

“心”境界 得“信”服

——华宝信托不忘初心迎接挑战的故事

■周杰 文/图



华宝信托有限责任公司成立于1998年金秋。一晃廿载春秋,时和年丰,硕果满枝。

廿载光阴涌现出了许许多多多壮志奋斗的身影,他们的故事一个接着一个,一直在发生。华宝信托人以“心”境界,撑起了一片天。

认真严谨的“细心”

2014年,一家大型银行客户要求对下属68家分支机构的万余名员工进行绩效风险金计划的支付,时间要求是1天之内完成。这不是个简单的工作,工作内容一般包括资金准备、个人账户数据核对、支付接口核对、确认支付时间、监督支付流程、报告支付结果和处理过程中的一些应急事件等,很多同业机构处理这个工作的标准时间是1周。

这对负责这项业务的华宝信托薪酬福利部门经验丰富的员工尹黎来说也是个不小的挑战。从上班开始,只见她一会儿抄起电话,一会儿登入系统,一会儿点开表格,一会儿写起邮件,部门忙碌嘈杂的办公环境好像一点也影响不了她。下午5点,所有的支付全部完成且差错率为零,客户总行人力资源部经理特意打来致谢电话,既表扬了工作效率,又对她的工作能力大加赞赏,“员工的绩效奖金管理交给华宝,放心。我马上向主任汇报,今年计提的资金也要交给华宝信托管理。”

融合化合的“诚心”

2017年11月,华宝信托自主开发的四川省成都市双流区黄龙溪片区道路建设PPP项目正式落地,也标志着党员吴俊翔同志带领的业务团队在为中国宝武成员单位直接提供投融资服务的基础上,创造性地开拓了集团产业金融深度服务新思路。

在“允许社会资本通过特许经营等方式参与城市基础设施投资和运营”的政策出台后,吴俊翔带领的业务团队敏锐地察觉到来自万亿级PPP市场的展业机会。相较于以往的投融资项目,PPP项目投融资业务需要更加专业的工程知识储备,需要与当地多个部

门进行沟通,需要面临多轮次艰难的合同谈判。项目团队曾经历过连续多周“红眼”航班往返上海与成都间,一天内被三个政府部门约见磋商,多周内与多个相关方进行合同条款的逐条磋商,也经历过与交易对手针锋相对,面红耳赤。在项目推进的过程中,项目团队还开拓了联合展业形式的产业金融深度服务模式。

如何更好地服务产业单元,利用金融手段,优化集团内企业负债结构,提高资金使用效率和资金链安全系数,被华宝人一直视为服务集团的使命之一。公司产业金融二部以服务中国宝武武汉总部相关产业单元为重点,为武钢集团及其成员单位提供闲置资产盘活、财务结构优化,对相关产业提供咨询等支撑工作,助力武钢集团产业转型发展。

其中,针对鄂城钢铁历史负担重、有息负债高、资金使用效率低的情况,业务团队深入企业现场,以优化资产负债结构和提高资金效率为目标,为鄂城钢铁定制专业金融解决方案。业务团队成员中多数为党员,他们践行着吃苦耐劳的精神,积极现场走访、调研咨询业务需求,设计交易架构,经过无数轮往来沟通对接,无数个夜晚的灯火通明、无数次唇枪舌剑的讨论,终于确定了债转股的交易方案。由于社会资金方对于涉及钢铁行业的项目较为谨慎,团队成员连续奔波于国内各家金融机构进行项目推荐,用内心的火热驱散寒冷的冬意。往返于上海、武汉、北京等地的车票票根攒了厚厚一沓,行李箱里始终摆放着日用品随时准备“出战”。2017年底,鄂城钢铁债转股项目最终落地,鄂城钢铁资产负债率从83%降至73%,实现了国资委和中国宝武关于“降杠杆、去负债”的要求,公司资本实力得到增强,财务状况大幅改善,为鄂城钢铁后续的业务开展创造了良好的财务条件。集团内产业与金融的深入合作,协同创造价值,助力了宝武合并后整合到融合的工作推进。

敢为人先的“雄心”

2015年3月,华宝信托尝试发展

主动管理型私募精选平台,推出“华宝博识众彩TOF资产配置信托”。在经历了三年复杂多变的行情之后,每年均取得正收益,累计净值增长率为40.07%。2016年被《证券时报》评为“年度优秀证券投资信托计划”。博识众彩长期跑赢市场,离不开团队敢为人先、勇于创新的勇气和强有力的合规风控支撑。团队成员深耕权益市场,私募基金市场十余年,具备丰富的圈内人脉和广泛的基金基础数据库,专业团队直接与基金经理交流投资策略,深入了解投资风格与理念。通过精选市场中出色的投资管理,实现“进可攻、退可守”的资产配置和长期稳定的投资收益。

