



为共建高质量钢铁生态圈提供新动能

中国宝武召开智慧制造现场推进会

■特约记者 王丹云 报道

本报讯 2019年新年伊始,中国宝武在韶钢钢铁召开主题为“智汇·智造·智享”的智慧制造现场推进会。中国宝武党委书记、董事长陈德荣,总经理、党委副书记胡望明等集团公司领导,总部各部门负责人、各子公司党政负责人等出席会议。

会上,韶钢钢铁、宝钢股份、八一钢铁、鄂城钢铁、宝钢德盛、宝武炭材、宁波宝新、宝钢工程、宝信软件等9家子公司以视频、交流互动等方式展示了智慧制造工作成果。科技创新部汇报了《智慧制造最佳实用技术(BAT)目录》工作进展及推进计划。哈工大机器人集团从第三方的角度介绍了典型流程钢铁企业智慧制造的发展路径。

集团公司领导对各单位的工作一一作了点评。他们认为,韶钢钢铁区集中控制中心将烧结、炼焦、高炉、能源管控等进行集中控制,实现了少人化、无人化、集控化,具有很好的示范作用;宝钢股份继续发挥标杆引领作用,创造了智慧料场、焦炉四大无人化、大型高炉远程操作等多个示范性项目;鄂城钢铁“三个层面、三条主线”的工作思路,针对性强、措施明确;宝武炭材对专业化多基地智慧制造的探索,对其它专业化公司具有借鉴意义。他们希望宝钢股份多出成果,多出经验,带动更多单元提升智慧制造工作能力和水平;希望智慧制造基础较薄弱的单元加强对标,深挖潜力,系统策划,借助集团公司平台学习交流,快速提升智慧制造能力;希望宝钢工程、宝信软件加强智慧制造技术研发和投入,主动承担中国宝武智慧制造技术提供者的责任和使命。

与会人员参观了韶钢钢铁区与能介集中控制中心、炼钢7号连铸无人平台等智慧制造示范项目,并分组就本次现场推进会的感受、下一步深化推进智慧制造工作的打算、智慧钢企与智慧服务平台如何协同等主题进行了研讨。大家对韶钢翻天覆地的变化以及干部员工干事创业的精神状态表示由衷敬佩,一致认为,“韶钢经验”为大家提供了范例,提振了信心,形成了共识,也更坚定了通过智慧制造推动流程再造和管理变革的决心,为将来网络钢厂的建设提供了很好的示范。大家表示,下一步将立足高起点,通过顶层设计,统筹谋划,分步实施,将智慧制造与智慧服务结合起来,加快集团多元能力的培育,协同共建高质量钢铁生态圈。希望集团公司能够在BAT技术目录的基础上,建立相应的激励机制,鼓励敢闯敢试的先进企业;加大对同工序、同工艺的共享力度,少走弯路,加快覆盖;智慧服务平台要加大系统开发的力度,避免过度重复开发;关注工业网络安全,加大保密工作力度,有效防控风险。

陈德荣在会上表示,各单位去年一年的智慧制造工作可谓亮点纷呈,可圈可点。特别是韶钢,其经验可看可学,体现在系统策划、顶层设计,下定决心、强力推进,并且通过智慧制造实现了流程再造、管理变革。陈德荣指出,当前智慧制造工作还存在一些难点和问题,比如各单元产线基础和技术积累差异较大、部分子公司实施重点不够明确、高端复合人才储备不足等。他说,这是问题,也是机遇。习总书记强调,人工智能是新一轮科技革命和产业变革的重要驱动力量,要加强人工智能和产业发展融合,为高质量发展提供新动能。同时,我们要成为全球钢铁业引领者,共建高质量钢铁生态圈,要实现规模引领、技术引领、效益引领,智慧制造工作承载了非常重要的使命和责任,因为依靠传统发展方式已经不足以支撑我们的发展,也实现不了引领钢铁业发展这一战略目标。

