

诚信 协同 创新 共享

“经历越丰富,点子才会越多”

——宝钢发展特钢区域管理部曹毅二三事

张秀菊 查敏飞 文/图



提起宝钢发展特钢区域管理部特冶作业部钛制备作业区乙班组长曹毅,大伙都会竖起大拇指给他一个大大的赞:“‘小诸葛’脑子活络,无论到哪个岗位都有新招!”

巧锻最后一支钢

2016年初,曹毅从管理部棒三作业部转岗至锻造作业部锻造作业区,从班组长转换为党小组长,肩负起特殊的使命——在老特钢最后生产的半年里,辅佐作业长带领作业区全体员工站好最后一班“岗”,锻好最后一支钢。

刚到锻造作业区不久,老特钢产线即承接了甲方44炉NiCr20TiAl、1Cr12Mo成品的加工任务,按合同要求必须在1个月内交货。时间紧、任务急、产量高,加上苛刻的成品尺寸质量要求,稍有疏忽极易造成质量问题。按照以往的生产操作很难按期完成任务。怎么办? “大不了24小时加班加点吧!”有人说,“不行!且不说质量合格率低会造成成本上升,疲劳作业还会带来安全隐患。”曹毅皱起了眉头。

磨刀不误砍柴工,解决技术工艺难点是关键。那段时间,曹毅天天和技术骨干、钢种主管们凑在一起,他们头脑风暴、分析数据、模拟测试……历经了数个不眠之夜,终于找到了突破口,并创新研究出一套针对这批特殊产品的锻造热处理工艺和生产操作流程。

“这下效率高多了!我们不用加

班,完成任务也肯定没问题。曹毅,你真是个‘小诸葛’!”大伙儿都长长舒了一口气。

“小诸葛”的秘密

在曹毅的带头带动下,老特钢产线顺利关停,人员平稳转岗,他也转岗到锻造作业部日班综合作业区入库担任组长。

一到新岗位,曹毅就给自己准备了一个小本子,并随身带着,碰到不懂的,他就向老师傅请教,然后仔仔细细记录下来。在办公室的时候,他也经常若有所思地在本子上涂画着什么。同事们有时候开玩笑:“‘小诸葛’,你打算改行当作家吗?”他总呵呵一笑:“好记性不如烂笔头。”

有一天,曹毅召集所有组员开会。原来,他发现当仓库物料积压较多时,多个规格成品都混合堆放在一起,很多时候需转动的反被压在最底层,操作起来很不方便。他摊开小本子,上面画着改善后的物料摆放位置图和工序流程图。“你们看,以后我们把需要转场或装车的物料都堆在这里。我来协调上道工序操作人员,每次进货都按这个流程。”曹毅给大伙一一讲解着。“对呀,我们怎么没想到!以后可省力多了。”

后来,曹毅又陆陆续续组织开了好几次类似的会议。现在,只要会上他一拿出那本本子,大家就知道一定又有锦囊妙计了。

故事概要:

人称“小诸葛”的曹毅,面对企业结构调整、转型发展,已经多次转岗,但他并没有自怨自艾,而是主动拥抱变化,每到到一个新岗位都能出几个“金点子”,创新已经成为他不断前行的动力。



新岗位依然有新招

2017年8月,由于企业结构调整、业务优化需要,锻造作业部日班综合作业区入库组业务退出,刚转岗一年多的曹毅,再一次面临转岗分流。而他却笑着说:“经历越丰富,点子才会越多。”

这一次,曹毅转岗至特冶作业部钛制备作业区担任乙班组长。钛制备作业区主要承担特材事业部自耗分厂钛制备压机区域钛及钛合金产品的自耗炉、冷床炉电极压制和混料工作,产品涉及国防领域,对整个生产流程的操作要求极其严苛。曹毅刚到新岗位报到不久,作业区就接到了600吨的生产任务,时间紧,任务重!

“‘小诸葛’,你才刚来,但是……”作业区负责人说。“你放心,我们一定保质保量完成任务!”还没等作业区负责人说完,曹毅就拍起了胸脯。“听说‘小诸葛’蛮厉害的,但是他刚来,这任务就是老手加班加点也不见得能完成啊!”周围免不了质疑之声。

曹毅没有理会这些,他时而穿梭于现场车间,时而埋头于各类生产技术资料之中,时而虚心地向身边的组员请教。迅速掌握生产全流程后,他又研究起了如何优化作业流程。就连中午吃饭的时候,他也会和组员头脑风暴,一起寻找解决产量瓶颈的办法。“作业效率不是靠加班做出来的,而应该靠智慧制造。”他说。通过反复实验,他们终于找到了实现上料、压制同时进行的新技术,作业效率比原先的分步操作法大大提高。同时,他们优化了上料提升系统接近开关位置和数量,彻底解决海绵倒不干净的问题,还避免了上料中曾经常发生的提升料斗冲顶故障,原本不少人以为完不成的任务,在“小诸葛”曹毅的带领下漂漂亮亮地完成了。

