



创新提升体系能力 协同共建钢铁生态圈

中国宝武 2019 年度工作会议暨一届一次职代会召开

■记者 蒋文雯 报道

本报讯 1月31日,中国宝武召开2019年度工作会议暨一届一次职代会,这是贯彻落实中国宝武第一次党代会精神的重要举措。大会号召,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,在集团公司党委和董事会的领导下,在广大干部职工的共同努力下,以产业报国的情怀,把思想统一到干事创业上,把精力集中到改革创新上,把功夫下到抓落实上,围绕公司愿景、使命和“亿万千百十”战略目标,在战略上抢占制高点,在战术上跑出加速度,在策略上找准突破口,继续坚定信心、奋发前行,以公司经营的优异成绩迎接新中国70华诞。中国宝武党委书记、董事长陈德荣作重要讲话,总经理、党委副书记胡望明作工作报告,党委副书记伏中哲主持会议。

胡望明作了题为《筑梦新征程 再创新辉煌 创新提升体系能力 协同共建钢铁生态圈》的工作报告。报告回顾了2018年的工作。2018年,集团公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,经营业绩继续实现同比翻番,供给侧结构性改革成果累累,体制机制建设明显优化,聚焦融合工作成效显著,生产经营、整合融合、改革发展、技术创新等重点任务圆满完成,实现经营业绩创历史新高。强化规划引领,公司综合竞争力不断提升;全面深化改革,国有资本投资公司体系建设加快;助推产业升级,专业化聚焦整合成效显著;落实国家政策,供给侧结构性改革成果累累;优化内控体系,支撑公司可持续发展;强化专项治理,安全环保管理总体受控。

报告分析了当前面临的形势任务,提出了2019年总体工作要求。从外部市场形势看,2019年全球经济面临下行风险;从内部运营管理看,面对新形势、新任务、新要求,还存在一些制约高质量发展的问题,如有资本投资运营的体系能力需进一步加强,高质量钢铁生态圈的推进力度需进一步加大,干部职工队伍的精神面貌和能力素质需进一步提升,安全和环保体系能力需进一步提升。

根据国务院国资委要求,结合公司面临的形势和任务,2019年中国宝武经营管理工作指导思想是:深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,党的十九大精神,十九届二中全会和中央经济工作会议精神,树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,落实“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局



局要求,在集团公司党委和董事会领导下,按照“亿万千百十”战略目标和“三步走”总体安排,围绕“创新提升体系能力、协同共建钢铁生态圈”的主题,大力推进产业结构调整和优化,积极开展技术创新、管理创新、商业模式创新,加快创建世界一流企业,积极应对市场变局,确保经营业绩稳定增长,坚定不移追求卓越,开创国有资本投资公司建设发展新局面。

报告部署了2019年重点工作:一是优化钢铁主业布局,提高核心竞争力;二是坚持创新驱动,共建共享钢铁生态圈;三是完善体制机制,提升体系管理能力;四是深入推进供给侧结构性改革,推动高质量发展;五是强化风险管控,确保持续健康发展;六是创新激励方式,提升干部职工创造力;七是高标准严要求,强化安全环保执行力。

报告要求各单位,面对2019年复杂严峻的行业形势,要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持党委“把方向、管大局、保落实”,认真贯彻落实集团公司党委各项决策部署。坚持加强党的领导和完善公司治理相统一,把“两个一以贯之”组织化、制度化、具体化。切实履行“党政同责、一岗双责”,强化责任担当,建立健全责任清单、任务清单,不断完善考核机制,做到“两手抓、两促进”,确保改革转型创新各项工作落到实处,为做强做优做大国有资本作出突出贡献。

会上,集团公司工会报告了一届一次职代会预备会议讨论审议情况,集团公司安全生产监督部、能源环保部分别报告了2018年安全生产管理情况及2019年工作计划和2018年能源环保工作情况及2019年工作计划。大会书面审议了集团公司《2018年企业年金运作和管理情况报告》、

《2018年职工教育经费使用情况及2019年培训计划报告》、《2018年职工需求与关注点信息管理情况报告》、《2018年厂务公开民主管理工作综合报告》、《一届一次职代会筹备工作报告》和《第一届职代会代表资格审查报告》。会议审议通过了《集团公司一届一次职代会决议》。