围绕集团公司2019年“创新提升体系能力,协同共建钢铁生态圈”的管理主题,陈德荣对下一步智慧制造工作提出以下要求:要坚持创新驱动,通过理念创新、技术创新、管理创新,加快“产业智能化、智慧产业化”进程,形成中国宝武智慧制造解决方案和领先优势,要坚持目标牵引,以“少人化”、“集控化”、“一键化”为手段,倒逼流程优化、体制变革,努力实现“四个一律”,即“制造环节做到操作室一律集中,操作岗位一律机器人,运维一律远程,服务环节一律上线”,打造极致高效安全的智慧钢厂;要坚持协同共享,通过技术协同、人才协同和产业协同,减少重复研发,实现成熟技术的全覆盖,提高集团智慧制造整体能力;集团公司要坚持搭建平台,做好对各子公司的支撑和服务。

胡望明主持会议。他说:两天的交流学习有成果、有经验、有好的建议,也有对未来的思考,体现了大家对智慧制造工作的深刻认识和系统思考,更加坚定了集团公司深入推进智慧制造工作的信心和决心。他要求大家认真学习、深刻领会、贯彻落实此次会议精神,在新的一年里,抓好智慧制造各项工作,以优异的成绩,助推集团公司绿色发展和高质量钢铁生态圈建设,向新中国成立70周年献礼。

梅钢发布2019年安全工作计划

■通讯员 冷玉泉 徐福宵 报道

本报讯 日前,梅钢举行2019年安全工作会议,剖析2018年安全工作存在问题,分析2019年安全工作主要风险,发布2019年安全工作计划。

2018年,梅钢始终把安全作为各项工作的前提,各级管理者和全体员工主动担当,以各级管理者安全履职和全体员工区域安全责任制为抓手,全面推进安全无事故管理,培育“1000”安全文化价值观;以整治冶金行业重大生产安全事故隐患、构建双重预防机制为内容,落实各级政府

安全工作要求,坚持问题导向,将安全文化切实转化为实际行动,克服诸多困难积极改善协力安全、规范员工安全行为,提升现场本质安全,确保了现场风险受控、生产安全稳定,较好地完成了年度安全生产目标指标。

梅钢2019年安全工作指导思想是:贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,树立安全发展理念,构建“1000”安全文化,全面推行安全无事故管理。以员工为中心,坚持问题导向,落实区域安全责任制,推进全员安全履职,优化风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,主

中国宝武举行二级党组织书记抓基层党建述职评议考核会

■记者 冯茂芬 报道

本报讯 开展党组织书记抓基层党建述职评议考核是落实党建工作责任制,推动全面从严治党向纵深发展的重要举措。2018年12月30日下午,中国宝武举行二级党组织书记抓基层党建述职评议考核会,6家二级单位党委书记进行现场述职,就2018年党委书记抓基层党建工作情况进行全面回顾和总结,查找问题,制订整改措施。陈德荣书记、胡望明副书记、伏中哲副书记等集团公司党委常委出席会议。伏中哲主持会议,并传达了国务院国资委党委书记郝鹏在中央企业党委(党组)书记抓党建工作述职会议上的讲话精神。

根据全国组织工作会议、中央企业党委(党组)书记抓党建工作述职会议关于坚持和完善党组织书记抓基层党建述职评议考核的工作部署,按照中组部和国务院

国资委党委有关通知要求,集团公司党委第一时间研究、部署,制订了党组织书记抓基层党建述职评议考核工作方案。会前,18家二级党组织书记按要求撰写了述职报告。

会上,武钢集团、宝钢资源、宝钢金属、政治商务、宁波宝新、鄂城钢铁等6家二级单位的党委书记作了现场述职。现场述职评议采用“述、问、评”的方式,二级单位党委书记逐一述职发言、回答问题、接受点评。按照要求,二级单位党委书记的述职聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和情况、落实全面从严治党主体责任、履行基层党建工作职责、查找和解决问题的情况、提高基层党组织建设质量情况、履行基层党建工作职责、查找和解决问题的情况等五个方面的内容。提问环节,述职人从备选题目中随机抽取2个党建应知应会问题作答,再由现场参会的基层代表随机提问1个问题。领导点评环节,集团公司党委领

