



中国宝武三季度盈利继续领跑国内同行

经营业绩稳定增长, 多项关键指标创历史最好水平

■记者 冯茂芬 报道

本报讯 今年以来, 钢铁行业购销市场环境持续稳定, 中国宝武各单元通过努力挖潜, 聚焦降本增效, 扩大产能规模; 进一步深化改革, 高效协同, 实现经营业绩稳定增长。截至三季度, 主要关键指标完成进度, 其中经营现金流创历史同期最好水平; 资产负债率完成国务院国资委下达的目标, 并提前完成三年管控目标; EVA连续三个季度实现为正, 为股东持续创造稳定回报。这是记者从10月24日下午召开的中国宝武三季度工作例会上获得的信息, 中国宝武党委书记、董事长陈德荣出席会议并讲话, 中国宝武总经理、党委副书记胡望明主持会议。

根据中国宝武三季度综合报告, 今年1-8月份, 中国宝武在所有央企利润排名中, 列第13位。在国内钢铁行业中, 中国宝武盈利继续保持领先。其中, 粗钢产量、营业收入、利润总额、EVA、经营净现金流、资产负债率等主要经营指标高于预期, 好于历史同期。三季度, 钢铁主业盈利继续增长, 利润超预算进度, 构成集团公司利润贡献的基石。服务业发展中心和武钢集团, 利润超预算进度, 明显好于去年同期。

陈德荣在讲话中对第三季度的经营工作作了回顾, 对经营亮点作了点评。他指出, 集团公司经营绩效创历史最好水平, 得益于供给侧结构性改革创造的良好外部环境, 得益于集团公司全体员工的共同努力, 尤其是联合重组两年来, 大家为瘦身健体、扭亏增盈、降本增效等付出的艰辛努力。陈德荣在简要分析了宝武当前面临的形势后指出, 不管外部环境如何变化, 关键要提高自身的竞争力。我们要进一步深化改革, 提高运行效率, 更好地发挥人力资源的作用, 要把员工对美好生活向往转化为干事创业的激情。关于下阶段的工作, 陈德荣强调, 一是做好大调研, 为集团公司党代会和明年工作做好谋划。要把大调研作为学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的重要载体和实际行动, 要把调研成果转化成为有实实在在的体制机制改革, 改革成果必须运用。二是做好年度工作收官和明年计划。关键要做好“过冬”的准备, 夯实自身, 不断提升竞争力, 实现可持续发展。要按照“创新提升体系能力, 协同共建钢铁生态圈”的管理主题, 编制2019年商业计划书。要不断深化国有资本投资公司试点工作, 提高总部效率。充分授权, 发挥子公司的积极性和主观能动性。明年要在专业化整合的基础上, 实现全面融合, 要加快钢铁生态圈的建设, 强化公司之间的协同。“一基五元”战略, 好比手掌与手指之间的关系, 只有握指成拳, 才能形成合力。希望各单元要有大局观, 高效协同, 以集团公司利益最大化为价值追求。三是深化技术创新, 提高综

合竞争力。要坚持“绿色、精品、智慧”, 四是强化风险管控能力, 确保钢铁生态圈稳定健康发展。五是加强干部员工队伍建设, 共享发展成果。六是坚持和加强党的全面领导。近期要召开党建工作例会, 将进行专项工作部署。陈德荣希望大家一鼓作气, 做好安全维稳、困难员工保障等各项工作, 做好应对市场变化的防范措施。行百里者半九十, 大家要齐心协力, 保住前三季度的胜利果实, 争取更上一层楼。

胡望明作会议总结时强调, 各单位要保持第三季度的良好势头, 继续稳步推进各项生产经营和专项管理工作, 统筹安排四季度的各项生产经营活动, 坚持问题导向, 拿出切实可行的改善举措和行动方案, 确保各项举措落实到位。要认真贯彻落实本次会议精神和, 对大调研成果形成与运用、年度收官、明年工作、体系能力提升和钢铁生态圈建设等方面的要求, 认真学习, 认真思考。要在日常工作中勇于发现问题, 勤于分析问题, 善于解决问题, 为集团公司再创佳绩贡献力量。



