

# 彰显脱贫攻坚的责任担当



(上接第1版)

## 精准有效的“宝武特色”

产业扶贫是脱贫攻坚的根本之策。中国宝武实现从过去捐赠式扶贫向产业扶贫的转变,做强产业扶贫,培育龙头企业的内生动力。江城县“宝武镇冷冻储存库和火龙果种植”项目采用股权量化固定分红模式和“企业+基地+农户”的开发模式,企业用工优先使用建档立卡贫困户,整个产业项目的实施,带动了至少50户200人以上贫困人口脱贫。仲巴县帕羊镇原来名不见经传,2016年,十一世班禅大师亲笔题写了“神山驿站”,如今成为文化旅游品牌。中国宝武积极促进当地“造血”功能的提升,在旅游资源开发的同时,拉动当地百姓的自我消费,促进当地就业水平与能力的提高。中国宝武产业扶贫项目的投入由原来的20%提高到40%,2018年帮助定点扶贫县引进企业8家,扶持龙头企业和农村合作社19家。

做大就业扶贫,培养致富带头人。2018年,仲巴县空中课堂——“互联网+教育”建设完成,安装了3个多媒体远程教育教室,投入400台电脑,28

台最先进的触摸一体机,项目受到了西藏自治区教育厅、人社厅与日喀则市教育局的高度赞赏。2018年,中国宝武举办了首期海南州企业经营管理人员研修班,组织实施了对口扶贫地区管理干部及创业致富带头人的培训。中国宝武发挥在公司治理、科技研发、人才培养、管理模式等方面的资源和人才优势,通过研修培训,促进扶贫地区的学员提高素质和管理水平。2018年培训基层干部712名,培训技术人员329名。

做实党建扶贫,培训村民技能素质。中国宝武5名驻村第一书记所在村党支部、党总支与中国宝武工会党支部、宝武股份工会党支部、武钢集团工会及办公室党支部签订了党支部结对共建协议,武钢集团办公室和宝武股份工会分别与这5个贫困村签订了结对共建协议。驻村第一书记还对村开展的“两委”开展培训,举办针对村民的各种农业技能培训。

中国宝武对定点扶贫项目和扶贫项目资金实行两个“541”管理,即:扶贫项目管理中,整村扶贫项目50%,产业扶贫项目40%,教育扶贫项目10%;扶贫项目资金管理中,项目启动时拨付50%的资金,项目完成一半时拨付

40%,项目竣工验收后最后拨付10%。聚焦精准扶贫,中国宝武将加大资金投入,做到扶持对象精准、项目安排精准、资金使用精准、措施到户精准、因村派人精准、脱贫成效精准,扶贫项目因地制宜,确保把定点扶贫资金花在刀刃上,把资金管好用好。“541”,看似简单的数字,背后是中国宝武在实践中探索形成的特色管理,体现了管理智慧和水平。

## 倾情倾力“真帮实扶”

千里之外的贫困牵动着宝武人的心,爱心行动持续在中国宝武员工与受援地区群众间传递。中国宝武在镇沅县投入党建帮扶资金,建设村组党支部活动室。宝武股份在宁洱县追加资金实施种植大棚香菇项目,在江城县为贫困瑶族农户送去冬日暖心棉被3500床;宝武股份团委在勐先镇先胜小学捐资修建卫生间、学生操场,更换课桌椅100套。华宝证券为江城县贫困乡村基础设施建设、产业发展、教育扶持等投入资金100多万元。

在中国宝武“好生活”平台,员工可以进入“互联网云馆”专区,购买当地的特色产品。这是集团工会牵头开展的“好生活”与阳光扶贫专项行动,目的是发挥“好生活”品牌优势,对接销售渠道,提升对口支援地区产品的认知度。中国宝武组织采购对口扶贫地区土特产品,扶植了一批带动贫困户增收的农村合作社和企业。在送温暖、送清凉、节日慰问品购买中,也多用扶贫地区的农产品。