导结合调研和平时掌握的情况,进行了点评。与会人员对二级单位党委书记的述职情况进行了民主测评。

陈德荣在总结讲话时指出,2018年,集团公司各级党组织以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神和习近平总书记关于国企改革发展和党的建设的重要论述,紧紧围绕新时代党的建设总要求,全面落实党建工作责任制,全面贯彻“两个一以贯之”,全面深化“三基建设”,着力推动党建工作全面进步全面过硬,取得新的成效;各级党组织书记抓基层党建的责任意识进一步增强;抓基层党建的政治责任得到较好落实;抓党建促发展的成效更加明显。同时指出了基层党建工作,特别是基本组织、基本队伍、基本制度方面还存在的问题。2018年度述职评议考核主要是查摆问题、剖析问题、整改问题,二级单位党组织要以高度负责的态度,抓

好本单位述职评议考核各项工作,述职的书记要认真梳理突出问题,列出问题清单、责任清单、整改清单,形成整改落实方案,要认真组织好下属党组织书记抓基层党建述职评议考核。

陈德荣就从严抓好基层党建工作,提出四点要求:学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,谋划推动中国宝武改革发展。着力提升党建质量,推动党的建设全面过硬、全面加强。加强党支部标准化规范化建设,确保全面从严治党延伸到每个党支部、每名党员。牢固树立主责主业意识,切实履行全面从严治党责任。各级党组织要紧紧围绕新时代党的建设总要求和党的组织路线,坚持和加强党的全面领导,不忘初心、牢记使命,恪尽职守、开拓创新,不断提升中国宝武党建质量,为早日将中国宝武建成全球钢铁业引领者而不解奋斗。

上海工会管理职业学院战略合作协议签约

■记者 杨波 报道

本报讯 1月4日上午,上海工会管理职业学院与中国宝武战略合作协议签约仪式暨上海工会干部教育培训基地揭牌仪式在宝武宝武举行。上海市总工会党组书记、副主席姜海涛,上海工会管理职业学院院长李友钟,中国宝武党委副书记伏中哲、中国宝武工会主席傅连春以及有关单位的领导参加签约仪式及揭牌仪式。活动中,姜海涛与伏中哲共同为上海工会管

理职业学院中国宝武“上海工会干部教育培训基地”揭牌。

根据战略合作协议,上海工会管理职业学院与中国宝武将聚焦国有企业工作实务、产业工人队伍建设等内容,通过定期教研、滚动推进等工作机制,围绕教学培训、科研合作等方面,共同开发工会培训课程、定制化专业课程培训体系,共享教学资源、实施现场教学、编写培训教材、开展干部挂职锻炼和教研互动,协同推进中国宝武工运研究会建设,

加强工运理论与工会课题研究合作,促进课题成果转化,努力打造院企合作的典范。

伏中哲在致辞中希望双方通过合作,进一步深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,全面提升中国宝武工会工作科学化水平,要以高素质专业化工会干部队伍建设为目标,紧扣企业转型发展、职工队伍建设的痛点难点问题加强合作研究,全面提升中国宝武工会体系能力和工会干部的履职能力。

姜海涛在致辞中表示,中国宝武是引领中国钢铁行业发展的优秀企业,钢铁工人也是产业工人中的优秀群体。他希望中国宝武与上海工会管理职业学院精诚合作、资源共享,以此进一步推动企业的工运理论研究水平,探索新时代职工思想工作的新方法,进一步深化国有企业工会工作。同时,要通过此次战略合作,进一步打造干部培训培养、实践锻炼的平台,优势互补、携手共进,努力开创工会工作的新局面。

