

2018年中国宝武对外申报管理创新成果获奖名单

中国钢铁工业协会管理创新成果获奖名单(13项)

序号	奖项	申报单位	成果名称
1	一等奖	宝武集团(钢铁业发展中心/宝武管理学院)	基于价值提升的嵌入式支撑、项目化运作实践
2	一等奖	宝钢股份(营销管理部)	慧创平台智慧营销探索与实践
3	一等奖	宝钢股份(湛江钢铁)	1550冷轧智能化产线探索实践
4	一等奖	宝钢股份(热轧厂)	设备状态联动管控模式
5	二等奖	宝钢股份(宝日汽车板)	高效退火炉运行管理评价体系构建与实施
6	二等奖	宝钢股份(武钢有限条材厂)	精品硅钢原料“质量屋”模型构建与实施
7	二等奖	韶关钢铁(能源环保部)	重金属污染的全流程管控
8	二等奖	宝钢股份(武钢有限财务部)	构建以现金流为核心的财务管理体系
9	二等奖	宝钢工程(宝钢轧辊)	以商业模式创新为驱动的企业转型发展实践
10	二等奖	宝钢股份(宝钢国际商贸公司)	海底管线工程项目化管理实践
11	三等奖	武钢集团(经营财务部)	以经济增加值模型(EVA)为核心的商业计划经营管理
12	三等奖	八一钢铁	“宝武班列”现代物流贸易产业协同发展
13	三等奖	宝钢股份(武钢有限炼铁厂)	基于自动化与信息化为一体的移动智能维护云平台

上海市工业经济联合会管理创新成果获奖名单(11项)

序号	奖项	申报单位	成果名称
1	一等奖	宝武集团(审计部)	大型钢铁联合企业信用管理审计方法的创新与实践
2	三等奖	华宝投资(华宝信托)	家族信托业务全生命周期管理的构建和实践
3	三等奖	宝武集团(治压办)	基于战略定位的体系化法人压减管理实践
4	三等奖	宝钢资源	汇率双向波动背景下大宗商品贸易企业外汇风险管理
5	三等奖	宝钢股份(审计部)	大型钢铁企业建设项目“三位一体”审计模式创新
6	三等奖	华宝投资(华宝证券)	多维度项目管理体系在券商的探索与应用
7	三等奖	宝钢股份(武钢有限人力资源部)	贯彻源头治理 强化宏观协同 以体制机制改革创新推动协力效率效益提升
8	三等奖	宝钢股份(宝钢国际重庆宝钢)	打造面向未来的四为员工探索与实践
9	三等奖	宝钢股份(梅钢股份炼钢厂)	设备管理变革及效率提升
10	三等奖	宝钢资源(安徽皖宝)	基于“产、销、运信息集成共享”的港口直发管理实践
11	三等奖	宝钢工程(宝钢技术)	探索特定岗位族群薪酬激励模式的管理实践

新疆维吾尔自治区工业经济联合会管理创新成果获奖名单(2项)

序号	奖项	申报单位	成果名称
1	二等奖	八一钢铁	基于企业效益最大化的经济运行模式管理实践
2	二等奖	八一钢铁	推进重点领域关键业务活动全流程风险管理,“辨评控”促进八钢风险体系建设不断完善

湖北省工业经济联合会管理创新成果获奖名单(17项)