其实,早在2005年,团队就开始成系列地开发证券信托类产品,到2007年,华宝信托已经率先在业内开始FOF产品探索,成功度过2008年大熊市的风控能力,得到市场的充分认可。敢于创新,积极进取,是推动业务发展的“推进器”;而恪守底线,合规为先,更是阳光私募业务蓬勃发展的“保护伞”,阳光私募团队一直秉承着这样的理念在展业道路上奔驰着。

扬帆起航,“心”的展望

二十个春,一代代华宝信托人同心协力,以一以贯之的严谨稳健和诚信规范谱写了盛世华章。

二十个夏,一代代华宝信托人挥洒热汗,以一以贯之的勤劳朴实和开拓创新展现了敢为人先的“雄心”。

二十个秋,一代代华宝信托人收获硕果,以一以贯之的细心周到和无私奉献勾勒了我们认真严谨的“细心”。

二十个冬,一代代华宝信托人傲雪寒梅,以一以贯之的坚韧不拔和披荆斩棘开拓了我们艰苦创业的“诚心”。

弱冠之年的华宝信托不忘初心,斗志昂扬!我们将不断提升公司主动管理能力、业务拓展能力和风险管理能力,努力服务实体经济,回报股东和客户重如泰山的信任。新征程,不忘初心,用“心”出发!

武钢集团开展党支部书记轮训

■特约记者 张文成 报道

本报讯 日前,武钢集团党支部书记轮训班开班。

去年以来,武钢集团党委实施“党支部书记素质提升工程”,开展“一考、一赛、一训、一研、一察”“五个一”计划,为支部书记提供“大学习”“大比武”“大轮训”“大研修”“大检验”的闭环服务。为帮助基层党支部书记更进一步学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,增强专业素质和履职能力,强化支部政治功能,推进支部标准化规范化建设,推动公司专业化聚焦整合、全面深化改革、聚焦城市新产业发展,武钢集团党委组织部、武钢党校策划组织了本次轮训班。

本次轮训班共分4期,每期2天,计划培训武钢集团及委托中国宝武武汉总部延伸管理单位的部分在岗党支部书记(总支)书记、专职副书记460名。轮训采用专题辅导、实战演练、经验分享、交流研讨等方式,进行“知、会、素、能”等四个方面9个内容的专题辅导,进一步加强支部书记的基本知识、业务技能、职业素养、基本能力等,提升基层支部组织力。

开班仪式上,武钢集团还成立了党支部书记研修会。

八钢党委理论学习中心组举行集体学习

■特约记者 周中盛 报道

本报讯 日前,八钢党委理论学习中心组(扩大)举行第13次集体学习。

学习中,大家首先观看了视频《梁家河的故事》(初心)。随后,八钢领导就《梁家河》一书的主要内容进行了领学,并对梁家河精神进行了解读;还就近期上级重要会议精神进行了领学,并结合八钢实际进行了进一步解读。八钢相关领导领学了新修订的《宪法》,重点解读了《宪法》新修订的条款和内容,阐述了宪法修正案的重大意义。

会议指出,党委理论学习中心组要对中央、自治区、中国宝武安排的学习内容进一步加深自学,领会好精神实质,落在具体工作中。各单位的负责同志要带头学习,在学懂、弄通和做

实上下功夫,特别是要通过学习,认真思考工作中的实际问题,结合当前市场形势,公司发展重点,生产经营重点、本单位具体工作,在创新、实干上下功夫。要以时不我待的精神快速行动,抓紧做好企业改革发展稳定各项工作,坚持问题导向,落实联动机制,保持工作的连续性和主动性,重点提升服务市场、响应市场的能力,为公司的高质量发展付出实际行动。会议强调,要正确对待发展过程中遇到的问题,有问题不可怕,重要的是善于发现问题、解决问题。要善于“解剖麻雀”,找准问题症结,及时改正不足,不断完善提高。因此,各级管理人员要坚决打破僵化、陈旧的思维定势,加强学习,深刻领会好新发展理念,用实际工作的成效推动企业高质量发展,健康可持续发展。

