



彰显脱贫攻坚的责任担当

■记者 蒋文彦

修路建房、捐资助学、扶持产业、改善民生……在一个个小镇、山村，留下了中国宝武扶贫攻坚和对口支援的足迹。2002年起，中国宝武在西藏日喀则市仲巴县、昌都市八宿县、丁青县、新疆喀什地区岳普湖县、青海海南州同德县、湖北黄冈市罗田县、广西南宁市上林县和云南普洱市宁洱、镇沅、江城三县以及文山州广南县等地，共派出扶贫挂职干部47人，累计投入扶贫资金7.6亿元，实施扶贫项目741个。一笔笔资金、一个个项目，促进了民生改善，也赢得了当地百姓的口碑。

2018年10月17日《人民日报》头版头条刊登文章，中国宝武对口扶贫的宁洱县和丁青县宣布脱贫摘帽。2018年12月，新华社、新华社两大国家通讯社报道了中国宝武扶贫工作，先后刊发题为《情系云南、西藏百姓，中国宝武加大对口援建扶贫力度》、《中国宝武：情系云南、西藏，加大对口援建扶贫力度》的报道，对中国宝武扶贫工作点赞。

当前，脱贫攻坚进入总攻期。党的十九大发出了打赢脱贫攻坚战的总号令，国务院国资委对中央企业开展扶贫工作提出具体要求。中国宝武在思想上高度重视，在行动上落实落地。集团公司党委书记、董事长陈德荣指出：精准扶贫是三大攻坚战之一，是严肃的政治责任，要站位高、态度好、力度大，做到有情、有钱、有为、齐心协力、全力以赴；中国宝武要在脱贫攻坚上做中央企业优秀的领跑员，全面助力打好脱贫攻坚战。这是一场没有硝烟的战争，这是一次史无前例的伟大工程。中国宝武一如既往地真情投入，倾力而为，尽锐出战全力以赴！



真抓实干的“一把手工程”

习近平总书记提出：“承担定点扶贫任务的中央企业，要把帮扶作为政治责任，不能有丝毫含糊。”中国宝武把脱贫攻坚当作“一把手工程”，作为一项重大政治任务，作为履行企业社会责任一项重要举措，建立了公司党委负责的脱贫攻坚责任制。

2018年，是精准扶贫攻坚的开局之年。中国宝武抓这项“一把手工程”首先体现在一张“时间表”上。1月，公司召开党委常委会、常务会、董事会审议扶贫资金预算，提出扶贫工作具体要求。4月，公司党委理论学习中心组专题学习习近平扶贫开发战略思想，研究部署扶贫工作。6月，公司党委常委会研究决定，工会作为公司扶贫办公室常设机构，统筹协调扶贫工作，加大扶贫工作力度。7月，召开扶贫工作推进会，进行扶贫工作总动员，全面部署和推进扶贫工作。12月，举行扶贫工作领导（扩大）会议，总结2018年扶贫工作，对新一批扶贫挂职干部进行培训。扶贫工作贯穿全年始终，有部署、有推进、有总结。

抓这项“一把手工程”还体现在一张“路线图”上。2018年7月，陈德荣代表中国宝武参加中央企业暨19援疆省市国企产业援疆助力脱贫攻坚工作推进会；9月参加中央企业助力西藏脱贫攻坚会议，后又到广西上林县调研。2018年5月，中国宝武成立一把手为组长的扶贫工作小组，整合扶贫资源，进一步明确了对口扶贫工作的成员组成和职责，集团工会作为扶贫办工作的常设机构。扶贫办根据党委要求，有组织、有计划、大力度地助力对口地区脱贫攻坚行动，制订三年行动规划方案，策划年度扶贫计划，加强扶贫工作的统筹协调。

突出主体责任，做优体系管理，使扶贫工作更规范、责任更明晰。公司建立党委负责的脱贫攻坚责任制，加强对定点扶贫和对口支援工作的领导，明确责任、制度、工作、监督和考核体系，形成领导小组办公室统一协调，各职能部门、各具体实施单位和扶贫挂职干部敢于担当，各方力量参与、高效协同和上下联动的扶贫工作体系。制订和实施《2018年中国宝武定点扶贫工作规划》、《定点扶贫保障措施分解表》、《扶贫工作管理办法》、《项目资金管理暂行办法》、《扶贫挂职干部管理办法》、《中国宝武助力对口帮扶地区打赢脱贫攻坚战2018年-2020年三年行动计划》。一项项制度，从顶层设计开始，压紧压实了责任，使扶贫工作得以系统地推进。