■记者 王磊 报道

本报讯 脱胎换骨, 旧貌变新颜的老厂房; 干净的像客厅, 能喝咖啡的烧结现场; 安全高效、轻松惬意的智慧制造生产……10月18日, 中国宝武举行第二次“职工代表看宝武”主题活动。几十位职工代表通过一天的听、看和交流, 切身感受了企业整合融合、转型发展的丰硕成果。

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年, 是改革开放40周年, 是厂务公开工作推行20周年, 也是中国宝武首个战略规划正式实施、全面推行任期制的开局之年和全面深化改革创新、整合融合、转型发展关键之年。今年以来, 中国宝武始终坚持全心全意依靠工人阶级的方针, 上下同欲, 砥砺奋进, 取得了优异经营业绩。为让职工感知中国宝武改革、融合、创新、转型、发展的生动局面和丰硕成果, 增强自信心、自豪感, 深入理解公司战略、管理、文化, 增强干事创业的使命感, 积极为生产经营、队伍建设、基础管理建言献策, 增强爱岗敬业、爱厂如家的责任感, 集团工会结合今年重点工作以及劳动竞赛等情况组织开展第二次“职工代表看宝武”活动, 旨在通过看中国宝武聚焦融合、协同创新、智慧制造、环境改善, 坚定信心, 鼓足干劲, 推动中国宝武又好又快高质量发展。

看宝武 知宝武 爱宝武

中国宝武举行第二次“职工代表看宝武”主题活动

中国宝武工会主席傅连春在启动会上指出, “职工代表看宝武”活动是职工代表履职尽责的重要环节, 是各单位相互学习交流的机会, 更是促进公司融合发展的平台, 职工代表不仅要看到宝武的现在, 更要看到宝武的未来; 不仅要知宝武的文化, 更要知宝武的形势; 不仅要爱宝武的文化, 更要爱宝武的使命; 要共同努力打造温馨、和谐、充满活力的“家”文化; 要怀揣梦想去用心、去感知, 将对美好生活的向往转化为对中国宝武事业的真挚情感和建功立业的情怀, 忠诚担当, 敬业奉献。

主题活动中, 职工代表们听取了集团公司整合融合和智慧制造情况介绍, 实地参观了互联宝地, 宝钢股份炼铁厂高炉集控中心、烧结环境改善、硅钢部安全自主管理项目以及宝钢工程艺检测远程数据监控平台、宝钢技术吉志勇创新工作室、中国宝武职工创新活动基地等现场, 并与集团公司领导进行了面对面的座谈交流。职工代表们表示, 通过听取专题报告, 对中国宝武今年以来, 在整合融合、转型发展的举措和成果有了非常清晰的认识, 对“一基五元”战略也有了更深入的了解。尤其是中国宝武今年以来取得的优异经营业绩令人振奋, 更添发展信心。在实地巡视中, 尤其是对产业转型后发生的翻天覆地的变化、智慧制造带来的职工工作环境脱胎换骨的改善, 令人非常震撼, 对企业的发展有了更为感性的深刻认识。在座谈交流中, 职工代表们还纷纷建言献策, 在文化融合、智慧制造、共同发展等方面提出了意见和建议。

中国宝武党委副书记伏中哲在与职工代表们座谈交流时说, 中国宝武整合融合两年来, 面临诸多困难和矛盾, 取得的成果来之不易, 感谢大家所作的贡献和对工作的认可。在谈到大家比较关注的智慧制造工作时, 他强调, 大家要正确认识智慧制造与提高效率之间的关系, 理解智慧制造, 拥抱智慧制造, 深入推进智慧制造, 进一步改善工作环境, 降低劳动强度, 提高劳动效率。要加大集团公司发展战略的宣贯力度, 要让每个职工、每个团队都要理解, 找到施展才华的方向。要加强沪内企业与沪外企业的交流共建活动, 有计划地分期分批组织优秀职工进行学习交流, 增进相互之间的了解。集团公司工会要把职工代表们所提的意见和建议分类整理, 报送公司领导和相关部门予以研究落实解决。职工代表要做好宣传员, 充分发挥桥梁纽带作用, 把活动的体验和感受带回去, 分享给更多的职工, 汇聚成推动中国宝武实现钢铁强国梦的强大正能量。

