

精准施策助樟屋村“摘穷帽子”

——韶钢对口帮扶广东省南雄市南亩镇樟屋村系列报道之一

■特约记者 邓伟雄 陈立新 记者 杨波

从广东省南雄市南亩镇出发驱车3公里，有一个名为“南亩茶谷”的茶业种植基地。该基地由多个山头连片而成，2015年1月开始种植，目前种植面积1123亩。今年8月，成功采摘了第一批秋茶。

樟屋村一位村干部说：“这个茶叶种植基地可吸纳樟屋村17户有劳动能力的贫困户从事茶叶种植生产。每年还能给村集体增加8.5万元收入。这是韶钢捐赠了100万元资金投资南雄市山与山生态农业综合开发有限公司茶叶种植产业项目，带来的投资回报。”南雄市扶贫办副主任（主持工作）何云秀表示，实实在在的成效背后，是韶钢精准施策，同时派出优秀管理人员担任驻村干部，对精准扶贫工作精心组织，因户施策，实现真脱贫的具体体现，展现了韶钢的担当。

认识到位“定调子”

广东省南雄市南亩镇樟屋村是广东省确定的新时期精准扶贫精准脱贫相对贫困村。该村有9个自然村小组，488户1812人，贫困户41户121人。2015年，村民人均年收入6800元，贫困户人均年收入3172元。村民的经济收入主要是种植黄烟、水稻和外出务工。

自韶钢2016年对口帮扶樟屋村以来，积极履行社会责任，发挥自身优势，多措并举，拓宽扶贫渠道，将精准扶贫落到了实处。韶钢成立了以公司董事长、党委书记李世平任组长的扶贫工作领导小组，负责精准扶贫工作的指导、协调、督查，每季度进村入户了解帮扶情况，提出意见和建议；还派出有担当、责任心强、管理经验丰富的人员——韶钢招待所副经理吴建辉驻村帮扶；韶钢驻村工作队负责具体扶贫工作的规划、组织、实施，落实具体的帮

扶措施，按照“帮扶到户、责任到人”和“一对一”精准对接的工作要求，安排公司领导人和主要职能部门负责人与贫困户进行结对帮扶。韶钢党政领导和主要职能部门负责人21名干部对41户贫困户进行结对帮扶。许多韶钢帮扶责任人表示，帮扶责任到人，要将贫困户的家庭情况、经济收入、致贫原因及脱贫意愿、脱贫时间、帮扶措施等基本情况铭记于心，更有针对性。此外，该公司工会、团委等部门也积极发挥作用，一起参与扶贫工作。

在春节、中秋节和秋季开学期间，韶钢还组织开展走访慰问和金秋助学活动，分别向41户贫困户和就读中高等院校的学生家庭发放慰问金、助学金共计19.94万元；积极引导并帮助5户未能考入高中或高等院校的贫困户子女，分别就读韶关市技师学院、韶关市浈江中等专业学校，以实现技能脱贫。

南亩镇镇长赖建志说，韶钢作为国有大型企业，对扶贫工作认识到位，领导重视，各项扶贫工作按制度、机制有序推进，整体工作走在前列。

精准识别“摸底子”

2016年5月，韶钢党委副书记、纪委书记蔡建群带着公司党委办等部门负责人和驻村干部吴建辉，到帮扶单位南雄市南亩镇全面了解、对接帮扶工作情况。驻村工作队5月13日正式进村工作后，对全村41户119人贫困户逐一入户进行调查核实，并按规定和要求对贫困户名单在所属各自然村小组进行公示。

根据樟屋村的自然、地理条件，驻村工作队制定了《韶钢帮扶樟屋村2016—2018年三年帮扶总体规划》和年度帮扶计划，报公司同意批准并组织落实。同时根据入户了解和广泛征求贫困户的脱贫意愿，并结合各贫困户家庭劳动力情况和