“经历越丰富,点子才会越多”,几经转岗,曹毅不惧变化,拥抱变化;不抱怨环境,主动求变。这些不仅帮助他顺利适应了每一个岗位,也使得他的创新能力不断提升。

坚持深化改革不停步

韶钢党委组织专题学习

通讯员 郭刚 报道

本报讯 日前,韶钢党委组织学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话精神。与会人员重温了习近平总书记视察广东之行电视新闻。韶钢领导深入讲解了习近平总书记对广东工作的充分肯定和深切期望、关于四个方面工作的重要要求和论述、习近平总书记视察广东重要讲话的重大意义等内容。

韶钢要求深刻领会习近平总书记视察广东重要讲话的丰富内涵和精神实质,坚持深化改革不停步。这些韶钢的转型发展,不仅在于市场,更重要的是改革创新、管理创新的结果。

下一步韶钢还会有更大的发展,我们要按照习近平总书记提出的深化改革、推动高质量发展、提高发展平衡性和协调性、加强党的领导和党的建设等四个方面重要要求,转变观念,着眼于未来,高起点深化品种、产业链、组织管理变革,做好智慧制造、人才培养、生态文明、基层基础管理、城企融合、党建工作,提升能力和价值,关爱爱护员工,推进员工更好成长,确保企业蒸蒸日上。

韶钢各单位也通过党委理论学习中心组(扩大)会、“三会一课”等形式,认真学习贯彻落实习近平总书记视察广东重要讲话精神。

宝钢股份员工贾旭撰写的社情民意再次被全国政协采用

记者 张 屏 报道

本报讯 近日,由宝山区政协委员、九三学社宝山区委委员、九三学社宝钢支社主委、宝钢股份营销中心客户与产品服务部家用钢客户服务室员工贾旭,撰写的社情民意《关于建立疫苗伤害赔偿机制的建议》再次被全国政协采用,这在宝钢股份尚属首次。日前,宝山区政协相关领导为贾旭现场颁奖,并对宝钢股份发挥统战工作及民主党派积极参与政协的优势与作用等表示肯定与感谢。

今年4月,在国家加大供给侧改革的大背景下,贾旭结合自身营销工作实际,经过认真调研与思考,撰写了《推进钢铁业供给侧改革,加快淘汰带钢土酸洗落后产能》的社情民意,被全国政协采纳后,对规范行业秩序、提升环保水平、促进相关产业健康发展作出了积极贡献。

此次提交的《关于建立疫苗伤害赔偿机制的建议》,贾旭从以往较多关注行业规范发展领域聚焦到民生领域。通过借鉴国外相关处理机制与经验,贾旭提出了“建立我国的疫苗伤害赔偿项目,从疫苗销售缴纳相应的税收,作为救济基金的来源;通过国家疫苗伤害赔偿项目赔偿由于接种疫苗而引起伤害的个人,挽回民众的信任,保证预防免疫顺利实施”的建议,得到全国政协的肯定与采用。

贾旭发挥岗位实际及专业领域优势,近年来积极撰写提交钢铁去产能、环保提升等方面的社情民意,仅去年8月份至今,就提交了20多份社情民意,并多次被上海市政协采用。

现场颁奖中,宝山区政协领导、营销中心相关负责人还交流了宝山区政协参政议政、统战工作亮点,宝钢股份清洁生产开展、服务社区等方面情况。

武钢有限提升组织员履职能力

通讯员 汪洋 报道

本报讯 为进一步加强组织员理论素养和业务技能,促进基层党建、干部和人才管理工作科学化、规范化、系统化,提升专职组织员队伍履职能力,近日,武钢有限党委组织部、党群工作部联合宝武党校,举办了首期组织员履职能力提升专题研修班。

今年,武钢有限实施全员岗位体系重构,对标宝钢股份宝山基地做法,在二级单位党委设置组织员岗位,负责党的组织工作、干部和人才工作。目前,12家二级单位党委完成了组织员选拔配备,初步建立了一批专职组织员队伍。

此次研修班课程安排紧凑、内容涵盖丰富,既有对宝钢股份基层党建、任用开发及人力资源管理有关精神的解读,也有对武钢有限党建基础管理、领导班子建设、选拔任用、绩效管理有关工作的具体辅导。

