

诚信 协同 创新 共享

# “老师傅”和“小徒弟”的火花

## ——宝武环科黄伟雄和李智聪联手解决现场难题的故事

朱海翔 李晓君 文/图



黄伟雄(图左)和李智聪(图右)相差近20岁,却是日常巡检的好搭档,虽然在问题面前免不了会碰撞出火花,但他们的目标只有一个,那就是确保转底炉设备稳定运行。

国内的转底炉工艺在成套技术、设备集成、生产运行方面还不成熟,运用于冶金固废处置的案例更是屈指可数。湛江转底炉作为中国宝武首个自主研发、系统集成的冶金固废处置及资源化综合利用设备,在建设之初就把目标锁定在“成为国内最稳定、具有代表性的转底炉”。因此,“老师傅”和“小徒弟”肩上的任务非常艰巨。

今年初的一个夜晚,原料区域型式卸料器异常导致生产停滞,经过夜班抢修,次日凌晨恢复生产。初步分析可能是传输信号异常导致。没过几天,早班生产过程中再次出现了同样的问题,因为有了上次的经验,很快恢复了生产。敏锐的黄伟雄和李智聪意识到:这两次问题绝不是偶发性的信号误报。在随后的点检作业区例会上,黄伟雄把这个问题提了出来。“按我的经验判断,应该是原料中的水分聚集后,将粉尘粘附在信号传输器上,达到一定量后使行程开关

产生阻力,从而导致信号报错而停机。”见与会人员纷纷点头,黄伟雄继续说道:“可以在型式卸料器处增加除湿除尘装置,彻底排除设备信号传输故障。”一旁的李智聪听到后心里在打鼓:老黄是把问题找到了,但是新增装置还要涉及选型比价、紧急采购、生产搭接、电气传送等很多环节,周期长、耗资大,还有没有更经济、更高效的解决方案呢?“小李,我们都是搞点检的,这个问题你怎么看?”黄伟雄打断了李智聪的思路。李智聪看到黄伟雄胸有成竹的样子,婉转地说道:“新增除湿除尘装置还需要申购和安装的时间,恐怕对生产有影响吧?”最终,会上决定先更换信号传输器,最大限度保证正常生产,同时再研究其它解决方案。

问题得以暂时解决,两人心里面却都在暗暗较劲,一定要比对方先找到更好的解决方案。在之后的巡检过程中,他们俩会特意观察问题点,并各自在笔记本上做好记录。

半年后,同样的问题又发生了,型式卸料器再次信号误报导致停机。黄伟雄对李智聪说道:“半年前就应该听我的话,直接增加除尘装置,你看现在又出

故事概要:

46岁的黄伟雄和29岁的李智聪同时入职宝武环科湛江转底炉公司,共同负责原料区域的点检工作,黄伟雄从事机械点检,李智聪从事电气点检,黄伟雄一直把李智聪当做“小徒弟”,而李智聪一直把黄伟雄当做“老师傅”。



问题了,不是对生产影响更大吗?”李智聪不紧不慢地回答道:“黄师傅,出了故障我和你一样心焦,这半年我一直在琢磨一个问题,是否可以通过改造行程开关来解决信号误报的问题?行程开关以前进后退中产生的阻力来判别是否开到位、关到位,现有的行程开关不符合现有的工艺工况,就像您说的,粉尘达到一定量后,行程开关产生阻力,导致发出错误信号,那只要更换其它不同工作原理的开关就可以了。”

黄伟雄觉得他说的有点道理,又说道:“粉尘问题不是还没有解决吗?你这个方法太简单,我看行不通。况且有这样的行程开关吗?”

李智聪并没有被“老师傅”的这句话怼住,“黄师傅,我已经查阅过专业书

籍,接近开关的工作原理与安装接线方式最符合要求。我是电气专业的,只要稍作调整,就能解决这个问题,而且一定是最有效、最经济的,但是有一个问题……”

话还没说完,“小徒弟”拉着“老师傅”来到了故障点,实地调查更换接近开关的可行性,随后又把自己在工作之余,一次次的模拟试验过程以及收集的数据给“老师傅”过目。“我知道了,更换接近开关后,还要对机械参数进行修改,才能确保正常使用。”黄伟雄恍然大悟。

