员工安全自我防护能力,今年以来,宝钢发展大力推进岗位安全风险描述活动,促进全员安全自我管理,营造团队互助安全文化氛围。这是记者日前在宝钢发展深入推进岗位安全风险描述活动工作推进会上得到的信息。

宝钢发展根据各单位的业务特点,组织开展了以“我的安全我管理,我的生命我负责”为主题的岗位安全风险描述活动,广泛发动,调动员工参与安全管理的积极性;通过强化培训、系统梳理、汇

编《岗位安全风险提示卡》等举措,积极开展“安全三讲”活动;推进落实“一分析二报告”工作制度,加强隐患排查和安全自我管理,以形成辨识、分析、整改、执行的有效闭环。

宝钢发展要求广大员工树立安全发展理念,弘扬生命至上、安全第一的思想,积极参与安全自我管理活动。各单位要结合实际,高度重视岗位安全风险描述工作,针对员工描述的风险重点做好组织开展了以“我的安全我管理,我的生命我负责”为主题的岗位安全风险描述活动,广泛发动,调动员工参与安全管理的积极性;通过强化培训、系统梳理、汇

宝钢工程与河钢集团签订 宣钢中央水处理中心 EP 项目

■通讯员 王倩倩 报道

本报道 日前,宝钢工程工程事业部水处事业部成功与河钢集团有限公司签订河钢产业升级及宣钢产能转移项目中央水处理中心EP项目。

河钢产业升级及宣钢产能转移项目是河钢集团落实京津冀协同发展国家战略,实现产业升级及将宣钢产能转移至沿海,建设“绿色化、智能化、品牌化”精品钢铁基地的重大举措。项目位于河北省

唐山市乐亭经济开发区。项目配套新建全厂水处理中心,负责生产、消防、生活、除盐水、再利用水供水、废水处理及除盐水处理、浓盐水处理。

新建中央水处理站处理总量约为15万吨/天,废水处理总量约为6万吨/天。工程范围包括供水系统、废水预处理系统、除盐系统、浓盐水处理系统及配套设施。配套设施包括给排水、供电、安全、职业卫生、消防、计量、仪表检测及自动控制等。



为进一步规范护理操作程序,提高临床护士护理技术操作水平,日前,宝钢发展职业健康公司举行了护理技术操作大赛。此次比赛分为应知和应会两部分,应知内容包括护理基础知识、安全环保隐患排查等,应会内容为模拟患者进行静脉输液护理技术操作比赛。 记者 杨波 通讯员 胡可君 摄影报道

综合短波

中冶宝钢技术完成宝钢股份 冷轧转向辊首次更换

本报道 日前,中冶宝钢技术第二分公司完成宝钢股份宝山基地冷轧厂2030酸洗(C101)机组8号控制辊转向辊首次更换项目,且一次试车成功。

2030酸洗(C101)机组从德国引进,于1988年9建成投产。其中,8号控制辊转向辊投产使用至今。

由于是首次施工,第二分公司根据实际情况逐步调整施工方法,严把质量关,并做好相关标记,每个关键环节均与甲方共同确认,确保施工质量。(冯强)

宝钢工程中标武钢有限热轧三分厂 1号加热炉项目 EPC 总包工程

本报道 日前,宝钢工程工程事业部本部工业炉事业部成功中标武钢有限热轧三分厂1号加热炉改造工程EPC总包项目。

该项目内容包括加热炉工艺设备、机械设备及自动化控制系统等内容。项目中应用了“高效低NOx多通道拓展温度场烧嘴”等多项宝钢工程自主知识产权的专利技术及技术秘密,以实现加热炉的高效节能以及低排放。(应明)

韶钢营销中心发布 全员改善成果

本报道 近日,韶钢营销中心召开全员改善成果发布会。合同交付能力提升、超龄库存清理、客户关系管理等12个基础管理改善成果在会上发布。

会上对各项改善发布从选题、原因分析、对策与原因分析、效果和发布等五个维度进行评分。最终,工业线材料室、客户与产品服务室的改善成果荣获一等奖。(陈立新 肖冬宜)

