



## 中国宝武举行第四期决策人研修 推动国有资本投资公司体系能力建设

■记者 冯茂芬 报道

本报讯 11月16日,中国宝武举行第四期决策人研修,对投资管理体系进行宣贯,通过聚焦优化后的投资管理流程及配套制度宣贯,推进各子公司根据集团公司管理流程和制度,制订、修改自身相应的投资管理流程和制度,推动中国宝武国有资本投资公司体系能力建设。集团公司党委书记、董事长陈德荣,集团公司董事、总经理、党委副书记胡望明等领导出席本次研修。

胡望明在开班讲话中指出,对优化后的投资管理流程及配套制度进行宣贯、宣贯、研讨,是为了进一步统一思想,凝聚发展共识,推动中国宝武国有资本投资公司试点工作进一步深化。大家要充分认识优化投资管理体系的重要意义。中国宝武作为国有资本投资公司试点,未来要从“管资产”向“管资本”转型,以资本为纽带,以产权为基础依法自主开展国有资本运作,集团公司不从事具体生产经营活动。根据优化后的投资管理体系,集团公司对部分子公司长投授权,同步配套优化子公司法人治理结构。按照“充分授权、严格监督”的思路,集团公司对投资项目实行“战略管控”,侧重“管方向和后评价”,重点做好建章立制、资源配置、项目审查和投后评价环节。一级子公司在发展方向、管理制度和评价标准明确的前提下,侧重“管项目”,重点做好项目寻源、项目立项和项目管控环节,不管集团公司

有没有授权,子公司对自身的投资项目要承担主体责任。他强调,要深刻理解、坚决落实违规经营投资责任追究工作要求,违规经营投资责任追究对推动中国宝武提升合规管理体系的能力,实现高质量发展,有效防止国有资产流失将发挥重要作用。各单位要以强化违规经营投资责任追究工作为契机,系统梳理、修订规章制度,构建事前制度规范、事中跟踪监控、事后监督问责的闭环,全面提升基础管理水平。关于下阶段的工作重点,胡望明要求抓紧落实投资体系和违规经营投资责任追究的建章立制工作;做好年末工作收尾,继续抓好安全、环保、维稳等基础工作;对照集团公司确定的管理主题和要求精心谋划好明年的工作。

集团公司治理部、战略规划部、财务部、审计部分别作了投资管理体系优化及投资授权调整介绍、中国宝武投资管理制度(含境外)解读、长期投资项目价值标准工作指引解读、投后评价管理解读。此次集团公司投资管理体系优化重点是建章立制、提高效率、规范行为,形成责任明确、运作高效的投资管理体系,完成“1+N”投资管理制度体系建设。根据集团公司投资授权方案,投资授权的基本原则是充分授权、规范行权、分批推进、定期评估。第一批选取业务定位明确、未来一段时间内发展路径清晰、业务成熟度比较高、熟悉集团公司管理要求的子公司作为授权优化对象。钢铁业有宝钢股份、韶钢、宝武钢铁,服务业有宝钢资源、宝钢

金属、宝钢工程、宝信软件、欧冶云商、宝武环科;城市新兴产业有宝地资产、宝钢发展、武钢集团。投资授权方案明确了投资授权权限和不授权范围。集团公司还对投资授权方案的配套机制进行了优化,包括一级子公司法人治理结构优化,加强法人设立和退出常态化管理,建立健全大监督及违规投资责任追究机制等。