会议还举行了年度人物颁奖仪式。2018年,全体宝武人上下同欲,砥砺奋进,取得了骄人业绩,涌现了一大批先进个人和团队。国家、省部级创新类荣誉以及中国宝武技术创新重大成果奖、国家、省部级工匠系列荣誉以及宝武工匠、最美宝武人、国家、省部级青年荣誉以及中国宝武十大杰出青年、十大青年先锋、国家、省部级劳动模范以及中国宝武金牛奖、银牛奖等获奖个人和集体受到表彰,获奖代表上台领奖。(光荣榜见今日第4版)

陈德荣在讲话中谈了对几个关键问题的认识,同时对各级干部提出要求。第一个问题,关于协同共建钢铁生态圈。他指出,生态圈不是一个封闭概念,而是一个开放系统。生态圈不是单个板块或单元的一枝独秀,而是一个系统性的创新。生态圈不是简单堆砌,其核心关键是“智慧”。第二个问题,关于加快国有资本投资公司建设。他指出,国有资本投资公司建设和钢铁生态圈建设相辅相成、互为促进,两者的终极目标完全一致。国有资本投资公司需要打造横向到边、高效协同的综合运行体系。国有资本投资公司需要完善纵向到底、规范运行体系,构建“智慧”管理体系。第三个问题,关于加强党的全面领导,为改革创新提供坚强政治保证和组织保障。他强调,要进一步强化党委统领全局工作的体制机制,推进中国特色现代国有企业制度建

设,确保“把方向、管大局、保落实”落到实处。要坚持党建工作与经营管理工作深度融合,充分发挥党组织优势,为集团公司经营发展各项任务完成提供坚实保证。要进一步深化“三基建设”,着力提升基层党建质量,把基层党组织打造成市场竞争环境中的坚强战斗堡垒。要着眼长远发展,加强优秀年轻干部队伍建设,确保宝武伟业后继有人、基业长青。

陈德荣对干部提出了要求。他指出,无论是钢铁生态圈建设,还是国有资本投资公司建设,都没有可以借鉴的成熟样板,需要各级领导干部从观念创新出发,敢想敢试,敢为人先,在技术、管理和商业模式创新方面走在前列,做出示范。他要求各级干部,要以新时代的担当和情怀,有为国家和社会创造更大价值的政治自觉和一腔热血,充分发挥以点带面、以面带点的导向引领作用。要以观念创新引领模式创新。首先要深刻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,特别是习近平总书记关于国企改革和改革的论述,深入理解新时代新要求。其次要主动引导各业务板块融入生态圈,从单打独斗向协同共赢转变,从单一业务发展到产业间协同发展转变,从“为我所有”向“为我所用”转变,充分撬动生态圈相关资源,优化资源配置,放大国有资本功能。第三要明确规模化基础上的专业化发展思路。要弘扬担当作为的企业家精神。在改革创新转型攻坚时期,各级干部更应该弘扬企业家精神,发挥企业家作用,在攻坚克难中体现思想作风、能力素质和精神状态,实现从“有想法”到“有作为”的转化,从“成就小我”向“成全大我”的转变。要放大胆子迈开腿。要以人为本带好队伍。2019年,干部们更要把握好方向、管好大局,着力加强队伍建设,特别是技术创新领军人才、智能制造服务人才、国际化人才队伍的建设,引导职工认清形势、迎接挑战,同时关心关爱职工特别是青年职工成长,确保企业和职工同步实现高质量发展。

集团公司及各子公司领导人员,离退休老同志代表,全体职代会代表、列席代表,部分党员代表,党外人士代表等共500余人参加会议。大会同时在老干部服务中心、武钢集团、八一钢铁、韶关钢铁、宝钢德盛、宁波宝新、鄂城钢铁、武汉耐材,以及宝钢股份沪外子公司等地设15个视频分会场。

张勇施琮媛

■记者 刘抒杨 波张屏报道

本报讯 2月3日一早,陈德荣、胡望明、邹继新、朱永红、郭斌、张锦刚、章克勤等集团公司领导来到生产一线,来到基层干部职工中间,检查节前安全工作,了解基层生产经营情况,向广大员工致以最美好的新春祝福;勉励大家,齐心协力、奋发进取,在新的一年里创造更加优异的成绩,为实现“成为全球钢铁业引领者”的愿景努力奋斗!