为实现从送钱送物办好事实事到督促帮扶落实主体责任的转变，中国宝武通过召开联席会议和主要领域现场督查、纪委监察实地督查、项目审计专项督查、扶贫办督查和扶贫干部一线项目检查“五位一体”的监督体系，进行了作风整治和资金使用的全面“体检”，推进脱贫攻坚过程中发现的问题得到及时整改，以铁的纪律为脱贫攻坚保驾护航。2018年，共形成督促检查报告42个，在扶贫领域未发现违反中央八项规定现象和挂职干部作风方面等问题。（下转第4版）

宝武总经理、党委副书记胡望明代表中国宝武参加中央企业深度贫困地区脱贫攻坚现场推进会和助力建设幸福美好新甘肃座谈会；7月参加西藏自治区深度贫困地区脱贫攻坚现场推进会暨深化对口援藏扶贫工作座谈会，以及中央企业助力西藏脱贫攻坚活动筹备工作动员会，会后从日喀则到仲巴县，检查对口支援项目的实施情况。12月带队到云南广南县检查定点扶贫项目。一年来，中国宝武领导班子成员、外部董事、扶贫办主任全体出动共20批次，率队进村入户，与困难群众面对面交流，实地查看项目落地情况，对扶贫工作、扶贫项目进行调研、督导和检查，足迹遍布定点扶贫和对口支援的10个县。

此外，通过联席会议的方式，公司领导班子成员与对口地区加强沟通交流，亲自推动扶贫工作。12月5日，胡望明带队到广南县召开联席会议。12月9日，中国宝武与西藏自治区召开对口援藏联席会议，陈德荣与西藏自治区主席齐扎拉座谈，双方就进一步做好援藏工作进行沟通。2018年，公司还分别与普洱市、文山州、八宿县、丁青县召开了联席会议，互通情况，交流想法，商讨工作，解决问题。

各尽其责的“体系管理”
在中国宝武，扶贫不是“一个人在战斗”，而是建立和完善管理体系，依靠体系的力量，举中国宝武之力，形成强大持续的攻坚合力。

韶钢钢铁打造“智慧魔方”

■特约记者 王丹云 邓伟雄
通讯员 龚俊明

丹霞卧丹，南岭藏青。韶钢钢铁矗立在这块“丹青交融”的土地上已经半个多世纪了。

如果不是亲眼所见，前来参加集团智慧制造现场推进会的100多位代表，大概很少有人相信，这个年过半百的老钢厂能够把历史与现代、传统与科技、人文与钢铁结合得如此令人惊叹。

最惊艳的，莫过于藏在老厂房里的“智慧魔方”了（见下图）。这个在86天时间里完成拆废、设计、改造、安装、调试等所有工作的铁区与能介集控中心，开启了韶钢数字化操作时代。

历史人文，让钢铁更温暖

这里曾是韶钢4号制氧机组的老厂房，多年前已停产废弃，斑驳的墙面印刻着岁月的痕迹。



2018年12月27日，这里变身成为韶钢智慧中心，实现整体切换上线。2019年1月2日，她掀起神秘的盖头，迎来集团各单位的首批客人。

恍惚间，还以为走进了艺术博物馆，人口挑空区域，悬挂着一个造型别致的灯具，由6个原机制车间废弃的木模修整组合而成，形似一串钥匙，打开了韶钢的智慧之门。进门右侧墙上，29根废旧布袋龙骨对称摆成“V”字盾形，守护着智慧中心的安全运行。

空压机壳体、减速机、供水泵……这些老物件承载着历史的厚重，闪烁着智慧的光芒，传递着人文的温度，赋予了钢铁新的灵魂。

高效集控，让钢铁更智慧

智慧中心是智慧的韶钢人送给自己的一份新年礼物，也带给了与会人员一份新年惊喜：“智慧制造，技术是基础，人是关键！”“看来技术并不是智慧制造的瓶颈，想象力才是！”

这个智慧中心首次在业界建立了贯穿铁、烧、焦的一体化智能管控平台，“5+2”岛式布局整合了铁区和能介全部单元的控制与决策，实现了距离5公里以上跨工序、跨区域、远距离的大规模集控和无边界协同。