中国宝武党委巡视组向被巡视单位反馈巡视情况

■通讯员 鲍武巡 报道

本报讯 根据《中国宝武党委巡视工作规划(2018-2022年)》任务安排, 8月6日至9月14日, 中国宝武党委第二轮巡视组分别对鄂城钢铁、宝钢包装、武汉耐材等3家单位进行了常规巡视, 按照“六个围绕、一个加强”巡视监督的工作要求, 通过实地走访、个别谈话、查阅资料及受理职工来信来访等方式, 发现被巡视单位在加强党的建设、选人用人、贯彻落实中央八项规定精神、领导人员廉洁从业以及经营管理等方面存在一些问题。近期, 中国宝武党委常委会专题听取了巡视工作汇报, 中国宝武党委书记、董事长陈德荣对下一步巡视整改工作提出明确要求, 要进一步完善监督体系, 加强穿透式监督, 加密巡视全覆盖, 着力做好巡视“后半篇文章”, 强化巡视整改工作落实。

按照中国宝武党委和巡视工作领导小组意见, 巡视工作领导小组会同各巡视组组长进行了现场反馈。

鄂城钢铁主要问题: 落实集团党委的文件不认真、不及时; 少数基层党委会

不研究党建工作重要事项; 个别基层单位领导班子的双重组织生活制度未落实; 发展党员存在入党积极分子考察期未满1年即确定为发展对象的现象; 纪委监督执纪问责不力, 存在以经济责任考核代替责任追究, 对违纪人员处理较轻等现象; 领导人员及其亲属违规经商办企业等问题较为突出; 干部提拔任用存在“先定人员后考察”的现象; 业务人员违规报销住宿发票; 合格供方名录外的供应商承揽业务, 且对违规供应商未按规取消其供方资格等问题; 停用无效资产管理不到位, 处置不力等。

宝钢包装主要问题: 党建基础工作薄弱, 党委会制度执行不规范, 党委会无原始记录, 且党委会签到不真实; 党委理论学习中心组未自行组织学习和讨论; 党建穿透式监督, 加密巡视全覆盖, 着力做好巡视“后半篇文章”, 强化巡视整改工作落实。

按照中国宝武党委和巡视工作领导小组意见, 巡视工作领导小组会同各巡视组组长进行了现场反馈。

武汉耐材主要问题: 落实集团党委的文件不认真、不及时; 少数基层党委会

不研究党建工作重要事项; 个别基层单位领导班子的双重组织生活制度未落实; 发展党员存在入党积极分子考察期未满1年即确定为发展对象的现象; 纪委监督执纪问责不力, 存在以经济责任考核代替责任追究, 对违纪人员处理较轻等现象; 领导人员及其亲属违规经商办企业等问题较为突出; 干部提拔任用存在“先定人员后考察”的现象; 业务人员违规报销住宿发票; 合格供方名录外的供应商承揽业务, 且对违规供应商未按规取消其供方资格等问题; 停用无效资产管理不到位, 处置不力等。

宝钢包装主要问题: 党建基础工作薄弱, 党委会制度执行不规范, 党委会无原始记录, 且党委会签到不真实; 党委理论学习中心组未自行组织学习和讨论; 党建穿透式监督, 加密巡视全覆盖, 着力做好巡视“后半篇文章”, 强化巡视整改工作落实。

