



创新提升体系能力 协同共建钢铁生态圈

中国宝武召开公司常务会议审议子公司商业计划书

■记者 冯茂芬 报道

本报讯 “创新提升体系能力,协同共建钢铁生态圈”,集团公司明确提出了2019年度管理主题和管理要求。子公司如何以战略规划为引领,合理设定战略任务和年度经营目标,都会采取哪些有力措施确保任务达成、目标实现?2018年12月26-27日,中国宝武召开公司常务会议,审议子公司2019年度商业计划书。中国宝武党委书记、董事长陈德荣,总经理、党委副书记胡望明出席会议,并逐一一对子公司的商业计划书进行了点评,提出了意见和建议,对各单位提出的需要集团公司支撑的事项作了回应。集团公司相关领导、业务中心、总部部门负责人等出席会议。

根据国务院国资委的有关要求和宝武集团战略规划,结合对经营形势任务的研判,集团公司提出了2019年度管理主题和重点工作要求,作为公司策划、开展全年工作的主线和子公司编制商业计划书的指导思想。2019年度商业计划书继续实行“全覆盖”,集团公司直接管理的29家一级子公司都编制了商业计划书。审议前,子公司商业计划书都经过了多轮的上下沟通和反复修改,集团公司职能部门和业务部门积极出谋划策,集团公司分管领导逐家听取汇报并提出了指导意见。

会上,宝钢股份、武钢集团等26家子公司的主要负责人分别汇报了2019年度商业计划书,商业计划书内容涵盖2018年度经营情况、公司战略、战略性任务、2019年度目标、改善项目清单等,有的子公司还提出了需要集团公司予以支撑的项目。

胡望明在对子公司商业计划书进行点评时指出,各单元2019年度商业计划书体现了集团公司的要求。各单元在落实过程中,要以规划为引领,紧扣集团公司2019年度管理主题,提高管理水平和运营能力,不断提升体系能力,推动集团公司高质量发展。生产经营还存在困难的单元要注重发挥规模效益,努力降低成本。进一步优化产线,挖潜增效。各单元要严守安全环保底线,提高安全环保本质化水平。城市新产业要进一步盘活存量资源,加大产业导入和招商力度,实现更赚钱;要从集团公司战略出发,按照“从厂区到园区到城区”的发展路径,变得更值钱。服务业对内要在聚焦整合基础上,发挥协同效应,为集团公司实施“一基五元”战略,推动钢铁生态圈建设作出贡献;对外要充分利用户多年积累的技术优势,积极拓展业务,实现规模效益。金融业务要做出特色,做好服务,要推进一批产融结合项目尽快落地,形成示范。

陈德荣在会上指出,2018年,集团公司整合融合成效进一步凸显,圆满完成各项生产经营指标。各子公司在制订2019年度商业计划书的过程中,主动自我加压,充分体现“超越自我、跑赢大盘、追求卓越”的绩效导向,让集团公司信心倍增。各单元要全面加强内部管理,用严格苛求的态度,提高精细化管理水平,提升运行效率。按照一企一业、一业一企的原则,深入推进专业化整合,进一步瘦身健体,提高人事效率。持续提升制造体系能力,不断拓展产品、市场和产业链,推动集团公司实现“亿万千百十”目标。一级子公司要积极推进混合所有制改革,进一步激发企业和队伍活力,不断提高竞争能力。集团公司总部各部门统筹协调好各项工作,为子公司提供支撑和服务。中国宝武要成为全球钢铁业引领者,钢铁单元责无旁贷,要对标全球最优秀的钢铁企业,进一步提升相关技术经济指标;加大产品研发投入和创新力度,继续保持技术领先优势;围绕集团公司年度管理主题,在生态圈要素的整合和协同方面发挥更大作用,支撑中国宝武钢铁生态圈建设;推进智慧制造,关注过程中的体系创新和流程再造,为集团公司推进该项工作积累经验;推进城市钢厂建设,优化空间布局,新材料板块已经迈出了可喜的步伐,为集团公司“一基五元”战略落地作出了贡献。立足国有资本投资公司定位,城市新产业未来有着巨大的发展空间,要充分发挥集团在品牌、资金、信用等方面的优势,进一步转变观念,统一思想,用好政策,加大相关投入,提高资源转化率,在过程中实现能力提升。服务业板块要加快业务拓展,相关业务应上尽上,能上快上。进一步强化内部资源整合,通过资本运作,快速实现主营业务壮大,尽快形成新的体系能力,协同共建高质量钢铁生态圈。业务要进一步聚焦,体现比较优势,培育专业能力,提高行业地位。要加快推进产融结合,提高钢铁生态圈产融结合业务占比,防范金融风险。

