

国之重器背后的年轻面孔

——记全国青年岗位能手标兵庄伟



■记者 杨波

神舟冲天、蛟龙下海……这些年来,一幕幕让国人骄傲自豪、欢呼雀跃的画面不断涌现。在这些国之重器光耀五洲四海背后,有宝钢特钢精品团队的鼎力相助,而在宝钢特钢精品背后,有一位80后钢铁人的默默付出和无私奉献,他就是2016—2017年度全国青年岗位能手标兵庄伟。

打破垄断 致力新材料研发

庄伟是宝钢特钢炼钢厂的一名产线主任工程师,主要负责40吨板带不锈钢产线的炼钢工艺技术、现场质量管理和基础成本管理,在14年的职业生涯里,他始终默默无闻地扎根一线,与团队成员一起书写出冶金行业一个令人赞叹的传奇。

某核电蒸发器用不锈钢主要用于

以及“材料纯净度控制”三个最主要的矛盾入手,通过对炼钢过程还原制度、炉渣渣量、终渣碱度以及弱搅拌时间等关键点工艺的试验和优化,使产品的成材率由最初的30%逐步提高至70%,为实现核电关键材料国产化迈出了坚实的一步。

“一个替代进口新产品的新材料研发成功,并快速形成产业化,不只打破了国外公司的长期垄断,节约了大量的采购成本,同时,也为国家核电行业的发展提供了契机和空间。”庄伟说,这就是我们钢铁人的价值所在。

多年来,庄伟率团队积极参与一个又一个新品种的开发科研项目,硕果累累。在项目“铁镍基奥氏体合金油套管产品开发”中,他制订的工艺实现了BG2532的批量稳定生产;在项目“超临界、超超临界不锈钢叶片钢系列产品的研制开发”中,他稳定了高端叶片钢内在质量稳定性;在项目“超临界和超超临界火电机组用P91大管坯技术质量攻关”中,他提升了P91大管坯锻造后冶金缺陷探伤合格率;公司重点项目“铁镍基奥氏体合金油套管产品开发”获得上海市科学技术二等奖、冶金科技进步一等奖等大奖,作为炼钢方面工艺技术负责人,他作出了主要的贡献。

作为该项目炼钢区域负责人,庄伟率团队再次承担了这一重点产品的攻关研发。在该核电蒸发器用不锈钢的研发生产初期,难题如幽灵般一个接着一个出现。在问题面前,庄伟没有退缩,他结合企业自身的条件和特点,大胆创新,采用全新工艺,反复试验。为了提高该产品的成材率,庄伟和团队成员从“AI含量控制”、“S含量控制”

扎根一线 撸起袖子加油干

“一名好的技术人员,不仅要积极创新,做好产品,还要扎根现场,和一线员工一起‘撸起袖子加油干’。”庄伟这样定义自己的工作。

近年来,特钢某重点产品成了公司为数不多的盈利产品。为圆满完成这些重要合同订单,作为这一重点产品炼钢技术负责人的庄伟,把自己几乎所有的精力都扑在工作上。

一天,某重点产品的新一批订单又开始生产了。一大早,他就直奔生产现场,向员工布置工艺,审核原料配比,查验原辅料质量,每个生产细节都逐一落实。由于生产节奏放缓,原本早就就生产的3炉重点产品被延后至中夜班。考虑到该钢种的重要性及生产难度,忙碌了一天的他,决定继续跟班。当第一炉重点产品在AOD炉完成精炼脱碳工艺,顺利转至LF炉工序,进行后续操作时,一个意想不到的情况出现了:碳含量增幅达50%,已接近控制上限,后续还有调整温度、微调成分等操作,如果无法查清原因,先前所有的工作都将付诸东流。

一直值守在现场的庄伟,果断地指挥操作人员暂停操作,并马上着手调查原因。通过对操作过程的层层梳理,一个细节引起了他的注意,从上位料仓加入的石灰,由于高度差的关系,巨大的冲击力使石灰产生波动,从而诱发石灰增碳。于是他马上和班组成员一起,通过采取人工加入方式及调整电流强度等措施,来稳定后续生产的增碳率。经过他和现场员工一番紧张的工作,该炉钢的碳含量终于被稳定控制在内控范围,一个险象质量问题被成功化解。

宝武炭材开展基层党组织负责人抓党建述职评考工作

■特约通讯员 鲍玮 报道

本报讯 近日,宝武炭材召开党组织负责人抓党建述职评议考核会。5家单位的党组织书记进行现场述职,并完成了现场问、评、测。沪外单位和部分基层代表通过视频参会,基层代表人数占比超过60%。