本次研修班采用分组研讨的形式,围绕基层党组织机构设置、党建云系统使用和管理、党员教育管理、新形势下领导班子建设、绩效管理的完善和改进以及优秀年轻人才的识别、培养和使用等开展研讨交流,共同探讨提升基层党建、干部和人才管理工作。

宝钢股份党委组织部党建统战室、任用开发室负责人在研修班授课时指出,组织员承担着基层单位党建、干部和人才管理等具体工作的重要责任,应当保持政治觉悟清醒、坚持公道正派、始终严于律己,做“讲政治、重公道、业务精、作风好”的践行者。

宝山基地相关厂部组织员分别就绩效管理、党建工作及组织员的岗位职责、角色定位等作了工作经验分享,并与宝山基地相关厂部组织员就如何发挥好党委班子的“勤务员”作用、基层党组织建设的“服务员”作用、党员队伍的“管理员”作用进行了互动交流。

下一步,武钢有限党委组织部、党群工作部将进一步抓好组织员队伍履职能力培养,建立组织员工作例会和绩效评价制度,加强工作指导和沟通,提升武钢有限专职组织员队伍的专业化水平和履职能力。



为提高员工的国防意识,增强国防观念,在公司人武部的大力支持下,宝钢股份宝山基地制造管理部近日赴宝山区民兵训练基地开展国防教育活动。图为员工正在实弹射击。

记者 张 勇 特约通讯员 杜毅铭 摄影报道

基层动态

武钢有限开展青年学习社讲学活动

邹汉平 蔡 铨 文/图

近日,武钢有限能源环保部团委组织开展青年学习社讲学活动,共同进步。



学习纪实文学《梁家河》。活动旨在进一步引导广大团员青年用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,营造阅读、思考和沟通的良好氛围。

活动中,来自不同单位的青年代表结合工作实际进行了发言。基层党负责人郑宝坤结合自身体会,分享了读书心得。他勉励青年们要脚踏实地,戒骄戒躁,在工作中扎实学习,为公司发展作出更大贡献。

讲学活动中,优秀青年代表汪颖现场诵读了“沼气专业户”、“泪别梁家河”等故事。通过阅读学习习近平总书记对梁家河的一系列感人故事,青年们对梁家河精神有了进一步的了解,体悟到“矢志不渝的信念、真挚为民的情怀、务实担当的品格、带头实干的作风”的梁家河精神。

活动中,来自不同单位的青年代表结合工作实际进行了发言。基层党负责人郑宝坤结合自身体会,分享了读书心得。他勉励青年们要脚踏实地,戒骄戒躁,在工作中扎实学习,为公司发展作出更大贡献。

武汉耐材召开党建工作研讨会

特约通讯员 陈永飞 报道

本报讯 突出重点、打造典型、学有榜样、赶有方向。12月6日,武汉耐材召开党建工作研讨会。会议全面分析了基层党建工作存在的难点和不足,深入探讨了党建工作与经营发展深度融合的途径,并对下一步党建工作提出了具体要求。该公司党群部门负责人、基层单位党支部书记及相关人员参加了会议。

会议强调:一要认清形势,坚定信心,顺势而为。国资委对央企党建工作考评已全面启动,各项工作要求严格,公司要正确认识存在的不足和薄弱环节,要有紧迫感,也要完全自我否定,要坚定做好党建工作的信心。二要干好本职工作,提高执行力,完成规定动作。要充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,对一些好的想法和举措要积极推进、组织实施。三要理清思路,明确目标,掌握方法,横下一条心夯实党建工作。坚决杜绝再犯低级错误,全力提升党建工作质量。

强党组织的凝聚力和战斗力等中肯的意见和建议。

针对基层党支部书记提出的困惑,武汉耐材领导进行了答复,并指出,党中央下发《准则》《条例》的核心是全面加强党建工作,党委组织部每月要拟定学习计划,提示支部要开展哪些重点工作,通过设置“流动红旗”等激励举措,营造基层党支部及党员个人力争上游的良好氛围。

会议传达了学习了《中国共产党支部工作条例(试行)》,并对基层党支部关心的问题进行了详细的解读和答疑。基层党支部书记、党群部门负责人结合中国宝武党委巡视反馈意见、中国宝武党委现场验证中发现的问题进行自查、举一反三,深刻剖析了自身存在的不足,产生问题的原因,并提出了下一步改进措施和努力方向。同时提出了以行动计划书指导支部工作,改变传统的填鸭式培训方式,采取党建+团队建设寓教于乐的培训方式,激发党员的学习兴趣,增强党组织的凝聚力和战斗力等中肯的意见和建议。



为加强团队建设,促进员工身心健康,倡导健康生活方式,日前,宝钢发展总部组织开展员工金秋健步走活动。

记者 杨 波 摄影报道