扶贫,是物质上的扶持,是平台上的扶持,更是精神上的扶持。中国宝武扶贫挂职干部们扑下身子,扎根基层,

深入村组、农户、田间开展调研,他们克服困难,不畏奔波,出点子、跑项目、搭平台。他们着力解决群众最关心、受益最直接、要求最迫切的问题,不仅带去了资金、项目、人才和技术,而且带去了新的思想和理念,犹如星星之火,点亮了贫困村和谐发展新的希望。他们过硬的政治品格、无私的奉献精神、务实的工作业绩,得到了干部群众的交口称赞。

中国宝武的每一力量都在深刻改变着当地老百姓的生活,居住环境、生活条件大大改善,有的收入明显增加,有的贫困率大幅度降低。中国宝武的扶贫工作得到了老百姓的赞扬,他们说:“我们的乡村变漂亮了,出行方便了。更重要的是,中国宝武带来了新的发展理念,把村民送上了致富的康庄大道。”当地政府也给予中国宝武扶贫工作以肯定,宝武股份工会获评2018云南省脱贫攻坚先进集体称号,广南县委常委、县政府专门给中国宝武赠送了锦旗和感谢信。

中国宝武的扶贫工作还受到国务院扶贫办和国资委的表扬。国务院国资委党委书记郝鹏到西藏日喀则市调研考察时,对仲巴县在中国宝武的援助下取得快速发展表示充分赞赏。中国宝武两次被国务院国资委选中交流扶贫典型经验,得到了郝鹏以及中纪委国家监委等相关领导的肯定和表扬。中国宝武还荣获第十届“中华慈善奖”捐赠企业荣誉称号。

扶贫也是一种共同发展。中国宝武将继续高扬起扶贫援助的旗帜,坚持扶贫工作与中国宝武新兴产业共同发展的理念,与对口扶贫地区共同寻找发展机会,共享发展成果。

# 宝钢德盛党委理论学习中心组举行集体学习并开展专题研讨

特约通讯员 杨涵 报道

本报讯 近日,宝钢德盛党委理论学习中心组举行2019年第一次集体学习,开展领导班子民主生活会前的专题学习研讨,聚焦主题进一步深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习贯彻党的十九大精神,深入学习党章党规。

结合本次民主生活会的主题,强化创新理论武装,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,勇于担当,以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处。宝钢德盛党委理论学习中心组成员坚持读原著、学原文、悟原理,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,会前通过个人自学认真研读《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》,特别是习近平总书记视察广东、上海时的重要讲话精神,在纪念刘少奇同志诞辰120周年座谈会上重要讲话精神等内容。

会上重点学习了习近平总书记在中央全面深化改革委员会第五次会议上的重要讲话精神。中心组成员从如何落实习近平总书记关于加强党的政治建设,做到忠诚干净担当,坚决贯彻落实党中央决策部署和集团公司党委要求,全面加强从严治党,防止和克服形式主义、官僚主义等内容开展了学习研讨。

就领导人员如何增强政治意识,宝钢德盛要求领导人员,首先要做政治工作的带头人。在平时工作中将政治建设放在首位,把对党忠诚作为工作的首要政治原则,对干部要求强调政治本色,一是要站稳政治立场,牢固树立“四个意识”,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大精神和党中央、国资委、中国宝武的重大

决策部署,落实“两个坚决维护”;二是要提高政治觉悟,要在学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫,要努力保持好新时代下做好党建工作的定力、耐力、动力,把“两个坚决维护”落实到实际工作中;三是要坚持政治操守,始终在党的领导下开展工作,坚持重大事情、重大问题上自觉讲政治、讲大局、讲服从、讲程序,要坚持为人民服务,坚持人民的立场,秉持高尚的情操,要坚持实事求是、求真务实,忠于职守,始终保持这种永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态。

第二,要做本领高强的带头人。面对全面从严治党不断深入,面对改革不断深化的新形势,要掌握专业知识,要勤于学习,不断增强解决现实问题的能力。另外,要熟悉基层、深入基层,能够将上级的要求和基层的实际情况结合起来,有的放矢地开展工作,进一步提高专业能力。