明亮的集控大厅里，7个“岛”就像7个“智慧魔方”，炼铁厂长李国权如今成了“岛主”，身上的工作服不再沾满黑灰，他自豪地向大家介绍：“传统的炉长就像高炉的‘保姆’，不仅要同时照看三个不同炉型的高炉，还要随时处理现场的各种问题。现在‘岛’上一目了然，我们可以集中精力进行炉况分析，研究长寿技术，遇到问题只要转身就能

和其它工序及时沟通。”

实现一体化管控后，高炉、烧结、焦化、料场、能介各生产终端与智慧中心连接成一条“高速公路”，可实现35万点数据的全覆盖，报表自动生成，手机APP自动推送，分层级按时发布到相关人员。用智慧中心项目部门负责人李鲜明的话说：“韶钢的生产管控从此进入数字化时代！”

全新蜕变，让钢铁更精彩

少人化、无人化、集控化，追求的不仅是形式，而是通过拆除围墙，打破界面，倒逼流程再造，组织变革，打造不一样的钢铁！“韶钢领导的决心让干部员工认识到：智慧制造是韶钢克服‘短板’、实现‘逆袭’的一次重要机遇。”

智慧中心仅仅是韶钢智慧制造的一个标志性项目，却带来了一连串的蝴蝶效应：采取“厂直管作业区”模式，现场42个中控室全部撤并，取消9个分厂（车间），作业区从64个减少到25个，操作屏从原来的454块减少到193块，人事效率提升31%……

不仅传统按专业管理的组织架构发生了重大变化，更让员工重拾起了久违的作为钢铁人的自豪感。智慧中心7个“岛”的员工身着不同颜色的“岛服”，从此远离“3D”（脏、累、险）岗位，真正成了钢铁厂的一名白领。节能环保员工危中良说：“智慧中心带给员工最大的幸福感就是安全本质化。”智慧中心投运后，436名韶钢员工的操作岗位转移到了安全区域。危中良所在的能环部，过去大部分操作室都处于煤气区域，现在只要管控人员坐镇6号能介岛就能远程通过涉煤气作业安全管控系统，解决目前现场煤气抽堵盲板作业安全风险高、体能强度大、劳动效率低等问题，使煤气作业安全、舒适、高效。

邓伟雄 摄

■记者 杨波 报道

本报讯 第十四届高技能人才表彰大会1月17日在北京召开。中国宝武5名员工获奖，其中1名员工荣获“中华技能大奖”，3名员工荣获“全国技术能手”，1名员工荣获“国家技能人才培育突出贡献个人”。

宝钢股份热轧厂技能大师幸利军荣获“中华技能大奖”，武钢集团绿色城市建设焊接工艺试验及评定员郭志涛、宝钢股份武钢有限硅钢部设备管理室机械检修员孙云飞、宝钢工程宝钢技术深作业师吉志勇3名员工荣获“全国技术能手”，中国宝武人才开发院技师培训中心党支部书记、副主任吴福民荣获“国家技能人才培育突出贡献个人”。

幸利军作为“中华技能大奖”获得者代表参加座谈并发言。幸利军说，从1992年技校毕业进入宝钢工作，他在热轧卷取岗位上苦练本领，扎根创新沃土，用实干托举“幸福梦”，现场成了他的“实验室”，企业成了他的“大学”。27年来，他累计获得了83项国家专利和100项企业技术秘密，主导的创新成果曾获得上海市科学技术进步二等奖、国家冶金科学技术奖二等奖、多项创新成果推广应用到其他兄弟钢。未来，他将不忘初心，牢记使命，站在落实制造强国战略的高度，帮助和带领更多的技能人才提升岗位创新能力，争当新时代的“智慧工匠”，用奋斗建功新时代、展现新作为。幸利军的自身成长、岗位成才经历，以及中国宝武培养高技能人才的有效做法，受到表扬和肯定。

新闻链接

“中华技能大奖”、“全国技术能手”表彰每两年举办一次。其中，“中华技能大奖”被誉为“工人院士”，是当前国家为技能人才设置的最高层级表彰项目，旨在表彰和宣传各行各业优秀技术工人，褒奖为我国经济高质量发展和加快制造强国建设作出突出贡献的优秀高技能人才，提高广大劳动者创新创业的积极性，营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围。本届表彰在全国范围内评定了30名“中华技能大奖”和300名“全国技术能手”，并对76名国家技能人才培育工作作出突出贡献的个人进行通报表扬。

