

紫气东来春光满 张灯结彩迎金猪

——基层单位员工喜迎农历新年活动形式多样

■记者 施琮 张勇
通讯员 鲁巍 沈嘉雯 报道

本报讯 在2019年春节来临之际,为庆祝农历新年的到来,增添节日的气氛,日前,中国宝武基层单位员工开展了形式多样的迎春活动。

①宝武股份员工在指挥中心和中央研究院,挂灯笼、贴窗花,迎接农历新年的到来。

②宝钢工程、宝钢发展联合在果园总部开展了“迎新春,送春联”主题联欢活动。

③宝武股份工会组织开展了“迎新春”桥牌友谊赛。比赛共有15家二级单位的50余名员工报名参加。最终,炼铁厂马健、炼钢厂邹德玉、炼钢厂黄平、运输部吴大雄分别获得南北组及东西组第一名。

④宝钢发展人力资源中心开展了“水仙花雕刻”活动。广大员工积极参与,相互切磋雕刻技艺,一盆盆水仙在大家的手中展现雏形。



坚定信心再出发 改革创新谱新篇

——参会代表热议中国宝武2019年度工作会议暨一届一次职代会

(上接第1版)

“中国宝武年度工作会议暨一届一次职代会在中国宝武第一次党代会胜利闭幕之际召开,展示了中国宝武2018年取得的巨大业绩,作为与会代表备受鼓舞。”宝钢资源上海行政总务高级主管曾海针说,2018年,宝钢资源顺利完成了全年的经营目标,作为员工,为公司取得的成绩点赞。中国宝武第一次党代会已经绘就了中国宝武的发展蓝图,本次大会又明确了2019年的奋斗目标。宝钢资源作为贸易物流板块子公司,面对变中有忧的市场形势,我们有坚定的信心,充分挖掘生态圈的资源需求,积极融入和服务钢铁生态圈建设,在钢铁主业“弯弓搭箭”的产业布局中,做大、做强、做优现代贸易物流。同时,陈德荣书记、董事长在大会上也为宝武人描绘了“三有”(有钱、有用、有趣)的目标,真心希望宝钢资源干部职工齐心协力,通过大家共同努力工作,实现员工期待的“三有”目标。

“总经理工作报告系统总结了过去一年中国宝武所取得的成绩,并对2019年的工作做了前瞻性的部署,为我们指明了今后努力的方向。”宝信软件研发部高级总监沈春峰说,作为工业服务业板块的一员,宝信软件将坚持技术引领,锐意创新,在大数据、云计算和人工智能方

面持续投入,形成并不断完善从智能装备、智慧工厂到智慧流程的全方位的智融解决方案。我个人作为宝信软件牵头大数据和AI方向的技术总监,深感使命光荣,责任重大。新的一年,在集团公司的战略规划指引下,我将新技术的引进和研发作为重点工作,不断推出大数据和AI的新产品,为公司新技术新业务发展贡献力量。

“认真聆听学习了总经理工作报告后,感到非常振奋,对中国宝武的发展充

满信心。”宝武炭材宝山化产厂首席操作徐新华说,作为宝武炭材宝山化产厂首席操作,将积极按照“创新提升体系能力、协同共建钢铁生态圈”的要求,以更强烈的责任感和使命感,践行工匠精神,加快落实集中控制等智慧制造项目,提升现场少人化、智能化管理水平;做好设备维护,减少跑冒滴漏,改善现场环境;发挥创新工作室的优势,在降低生产成本、提升操作维护水平、提高设备本质化管理水平等方面技术攻关、技改创新,带

动员工激发创新热情;以市场为导向,优化宝山基地生产装置运营,实现产线效益最大化,为企业转型发展贡献自己的智慧和力量。

“报告激励人心、鼓舞人心、振奋人心,写得非常好,非常到位。”梅钢炼钢厂首席操鄧世文说,在大会精神的指引下,作为梅钢的一分子,我坚信我们打造一流城市钢厂的脚步不会停歇。梅钢上下一定会按照中国宝武、宝钢股份的战略部署和梅钢确定的绿色发展路径,以更加强烈的环保意识,推动原料采购绿色化、制造过程绿色化、产品属性绿色化。