按照中国宝武党委和巡视工作领导小组意见, 巡视工作领导小组会同各巡视组组长进行了现场反馈。

武汉耐材主要问题: 落实集团党委的文件不认真、不及时; 少数基层党委会

步调查处理。

巡视组在反馈意见中指出: 被巡视单位党委要进一步提高政治站位, 深入学习和贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神, 进一步加强党的领导, 强化“两个责任”的落实, 按照集团公司各项管理制度和要求, 尽快适应集团管控模式, 加强企业管理, 堵塞管理漏洞, 防范企业经营风险, 规范选人用人程序, 把好选人用人关; 认真落实中央八项规定精神, 对巡视发现的问题要严肃问责追责, 坚决纠正“四风”; 要进一步落实巡视整改主体责任, 确保巡视整改要求落到实处, 要及时召开巡视整改领导班子专题民主生活会, 深刻剖析问题根源, 举一反三, 开展批评与自我批评, 并以巡视整改为契机, 大力营造全面从严治党浓厚氛围。

被巡视单位党政主要负责人表示, 巡视组提出的问题和建议客观公正, 实事求是。将针对巡视发现的问题, 认真落实中国宝武党委的要求, 切实加以整改, 按时上报整改落实情况, 并将整改情况在公司内部公开, 接受广大干部职工监督。

宝钢股份举行职工代表提升履职能力培训班

■记者 王磊 报道

本报讯 日前, 宝钢股份举行第五届职工代表提升履职能力培训班。400多位职工代表、专职工会干部, 聆听了英国标准协会首席专家高毅民博士、上海市总工会王珍宝博士的精彩授课, 有效地提升了履职能力。

宝钢股份此次专题培训, 旨在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 促进职工代表履职能力落到实处, 履行好民主参与、民主监督、民主管理职责的紧紧围绕公司经营目标任务, 推动企业和谐发展和职工队伍稳定。

两位专家的授课分别以《工会与职工代表在ISO45001职业健康安全管理体系中的角色和功能》、《新形势下职代会制度及职工代表作用发挥》为主题, 生动鲜活, 紧贴实际。参加培训的职工代表表示, 参加此次培训受益良多, 不仅开阔了眼界, 而且掌握了新的技能。他们将学以致用, 切实提高参政议政能力, 进一步发挥好职工代表应有的作用。



宝武环科宝武建材以打造“矿渣微粉行业智慧制造的领先者”为目标, 日前正式启用宝武田立磨智能化集中控制中心(如图)。新控制中心取代了原来的1号、2号、3号、5号生产系统以及发货系统, 通过一体化操作实现了远程诊断、故障预判, 并减少了人工巡检, 提高了工作效率。

记者 施琮 通讯员 施莹莹 摄影报道

宝武特冶正式独立运营

■记者 杨波 报道

本报讯 日前, 宝武特种冶金有限公司举行升旗仪式暨揭牌仪式, 标志着宝武特冶正式开始独立运营。宝武特冶党委书记、董事长、总经理兼宝武特冶执行董事胡达新与宝武特冶党委书记、总经理章青云为宝武特冶有限公司揭牌。

宝武特冶的组建, 是宝钢特钢贯彻落实中国钢铁业供给侧结构性改革、上海市城市总体规划、中国宝武“一基五元”发展战略等要求, 根据中国宝武与上海市人民政府签署的宝山吴淞地区整体转型升级相关协议, 结合自身扭亏脱困任务和产业转型升级需要, 推出的重大举措之一。宝武特冶由宝钢特钢委托中国宝武进行管理, 成为中国宝武直接管理的一级子公司。宝武特冶将转变经营和管理

思路, 落实EVA改善项目; 发挥特种冶金先进技术和装备优势, 发挥特种冶金和成材产线制造能力; 培育人人皆是经营者的经营理念; 优化职能、业务机构设置, 打造精干高效运营机制。同时, 以激发管理者和员工潜力、动力为目的, 实施经营机制、体制的改革。

宝武特冶表示, 为了贯彻落实中国宝武“一基五元”发展战略和适应吴淞地区转型升级, 宝武特冶区域将按“一地两业”的方式整合资源, 作为其中的重要一业, 宝武特冶肩负着宝钢特钢区域钢铁发展的历史责任, 肩负着五钢、特钢的钢铁报国使命。我们深信, 以特种冶金技术为核心的高性能金属材料, 将成为宝武特冶发展的核心竞争力, 宝武特冶将立志成为中国乃至全球特种冶金关键材料行业的引领者。