压实目标责任 实现“三治四化”

中国宝武召开2019年安全生产和能源环保工作会议

■特约记者 王丹云 报道

本报讯 卓越的安全和健康绩效支持卓越的经营业绩,强大的节能减排实力铸成强大的核心竞争力。1月2日,新年的第一个工作日,中国宝武召开2019年安全生产和能源环保工作会议暨集团公司安全生产委员会第一次会议,总结2018年工作,部署今年重点任务,签订2019年度《安全生产工作责任书》和《节能环保目标责任书》。中国宝武党委书记、董事长陈德荣,总经理、党委副书记胡望明出席会议并讲话。

会上,集团公司安全生产监督管理局和能源环保部汇报了2018年安全生产、能源环保工作情况和2019年重点工作安排。2018年,在深刻吸取安全事故教训,反思安全管理问题基础上,中国宝武围绕“重大事故隐患专项治理”这一主线,通过穿透式安全督导、3D智慧制造劳动竞赛和发动员工自主管理活动等开展了具体工作。今年,集团公司安全生产管理将深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,牢固树立安全生产“红线”意识和底线思维,坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”原则,依靠技术创新助推安全发展,技术先导和安全督导双管齐下,构建中国宝武特色的高质量运行的安全分级管控和隐患排查治理双重预防机制,提升中国宝武安全体系保障能力和基础管理水平。去年,集团公司圆满完成了能源环保责任目标,各项指标同比持续改善。今年集团能环工作将按照“高于标准、优于城区、融入城市”的原则,全面策划“绿色城市钢厂建设”的行动方案和工作体系,以“废气超低排、废水零排放、固废不出厂”为抓手,做好“治气、治水、治固”“三治”工作;以“厂在林中,路在绿中,人在景中”为引导,建设“洁化、绿化、美化、文化”花园式工厂;以“钢铁产品制造、能源转换利用”为主线,引导世界钢铁业绿色发展方向。

中国宝武副总经理张锦刚对安全生产和能源环保工作分别进行了点评和提示。他说,去年集团公司在安全管理方面做了大量工作,整改了很多问题,但是问题依然不少。2019年,要继续扎实做好安全生产工作,特别要避免出现“抓一段、好一段,松一下、又重来”的反复,始终抓住“风险”这一重要导向,始终依托“基层”这一重要平台,始终把住“员工参与”这一重要环节,坚决防范较大及以上事故。过去一年,集团公司能源环保工作成绩明显,亮点纷呈。面对当前日益严峻的生态环保形势,要持续深化污染治理工作,夯实绿色制造基础;进一步加强环保自查自纠、督查检查和专项风险管控,确保不发生突发环境事件;不断提高能源效率,促进能源消费低碳化、清洁化;推进“绿色城市钢厂”建设,融入城市,服务城市。

胡望明分别对宝钢股份、武钢集团、韶钢钢铁、宝武环科等子公司,以及安全生产监督管理局、能源环保部等职能部门主要负责人签订了2019年度《安全生产工作责任书》和《节能环保目标责任书》。

陈德荣在会上指出,刚刚过去的2018年,是中国宝武安全生产极不平凡的一年。从事故原因和类型来看,危险区域、危险部位的机旁,历来是安全事故的多发地带;从事故用工和事故发生时间看,安全管理体系能力还有明显短板,特别是钢铁主业各家的安全体系能力参差不齐,希望大家认真思考并有效解决安全管理问题。通过去年一年的努力工作,给我们树立了一个信心:安全生产工作只要重视,并且方法得当,事故是可防、风险是可控的。对今年安全工作,陈德荣提出四点要求:要始终坚持安全第一、党政同责、一岗双责,层层压实安全责任;要始终坚持推进3D智慧制造项目,为安全生产插上“智慧的翅膀”,进而推动流程再造、管理变革;要不断提升体系能力,始终坚持培育员工安全行为习惯养成,营造安全自主管理和团队互助安全文化氛围,要继续加大安全事故问责和安全管理问责的力度。

关于能源环保工作,陈德荣指出,空间布局结构调整、流程结构调整等逐渐成为节能减排的主要方向,革命性工艺技术创新永远是推动转变发展方式、解决污染治理难题最主要的驱动力。打好环保攻坚战是中央企业的政治任务,我们要重新定义“城市钢厂”,让钢厂成为城市的重要“器官”,要通过“三治”,实现废气超低排、废水零排放、固废不出厂,实现环境的“洁化、绿化、美化、文化”。新的一年,要抓住转型发展机遇期,优化钢铁产业布局,提升中国宝武生态环保水平的本质化水平;优化能源