在两人的通力合作下,项目获批并以极小的成本顺利完成了更换改造,误报信号的情况再也没有发生。从那以后,“老师傅”和“小徒弟”的合作越来越默契,携手解决了不少现场问题。

为了解决问题,我们经常会有碰撞,但是这种火花的交集却格外璀璨和珍贵,因为我们的目标是一致的。

# 宝钢发展举行统战人士座谈会

记者 杨波 报道

本报讯 为推进“爱献做”主题活动深入开展,充分发挥统战人士参与公司民主管理的积极性,日前,宝钢发展以“建言献策,贡献力量”为主题组织召开统战人士座谈会。来自技术业务、管理、基层一线等不同岗位的民主党派、党外知识分子以及少数民族代表参加了座谈。

会上通报了宝钢发展今年以来的经营情况和工作进展情况,统战人士代表结合各自工作实际,就如何立足本职岗位发挥作用建言献策谈了体会,并对公司改革发展稳定各项工作提出了意见和建议。当前,宝钢发展正处于转型升级、改革发展的关键时期,面对新形势新任务新要求,与会的统战人士代表表示,将更加积极地投身转型升级调整工作中,立足岗位尽职尽责,为公司转型发展贡献智慧和力量。

宝钢发展党委表示,要积极营造“爱献做”的良好氛围,搭建沟通交流平台,对统战人士的意见建议落实闭环管理,充分发挥统战人士作用,凝聚各方力量,同心协力促进公司发展,大力弘扬干事创业的精神,在公司转型发展中激发员工干劲。

## 现场动态

记者 杨波

“上海市热心市民”、“上海市白玉兰奖”、“首届‘最美宝钢人’社会道德模范”、“宝山区感动友谊好市民”、“友善助人好市民”、“宝钢发展先进工作者”、首届“宝钢发展工匠”提名奖、宝钢发展优秀共产党员、宝山区工人先锋号负责人……获得这些荣誉的虞文辉,是宝钢发展源康物业公司维修中心的一名作业员。

“只要有需要,我会随时到。”三十几年来,虞文辉始终在一线岗位上辛勤工作,用一颗敬业奉献之心感动着他相识或不相识的人们,用实际行动诠释着一名优秀共产党员应有的担当,用匠心服务赢得了用户的交口称赞。

### 认真勤恳 爱岗敬业

“虞文辉所从事的维修工作,说起来平凡简单,干起来非常繁琐,小到换个螺丝,大到设施维修,危险的有高楼吊绳检修,脏的有卫生间疏通等,每件每桩都与用户的生产生活息息相关。”宝钢发展源康物业公司维修中心党支部书记刘亚虹说,在虞文辉这些平凡的工作中,蕴含着工匠精神。

“文体楼遇到台风暴雨总漏水,能想办法解决吗?”每当遇到台风和暴雨天,宝武管理学院文体楼2楼活动室地面上全都是水,很多年来都没有找到漏水的真正原因。虞文辉接到报修后,每到下雨天,都会到文体楼漏水现场仔细观察诊断。通过反复查找和认真分析,他终于找到了漏水的原因。原来是大楼墙壁内的一根雨水管有一条不易察觉

# 每一次检修都是一场战斗

朱旺春 摄



## 共产党员虞文辉给自己定了个目标,他要做——

# 企业里的徐虎,社区中的雷锋



的裂缝,导致雨水渗漏。在更换了雨水管和加装了引水斗后,这一困扰多年的难题彻底解决了。

虞文辉一位同事说,遇到排污井淤积这样的脏活累活,他都是不嫌脏不怕累,带头跳到臭水里面,带领着班组成员完成淤积。

有一次,宝武管理学院的一个卫生间蹲位堵住了,广大学员无法正常如厕。用皮塞子压、弹簧钢丝疏通……所有的方法都不起作用,怎么办?“只能用手伸进去一点点的把堵塞物抠出来。”虞文辉二话没说就俯下身去,整个人趴在厕所的地上,把手伸到蹲位的管道深处,一点点把堵塞物抠出来。越往深处,管道越来越窄,戴着橡胶手套的手伸不进去。虞文辉又脱下橡胶手套,直接把手伸进管道深处,最终,在管道的最深处,他取出了一个茶杯盖,蹲位才彻底得到了疏通。

