



发挥党组织政治优势 汇聚改革发展合力

■记者 冯茂芬

中国宝武党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 学习贯彻落实党的十九大精神, 学习贯彻落实习近平总书记关于国企改革发展和党的建设的重要论述, 坚持党的领导, 加强党的建设, 全面落实党建工作责任制, 着力推动党建工作全面进步、全面过硬, 切实发挥国有企业党组织政治优势, 汇聚深化改革、转型发展合力, 为把中国宝武建成全球钢铁业引领者提供坚强保证。

2018年, 中国宝武经营绩效继续实现跨越式增长, 供给侧结构性改革成效显著, 体制机制改革取得突破, 专业化聚焦整合基本完成。公司继续保持较高的社会认可度和美誉度, 位列2018年《财富》世界500强第162位, 在全球钢铁企业中排名第二; 连续被《财富》杂志评为最受赞赏的中国公司; 国际三大评级机构继续给予全球综合性钢铁企业最高信用评级。

统筹谋划党建和改革发展, 建立健全党建工作机制

2018年12月2日, 国务院国资委党委书记郝鹏在中国宝武调研时指出, 中国宝武党建工作能够始终围绕“围绕中心做工作”的优秀传统, 特别是在重组整合、改革发展和生产经营中充分发挥党建引领作用, 取得突出成效, 值得充分肯定。

“突出成效”源于中国宝武统筹谋划党的建设和企业发展, 建立健全党建工作机制。把加强党的领导与完善公司治理相统一, 充分发挥党委领导作用, 把方向、管大局、保落实。改革完善重大决策机制, 厘清党委和各治理主体权责边界, 共梳理筛选出81个重大决策事项, 涉及落实党和国家重大专项任务、党的建设和干部任免等方面的34项由党委直接决定; 其它47项经党委前置研究讨论后, 由董事会决策或经理层按授权决策。据集团公司党委办公厅工作人员介绍, 仅去



年一年, 截至11月, 集团公司党委召开常委会22次, 审议议题185个。集团公司党委组织部组织统战处处长陆卫忠介绍说, 集团公司及下属全资、控股公司全部完成党建工作要求进公司章程。根据“双向进入、交叉任职”的要求, 13家建立董事会的子公司已全部落实党委书记、董事长“一肩挑”, 24家二级单位党委(党工委)配备了专职副书记。落实“四同步、四对接”要求, 做到基层党组织全覆盖, 并对党组织设置进行动态调整, 确保党的组织设置始终同公司改革发展、生产经营活动、组织管理幅度相适应。去年, 结合中国宝武整合融合实际, 在集团公司直属党组织中, 新成立宝武特冶党委、产业金融党委, 调整了鄂城钢铁、宝钢包装、武汉耐材等党组织隶属关系。

中国宝武坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核, 将“党政同责”、“一岗双责”落到实处。制订中国宝武《二级党组织党建工作责任制考核评价暂行办法》, 实施“双百分”考核, 党建工作考核评价结果与组织绩效评价结果互为系数, 同领导班子和领导人员绩效评价等相衔接。全面开展党组织书记抓基层党建述职评议考核, 已实现二级单位党委书记现场述职三年全覆盖。党委书记和专职副书记亲自抓、亲自审、亲自评, 让述职的书记感受到“考试”的紧张, 有效推动党建工作抓实抓细抓落地。宝武资源国际党委书记、董事长张典波说, “抓基层党建述职评议, 总结一年的党建工作, 对检

查宝武资源的基层管理工作, 检验年初的工作计划是否兑现是一种很好的促进。述评考时, 与员工现场对话, 展示党委工作重点和党建工作目标, 一方面接受员工监督, 另一方面更是传递公司的价值导向, 最大限度争取员工支持, 齐心协力为推动公司各项工作而努力。”