国务院国资委相关同志对《中央企业违规经营投资责任追究实施办法(试行)》作了解读。参加决策人研修的全体学员现场签署了《依法合规经营投资承诺书》。

宝钢股份、宝钢资源、宝地资产、华宝股权等就如何贯彻落实集团公司投资管理制度作了交流发言。

陈德荣总结讲话时指出,投资管理能力是中国宝武的重要体系能力;要抓紧推进配套制度建设,深入推进产融结合;要高度重视违规经营投资责任追究与敢于担当之间的有机融合。他指出,中国宝武作为国有资本投资公司,要不断提升体系能力。体系能力包含五个方面,一是权责对等的法人治理体系,二是规划引领的投资管理体系,三是开放共赢的创新推进体系,四是绩效驱动的战略执行体系,五是防范有效的风险控制体系。他认为,建立投资管理体系,是国有资本投资公司功能定位的需要,是实施中国宝武新一轮发展战略的需要,是分业评价的需要,是明确责任主体、激励约束相统一的需要。他强调,建立投资管理体系,要抓紧推进配套制度建设,包括集团公司内部制度进行相

应的适应性调整,加快子公司制度的修订、报批,推进一级子公司法人治理结构优化,高度重视投资项目后评价工作,实现全覆盖、闭环、应用等。

陈德荣要求大家高度重视违规经营投资责任追究与敢于担当之间的有机融合。既要加快发展,又要提高抗风险的能力,它们之间是辩证统一的关系。如果没有风险防范,就不可能加快发展。作为国有企业的管理者,要忠诚、干净、担当,改革发展要取得新的突破,必须以更大的勇气、更高的智慧,从治理方式、思维转变、能力提升三个方面着力推进;持续推进子公司法人治理结构优化和体系制度建设。从架构、制度上为想干事能干事成事提供保障,撑腰鼓劲,杜绝管理者违规的漏洞;加强推进大监督及违规投资责任追究体系建设,使我们的管理者不愿意违规经营投资,因为违规的成本太高;提升管理者能力,使管理者能够通过正确的方式和途径创造价值。集团公司正大力推进干部队伍专业化、功能化、年轻化建设。要正确处理合规性和创新之间的关系。“规”是过去经验的总结,企业的生命力在于创新,有规矩地创新,才能推进企业加快发展。他强调,本次国有资本投资体系优化的思路是充分授权、价值创造、严格监管。研修是一个开端,大家要根据宣贯要求认真落实,集团公司将根据体系执行情况不断优化,完善投资管理体系,持续打造中国宝武的投资体系能力,推动“一基五元”、“千百十”战略目标的实现。

## 中国宝武开展对口扶贫地区管理干部及创业致富带头人培训

■记者 冯茂芬 报道

本报讯 为加强对定点扶贫地区脱贫攻坚工作的支持,有效发挥企业在现代企业管理方面的优势,培育懂扶贫、会帮扶、作风硬的扶贫干部队伍,增强精准扶贫精准脱贫的工作能力,日前,中国宝武利用自身培训资源,组织实施了对口扶贫地区管理干部及创业致富带头人的培训。

本次培训由集团公司人力资源部、工会、宝武管理学院共同策划。学员来自云南省普洱市宁洱县、江城县、镇沅县,

文山州广南县,广西南宁上林县,湖北黄冈罗田县,西藏日喀则仲巴县等中国宝武定点扶贫和工会援藏地区。在前期深入了解上述地区管理干部和创业致富带头人的现状及需求的基础上,培训课程重点聚焦扶贫政策、中小企业融资、股权激励、品牌销售等内容,邀请经验丰富的专家、学者授课。课程还包括中国宝武发展历程介绍,学员们得以全面了解中国宝武的发展、企业文化、基层管理等方面的先进理念和经验。在为期10天的培训过程中,学员们实地走访并参观了金山农业园区、来伊份、九曳供应链等上海企业,通过现

场调查和面对面交流,重点了解了上述企业有关农业、食品、包装、电商等方面的运营情况。

清晰的政策解读,企业先进的理念和全新的运营模式让扶贫地区的管理干部和企业带头人深受启发,他们表示,通过学习和交流,视野开阔了,思路打开了,今后努力的方向更明确了。云南省普洱市扶贫办项目管理科科长刘文告诉记者,在打赢扶贫攻坚战的关键节点,中国宝武把产业扶贫作为重点,体现了中央企业的远见卓识。他认为自己在培训中的最大收获是,对企业品牌打造、中小企业融资、人