### 热情服务 技能专精

近年来,虞文辉主要工作是宝武管理学院提供维护维修服务,工作量大。每天一早,虞文辉和同事们都会背上工具箱,忙得不亦乐乎。

面对繁忙的工作,虞文辉不仅能吃苦,还肯动脑筋。今年8月,高温肆虐,宝武管理学院100号和600号教室区域的男厕所突然断水,虞文辉检查后发现是供水管道发生了堵塞。通常遇到这样的问题,最直接的解决办法就是开挖管道进行疏通,但如果进行管道开挖,不仅时间长,而且还需要一笔不菲的开挖费用。虞文辉随即召集骨干开

了一个现场会,大家一起动脑筋想办法。经过反复商量和测试,大家一致同意虞文辉提出的“管道水反冲法”,通过实施,最终将堵塞的大量水管杂物冲了出来,水管顺利疏通了,既节约了维修费用,又缩短了维修时间。

虞文辉勤恳的工作态度和超群的维修技术得到了用户的高度赞誉和同事们的充分认可和由衷敬佩,很多时候用户都点名要求请“热心虞大哥”上门维修。仅仅是今年以来,虞文辉就已经完成了800余项维修任务,所有报修项目100%圆满完成。

### 崇德守信 无私奉献

“虞大哥,我的手机掉到马桶里了。”有一次,虞文辉正在吃午饭,接到电话说有人的新手机掉进厕所了。虞文辉立马放下手中的碗筷,和同事赶到现场。蹲坑的口很小,虞文辉想尽办法捞起了手机。由于打捞及时,手机还能正常使用。“像这样的小事很多,我习以为常了。”虞文辉说,只要周围人求助,自己一定会尽心尽力。

“虞文辉不仅待人谦和,而且爱岗敬业,最让人佩服的还是他为人正直、乐于奉献。”虞文辉的

同事们说。

虞文辉常常利用休息时间寻觅购买有些项目急需更换的一些特殊零配件,有时甚至自掏腰包,他最看重的就是能够及时有效地解决用户的急事难事。在虞文辉负责的宝武管理学院区域,业务委外量大幅度下降,为企业大大降低了运营成本,但很多委外业务方的负责人却对虞文辉钦佩有加。一位负责人说,去年过年前,虞文辉主动掏腰包请他们公司的协力工吃团圆饭,还把在春节期间加班的协力工请到自己家中,和自己的家人一起吃年夜饭,这让他们都非常感动,大家见面都会亲切地喊一声“虞大哥”。

虞文辉说:“在企业里我要做徐虎,在社区里我要做雷锋!”宝山区三村一位独居老人盛阿婆十年前经人介绍接受虞文辉的帮助,从此以后所有家里水、电修理及空调维护均由他义务包揽;盛阿婆家中墙面渗水,虞文辉花了一整天的时间去修理,他还自掏腰包,换了挡水的木板,同时给天井来了个大扫除;进入冬季,盛阿婆哮喘病发作住院,虞文辉更是买了补品时常去医院探望,嘘寒问暖,当病友得知他只是普通邻居时,人人都竖起大拇指赞不绝口,说他不是亲人胜似亲人。多年来,虞文辉利用自己一技之长坚持义务帮助社区直接或间接向他求助的急需帮助的居民们免费维修保养空调已达几百台。

虞文辉曾在“入党那一天”征文中这样写道:“劳动最光荣,助人最幸福,我会时刻牢记自己是一名共产党员。”

杨波 摄

# 从严治党固根基 改革创新谋发展

## 宝武环科第一次党代会确定党建工作目标和任务

记者 杨波 报道

本报讯 日前,宝武环科召开第一次党代会,会议审议通过了党委工作报告、纪委工作报告,选举产生了宝武环科新一届党委委员、纪委委员。大会号召,各级党组织和全体党员,把加强党建和思想政治工作形成的优势转化为公司发展的动力,以高度的责任感,更加主动、更加全面、更加深入地融入创新驱动发展战略,从严治党固根基,改革创新谋发展,为把公司建设成专业化、市场化、社会化的中国环境资源行业一流企业而努力奋斗。

一年多来,宝武环科党委始终聚焦规划任务实施和目标落地,认真践行“围绕中心做工作,进入管理起作用”的党建工作要求,充分集聚党组织政治优势、组织优势和群众工作优势,带领各级党组织和广大干部员工,着重抓好“思想建设、顶层设计、组织建设、关键少数、党风廉正、素质提升、文化建设、群团建设、责任落实”等九个方面的具体工作,为公司生产经营和改革发展引领护航。