消费结构,从源头上实现减排;要加强技术创新,引领钢铁行业绿色发展;要策划组织好中国宝武生态环保大会,开展“高于标准、优于城区、融入城市”的绿色钢厂行动。

胡望明主持会议。他希望各单位要站在“安全关乎员工生命,环保关乎企业生存”的高度,以高度的政治自觉坚决贯彻落实习近平总书记关于安全生产、能源环保工作的重要指示精神,聚焦中国宝武2019年“创新提升体系能力,协同共建钢铁生态圈”管理主题,加强组织领导,严格实行领导干部工作责任制,并结合本单位实际,细化年度工作计划,严格管理,精细推进。要站在环保关系企业的生存和可持续发展的高度,坚决打赢污染防治攻坚战;要从中国宝武绿色发展战略出发,加大科技投入和技术创新,坚定信心,为蓝天保卫战、碧水保卫战和净土保卫战而努力;要按照城市钢厂的要求,落实董事长提出的“三治四化”;要更多承担企业社会责任,利用自身优势,为消除城市垃圾作贡献。胡望明强调,要坚决克服麻痹松懈思想,切实抓好重点领域、重大风险隐患、重要时间节点、高风险作业的安全防范工作;要加强组织领导和检查落实,严格落实全员安全生产责任制,严格落实高风险作业领导带班制度,把责任和措施落实到每一个岗位、每一个员工和每一个工作环节,全面加强安全管理和隐患排查治理,严防各类事故发生,为全体员工度过一个欢乐、祥和、平安的春节提供安全保障。

以来,中国宝武加大了脱贫攻坚帮扶力度,持续追加帮扶资金。帮扶过程中,中国宝武充分发挥援疆干部的桥梁纽带作用,积极宣传镇沅、推介镇沅,引入社会资源扶持镇沅。2018年,中国宝武把镇沅特色产业纳入人员福利采购清单,镇沅农产品销量增加,镇沅企业和农户收入增加,中国宝武利用“好生活”平台,向员工推介镇沅农产品,进一步强化镇沅农产品知名度。援滇干部组织开展多层次展销和推介活动,使镇沅的多个农产品进入上海市场销售,为“造血式”产业扶贫提供了大力的帮助和支持。

联席会议上,镇沅县委副书记、县长罗舜等与公司参会人员互动交流了当前脱贫攻坚的最新进展、主要合作方面及后续推进重点,代表镇沅21万各族人民向中国宝武表达衷心感谢,并希望中国宝武发挥资金、人才、管理等方面优势,在基础设施、产业培植、人才培训、贫困助学等方面继续给予有力支持。中国宝武表示,将继续按照党中央的决策部署,全力以赴助推镇沅精准扶贫,也视镇沅县早日完成脱贫攻坚任务,在地方经济良好发展、人民生活安康幸福等方面迈上新台阶。

2014年定点帮扶镇沅县以来,中国宝武累计投入帮扶资金4000余万元,帮助实施项目130余项,特别是2017年

云南普洱市镇沅县党政代表团回访中国宝武

■记者 张厚 报道

本报讯 近日,云南普洱市镇沅县哈尼族拉祜族自治县顺利完成贫困县脱贫摘帽第三方专项评估检查,有望如期实现脱贫摘帽。这是日前镇沅县党政代表团回访中国宝武带来的喜讯,双方以定点帮扶工作联席会议形式,表达了深化定点帮扶工作,全力打好精准扶贫攻坚战的信心与决心。中国宝武党委书记、董事长陈德荣,党委副书记胡望明等与镇沅县党政代表团亲切会面。

近年来,中国宝武以习近平扶贫开

发战略思想为指引,深入贯彻精准扶贫精准脱贫基本方略,认真履行扶贫的政治责任,始终把普洱市定点扶贫工作作为一项重大政治任务来抓。先后共承担了包括镇沅县在内的10个县的对口帮扶工作,目的是央企中对口扶贫最多的企业之一,其中定点帮扶云南4个县。中国宝武始终高度重视定点帮扶工作,党政主要领导亲自亲为,每年到普洱市各个县进行扶贫项目签约和调研考察。

2017年,镇沅县委副书记、县长罗舜等与公司参会人员互动交流了当前脱贫攻坚的最新进展、主要合作方面及后续推进重点,代表镇沅21万各族人民向中国宝武表达衷心感谢,并希望中国宝武发挥资金、人才、管理等方面优势,在基础设施、产业培植、人才培训、贫困助学等方面继续给予有力支持。中国宝武表示,将继续按照党中央的决策部署,全力以赴助推镇沅精准扶贫,也视镇沅县早日完成脱贫攻坚任务,在地方经济良好发展、人民生活安康幸福等方面迈上新台阶。