发展意向，认真分类梳理，制定了41户贫困户“2016—2018年三年帮扶规划”和每年帮扶计划，做到因人因户施策，逐步实施。

帮扶过程中，驻村工作队对41户贫困户进行了建档立卡，将每户贫困户的家庭情况，如经济收入及支出、致贫原因及脱贫意愿、脱贫时间、帮扶措施、帮扶责任人等资料健全完善好，做到一册一册，并及时准确将相关资料录入省新时期精准扶贫信息平台。

多措并举“摘穷帽子”

为了将扶贫举措落到实处，韶钢大力开展基础设施建设，不断改善村民生产生活条件。

2016年10月，韶钢投资2.64万元进行路灯安装；2017年，韶钢投资15万元完成农村公路硬化建设2.98公里；出资5.1万元完成官溪村大岭陂水利工程和机耕桥工程建设；出资42万元协助镇政府完成总投资126万元的樟屋村村公共服务中心、五小运动广场建设。

“以前村道未修好，外面收购粮食的车不肯进村，村民的体力劳动强度大，经济发展受局限。”樟屋村村委委员、民兵营长李金山说，如今的樟屋村，村道修好了，到达各村小组并有路灯，村民居住的房子大都是红砖楼房，新修的村公共服务中心宽敞开阔，功能多样……

韶钢还积极筹集资金，大力推进新农村建设。2016年，韶钢出资1.41万元购买40个户外大型垃圾桶；2017年，又出资3.68万元定购一辆垃圾清运拖拉机，同时向樟屋村捐赠了2018年新农村建设的第一批专项资金100万元，为樟屋村人居环境整治奠定良好的基础。

为了落实“三保障”政策，积极改善民生，韶钢加快推进危房改造，每户资助

1万元帮扶17户贫困户完成危房改造；全面落实教育资助，认真做好贫困户子女各学段教育资助政策落实；积极落实医疗保障政策，贫困户纳入农村医疗保险、重大疾病救助、养老保险缴纳达100%；将44人符合享受低保和五保待遇的贫困户纳入低保、五保，实现应保尽保。

韶钢还积极落实“以奖代补”政策，激励贫困户自力更生，增收脱贫。2017—2018年，韶钢帮助26户农户投入50.52万元开展种养项目，收入92.94万元；申报种养项目“以奖代补”奖励资金21.74万元；劳动力转移就业16户16人，收入90.75万元，落实就业项目“以奖代补”奖励资金4.45元；土地流转3户26亩，申请“以奖代补”资金2户16亩1600元；农产品加工业、手工业项目（酿酒）2户，收入1.75万元。

为了建立健全增收机制，韶钢帮扶农户建立可持续发展产业增收机制，建立养殖基地+农户的合作养殖模式，向有意愿养殖的35户贫困户提供鸡苗和免费提供养殖技术，并以保底收购价方式收购鸡蛋和成品鸡。该项目的实施每年能为每户农户增加约3000元收入。同时为帮助农户提高种植技能，韶钢驻村干部积极与市镇农技推广站联系，开展水稻、黄烟种植技术培训4场，共142人次参加培训。

为了搭建平台，拓宽农产品销售渠道，驻村工作队联合韶钢工会、团委共同开展了“无缝爱心公益扶贫”，将农户的大米、土鸡、鸡蛋、蜂蜜、花生油、糯米酒等销往韶钢社区。三年来，共帮助农户销售农产品15万元。经实地考察和产品检测，2017年底韶关市曲江龙塘米业有限公司和韶关市曲江凯达轩商贸行合作种植米香粘项目，与17户农户签订协议进行批量种植。

让宝武班列更加集约高效

八钢工厂站专用铁路道线实现电气化

■特约记者 周中盛 报道

本报讯 在满目雪中，机器的轰鸣声夹杂着有节奏的劳动号子，施工场面热火朝天。日前，八钢工厂站专用铁路电气化改造工作全面结束，五条专用铁路道线全部实现电气化，并延长了道线。延长的道线由原700多米的平均长度，增长至850米，最终实现5000吨火车大列的站场停泊和编组发运，且进出站车皮均可实现与火车西站的电气化接轨。