落实“两个责任”, 推动全面从严治党向纵深发展

中国宝武层层落实管党治党主体责任和监督责任, 完善责任分解、监督检查、考核评价, 问责追究完整链条, 推动全面从严治党向纵深发展。

按照中国宝武《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《问责规定》等制度安排, 推进“两个责任”落实。2018年, 集团公司党委常委会9次研究党风廉政建设和反腐败工作。推进党风廉政建设和反腐败重点工作“清单化”管理, 将年度党风廉政建设和反腐败重点工作分解成8个方面12个重点项目, 同步建立包含11项指标及19项细化考核内容的党风廉政建设责任制考核评价指标体系。监督推进下属单位党组织落实从严治党主体责任, 集团公司党委、纪委主要领导约谈二级单位负责人200余人次, 就履行主体责任、推进作风建设、强化巡视整改等方面进行督促指导。强化问责与责任追究, 对责任落实不到位的98名各级领导人员、管理者进行了问责。集团公司纪委副书记朱汉铭表示, 集团公司各级党委、纪委精准

运用监督执纪“四种形态”, 一体化推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的体制机制建设, 取得了一定成效, 2018年立案129件, 纪律处分180人。下一步将着力构建“体系化推进、穿透式监督、信息化管理”的监督工作格局, 抓住关键少数, 管住绝大多数, 始终保持反腐的高压态势, 履行监督责任。

持续落实中央八项规定精神、纠正“四风”, 制订、修订《关于深入贯彻落实中央八项规定精神, 进一步加强作风建设的实施意见》等制度。严肃查处了公车私用、超标业务接待等问题。通过党风廉政建设会议、党务公开通报会、月度(纪检监察工作交流)等方式, 对集团公司范围内查处的违反中央八项规定精神问题案件进行通报曝光, 聚焦“四风”问题易发的重点领域、关键环节、敏感岗位, 加强党员干部、管理人员、敏感岗位人员节前廉洁从业教育, 组织开展管理者问卷调查, 着力查找领导干部队伍、总部机关存在的形式主义、官僚主义问题表现, 将问题查摆纳入领导班子民主生活会对照检查内容。

落实中央巡视组、国务院国资委巡视组反馈意见, 积极开展巡视整改, 围绕“态度、举措、成效”三个维度, 按照“见人、见事、见责任、见结果”的思路, 审视中央巡视反馈意见整改情况, 进一步明确了存在的难点、薄弱环节及下一步整改着力点。组织实施2015年中央巡视反馈意见整改情况专项巡视, 派出4个巡视组, 巡视8家二级企业及下属15家三级企业, 重点对2015年中央巡视反馈意见指出的相关问题存在突出问题的整改情况进行实地检查和穿透验证。集团公司巡视办有关人士表示, 本次专项巡视对2015年中央巡视后三年整改工作效果进行了审视和检验, 促进了整改工作责任落实和持续深入, 推动了相关领域问题的解决和管理持续提升, 有效巩固了巡视工作成果。

(下转第2版)

国内首例, 湛江钢铁冷轧库区行车“无人驾驶”

■记者 张屏

通讯员 彭翔凤 肖潇 报道

本报讯 近日, 历时三年多的艰苦攻关与建设, 由宝钢股份自主集成关键技术与智能化系统的1550冷轧成品库10台无人化行车在湛江钢铁全部实现投运。至此, 湛江钢铁在国内率先实现了冷轧库区和成品库区行车无人化运行。

湛江钢铁大力推进智能制造, 通过大数据、人工智能等新技术与生产运营管理的深度融合, 围绕“智能装备、智能工厂+IT基础变革”三个方向, 重点推进工业机器人、无人化少人化装备、全流程系统、钢制品物流效率提升等项目建设, 充

分利用在装备自动化、信息化、管理体制等方面后发优势, 以“提升效率、提高质量、降低劳动强度、降低成本”为目标, 开展智能制造策划和实践, 推动装备效率最优化和生产效益最大化。2018年湛江钢铁启动实施智能制造项目49个, 其中1550冷轧智能化车间建设被确定为广东省2018年智能制造试点示范项目, 《1550冷轧智能产线探索实践》荣获第十八届冶金企业管理现代化创新成果一等奖。宝钢股份首个产成品出厂“智慧物流”的钢制品(冷轧)物流效率提升项目, 于去年7月1日在湛江钢铁上线试运行, 通过智能化算法模型与全流程智能化管控技术, 实现了自动模型推荐配载、出库