第三,建设良好的工作作风。要在如何增强执行上下功夫,坚持讲实话、谋实事,出实招、求实效,把在管党治党的责任上进一步强化担当,在严格执纪上要持续发力,久久为功,始终保持永远在路上的定力。

第四,要做守纪律的干净人。一是要强化自我监督,在自我约束上严之又严;二是要自觉地接受监督,包括党内监督和群众监督,拓宽群众监督的渠道,主动公开工作流程,在平时工作中把程序的合法合规作为工作的主线;三是刀刃向内,充分发挥纪委监督干部的作用,运用好四种形式,坚决防止灯下黑。

本次党委理论学习中心组学习会议还传达了习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话精神、中央经济工作会议会议精神,学习了《中国共产党支部工作条例(试行)》以及黄群、宋月才、姜开斌、王继才等同志的先进事迹。

# 梅钢党委理论学习中心组举行集体学习

通讯员 王定理 报道

本报讯 日前,梅钢党委理论学习中心组举行集体学习,深入学习习近平总书记新时代中国特色社会主义思想,深入学习贯彻党的十九大精神,认真学习习近平总书记系列重要讲话精神。

会上,梅钢主要领导就《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》进行领学,会议指出,要自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,切实把思想和行动统一到习近平新时代中国特色社会主义思想上来,统一到中央重大决策部署上来,统一到中国宝武、宝钢股份的发展愿景和战略规划上来,统一到梅钢转型发展的决策部署上来,坚定我们的政治信仰、政治自信与政治担当。

梅钢相关领导就《中国共产党支部

工作条例(试行)》,传达了中纪办发[2018]8号文和中国宝武《进一步学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想》的有关要求,提出各级党员干部要做《条例》的忠诚践行者,把握好主要内容和精神实质,正确指导党支部标准化、规范化建设,确保《条例》各项规定要求落到实处;要严格落实中纪办文件的要求,坚决整治形式主义、官僚主义,要在传达学习上做到“四及时”,认真落实“两个坚决维护”和“两个一以贯之”,大力推进学以致用。

会上,中心组成员围绕习近平总书记中央政治局第六次集体学习和庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话精神以及学习黄群、宋月才、姜开斌、王继才等同志的先进事迹等,进行了重点发言和交流研讨。

通讯员 李伟豪 报道

本报讯 为学习贯彻党的十九大精神,丰富党建活动的内容和形式,促进党建各项工作的有效开展,武钢有限气体公司党委近日在武钢大学举办基层党务人员培训。

武钢党校田冬红老师帮助学员们梳理学习了习近平总书记在全会思想宣传工作会议、全国组织工作会议和全国国

# 武钢有限气体公司开展基层党务人员培训

有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神。武钢有限党群工作部有关人员就党建工作部署、工作规范及具体操作程序,向基层党务工作者做了说明,介绍了优秀支部的工作经验与方法。培训学员

分为四个小组,开展了精彩纷呈的党务知识竞赛。

本次培训课程内容生动具体、理论联系实际、可操作性强,有助于气体公司党务工作者提高业务能力和综合素质,

将学到的知识转化为推动党建工作落实的动力,转化为打造绿色智慧城市钢厂的实际行动,转化为争创服务型党支部的具体表现,推动党建工作再上新台阶。

# 集团公司行政室主任、海外事业发展总监 (外事办公室主任、港澳台事务办公室主任) 公开招聘启事

为进一步拓宽专业择优渠道,推进集团公司总部职业化建设,促进内部人才“市场化”流动,营造开放的用人氛围,现在集团公司范围内公开招聘行政室主任、海外事业发展总监(外事办公室主任、港澳台事务办公室主任)。具体如下:

- 一、招聘岗位
- 1.行政室主任1人
  - 2.海外事业发展总监(外事办公室主任、港澳台事务办公室主任)1人

- 二、岗位职责及任职要求
- (一)行政室主任岗位职责、能力素质要求、资格条件
- 1.主要岗位职责:
    - (1)集团公司董事会事务、调研、信息、重要会务活动、接待工作的综合管理。
    - (2)捐赠、赞助活动的策划实施。
    - (3)总部办公用房、物业后勤、公务用车、办公用品管理服务工作。
  - 2.能力素质条件:
    - (1)具有良好的应急反应和口头表达能力,优秀的文字表达和沟通协调能力。
    - (2)具有较强的沟通协调和组织策划能力。能够准确理解工作任务和需求,善于协调各方面关系,高效推进工作开展。
    - (3)熟悉集团公司总体情况和党建相关知识,熟悉调研、信息、董事会事务、接待、会务工作及相关规定。
    - (4)视野开阔,知识面广,具有较高

- 的职业素养。
- (5)具有较强的学习能力和抗压能力。
- 3.人员资格条件:
- (1)年龄45周岁以下,具有5年以上工作经验。
  - (2)原则上为集团公司总部高级经理及以上人员、子公司C层级及以上管理人员(或相当岗位),具有多企业、多部门工作经历者优先。
  - (3)具有大学本科及以上学历,硕士研究生及以上学历者优先。
  - (4)具有办公室工作经历者优先。
  - (5)近三年绩效评价结果均为“称职”及以上,“优秀”者优先。
  - (6)具有正常履职的身体条件。

- (二)海外事业发展总监(外事办公室主任、港澳台事务办公室主任)岗位职责、能力素质要求、资格条件
- 1.主要岗位职责:
    - (1)负责策划、制定、评估与调整国际化经营战略与发展规划。
    - (2)负责策划、组织、协调、推进“一带一路”,国际产能合作相关工作;海外项目资源整体策划;牵头开展跨产业海外项目前期工作。
    - (3)以国际化业务推进为主线,组织策划国际化交流。
    - (4)具有大学本科及以上学历,具有较高指导监督、出国(境)年度计划(预算)审核、编制与报批,出国(境)团组任务审核、报批与派遣管理;重要涉外事务协

- 调,集团领导出访事务协调,境外突发事件应急管理;与外交部、市外办等政府机构沟通协调和关系维护等相关外事综合管理工作。
- (5)负责世界钢协合作相关业务归口管理;全球合作伙伴的高层定期交流互访策划;国际同行的合作关系管理。
  - 2.能力素质条件:
    - (1)具有良好的外语书写、交流能力,具备承担集团公司外事交流翻译工作的能力。
    - (2)熟悉集团公司产业结构、国际化经营现状与未来发展思路。
    - (3)具备海外投资项目策划与管理能力,具有国际化视野。
    - (4)具有较强的逻辑分析能力、应急反应能力、文字与口头表达能力。

- (三)视野开阔,知识面广,具有较高职业素养。
- 3.人员资格条件:
    - (1)年龄45周岁以下,具有5年以上海外相关工作经验,具有海外工作经历者优先。
    - (2)英语流利,会多种语言者优先。
    - (3)原则上为集团公司总部高级经理及以上人员、子公司C层级及以上管理人员(或相当岗位),具有多企业、多部门工作经历者优先。
    - (4)具有大学本科及以上学历,具有较高指导监督、出国(境)年度计划(预算)审核、编制与报批,出国(境)团组任务审核、报批与派遣管理;重要涉外事务协

- (6)具有正常履职的身体条件。
- 三、招聘程序
- 按照个人自主报名和组织推荐、资格审查、综合测评、面试、组织考察、确定人选的程序进行。

- 四、报名
- 1.报名日期:2019年1月17日至1月31日(截止日期以电子邮件发送时间或纸质文件寄达当地邮戳时间为准)。
  - 2.报名方式:在智慧工作平台公开招聘公告内下载《应聘人员报名表》,电子邮件发至以下邮箱,并请附纸质版(一式两份),邮寄至上海市浦东新区世博大道1859号宝武大厦1号楼2102室中国宝武钢铁集团有限公司党委组织部人力资源部(邮编:200126),注明“公开招聘应聘”。