据现场负责人介绍，该改造工程自10月初开始以来，一直坚持施工和生产两不误。进入11月25日后，每天10:00至18:00，施工区域便进入全封闭施工状态。为确保生产顺利进行，不论是铁路电力接触网架设，还是道岔延长施工、信号线路敷设和连接工作都加紧进行。高峰期间，整个区域的施工人数达到500人以上。

工厂站专用铁路电气化改造后，不但可进一步发挥站场的编组能力，为宝武班列社会化物流业务的大幅提升奠定基础，宝武班列发运工作也将更加集约高效。

姚海山 摄



封路通知

由中冶宝钢技术服务有限公司承担的宝钢股份无缝管厂工业循环污泥干燥系统改造项目，因现场施工需要，占用钢管厂10号门外左侧无名路部分路面。占路时间为：2018年12月10日至2019年1月31日。特此通知。

中冶宝钢技术服务有限公司

遗失

上海宝钢源康物业管理有限公司空调维护部员工沈程钢，不慎在厂内遗失电工操作证。

证号：310113820728431X0003，声明作废。

上海宝钢源康物业管理有限公司 空调维护部

专业化整合，打造核心竞争力

（上接第1版）

“嵌入式支撑、项目化运作”，为八钢韶钢注入活力

作为中国宝武钢铁板块的重要组成部分，支撑八钢和韶钢的共同发展，也是集团推进整合融合的着力点。

“嵌入式支撑、项目化运作”是集团支撑八钢、韶钢的主要方式。为扭转八钢、韶钢持续亏损的被动局面，2015年2月，结合八钢、韶钢需求，集团研究制订了从机制体制改革、夯实基础管理、提升制造能力、优化产品结构、加快市场拓展、提高人力资源效率、加强人员培训、推动多元化产业发展等多个方面的23项扭亏增盈协同支撑项目，在集团内部

选拔调动精干力量，组建专业团队，奔赴八钢、韶钢，开展了为期两年的嵌入式协同支撑工作。

2015年3月，集团协同支撑团队进驻八钢、韶钢，深入企业的生产经营各方面，“望闻问切”，寻找薄弱环节，开出针对性“药方”，全力支持八钢、韶钢扭亏增盈。集团领导明确要求，要发挥协同效应，按市场经济的原则和要求，通过横向资源整合提高专业化能力，通过纵向专业化提高规模效益，通过协同支撑培育、提升能力，最终形成新的竞争能力。

协同支撑团队与八钢、韶钢的干部员工开拓进取，真抓实干，为两个单元的整体运营和能力提升做出了艰苦卓绝的努力。通过协同支撑，八钢、韶钢经营绩效有

了明显改善，体系能力得到提升；更重要的是，八钢、韶钢的干部员工增强了信心，他们与集团的距离拉近了、心靠近了、感情融合了，对集团的认同感和归属感提高了。

聚焦专业化的整合融合工作的有效推进，确保了宝武经营业绩全球领先，整体运营保持稳健。2017年，中国宝武产量6539万吨，营业收入4005亿元，经营业绩大幅提升，综合实力明显增强，实现了超越自我、跑赢大盘的目标。在2018年发布的《财富》世界500强排行榜，中国宝武钢铁集团有限公司以营业收入59255.1百万美元排名第162位，较上年跃升42位，位列全球钢铁企业第二。



■通讯员 文 敏

蒋治是宝钢股份武钢有限炼钢厂三炼铸连铸丁班倒班作业区作业长。因工作需要，他3年领导3个工段，所在工段连续3年排名第一。今年，他被授予湖北省劳动模范称号。

浇钢时，从浇铸前的准备工作，到钢种特性、成分、温度、节奏的把握，每个细节都至关重要。蒋治将对工作的关注渗透到各个细节中，力求对工段8小时内的状况做到心中有数。每天到岗位后，他首先要仔细翻阅调度会议记录，了解上下班交接时的各项问题、设备状况。碰到特殊条件的设备和钢水，更要思考和选择如何进行浇铸才更合理、人员如何配合才更有效率。