顺序队列化管控、车辆智能化跟踪调度等功能, 大大提升了钢制品物流全流程智能化管控水平。

湛江钢铁1550冷轧是国内首条全冷轧产线及无人化行车同步建设的项目, 共有15台无人化行车, 其中轧后库5台、成品库10台, 是国内冶金行业目前规模最大、涵盖冷轧全流程生产、完全自主集成的无人化产线, 拥有倒垛决策等智能库管模型, 开发设备库区管理系统(WMS)等无人库区及无人化行车智能化系统, 在行车数量、机组规模以及应用软件复杂度等方面都是国内当前最复杂的。湛江钢铁大力推进自我革新和流程再造, 新制订、优化操作规程15项, 对作业人员重新上岗培训、考试; 持续推进智能装备应用优化, 针对无人化夹钳、车辆驾驶等形成多项有效改进方案, 初步形成一批知识成果。1550无人化库区、行车系统在湛江钢铁、宝信软件等参建单位的密切协同下, 攻关团队突破众多技术难关。2017年8月轧后库5台无人化行车与全线机组同步投产, 成品库10台行车同步进行设备安装。在成品库同步调试的情况下, 轧后库行车从调试到行车下人仅用5个月, 比以往类似项目缩短30%时间。截至目前, 轧后库5台无人化行车自动投运率稳定在99%左右, 成品库10台无人化行车的自动投运率稳步提升。



在中国宝武扶贫办公室指导和帮助下, 日前, 在欧冶云商和宝武大厦分别组织了两场海南省海南州农产品展示会, 使中国宝武员工更多了解海南州绿色、有机、优质的产品, 方便员工买到放心、优质的产品, 极大地支持了扶贫事业。

经过中国宝武援青干部多次协调、精心组织, 海南州8家农产品特色公司参加了展示会。这8家企业中, 每家都有贫困户人口, 可以帮助贫困户实现一人就业, 全家脱贫。

展示会为农产品走出青海, 走向上海搭建了平台。中国宝武员工们积极捐赠自己需要的产品, 也为当地农民带来了切切实实的创收。

通讯员 李杰峰 摄影报道

■记者 吴永中 报道

本报讯 2019年度宝钢股份管理研讨会于1月21日、22日举行。经过深入研讨, 与会同志达成共识: 公司发展蓝图已经绘就, 要坚定信心、信念和信心, 以坚强的政治责任担当、精准的作为和实事求是、问题导向的作风推动各项工作, 为宝钢股份“成为全球最具竞争力的钢铁企业和最具投资价值的上市公司”而努力奋斗。

中国宝武总经理、党委副书记胡望明, 中国宝武党委常委、宝钢股份党委书记、董事长邹继新, 宝钢股份总经理、党委副书记侯安贵等出席研讨会并讲话。宝钢股份总经理助理以上领导, 集团各相关子公司和中冶宝钢技术的领导, 武钢有限、湛江钢铁、梅山钢铁、钢管条钢事业部的班子成员, 宝山基地各生产厂部党政负责人和职能部门负责人, 各海外公司和地区公司负责人共120余人参加了研讨。

邹继新在会上作了题为《面向新时代, 肩负新使命, 开启新征程》的主题报告。他对宝钢股份未来三到六年中长期工作进行了深入、全面的展望和部署, 并提出宝钢股份将致力于“做钢铁业高质量发展的示范者, 做未来钢铁的引领者”, 努力实现“成为全球最具竞争力的钢铁企业, 成为最具投资价值的上市公司”, 打造“精品宝钢、绿色宝钢、技术宝钢、智慧宝钢、高效宝钢”。侯安贵作了题为《智慧制造, 深化多基地管理; 规划引领, 推动高质量发展》的主题报告, 从2018年主要工作回顾、存在的问题和不足、2019年经营形势分析等3个方面进行了阐述, 并部署了2019年的重点工作。营销中心、制造管理部、武钢有限、湛江钢铁、梅山钢铁在会上作了交流发言。

与会同志围绕两个主题报告进行了充分热烈的讨论, 大家表示, 两个报告内容丰富, 目标明确, 令人振奋, 备受鼓舞。要确保新一轮规划的落地和2019年生产经营任务的落实; 要多制造基地管理模式建设的需要, 找准工作发力点; 要进一步加强协同, 倡导“简单、高效”的管理作风, 为公司实现高质量发展, 共建钢铁生态圈, 为把中国宝武建设成为“全球钢铁业引领者”作出更大贡献。