会议明确了今后三年宝武环科党组织的工作目标:认真落实中国宝武党建工作要求,按照“三个聚焦、务求实效”的工作思路,坚持党的领导,加强党的建设,助推现代企业高效治理;坚定组织自信,把握运行规律,提升价值创造能力;强化服务功能,推动学习创新,实现员工与企业共同发展。

宝武环科党委确定今后三年的八项主要工作任务是:学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,用党的最新理论成果武装广大党员和员工群众,为企业发展奠定坚实的思想基础;完善公司治理结构,充分发挥党组织的领导作用,为企业发展提供政治保证;层层压实党建工作责任,持续夯实基层党组织建设,为企业发展提供组织保障;坚持党管干部原则,建设一支充满激情、富于创造、勇于担当的高素质干部队伍,为企业发展激发强劲动力;推进全面从严治党,驰而不息抓好党风廉政建设,为企业发展营造风清气正的良好环境;培育践行社会主义核心价值观,弘扬积极向上正能量,为企业发展提供文化支撑;倡导共创共享理念,促进员工与企业的共同发展,为企业发展汇聚筑梦力量,强化“一岗双责”意识,聚焦融入中心和履职尽责,为企业发展增强核心竞争力。

# 广州JFE钢板开展廉洁文化学习教育活动

记者 张岸 通讯员 李巧群 报道

本报讯 日前,广州JFE钢板组织中方领导干部、敏感岗位人员分两批到广州市越秀区廉洁文化教育馆开展主题为“廉·心·廉·行”的学习教育,会上进行纪检工作交流,提高基层纪检人员的廉洁意识和履职能力。在开展党委巡察方面,公司成立党委巡察工作组,由党委书记任组长,组织对党建、重点业务开展全覆盖巡察。同时,加强采购等敏感业务的监管。

今年以来,广州JFE钢板深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,不断深化党风廉政建设和反腐败斗争,推动党风政风持续好转,领导干部以身作则,严于律己,筑牢体系,促进发展“2018年纪检工作指导思想指引下,积极探索加强党内监督的有效途径,通过开展多层次、多维度的廉政教育,廉洁从业意识逐步增强,为公司健康发展提供了坚强的纪律保障。

在加强廉洁教育和风险防控方面,公司贯彻落实中央全面从严治党要求,结合落实党风廉政建设责任制和领导干部“一岗双责”,与党政负责人签订《党风廉政建设责任书》,层层分级签订《廉洁自律承诺书》,加强廉洁教育和风险防控;党委书记、总经理定期在党群工作例会上做管理者“廉洁三讲”,党委委员在分管部门开展“廉洁三讲”,强化廉洁教育和风险防控;公司明确纪

委委员工作分工,明确纪委委员定点联系党支部、定点联系效能监察和专项检查项目,监督和指导下层党风廉政建设;要求各党支部纪检委员参加每季度召开的公司纪委,会上进行纪检工作交流,提高基层纪检人员的廉洁意识和履职能力。在开展党委巡察方面,公司成立党委巡察工作组,由党委书记任组长,组织对党建、重点业务开展全覆盖巡察。同时,加强采购等敏感业务的监管。

在严格落实中央八项规定精神方面,公司狠抓“四风”问题长效化,不断深化作风建设和强化制度建设,推动党风政风持续好转,领导干部以身作则,严于律己,筑牢体系,促进发展“2018年纪检工作指导思想指引下,积极探索加强党内监督的有效途径,通过开展多层次、多维度的廉政教育,廉洁从业意识逐步增强,为公司健康发展提供了坚强的纪律保障。

参加教育活动人员在越秀区廉洁文化教育馆边看边学,边学边议,接受了一次廉洁文化的熏陶和教育,在观众互动区,参加人员积极回答知识问答,大家在互动中提高了知识和觉悟,心灵得到洗礼,更加坚定了宗旨和信念;在警示教育区,展示了近年来广州市查处的典型案例,在内容和形式上给大家带来震撼,廉政建设和反腐败斗争,分层分级签订《廉洁自律承诺书》,加强廉洁教育和风险防控;党委书记、总经理定期在党群工作例会上做管理者“廉洁三讲”,党委委员在分管部门开展“廉洁三讲”,强化廉洁教育和风险防控;公司明确纪