蒋治还从工段基础工作抓起，根据实际情况将各项细节操作一一优化，对关键环节更是紧盯不放。例如换包，短短一两分钟内，人员配置、时间控制、操作环节衔接、操作观察、盲点确认……大大小小20多处环节，其中任何一个出问题，都可能造成始料不及的事情发生，必须从蛛丝马迹中发现异常，并果断决策运用哪一种预案处理突发状况。

蒋治身上有种不认输的劲，不仅对自己高标准严要求，带领团队更是追求卓越，力求完美。三炼铸申报全国5星级现场管理示范线时，炼钢厂上下将此项工作列为重中之重，在各作业区之间开展了多项检查和评比。作业区第一次接受炼钢厂现场管理检查时，由于所在工段疏忽大意，一些死角台儿没有清理干净，该次检查被评为倒数第一名。这对蒋治的触动极大，怎么做才能改变落后的局面，符合5星级评比的标准？当天夜班，他便拿着扫帚、铁锹带头清理整理现场。大家看在眼里，都跟着做。“段长能坚持，我们也一定能坚持。”日子久了，工段职工不知不觉养成了良好习惯，自觉用“6S”标准要求自己。在作业区第二次检查时，他的工段脱颖而出位列首位。

蒋治说，“标准化操作、规范化管理”是炼钢厂的治厂法宝。作为一名作业长，要力争提高执行力，彻底杜绝违章违纪问题。有一次，一名机长由于放松了要求，在生产中出了错误。蒋治严厉地指出了这名机长的不足。这名机长马上改正操作方法，保证了生产顺利。此后，这名机长精心工作，多次获得“两化”明星称号。蒋治通过班前会安全交底及坚持日常常规检查，多次查处“三违”，将日常操作纠偏常态化。在他的影响下，班组成员责任心快速提高，多次预先发现设备隐患，避免生产质量事故的发生。

蒋治发挥作业长的引领作用，带领丁班职工月月超额实现各项生产指标，保持着作业区工段的最好纪录。2017年全年无中断，无漏钢；大、中包全年安全运行；轧后钢质改判率0.32%，优于目标0.02个百分点；公司重点战略品种汽车板改判连续三年四班最低；汽车板一级坯率66%，高于目标2个百分点；三个机组各项指标高居作业区前三甲。



宝钢发展召开经营管理训练营业务诊断高层对话会

■记者 杨波 报道

本报讯 日前，宝钢发展召开经营管理训练营业务诊断高层对话会，宝钢发展总裁出席会议并对经营管理训练营学员进行中期辅导。

经营管理训练营是宝钢发展在转型发展关键时期大力培养年轻干部的重要举措。今年9月，宝钢发展通过多维度推选、综合能力测试，产生了20余名综合素质好、管理潜力高的年轻学员。训练营采用“2+2”组合研修的方式，设有“理论培训”和“实战演练”两个阶段，旨在造就一批“善于学习、懂经营、重实践”的经营管理人才，为公司转型发展提供人才储备。业务诊断工作是

训练营研修课程中锻炼学员经营管理能力、考验团队协作作战能力的一个重要环节，学员结合公司规划，通过团队实战演练、分工合作等，对宝钢发展现有十余项业务进行“在线诊断分析”，为公司决策提供依据。

对话会上，宝钢发展规划发展部、经营财务部分别介绍了公司2019—2021年战略规划框架和2019年商业计划书；训练营学员代表汇报了各组业务诊断工作开展情况；学员们就前期业务诊断过程中遇到的难题，提出心中的疑惑，并寻求支撑与辅导。宝钢发展一一作了回应，并详细分析了公司未来规划对现有业务的影响，同时对学员们的业务诊断课题指明方向，指出不足、点拨方法。



近日，宝钢股份宝山基地制造管理部举行了“智造杯”篮球友谊赛。经过竞技比拼，既锻炼了身体，也增强了交流。 记者 张 勇 通讯员 杜毅锐 摄影报道