会上,9名直属党组织书记提交了书面述职报告。会上,设备管理部、制造系统、武汉聚焦精、苏州宝化、宝化湛江等5家单位的党组织书记逐一现场述职。设备支部充分发挥党员模范作用,将20项重难点项目向党员“张榜”,书记带头,10名党员主动摘牌,目前各个项目进展顺利。苏州宝化党总支以建厂20周年为契机,开展系列宣传。宝化湛江党总支创新“午间课堂”等形式,注重青年人才培养,打通青年成长通道。

聚焦精联合党总支围绕整合融合、生产经营等中心工作,认真履行党建工作责任制,为公司利润增长提供了坚强的政治、组织和思想保证。

与上述各单位对口的公司党委领导分别对5名基层党组织负责人的述职进行了点评。随后,与会人员对基层党组织负责人的述职情况进行了民主测评。

宝武炭材党委要求各级党组织认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,围绕新时代党的建设总要求和党的组织路线,紧扣企业转型升级、智慧制造、技术创新、人才培养、基础管理等改革重点任务,加强党支部标准化规范化建设,从基本组织、基本队伍、基本制度抓起,强化基层组织力,切实发挥党支部的“核心、学校、堡垒”作用和党员的带头作用,把党的独特优势转化为企业的竞争优势。

宝武环科举行领导班子民主生活会前专题学习

■通讯员 鲍环 报道

本报讯 日前,宝武环科举行领导班子民主生活会前专题学习研讨暨2019年第一次党委理论学习中心组学习。聚焦主题进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记重要讲话精神,不断提升自身政治修养,严守风清气正的政治工作环境。

会议强调,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,进一步深入学习贯彻党的十九大精神,进一步深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,进一步深入学习贯彻中央政治局第六次集体学习、纪念刘少奇同志诞辰120周年座谈会上的重要讲话精神。会议指出,站在新的历史起点上,宝武环科要聚焦新一轮商业计划书,坚持整合融合,坚持稳步发展,以更

大决心、更大毅力、更大力度把改革发展推向深入,要不断加强党的政治建设,持续保持良好的政治生态。进一步严肃党内政治生活,严明党的纪律,强化党内监督,推动从严治党向纵深发展。作为党员领导干部要率先垂范,不断加强党内政治学习,不断提升自身政治修养,严守风清气正的政治工作环境。

会议强调,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,进一步深入学习贯彻党的十九大精神,进一步深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,进一步深入学习贯彻中央政治局第六次集体学习、纪念刘少奇同志诞辰120周年座谈会上的重要讲话精神。会议指出,站在新的历史起点上,宝武环科要聚焦新一轮商业计划书,坚持整合融合,坚持稳步发展,以更

梅钢运输部党委创建“一支部一特色”有成效

■通讯员 李勇 报道

本报讯 2018年,梅钢运输部党委在抓党支部建设中,坚持基础和特色“两手抓”,在持续夯实基础基础上开展“一支部一特色”创建,树品牌、立形象,展作为。

运输部党委将“一支部一特色”工作列为年度重点工作,要求各党支部精心谋划,把特色工作做得实、过得硬、叫得响、立得住、管得好,以特色工作有形输出树立党支部工作品牌形象,以党群推行的工作项目凝聚党群,以特色工作带动党支部工作水平全面提升。运输部党委推动“支部建在作业区

上”和区域党支部作用发挥,党支部党建工作方式方法实践创新、党支部工作价值提升等,从党支部班子建设、思想政治工作、党建基础工作、党员队伍和员工队伍建设、党风廉政建设等方面立项。各党支部在调研沟通的基础上选定创建项目,不搞大而全,精心策划有亮点。

经过近一年的创建,部分党支部特色初显。原料码头党支部“跟班一小时、5+1管理者巡视”、产成品运输党支部“培育标准化作业安全文化,创建平安支部”、冷轧运行党支部“新双创”、炼钢运行党支部“人文关怀‘八个一’”、工艺党支部“党员先锋岗”示范岗创建等特色初步形成。



春节临近,武钢集团好生活公司旗下三满意超市、快一家超市等门店生意红火,特别是自制的腌鱼腊肉成为当地居民青睐的年货。武钢集团好生活公司是宝武重组后新成立的专业化生活服务业务供应商,去年,该企业按照专业化运营要求,聚焦宝武集团内综合物业服务,通过打造标准管控为主、自行生产经营为辅的连锁、加盟专业运营平台,快速布局餐饮服务、商品批发零售、腌制食品加工、饮料生产、物业酒店等城市生活服务类业务,全年实现营业收入二点六八亿元。

特约记者 朱旺春 摄影报道

集团公司行政室主任、海外事业发展总监 (外事办公室主任、港澳台事务办公室主任) 公开招聘启事

为进一步拓宽专业择优渠道,推进集团公司总部职业化建设,促进内部人才“市场化”流动,营造开放的用人氛围,现在集团公司范围内公开招聘行政室主任、海外事业发展总监(外事办公室主任、港澳台事务办公室主任)。具体如下:

一、招聘岗位

- 1.行政室主任1人
- 2.海外事业发展总监(外事办公室主任、港澳台事务办公室主任)1人

二、岗位职责及有关要求

(一)行政室主任岗位职责、能力素质要求、资格条件

1.主要岗位职责:

- (1)集团公司董事会事务、调研、信息、重要会务活动、接待工作的综合管理。
- (2)捐赠、赞助活动的策划实施。
- (3)总部办公用房、物业后勤、公务用车、办公用品管理服务工作。

2.能力素质条件:

- (1)具有良好的应急反应和口头表达能力,优秀的文字表达和沟通协调能力。
- (2)具有较强的沟通协调和组织策划能力,能够准确理解工作任务和需求,善于协调各方面关系,高效推进工作开展。
- (3)熟悉集团公司总体情况和党建相关知识,熟悉调研、信息、董事会事务、接待、会务工作及有关规定。

(4)视野开阔、知识面广,具有较高职业素养。

(5)具有较强的学习能力和抗压能力。

3.人员资格条件:

- (1)年龄45周岁以下,具有5年以上工作经验。
- (2)原则上为集团公司总部高级经理及以上人员,子公司C层级及以上管理人员(或相当岗位),具有多家企业、多部门工作经历者优先。
- (3)具有大学本科及以上学历,硕士研究生及以上学历者优先。
- (4)具有办公室工作经历者优先。
- (5)近三年绩效评价结果均为“称职”及以上,“优秀”者优先。
- (6)具有正常履职的身体条件。

(二)海外事业发展总监(外事办公室主任、港澳台事务办公室主任)岗位职责、能力素质要求、资格条件

1.主要岗位职责:

- (1)负责策划、制定、评估与调整国际化经营战略与发展规划。
- (2)负责策划、组织、协调、推进“一带一路”、国际产能合作相关工作;海外项目资源整体策划;牵头开展跨产业海外项目前期工作。
- (3)以国际化业务推进为主线,组织策划国际化交流。
- (4)组织外事政策宣贯及执行情况指导监督;出国(境)年度计划(预算)审核、编制与报批,出国(境)团组任务审核、报批与派遣管理;重要涉外事务协调,集团领导出访事务协调,境外突发事件应急管理;与外交部、市外办等政府机构沟通协调和关系维护等相关外事综合管理工作。
- (5)负责世界钢合作相关业务归口管理,全球合作伙伴的高层定期交流互访策划;国际同行的合作管理。

2.能力素质条件:

- (1)具有良好的外语书写、交流能力,具备承担集团公司外事交流翻译工作的能力。
- (2)熟悉集团公司产业结构、国际化经营现状与未来发展思路。
- (3)具备海外投资项目策划与管理能力,具有国际化视野。
- (4)具有较强的逻辑分析能力、应急反应能力、文字与口头表达能力。
- (5)视野开阔,知识面广,具有较高职业素养。

3.人员资格条件:

- (1)年龄45周岁以下,具有5年以上海外相关工作经验,具有海外工作经验者优先。
- (2)英语流利,会多种语言者优先。
- (3)原则上为集团公司总部高级经理及以上人员,子公司C层级及以上管理人员(或相当岗位),具有多家企业、多部门工作经历者优先。
- (4)具有大学本科及以上学历,硕士研究生及以上学历者优先。
- (5)近三年绩效评价结果均为“称职”及以上,“优秀”者优先。
- (6)具有正常履职的身体条件。

三、招聘程序

按照个人自主报名和组织推荐、资

格审查、综合测评、面试、组织考察、确定人选的程序进行。

四、报名

- 1.报名日期:2019年1月17日至1月31日(截止日期以电子邮件发送时间或纸质文件寄达当地邮戳时间为准)。
- 2.报名方式:在智慧工作平台本招聘启事公告内下载《应聘人员报名表》,电子邮件发至以下邮箱,并将纸质版(一式两份),邮寄至上海市浦东新区世博大道1859号宝武大厦1号楼2102室中国宝武钢铁集团有限公司党委组织部、人力资源部(邮编:200126),注明“公开招聘应聘”。

3.联系方式:

联系人:戎载春、陈利萍
联系电话:(021)20658736、18964982286
(021)20658738、13564318783
Email:hr_info@baowugroup.com

五、其它

我们承诺对应聘者资料保密,所有资料仅作为公开招聘使用。此次选拔未被录用者的资料,将纳入我部各选人才库保存,恕不退还。为加强对工作的监督,特设立举报电话:021-68403063(周一至周五8:30-17:00)。

中国宝武钢铁集团有限公司

党委组织部、人力资源部

2019年1月17日