员工走笔

愿追求真善美的人,都能过得更好

■陈洪波

在一片风雪中,2019年如约而至,我们依然用一段文字,来升华这个节日。生活需要一定的仪式感,来加持某些时刻。

时间其实是被人人为地分割,于是有了2018与2019之隔。不同于世界杯半决赛后黄牌归零,工作有内在要求的延续性。所以,不论是已过的2018,亦或是即将到来的2019,下面这些依然是我们行动的纲领。

客户端“以用户为中心”,做好老用户的服务,2018年“老革命遇到了新问题”,需要我们改正,改善,改进。

市场端“业务开拓”“掘地十尺”,“业务有了什么都有了”,需要我们拓宽视野,锚定目标,努力不止。

“EVI+”方面,天窗加强框 TWB 量产车亮相,只是个开端,更多的工作在今年。

工厂侧“厂管作业区”,核心是通过组织层级的压缩,提高我们的组织效率,降低吨钢制造成本,营造全面降本的氛围。

生产侧“智能制造”,设备自动化,数据网联化,打通的是L2,打造的是4.0。

团队上探索建设“思想文化示范点”,“人好了什么都好了”。

与前面“业务有了什么都有了”对应,这恰恰是最难的两个方面:一个是“把钱装进自己的口袋”,一个是“把思想装进别人的脑袋”。

但正因为有意义才难,也正因为难,才更有意义去试试。这也是这篇短文的主旨,践行“思想文化示范点”,探索思想建设的知行合一。

当然,文化无法割裂,思想更不能朝三暮四。我们重提一个老命题:真、善、美。

什么是真:我们一直提倡做人真诚,工作真实;真诚地面对用户,面对供应商;真实地反应工作中的难点、问题点,不逃避、不遮掩。

我们也要知道,这些只是真实的一部分,某种程度上说,只是局部的真实。真正的真实是各种情况的综合,各个部分互相咬合,某些局部会被挤压,甚至扭曲。这是更大的真实,或者说现实。于是,我们要“习惯在压力下工作”,“习惯在多维维度下工作”,“习惯处理难的工作”,而不只是简单地反映难点和问题点,这样才是真正的不逃避、不遮掩。

我们还得全力以赴,真正地激发我们内在的能量石,激发我们潜能的真实。很多时候,“不是我们不能,而是我们不想;不是我们不想,而是我们不做;不是我们不做,而是我们没有全力做。”只要我们100%,真正的100%,最后的结果通常不会坏。

什么是善:与人为善,与己为善。我们安全工作中的三不伤害“不伤害别人,不伤害自己,不被别人伤害”其实也是一种善。

我们也要知道,不论工作怎么分工,我们每个人其实都是工序中的一个环节,上下内外各有联结,只是有的人重点在下,有的人重点在外;有的人重点在人,有的人重点在物。但不论是哪一种,除了不勉强自己,不为难别人;还要考虑予人方便,与人愉悦。

作为关键工序中的人,对问题实事求是,对事情知行合一;完整与准确、良知与善意显得尤为珍贵,社会一定会螺旋式向上或者曲折式向上,但作为个体,在我们有能力改变的地方,可以试着走到时代的前面;在没有能力改变的地方,也可以为别人的正能量点赞。

什么是美,这个词很宽泛,尤其在艺术的范畴里,会带来很多个性化的定义。但我们今天只说狭义,那就是愉悦于大多数人或大多数时候的美好感受。

首先我们得知道,真实不一定是善的,更可能不是美好的,内心的阳光或出发点的好,很多时候充其量只是一种善。美,有更明确的标准和度量。

社会实践活动尤其是经济活动中,结果的美很多时候更重要,是一种更大的美。因为它能照顾更多人的福祉,带来更长久的影响,更大的收益。所以,“尽力了”还不够,“尽全力了”也不够,“完成了”、“做好了”才是更美的事。

只有通过把一件一件事“做好了”,通过事情不断进步、精进,实现自我修炼的提升,外在事情与自我修炼相互回馈,于是,才会更美。

“我们生活在当下,可未来也时刻包含于体内。也许写作的本质,不是记录过去发生的事情,而是促成事情在将来发生。”所以,我们不厌其烦地倡导“更人文,更智慧”,探索思想深化和文化融化,践行真善美,知行合一。希望我们都能过得更好,愿每一个追求和践行真善美的人,都能幸福安康!