宝钢股份荣获首届新财富最佳上市公司

■记者 刘抒 报道

本报讯 日前，新财富联合北大光华-罗特曼研究中心发布首届“新财富最佳上市公司”评选结果，宝钢股份榜上有名。

“新财富最佳上市公司”评选由新财富与北京大学光华-罗特曼信息与资本市场研究中心联合推出。评选对A股上市公司的声誉和信息披露质量进行综合评估，寻找对资本市场了解至深的分析师、机构投资者和董秘公认最值得信赖的好公司，并借此帮助A股上市公司提升透明度，向国际资本展示全新面貌，提高国际资本对中国公司和产业的信任度，提高中国企业在国际资本市场上的竞争力。本届评选中上榜的TOP50公司，基本是经济发达地区相对成熟的大型企业，

多年深耕实业领域，经营状况较好，盈利能力强，以持续成长为投资者带来了良好回报。上榜企业普遍在长时间的资本市场历练中经受了各种风波考验，积累了宝贵的信誉，把诚信作为企业的重要资产，追求良好的公司治理，注重信息披露的规范性。

宝钢股份长期致力于严格按照要求完成信息披露工作，不仅将其作为外界对信息披露工作的要求，更将其作为对公司本身和从业人员的一种保护，内化为自身需求。面对市场的跌宕起伏，宝钢股份以“告诉投资者真实的故事”为原则，在信息披露中坚持“既报喜也报忧”，将投资者利益放在首位，交流沟通中全面揭示风险，避免市场投机风潮或炒作给投资者带来不必要的损失。

广州JFE钢板去年经营业绩创历史最佳

■记者 张 屏 通讯员 李巧群 报道

本报讯 去年，广州JFE钢板以“苦练内功，向管理、质量、成本、服务要效益，提升综合竞争力”为工作指导思想，努力拼搏，攻坚克难，自2月份起公司实现连续扭亏为盈，全年超额完成董事会下达利润目标，经营业绩创出历史最好水平。

在用户满意方面，广州JFE钢板以用户为中心，重视售后服务，紧密联系用户现场与公司生产现场，建立客户信息通报制度，持续提高用户满意度。2018年在汽车板赔偿量、汽车板退赔金额、镀锌汽车板吨钢损失金额等指标上，同比都有不同程度的减少。在用户年度评价中，公司的品质和服务均名列前茅。

在“有爱心，重感情”管理理念指导下，广州JFE钢板注重员工的薪酬的提升与福利的保障。2018年员工薪酬和福利都有了一定的提升，完成员工实事工程项目17个，大大改善员工工作和休息环境；组织内部培训6000多人次，组织外部培训2600多人次，助推员工队伍技能提升。全年整改安全隐患1507条，整改率99.8%，公司安全形势稳定可控，为员工创造安全的工作环境。去年，广州JFE钢板实施规

范管理，开展制度化体系化信息化建设，重视风险防控，深挖潜力降本增效，注重提升运营效率，全年利润总额创历史最好水平，净资产收益率稳步提升。广州JFE钢板注重人才培养和技术积累，成立技术中心，开展技术研发，主动创新变革提升核心技术。推行一贯制质量管理，追求品质一流，服务到位，用户评价指标在同行中排名靠前，受到同行尊重。

在全力推进生产经营不断向好的同时，广州JFE钢板积极履行承诺，践行社会责任，发布《环境改善三年行动计划》，实施绿色制造。同时，随着经营业绩的提升，公司的社会地位和企业形象也在不断提升。

在加强企业党建工作中，广州JFE钢板党委围绕生产经营工作重点，不断探索和创新党建工作方式方法，以党建“115”工作思路（即“1”一切聚焦生产中心；“1”一切重点抓支部；“5”党建工作制度、标准、信息化、特色化、长效化）为抓手，助推生产经营和改革发展，有力推动公司各项工作上台阶。公司党委明确党建工作聚焦生产中心，着力提升基层党建工作水平，提高党员党性修养，深化党员“带头、带动”作用的发挥，把党组织的政治优势转化为公司发展的核心竞争力。

第十四届高技能人才表彰大会举行 中国宝武五名员工获奖