胡望明在讲话中说, 2018年, 宝钢股份经营业绩再创历史新高, 宝武整合融合取得重大进展, 创造了国内外钢铁业界的整合融合的样板和典范, 优异成绩令人骄傲、令人振奋, 代表集团公司向宝钢股份全体干部员工一年来的艰苦努力和辛勤付出表示衷心的感谢。胡望明结合集团公司未来发展方向和宝钢股份新的发展规划, 对2019年工作提出5点要求。一是勇于担当、主动作为, 积极应对严峻挑战。要认真学习中央经济工作会议和中央企业、地方国资委负责人会议精神, 进一步增强忧患意识, 变压力为动力, 深化体制机制改革, 加快结构优化升级, 加快提升科技创新能力, 加快绿色发展, 有力抵御钢铁市场“寒冬”冲击, 创造新的业绩, 交出一份满意答卷。二是加大成本削减力度, 不断提升市场竞争力。要及时总结好的方法和举措, 形成长效化的机制; 要通过智慧制造等各种有效手段, 有力提升劳动效率, 实现高质量发展。三是实现“三治四化”, 打赢环保攻坚战。要践行绿色战略, 开展环境经营, 打造绿色钢铁, 使企业与自然、城市和谐相融, 实现可持续发展, 成为绿色制造的示范型钢铁企业。四是发挥核心企业作用, 注重和多元产业协调发展, 形成合力, 推动“一基五元”高质量齐头并进。五是进一步强化管理, 提升安全体系能力。要坚持问题导向、持之以恒, 党政工团齐抓共管, 把安全文化氛围营造好, 把安全工作基础做扎实。

宝钢股份举行二〇一九年度管理研讨会, 达成共识——坚定信心, 为实现高质量发展而努力奋斗

首部《中国宝武钢铁集团有限公司年鉴》出版

■特约记者 张文良 报道

本报讯 由中国宝武史志编纂委员会主编, 上海人民出版社出版的《中国宝武钢铁集团有限公司年鉴(2018)》日前出版发行, 这是中国宝武的第一部年鉴。

《中国宝武钢铁集团有限公司年鉴(2018)》系统记述中国宝武总部各部门

及各子公司2017年改革、发展的基本情况和重大事项, 设总述、特载、要闻大事、企业管理、科技研发、节能减排、人力资源、财务审计、武钢集团、钢铁主业、服务业、产业金融、城市新产业、综合管理、党群工作、企业文化、人物与表彰、统计资料、附录、索引20个栏目, 计75.7万字。

武汉耐材布置今年安全工作

■通讯员 杨阳

特约通讯员 陈永飞 报道

本报讯 日前, 武汉耐材召开2019年安全工作暨一季度安委会(扩大)会议。

2018年, 武汉耐材实现全年安全生产目标。2019年, 该公司将以《党中央国务院关于深化安全生产领域改革的实施意见》为指导, 全面实施中国宝武安全管理体系, 强化安全体系能力; 进一步规范和完善协力安全管理, 建立健全安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制; 着力提升安全文化软实力, 大力推进“3D”智慧制造, 持续提升现场安全本质化水平。

会议就2019年安全生产工作提出具

体要求: 一是强化全员安全生产教育与培训, 特别是对作业长、安全管理人员的培训, 夯实安全管理基础, 提升现场协同能力。二是推进中国宝武安全管理体系建设, 各级管理者要自觉领悟体系, 安全管理工作中要着重培养体系思维, 专业部门要找到安全管理体系中的定位, 结合公司实际明确安全职责。三是进一步强化协力安全管理。协力安全管理是今年安全管理重点工作, 涉及公司业务各个环节, 各专业部门要协同管理, 专业化管理, 协力安全管理要有本质化改进。四是坚持“引进来、走出去”, 与兄弟单位开展常态化的面对面交流与沟通, 重塑公司安全管理队伍, 提升安全管理人员素质与专业水平。五是大力推进“3D”智慧制造, 实现生产现场无人化、本质化安全。