“新年好,给大家拜年啦!”中国宝武党委书记、董事长陈德荣,宝钢股份党委书记、董事长邹继新,中国宝武纪委书记章克勤等一行首先来到宝钢股份冷轧厂C008机组。近年来,冷轧厂不断强化智慧冷轧建设,这间机组操作室就是由以往两条机组的六个操作室合并而成的,不仅能够对所辖区域实现集中实时监控,还可以实现对湛江钢铁冷轧热镀锌机组的远程监控和操作。站在大屏前,陈德荣等与湛江钢铁员工视频连线,向大家拜年。陈德荣说,远程操控、智慧制造拉近了宝钢股份四个基地的距离,有利于四基地管理运营的高合而为一,是未来发展的方向。他勉励大家,面向未来,高效工作。

在宝钢股份炼铁厂高炉中控室,可以实现对宝山基地四座高炉的集中化操作控制和生产管理,并可对其他基地高炉进行远程技术支持。陈德荣等为员工送上寓意吉祥的红红的“福”袋,勉励干部职工不断创新智慧制造技术,做钢铁业全球智能制造的引领者。在炼钢3号连铸平台,通过多台机器人的合作可以完成一整套连铸浇钢工序,有效降低现场员工的劳动强度,提高安全性和劳动效率。在大包操作室,陈德荣等就如何进一步优化现场自动化水平,让更多一线岗位员工享受安全、高效的工作环境进行现场交流。

宝钢工程在钢铁主业的支持下,建成了中国宝武设备远程智能运维平台,远程监控诊断网络已覆盖宝山、东山、梅山等十余条产线,宝山基地2050热轧卷运区域已实现智能运维全流程贯通。陈德荣一行向员工们致以新春的问候,并饶有兴致地戴上VR眼镜对热轧2050设备进行了远程“诊断”。他鼓励大家为钢铁主业多基地运营管控提供高质量的智慧解决方案,实现企业的转型发展。

中国宝武总经理、党委副书记胡望明,副总经理张锦刚、工会主席傅连春一行先后来到上海市公安局宝山分局宝武治安派出所和宝山消防中队,亲切看望公安干警和消防员。胡望明感谢大家忠于职守,忘我奉献,确保了钢城一方平安,并向大家拜年。在宝钢包装宝武翼制罐生产现场,当了解到宝钢包装两片罐国内销量已突破82亿罐,海外销量突破15.5亿罐时,胡望明希望宝钢包装在新的一年里有更快、更大的发展。在宝钢金属宝武钢生产现场,胡望明一行详细了解公司的产线产能布局和生产情况,并与当班员工一一握手,祝愿大家在新的年里工作顺利,身体健康。在宝武特冶锻造分厂,胡望明等向一线员工拜年,勉励员工们坚定信心、奋发有为,不断提升产品质量、降低生产成本,以产业报国的情怀,为公司的生产经营贡献力量。

中国宝武总会计师、董事会秘书朱永红,副总经理兼武汉总部负责人、武钢集团党委书记、执行董事郭斌,宝钢股份总经理、党委副书记侯安贵等首先来到宝武炭材青洲中控制室与现场的干部职工亲切握手,详细了解春节期间各项安全举措、应急预案、生产计划等,并希望现场员工落实好安全生产、环保提升等工作,再创新佳绩。来到宝武环科宝田公司立磨集中控制室,朱永红等向现场员工致以新春的问候,并详细了解了节日期间生产、安全等举措。在宝信软件宝云 IDC 罗泾园区,他们听取了园区运行、市场拓展、后期发展等情况汇报,感谢大家节日期间坚守岗位,一如既往地做好用户服务工作。在宝钢股份制造管理部理化中心实验室,朱永红等向当班的检验员们拜年,并希望大家保持良好的精神状态,精心检验把好产品质量关。在宝钢发展急救中心,他们亲切慰问了坚守岗位的医护人员,希望大家春节期间落实好各项保障工作,为生产一线的稳定运行添力,确保过一个欢乐祥和的新春佳节。