宝钢发展源康物业开展 空中设施安全隐患专项检查

本报道 日前,宝钢发展源康物业公司深入开展对户外广告牌、店招、空调外挂机、灯箱、玻璃幕墙、高楼装饰物等各类建筑附着物的专项检查整治,确保检查全覆盖、无死角、无盲区。(杨波)

封路通知

由中冶宝钢技术服务有限公司承担施工的宝钢股份宝山基地“ACC冷水池清泥”项目,因施工需要,将对厚板三路(厚板一路、厚板25号门之间)进行封路处理。封路时间为11月12日至18日。特此通知。 宝钢股份能源环保部



近日,宝武炭材举行了第十一届职工技能大赛比武竞赛。来自该公司宝山直属厂部、梅山分公司、宝化万展、宝化湛江、苏州宝化、武汉聚能六大基地的近30位选手参赛。此次比武地点随比赛项目不同,分别定在各个基地。技能比武以赛代练,促进了各基地员工相互学习的热情,进一步提升了技能水平,助力公司创新发展。 记者 张勇 摄影报道

中冶宝钢技术自主研发大吨位宽体运输车在宝钢股份投用

■通讯员 宋晓宇 李尧 报道

本报道 近日,由中冶宝钢技术自主研发的大吨位宽体运输车在宝钢股份宝山基地综合码头投用,负责废钢接卸运输,解决了原有车辆大箱宽度不够、装载不够等问题,大幅提升了作业效率,降低了单位运输成本,提升了对业主的服务能力。

大吨位宽体运输车是中冶宝钢技术协力分公司和重机分公司联合研发的一种可用于钢渣及废钢道路运输的自卸车辆。该车辆采用半挂自卸模式,自卸大箱

采用双举升油缸控制,具有液压支腿,可独立存放,容积达到50立方米。车辆自重33吨,整车可实现总载100吨,是普通自卸车装载重量的4到5倍。

此前,协力分公司大部分车型都是4轴自卸车。由于运输货物的特点,车辆大箱普遍比外面企业所用大箱的钢板厚,这就造成了该类车型自重达到20多吨。按照国家工信部公告规定,含皮重整车运输的总质量不得超过31吨,也就是在不超载情况下,该类车型只能运输10吨左右的货物。在厂区限速的大背景下,一辆普通的自卸车一天只能装运100至200吨

的货物。为完成接卸任务,只能靠车辆规模数量的扩张,工作效率和经济效益不容乐观。随着大吨位宽体运输车陆续投入使用,协力分公司运输效率、生产效益将得到大幅提高。

此外,大吨位宽体运输车采用了按键式自动挡技术,驾驶员只需操纵加速踏板控制车速即可。如果遇到油量少等问题,可根据需要将自动挡设置成手动挡。该运输车前后和车的两侧加装了四个摄像头,分别显示在驾驶室的显示屏上,可扫描盲区,结合配备的大型左右后视镜,实现了全车360度无死角驾驶,提高了行车安全。

武钢集团程潮矿业多措并举加强质量管控

■通讯员 陈瑛莉 报道

本报道 9月份以来,武钢集团程潮矿业公司以“向质量要效益,以质量求发展”为主题,采取多种措施加强质量管控,全面提升产品质量,满足用户需求。

面对用户越来越高的产品质量要求,程潮矿业公司严格执行工艺纪律制度,大力开展工序诊断活动,不断加强生产过程各工序环节的质量管控。重点加强采场品位的调整力度,加大东区高品

位选路的出矿力度,提高原矿质量。为了给球团生产提供优质原料,选矿加强破碎、筛分、球磨、过滤等工序的工序管控。球团坚持多开少给的原则,在造球管理上严查质量指标。

同时,该公司将设备的日常点检维护与设备专项检查相结合,积极做好设备的点检、维护和润滑,降低设备故障等可能给产品质量带来不利影响的客观因素。大力开展质量攻关活动,对原矿性质、工艺质量、流程结构等进行攻关,促

进产品质量的提升。

此外,程潮矿业公司强化生产运行过程的质量检查和监控,识别各工序质量的控制点,查找影响产品质量的各种因素,对相关问题进行优化调控。严格按照取样频次,进行日常生产样的取样、化验、分析,对化验和采矿、选矿、球团的取样时间、取样程序进行检查指导,提高取样、化验的准确性,用数据跟踪、调控指导生产,确保产品优质输出。