序号	奖项	申报单位	成果名称
1	一等奖	宝钢股份(武钢有限设备部)	宝武融合下的设备管理绩效评价评价体系重构
2	一等奖	宝钢股份(武钢有限炼铁厂)	运用六西格玛方法提高八高炉铁水炉温合格率
3	一等奖	武钢集团(武钢物流公司)	钢铁大宗商品物流企业在转型升级中的全面风险管理实践
4	二等奖	宝钢股份(武钢有限热轧厂)	精益能源管理体系建设
5	二等奖	宝钢股份(武钢有限硅钢部)	利用价值工程理论降低工序成本
6	二等奖	宝钢股份(武钢有限安全保卫部)	基于风险控制理论视域的冶金企业应急救援体系的创新与实践
7	二等奖	宝钢股份(武钢有限设备部)	维修供应商整合优化
8	三等奖	鄂城钢铁(运营改善部)	基于实现低成本运营的三级成本管控模式
9	三等奖	宝钢股份(武钢有限设备部)	标准化检修体系的创建与实践
10	三等奖	宝钢股份(武钢有限设备部)	武钢有限备件修复业务整合及供应商优化
11	三等奖	武钢集团(党委工作部)	转型条件下国有企业党组织体系管理创新
12	三等奖	鄂城钢铁(运营改善部)	废中淘金 资源产品化在转型发展过程中的应用
13	三等奖	武钢集团(审计部(法律事务部))	以提升体系能力为目标的法律纠纷案件管理
14	三等奖	宝钢股份(武钢有限炼铁厂)	运用目标管理 以内部返生产综合利用为主线推进危废管理规范化
15	三等奖	鄂城钢铁(运营改善部)	以过程管理为核心的设备管理评价体系建设
16	三等奖	宝钢股份(武钢有限安全保卫部)	创新实施员工安全自主管理 提升企业安全风险防控能力
17	三等奖	鄂城钢铁(运营改善部)	备货营销模式的探索与实践

广东省工业经济联合会管理创新成果获奖名单(2项)

序号	奖项	申报单位	成果名称
1	二等奖	韶关钢铁(设备管理部)	机旁库统一管控模式的建立与实践
2	三等奖	韶关钢铁(运营改善部)	“三岗”活动促进标准化作业管理实践

武汉市工业经济联合会管理创新成果获奖名单(9项)

序号	奖项	申报单位	成果名称
1	一等奖	武钢集团(武钢物流公司)	基于集团公司战略合作背景下子公司股权转让
2	二等奖	宝钢股份(武钢有限能源环保部)	运用系统工程原理提高CCPP双机运行时间
3	二等奖	武汉耐材	助力企业精准管控
4	二等奖	武钢集团(武钢物流公司)	精益合同管理为源头的成本控制体系
5	二等奖	宝钢股份(武钢有限炼铁厂)	基于六西格玛管理方法运用的烧结矿质量内控活动
6	三等奖	宝钢股份(武钢有限能源环保部)	优化生产组织 提高1.4.5#LD站所劳动效率
7	三等奖	武钢集团(工程技术集团)	以提高企业全面创效为目标的人力资源优化及激励机制创新
8	三等奖	宝钢股份(武钢有限设备部)	运用数据统计手段延长硅钢环形炉专用热电偶使用寿命
9	三等奖	宝钢股份(武钢有限炼铁厂)	出铁汇报模式的探索与实践

综合短波

八钢150吨转炉底吹寿命创历史新高

本报讯 近日,从八钢第一炼钢厂传出喜讯,150吨转炉底吹寿命突破7400炉,创历史新高,炉底高度科学合理,炉底透气砖清晰可见。

转炉底吹效果直接影响钢水的氧化性,改善底吹效果有利于去除钢水中的夹杂物和有害气体,对提高钢水收得率,降低渣中全铁含量,降低钢铁料消耗,提高脱碳、脱磷率等有着非常重要的作用。

(吴吉桃)

武钢有限创国内板坯连铸机连浇时间和炉数最好纪录

本报讯 日前,宝钢股份武钢有限四炼钢2号连铸机在成功连浇590炉后,顺利停机检修。此次连浇时长16天8小时,双流产坯总长58526米,将铸机功能发挥至极致,创国内板坯连铸机连浇时间和炉数最好纪录。

(文敏 运学)

遗失

宝钢股份硅钢部轧钢厂员工陈庆(工号:701876),不慎遗失指吊证,证号:310230199308094959。声明作废。

宝钢股份硅钢部轧钢厂

上海开源货运有限公司员工不慎遗失宝钢股份车辆进厂证,证号:180263,车牌号:沪BL3866。声明作废。

上海开源货运有限公司



为增强团队凝聚力,以良好风貌向宝钢建设40周年献礼,中国宝武组织开展了职工“团队手拉手”系列活动。日前,活动之一的“发展杯”拔河比赛火热举行。宝武炭材、宝钢金属、宝地资产等8家单位参加比赛。经过激烈角逐,宝钢股份、宝信软件和宝钢发展分获冠亚军。