力资源管理和股权分配等有了清晰的认识。“回到普洱后,我们要考虑让贫困户资金入股企业的相关机制,发挥人力资源的作用,真正激发贫困户脱贫致富的内生动力。”普洱市澜沧县古茶股份有限公司副总经理王鸿波对培训中有关品牌管理的内容颇有感触,他说,“在贫困地区,仅有热情做企业还不够,只有把企业做大做强,才能帮助更多农户脱贫致富。而企业做大做强,品牌工作也很重要。回去后,我们要加强这方面工作,企业做大了,发展好了,才能带动更多茶农脱贫致富,过上美好生活。”

## 宝和通商组团参展现代制铁技术博览会

■通讯员 鲍 和 报道

本报讯 近日,宝和通商组织宝信软件、宝钢工程参加现代制铁第三届技术博览会,展示了中国宝武在节能环保、智能制造方面的最新成果。无人化行车、全自动智能仓库、热轧设备等代表中国宝武最新技术水平的装备,技术引起参观人员的浓厚兴趣,具有自主知识产权的滚道渣处理、无人驾驶重载车辆等受到热捧。

展览期间,宝信软件向现代制铁详细介绍了中国宝武在节能环保、智能制造方面的最新进展,并应邀与现代制铁现场技术人员进行无人驾驶重载车辆的技术讨论;宝钢工程进行了滚道渣处理技术的专题演讲。

作为中国宝武在东北亚的窗口,宝和通商积极推进中国宝武产品和技术的“走出去”战略,同时也把展览会上其它供应商的优秀产品向国内有关采购部门推介。



近日,在制造部等相关部门紧密协同下,宝钢股份宝山基地热轧厂2050产线精确控制机制节奏,充分发挥产能优势,日班产量同比提高2.6%,平均小时产量同比提高3.1%,创历史最佳成绩。图为热轧2050产线。

记者 张 勇 特约通讯员 张文熙 摄影报道

>>> 导读: 本报今日第2版推出专版,由宝钢股份技术专家张军介绍宝钢股份自主研发取硅钢为我国电力行业发展做出的贡献。敬请关注。

■记者 杨 波 报道

本报讯 日前,中国宝武举办了2018年新任党委书记、党委副书记和纪委书记培训班,26名学员参加了培训。中国宝武党委副书记伏中哲参加开班仪式并做动员讲话,中国宝武党委书记章克勤与学员进行了交流。开班仪式由中国宝武党校常务副校长王语主持。

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,党的十九大、全国国有企业党建工作会议精神,以及全国宣传思想工作会会议精神、全国组织工作会议、中央企业党的建设工作会议等重要要求,落实中国宝武党委的工作部署,根据集团公司党委常委会有关要求,集团公司党委组织部、宝武党校在各党群部门的协同配合下,共同策划组织本次新任党委书记、党委副书记和纪委书记培训班。

中国宝武党委对此次为期四天的培训高度重视,除了首期班培训内容安排的相关党群职能部门授课、临时党支部组织生活、集团党委领导与学员互动交流等模块外,今年,中国宝武党委组织部和党校精心策划拓展了培训载体和方法,安排了“前车之鉴”、“他山之石”、“学以致用”、“情景模拟研讨”、“红色实景教学”等模块,确保培训取得实效。

在与学员互动交流时,章克勤围绕“如何进入角色,抓好党建工作”主题,就党委书记、党委副书记、纪委书记如何肩负好这份光荣、艰巨和崇高的使命进行了分享交流。

伏中哲在开班动员会上提出,党的十九大提出了新时代党的建设总要求就是坚持和加强党的全面领导,坚持党要管党、全面从严治党。根据落实党建工作责任制的要求,新任党委书记、党委副书记和纪委书记所担负的责任很重大,对正确、高效履职提出了更高的要求。他强调,要充分认识本次培训学习的必要性和迫切性,要通过培训,熟读党章党规,熟悉基本理论,理解基本政策,掌握基本知识和基本制度。同时,要进一步提升抓党建工作的责任意识,明晰基本职责;要学以致用,提能力、增本领、担责任,达要求,把党赋予的职责履行好。