致敬宝钢建设40周年 寻访新时代宝钢精神

江苏泰州市寺巷中心小学代表团访问宝钢股份

■记者 张厚 报道

本报讯 值此宝钢建设40周年,江苏泰州市寺巷中心小学宝钢中队成立34周年之际,寺巷中心小学代表团访问宝钢股份,宝钢中队的新老红领巾代表们以“致敬宝钢建设40周年,寻访新时代宝钢精神”为主题,走访宝钢股份生产一线,与老同志们、青年代表们共叙情谊,传承发扬宝钢“85·9”精神。

1984年3月,寺巷中心小学三(1)班的46名少先队员,积极响应共青团中央开展的“奉献四化,支援国家重点工程建设”等活动,用了整整半年时间,利用课余时间捡拾废品,然后将积攒的19.87元捐给宝钢,并寄来慰问信,向参加宝钢建设的广大建设者致以崇高的敬意。

时值宝钢一期工程建设的关键时期,作为全国人民支援宝钢建设的一个缩影,寺巷中心小学少先队员们的感人之举极大地鼓舞和激发了几万名宝钢建设者建设好宝

钢的信心和决心。34年来,寺巷中心小学少先队员们的这份暖人情谊,深植宝钢人的心中,双方珍视这笔宝贵的精神财富,宝钢中队也伴随着宝钢的建设发展代代相传。宝钢历届基层优秀团员青年被聘担任宝钢中队的校外辅导员。

走访宝钢股份期间,寺巷中心小学代表团来到宝钢历史陈列馆,共同见证寺巷中心小学德育基地的揭牌(如图)。在宝钢历史陈列馆里陈列的寺巷中心小学捐款展示栏前,首届宝钢中队辅导员蒋维和蒋手珍向新少先队员回顾了当年捐款的19.87元支援宝钢建设的感人故事。座谈会现场,宝钢中队12名队员唱起了《宝钢中队队歌》,熟悉的旋律让与会者再次忆起与宝钢建设发展共同成长的岁月。

蒋维、宝钢老同志等与师生代表重温了宝钢建设发展的不凡历程,并希望宝钢中队队员们传承好好学习、奉献四化、争创一流的精神,加快成长成才,为祖国繁荣发展贡献力量。张勇摄



宝钢股份青山基地彩涂产线重焕生机

■记者 王磊 报道

本报讯 2018年,沉寂多年的武钢有限彩涂线重焕生机。在以冷轧厂为代表的宝山基地彩涂产品支撑团队的全方位支持下,青山基地彩涂线全年累计生产13.3万吨,超过12万吨的预定目标,全年创收毛利近亿元,走上了良性发展之路。

前几年,青山基地彩涂产线由于市场定位等各种原因,订单逐年减少,产线几近“休克”。2016年,该产线产量不到正常产能的5%;2017年计划生产量为零,即将彻底陷入“沉睡”。宝武联合重组后,彩涂产品被列为宝钢股份宝山-青山两地的第一批协同试点品种,并被列入公司十大“快赢”项目,尽快“唤醒”青山基地彩涂成为验证宝武整合融合能力的一块试金石。

2016年底,以冷轧厂任玉琴首席为项目负责人的宝山基地彩涂团队赶赴青山基地生产现场,和青山基地周小舟团队形成紧密联合的新产研小组,从合同对接、质量设计、涂料采购、基板供应、

彩涂机组生产、涂层性能检验等全方位协同,通过成功完成首批1000吨试验合同,使青山基地彩涂机组生产逐步走向正轨。到2017年底,在宝武协同平台的全方位支持下,青山基地彩涂线建立起了全新的产品质量和生产管理体系,在恢复生产的同时实现了月达产,从边际贡献为“负”到出现毛利,整条机组重焕生机,并成为2017年武钢有限的盈利增长点,其彩涂产品也成为青山基地首个通过宝钢品牌授权的产品。

2018年,青山基地彩涂机组在生产、质量、成本等方面都有了长足的进步。宝山基地冷轧厂也派出资深彩涂机组作业长秦杰专门支援青山基地彩涂的生产和管理提升,同时继续全力支持青山基地彩涂完成各项技改工作。2018年12月青山彩涂线成功进行了150米/分钟国内最高速度机组调试,标志着这条产线“苏醒”后渐入佳境。同时,在宝钢股份制造、营销、采购等大体系的整体协同下,青山基地彩涂产品成为助力宝钢股份实现“百万吨精品彩涂”的新兴力量。