记者 张勇 摄影报道

第二届“黄石工匠”暨第十四届技能大赛举行 黄石公司承办叉车和行车两工种决赛

■记者 张屏 通讯员 洪梦琳 报道

本报讯 日前,第二届“黄石工匠”暨第十四届职工职业技能大赛部分工种决赛在黄石公司举行。作为全市工业企业代表,黄石公司是本次大赛的主要承办方,承办了叉车和行车两个工种的决赛。经过紧张角逐,黄石公司制造部张长胜获叉车工种第二名,设备部张永光获维修电工第二名。

本次大赛历时3个月,全市7个县区共3.5万余名产业工人参加技能大比武,涉及各行各业14个工种共6400余名选手参加。

多年来,黄石公司积极响应黄石市工

业强市、人才强市的战略要求,把提高职工业务素质作为提高生产力和增强核心竞争力的重要手段,深入持续地开展了多种形式的劳动竞赛、技术比武活动,积极引导鼓励职工提建议,开展技术创新,助推企业可持续发展。

去年,为了更好地适应新港区域生产需要,黄石公司围绕新港“四达”目标开展专项劳动竞赛,聚焦机组掌控能力与岗位操作水平,将合同完成率、机组成材率、设备故障次数等关键KPI指标纳入评价和奖励标准,每月根据完成情况兑现奖励额度,以鼓励广大员工加快提升职业技能,为新港区域机组“四达”目标的实现多作

贡献。

为了提高员工技能,黄石公司坚持优化人力资源,着力推进一岗多能培训,维护钳工与中冶宝钢协力运维人员签订安全互保和对口帮带协议,以提升协力人员业务素质,切实满足公司生产要求。在新港区域能岗位实行“大岗位”原则,即员工要满足水处理、锅炉、空压站、气保站、循环水等多项岗位要求。同时,维护电工岗位强化机组日常维护职能,要求深入机组开展设备维护工作,满足日常电气维护岗位职能。

在此前举行的各类职业技能大赛中,黄石公司员工还先后夺得全市钳工、行车状元,在省级大赛中也取得佳绩。

新疆宝信自主研发热风炉烧炉模型投运半年成效显著

■记者 张屏 通讯员 李媛 报道

本报讯 日前,八钢炼铁分公司生产现场传来喜讯,由宝信软件新疆宝信自主研发的热风炉烧炉模型系统运行半年以来,完全达到设计要求;模型自动烧炉时间在90%以上并实现了准无人化操作;热风炉煤气消耗量和煤气热值单耗明显下降趋势,仅此一项全年就可实现能源降本200万元。

八钢热风炉自动烧炉项目是新疆宝信第一套自主研发的生产过程控制烧炉模型系统,于2018年3月投运。热风炉烧炉模型是利用计算机软硬件技术,结合经典控制理论、现代控制理论和模糊控制策略,模拟热风炉优秀操作工的整个操作过程,达到既减少人工干预,又随时保证热风炉最佳配比、优化燃烧的

目标。燃烧优化能够使得热风炉不论在强化燃烧期还是在蓄热燃烧期,都处于最佳配比燃烧状态,从而提高平均炉温,节省煤气消耗量。

热风炉模型的开发不仅需要精通计算机软件编程技术,更重要的是研发人员要掌握工艺知识和燃烧控制理论。新疆宝信解决方案部挑选精英强将,进驻生产一线,向工艺人员和现场操作工学习,将实际需求和规范的操作习惯转化成建模思想。同时还从热风炉燃烧控制相关的书籍和论文着手,提炼总结模型实现步骤,结合现场生产,不断试验模型参数,验证模型公式。经过反复研讨和尝试,项目团队大胆打破常规燃烧控制系统的建模思路,实现了理想的效果,为八钢智慧制造作出了应有的贡献。



日前,由中冶宝钢技术第二分公司承建的宝武炭材新型炭材料升级改造项目建设安装工程完成相塔设备吊装。新型炭材料升级改造工程完成后主要产品为针状焦,设计年产能5万吨,并将形成3大系列的碳素产品。

通讯员 刘友春 摄影报道