- 3.联系方式: 联系人:戎载春、陈利萍 联系电话:(021)20658736、18964982286 (021)20658738、13564318783 Email:hr.info@baowugroup.com
- 五、其它
- 我们承诺对应聘者资料保密,所有资料仅作为公开招聘使用。此次选拔未被录用者的资料,将纳入我部后备人才库保存,恕不退还。为加强对工作的监督,特设立监督电话:021-68403063(周一至周五 8:30-17:00)。

中国宝武钢铁集团有限公司 党委组织部、人力资源部 2019年1月17日

## 员工走笔

# 心动不如行动,行动贵在坚持

留白

岁末年首,又到了总结过去、谋划未来的特定时刻。对于大多数人而言,翻开年初制订的“年度提升计划清单”,涉及读书的,健身的,旅游的,养生的,理财的以及职业发展的……内容不一而足,范围涵盖面广,甚至还有具体的量化指标和细化的执行方式,来助力目标的实现。譬如健身类的,提出每天走路或跑步不少于1万步;读书类的,要求每季度不少于10本书,等等。可以想象,当初制订计划时的雄心壮志和良苦用心。

而今到了验收的时点,才发现实际完成情况与既定目标相去甚远,那份微不足道的成绩单足以令自己羞赧汗颜。有人为之懊恼,在内心痛恨自己行动与计划的分离,把大量的时间和精力浪费在了刷屏、观剧,或者其它无聊的事情上了;而更多的人则心有不甘,认为自己也曾为实现目标而认真努力过,甚至一段时间还表现得相当不错,只是后来没有坚持而已。这就对了,问题就出在了“坚持”二字。以锻炼身体为例,曾几何时,一口气购买了若干精良装备,连数日每天刷步几万步,一度也为登上微信步数排行榜之首而沾沾自喜,结果却把

自己搞得浑身酸痛、精疲力尽,接下来反倒转入无限制的休整之中,原定计划也只好任之搁浅了。这种三天打鱼两天晒网式的间歇性活动方式愣是把锻炼变成了自虐,苦行僧般的运动又怎能持续良久?推而广之,其它计划大概是出于类似原因而大打了折扣。

见贤思齐,看到别人取得的成绩就少于1万步;读书类的,要求每季度不少于10本书,等等。可以想象,当初制订计划时的雄心壮志和良苦用心。

而今到了验收的时点,才发现实际完成情况与既定目标相去甚远,那份微不足道的成绩单足以令自己羞赧汗颜。有人为之懊恼,在内心痛恨自己行动与计划的分离,把大量的时间和精力浪费在了刷屏、观剧,或者其它无聊的事情上了;而更多的人则心有不甘,认为自己也曾为实现目标而认真努力过,甚至一段时间还表现得相当不错,只是后来没有坚持而已。这就对了,问题就出在了“坚持”二字。以锻炼身体为例,曾几何时,一口气购买了若干精良装备,连数日每天刷步几万步,一度也为登上微信步数排行榜之首而沾沾自喜,结果却把

自己搞得浑身酸痛、精疲力尽,接下来反倒转入无限制的休整之中,原定计划也只好任之搁浅了。这种三天打鱼两天晒网式的间歇性活动方式愣是把锻炼变成了自虐,苦行僧般的运动又怎能持续良久?推而广之,其它计划大概是出于类似原因而大打了折扣。

下定决心做一件事并不难,难的是持之以恒养成良好习惯。做事全凭一时冲动,心血来潮,或许能看到短暂的成效,得到一时的欣慰,但最终将以失败而告终。

有志者立长志,无知者常立志。新年伊始,把自己心动的计划认真地加以梳理,制订出未来一年切实可行的行动方案,并严格按照既定计划予以执行,锲而不舍,坚持不懈,一点一滴地走好每一步,相信再到底盘点成效之际,一定会硕果累累,收获满满!

(作者单位:宝钢特钢炼钢厂)