伏中哲希望参加培训的学员在今后工作中,在模范遵守党的规矩和纪律等方面,能够起模范表率作用,营造风清气正、积极向上的氛围,在“千百十”战略中,展现风采,再创辉煌。

## 中国宝武举办今年新任党委书记、党委副书记和纪委书记培训班

## 标普上调中国宝武和宝钢股份信用评级

■通讯员 夏美芳 徐 勇 报道

本报讯 11月20日,标普分别对中国宝武、宝钢股份信用评级上调一级,由BBB+调整为A-,评级展望继续保持“稳定”。

标普认为,中国宝武通过保持较高的产能利用率,实现营销、采购、信息化、研发系统的整合覆盖,在协同效益释放、经营质量改善等方面取得了显著成效。尽管受中国经济增长放缓及中美贸易摩擦的影响,钢铁需求可能出现下降,但中国宝武较强的定价能力及多元化的产品组合将有助于减轻其受到的影响。此外,宝武的供给侧结构性改革和治理污染的决心也将对钢铁价格起到支撑作用。

预计未来两年内,中国宝武以其较强的核心竞争力,将继续保持利润率的稳定。正是基于中国宝武领先的地位、较强的议价能力、高效的运营效率,标普将中国宝武的独立信用评级上调两级,长期主体信用评级上调一级。至此,中国宝武继续保持全球综合类钢铁企业最优评级水平。

此次标普调高宝钢股份评级,主要基于政府供给侧结构性改革不断深入推进,宝钢股份在汽车板、无取向硅钢等高端市场占据主导地位,同时随着宝武整合效益不断显现,宝钢股份维持了稳健的毛利水平,并创造了强劲的经营现金流。至此,宝钢股份继续保持全球综合类钢铁企业最优评级水平。

## 中国宝武参与中国第35次南极科考

■通讯员 李文武 符寒峰 报道

本报讯 日前,中国第35次南极科学考察队正式开启为期162天的科考征程。中国宝武作为央企一直参与国家南极科考事业的建设工作,在国家任务面前表现出高度的政治责任、社会责任。在中国宝武有关领导、部门的关心支持下,本次宝武项目团队随队出发,参与南极伊丽莎白公主地考察站(泰山站二期)项目建设。

南极伊丽莎白公主地考察站(泰山站二期)项目于2018年6月份启动,具体由宝钢工程宝钢建筑承担该项目的采购、施工,即EPC总承包。双方团队高质、高效地完成了该项目的方案论证、详图设计、采购、预安装及调试等一系列工作,及时将项目所需所有装备顺利运达至“雪龙”号。

使命担当。1993—1996年,自主研发出第一代彩钢产品聚脂彩涂板应用于南极项目建设。2001年,搭建长城站发电梯——宝钢梯。2007年11月,随同中国第24次南极科考队执行中国极地考察“十五”能力长城站建设施工任务。2008年10月,派出13名员工赴南极建设昆仑站。昆仑站是我们援建的中国首座内陆科学考察站。2009年10月,派出员工随同中国第26次南极科考队,执行长城站、中山站的常规科学考察以及昆仑站和格罗夫山的内陆科学考察任务。2011年11月,随同中国第28次南极科考队启程,圆满完成长城站系列改造任务和昆仑站二期综合建设任务。2013年11月,随中国第30次南极科考队负责中国南极泰山站建设和相关科考任务。2014年10月,随中国第31次南极科考队赴南极进行长城站生活楼、1号楼改造项目和维多利亚地新建常年站项目管理和现场调研。2017年11月,随同中国第34次南极科考队开启南极之旅,为罗斯海新站建设选址、勘察。2018年11月,随同中国第35次南极科考事业的建设工作,体现对国家战略的

## 新闻链接

多年来,中国宝武积极参与国家南极科考事业的建设工作,体现对国家战略的