(作者单位:宝钢国际花都宝井)

梅钢扎实推进党支部互助行动

■通讯员 王尚明 报道

本报讯 日前,梅钢举办第28次党支部工作论坛,专题展示2018年度党支部互助行动在助推生产经营中的行动实践和成效,对互助行动中涌现的优秀组织者和先进个人进行表彰,对后期互助行动工作作出部署。

去年以来,梅钢党支部互助行动按照“一二三四”的思路扎实推进,即坚持“助推梅钢早日成为宝钢股份竞争力的有机组成部分”一个中心;以“外提能力、内强基础”为主题,抓实多基地党支部互助行动和梅钢内部党支部互助行动两个维度;推行组长负责、联络人协调和行动简报跟踪三项机制;聚焦文化融合、能力提升、促进改革、抓实党建等四个互动的重点,开展行动实践。其中,冷轧、热轧等8个工序,10家单位30个党支部参加宝钢股份四基地同工序互助行动,571人次参与了172次行动,41个互助项目均取得实效;13家二级党组织的87个基层党支部参加梅钢内部互助行动,160余人次参加了18次行动,通过党支部互助行动,提升了员工素质能力,夯实了现场基层基础管理和党建基础,实现了党支部工作价值增值。

会议指出,下一步,在党支部互助行动中,要积极主动推进全面从严治党提升党建工作质量、增强支部书记履职能力提升组织力、以有效的党建工作促进企业改革发展三个挑战,在补短板、抓聚焦、通有无,坚定决心、瞄准靶心、注重诚心、“三个心”方面下功夫,注重以有效党建成果输出,助力梅钢生产经营变革发展。

会议要求,各基层党组织要借助党支部互助行动这一平台,注重互学互鉴、博采众长、自我提升;党支部互助行动要注重结合当前的形势来开展有效工作,重点聚焦梅钢转型发展工作任务要求,团结带领广大党员群众立足岗位、争做贡献;党支部书记研修会要发挥好非正式组织功能,通过互助行动,发现现场的不足,并向职能管理部门提出改进建议。

鄂城钢铁党委理论学习中心组举行专题学习

■通讯员 张蕾 报道

本报讯 日前,鄂城钢铁党委理论学习中心组举行专题学习会,传达学习贯彻庆祝改革开放40周年大会精神、中央经济工作会议精神。

鄂城钢铁领导学习了习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话精神和中国宝武扶贫工作领导小组(扩大)会议精神,传达了集团党委理论学习中心组学习会议精神。鄂城钢铁相关领导在领学中央经济工作会议精神时,面对新形势、新任务,我们必须坚持党中央集中统一领导,紧扣重要战略机遇新内涵,不断提高领导经济工作能力和水平,激励广大干部担当作为,提升科技创新能力,加

快绿色发展,变压力为加快推动经济高质量发展的动力。党委理论学习中心组对照学习内容,联系工作实际,就如何贯彻落实庆祝改革开放40周年大会精神和中央经济工作会议精神,推动高质量发展,努力完成今年工作起好步、开好局等,谈感受、谈认识、谈体会,集中开展专题学习研讨。

会议要求,要继续传承改革开放基因,坚持“钢铁强国”伟大理想,坚持新发展理念,以更坚定的信心、更有力的措施把改革不断推向深入,将改革进行到底;要以中国宝武新一轮规划为引领,以新担当新作为全身心投入到2019年生产经营工作中,推动鄂城钢铁实现高质量发展。会议强调,各级党组织要深入学习贯彻落实

庆祝改革开放40周年大会精神和中央经济工作会议精神,进一步深化认识,切实增强推进党的建设的自觉性和坚定性;要全面落实习近平总书记关于全面深化改革的重要论述,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以发展是第一要务,聚焦绿色创新可持续发展,以新担当新作为全身心投入到绿色城市钢厂建设中,全面实现产城融合;要积极融入中国宝武愿景中,按照“创新提升体系能力,协同共建钢铁生态圈”管理主题,谋划好2019年工作;要坚持咬定目标不放松,一方面自身要在2018年的基础上再提升、再超越,另一方面要横向对标,赶超行业先进指标,跑赢大盘,超越自我,追求卓越,以优异业绩向中国宝武交一份满意答卷。



近日,宝钢股份钢管条钢事业部举行专题座谈会,来自各部门的11位老中青先进员工代表参加活动。员工代表结合自身经历畅谈改革开放给国家、企业、个人带来的欣喜变化,共同回顾钢管条钢事业部从开工到建设的峥嵘历程。钢管条钢事业部党委号召全体干部员工进一步燃烧激情,踏实工作,砥砺前行。

记者 张勇 通讯员 李叶灼 摄影报道