声声祝福贺新春 句句问候鼓干劲

集团公司领导赴现场开展安全检查并向广大干部职工拜年

张勇施琮媛

坚定信心再出发 改革创新谱新篇

——参会代表热议中国宝武 2019 年度工作会议暨一届一次职代会

■记者 杨波

特约通讯员 原秀芳 何小璇 鲍玮

1月31日,中国宝武2019年度工作会议暨一届一次职代会举行,来自中国宝武各单位的职工代表出席大会并聆听了工作报告。走出会场,代表们纷纷结合大会内容谈认识、说体会,话未来,从智慧制造到城市钢厂,从坚持创新驱动到共建共享钢铁生态圈,从提升体系管理能力到提升干部职工队伍能力素质,“业绩最优”“备受鼓舞”“充满信心”……成为代表们口中的高频词,也让大家对宝武未来的发展充满信心与期待。

“中国宝武第一次党代会刚刚胜利召开,中国宝武2019年度工作会议暨一届一次职代会就紧接着召开,这是对党代会提出各项工作的及时部署与落实,也明确了2019年的任务目标。”韶关钢铁副总经理(主持工作)刘建荣表示,韶关钢铁将认

真贯彻中国宝武党代会、年度工作会议暨一届一次职代会提出的工作要求,狠抓落实,紧紧围绕“创新提升体系能力,协同共建钢铁生态圈”管理主题,积极探索多基地、平台化、专业化生产经营方式,以效率提升、流程优化、管理创新为出发点,深入推进智慧制造,加快建设若干个分布式网络型短流程钢厂。韶关钢铁将认真总结智慧制造前阶段工作的经验和得失,狠抓基层基础管理,以更高的标准和要求,做好智慧制造项目的不断完善和深入推进。韶关钢铁将高位思考,坚持目标牵引,加强与集团内部同工序同流程之间的经验交流,对标行业先进,通过“少人化”、“集控化”、“一键化”,打造极致安全、智慧钢厂,加快实现“四个一律”目标,推进转型升级再提速。

“中国宝武2019年度工作会议暨一届一次职代会胜利召开,大会内容充实,有分量、有力量,鼓舞人心、催人奋进。”欧



冶云商总裁、党委副书记金文海说,欧冶云商2019年将在中国宝武“一基五元”战略引领下,坚持技术创新和商业模式创新,以客户为中心,提供在线化、一体化、差异化、智慧化的平台服务,协同共建高质量钢铁生态圈。首先,欧冶云商将进一步优化平台交易流程,发挥网络协同优势,提升用户体验,助力销售和采购环节

的全部线上化;其次,欧冶云商将加快构建产成品智慧物流服务平台,深化集团内物流单元聚焦融合,推进物流信息、资源和业务共享,实现物流服务一体化协同运营;再次,欧冶云商将迭代优化平台服务产品,通过高效、安全、便利的供应链服务,帮助制造单元实现同质化产品的差异化服务。此外,欧冶云商还将加强新技术的供应链场景应用,提供数据化、智慧化服务,帮助制造单元对接终端小微用户的个性化需求,打造钢铁协同供应链。

“报告处处凝聚着解放思想、求真务实的精神,彰显着迎难而上、埋头苦干的决心,尤其报告多次提到智慧钢厂、城市钢厂的内容,让人感觉非常震撼。”宝钢股份炼铁厂厂长朱仁良说,不断推进企业的智慧制造水平,不仅能为职工创造更好的工作环境,也是坚持创新驱动、共建共享钢铁生态圈、推动钢铁生态圈高质量发展的必由之路。在努力打造与城市共融的城

市钢厂建设过程中,宝钢股份炼铁厂在去年成功实现了原料场堆取料机无人化改造、堆取料机操作室从堆取料机集中到控制室远程操作,人数从每班18人减少到6人,大大提高了效率,职工的工作环境也大大改善。此外,炼铁厂还成功地把四座高炉的操作实现集中控制,创立了全球首套高炉控制中心,不仅提高了工作效率,而且进一步提升了高炉控制水平,从依靠经验操作转向智能化操作。在不远的将来,宝钢股份炼铁厂将争取实现原料作业自动化、烧结控制智能化、高炉炼铁控制远程智能化等目标,为打造极致安全高效的智慧钢厂贡献力量。(下转第2版)

敬告读者

根据集团公司春节放假通知,本报2月8日暂停出版。