宝钢股份与用户共同研讨彩涂板品牌发展

■记者 张犀 报道

本报讯 日前,时值宝钢彩涂投产30年之际,宝钢股份在武汉举办了主题为“30年丰彩,创享未来”的彩涂板品牌发展研讨会,邀请全国各地设计院的设计师、钢结构企业、业主、贸易单位的用户代表约220名,聚焦行业发展绿色环保趋势,汇报宝钢股份近年来在彩涂、镀锌铝产品、服务提升、质量管控方面的最新进展,共同回顾携手走过的30年不凡发展历程,展望深化合作、携手共进的美好前景。

会上,宝钢股份对不锈钢板彩涂铝板、低铝锌铝镁镀层(ZM)彩涂板、高铝锌铝镁镀层(AM)彩涂板、幻彩系列彩涂板等9大研发量产的新品进行了重点推介,发布了与中国钢铁工业协会联合编写的

最新版《建筑用彩涂板应用指南》,并与贝科涂料现场签约,共同启动了宝钢股份与涂料供应商针对特殊环境研发的首个专有产品——畜牧业用彩涂板EVI项目。与会的用户代表还通过在线体验方式,现场扫码感受了宝钢股份历时近2年研发应用成功的宝钢彩涂二维防伪技术。

宝钢股份宝山基地和青山基地分别从1989年和1988年开始生产彩涂板,迄今为止总产量已超1200万吨,折合面积超过30亿平方米。从2017年开始青山基地彩涂加入宝钢股份彩涂大家族,经过彩涂产销团队的努力,产品质量和品牌影响力快速提升,得到了用户的高度认可。

在宝钢股份新一轮6年规划中,宝山基地彩涂将继续定位于高端精品彩涂制造基地,是宝钢股份彩涂高端产品及新产品生产和研发基地,主要生产高端建筑彩

涂板。未来将大力推进不锈钢板、幻彩涂层、网状涂层、氟碳双面涂层、畜牧业专用彩涂、100微米超厚涂层等新产品的生产制造,宝山基地彩涂产品结构将进一步优化,更好地服务广大用户。青山基地彩涂将主要生产厚规格、宽规格建筑彩涂以及电梯用彩涂产品,按照品种、颜色和区域与宝山基地形成有效配合,充分发挥宝山基地彩涂机组产能优势,实现规模最大。此外,宝钢股份还计划在东山基地新建2条彩涂机组,主要定位于华南以及海外市场,生产家电、套色印花、压花(迷彩、木纹等)特殊涂层产品,满足装配式高端建筑行业发展要求。

为更好服务用户,宝钢股份始终秉承以用户为中心的经营管理理念,不断探索营销管理创新实践与先进IT技术应用的结合,开始积极探索如何结合移动互联、

工业4.0、中国制造2025等理念与新技术,融合虚拟服务网络与实体服务网络共同服务用户,通过平台化和共享资源多制造基地管理模式下的规模优势与网络协同效应,更好地服务用户,真正实现智慧营销。截至目前,慧创平台已覆盖宝山、青山、东山、梅山四大基地,为国内外全渠道用户提供从商务订货到供应链协同、从需求互动到技术服务的全方位智慧营销服务,得到用户的广泛认可。

宝钢股份表示,今后彩涂、镀锌铝团队将继续在产品研发、用户服务、供应链建设等方面作出进一步的努力,加强与业主、设计师、用户开展深入的、多元化的互动合作;一如既往地以更稳定的产品质量、更好的服务水准、更快速的需求响应,与用户保持和发展密切合作关系,实现双赢、共同发展的目标。



一月四日,沉寂多日的武钢有限一米七热轧生产线通板成功,焕发生机。一米七热轧线投产运行四十年,电气系统已严重老化,去年十二月,启动了复产升级改造。改造期间,武钢有限生产平稳运行,其它三条热轧产线全力增产,弥补热轧线缺口,板坯互供顺利实施,对合同的影响降到了最低,实现了“合同不耽误,产能不受影响”两个目标。
特约通讯员 余程程 通讯员 朱满义 摄影报道

>>> 导读: 本报今日第2版推出专版,介绍宝钢工程助力中国宝武绿色发展情况。敬请关注。