“作为来自基层一线的员工,听完报告,我为过去一年,中国宝武取得的成就感到由衷的高兴,并且深受鼓舞,非常振奋!”前不久刚刚获评2018年“上海工匠”的宝钢股份硅钢部高级技师宋俊表示,报告中用了较大篇幅阐述了中国宝武高科技人才队伍建设,特别强调了领军型创新创业型人才队伍建设的紧迫性,这为一线职工进一步指明了发展方向。在中国宝武多元化发展的当下,需要广大员工进一步提升精神面貌和能力素质,加快从传统产业人才向一专多能的复合型人才转变。我将立足岗位、勇于创新,把精益求精的工匠精神在现场发扬光大。

施琮 张勇 摄



■通讯员 巴刚

支部的主心骨 书记的贴心人

记中国宝武优秀党务工作者标兵、八钢炼铁厂张红

勤学习、善总结,这是八钢炼铁厂党支部书记研修会会长张红身上的“标签”之一。现年44岁的她不仅带领着自己的团队,出色地完成了党建相关制度的策划与宣贯、跟踪与落实,作为研修会会长,她还“大课+小课+实战演练”的思路运用到培训中,提升党务工作者能力素养。

定制度、重培训

作为综合办主管兼党支部书记研修会会长,张红深入思考如何发挥党支部在安全生产中的战斗堡垒作用与党员的带头作用。2018年,她以党支部书记研修会为平台,带领自己的团队,群策群力,集体讨论并制定各类标准和制度,先后完善了《炼铁厂党建绩效评价办法》及支部星级动态评价机制,完成了《炼铁厂爱岗敬业明星员工评选管理办法》《炼铁厂“60+”绩效评价办法》及综合治理相关文件及办法的策划与培训、宣贯与落实。同时,对基层党务工作者全面“把脉”,精准科学设定培训内容,有针对性地制定“大课+小课+实战演练”的培训计划,大课培训全面到,小课培训精准到位,实战演练有效提升“战斗力”。

张红还组织实施了“青苗”人才培训计划,组织编写了典型问题案例、职工沟通技巧及方式等课件并授课。

2018年前三季度,张红共组织13次培训,其中大课10次,小课3次,实战演练2次。有7名选手参加集团党支部书记技能大赛八钢预赛,均取得较好成绩;其中2名选手脱颖而出,代表八钢参加集团技能大赛。

抓载体、严把关

在策划与培训的基础上,张红还以党支部书记研修会为平台,对阶段性党建重点工作统一标准、统一流程、统一模板、统一评价。研修会成员分组参加支部的专题组织生活会与换届选举等,对相关流程进行严格把关,同时纳入支部季度评价,确保了流程的符合性与规范性。

2018年初,研修会制定了党建年度调研与检查计划,利用月跟踪、季度检查与评价并通报的方式,激发基层党务工作者创先争优积极性,同时将检查结果纳入支部动态星级评价机制,对党支部书记进行季度排名,对无星级支部及排名靠后的党支部书记进行重点帮扶。2018年前三季度,共评选出四星级党支部5个,三星级党支部27个,二星级党支部48个,一星级党支部6个。

武钢有限成为卡特彼勒“银级优秀供应商”

■特约通讯员 张运学 肖晓龙 报道

卓越管理过程”(简称SQEP)体系审核的供应商。2016年,卡特彼勒重启SQEP审核后,武钢有限再次成为其“铜级优秀供应商”。

随着双方合作的不断深入,武钢有限生产的1E钢产品系列不断扩展,供货份额不断提高,目前已广泛应用于卡特彼勒工程机械产品的多种重要部件。

2004年,武钢与卡特彼勒开始合作,公司依照卡特彼勒1E1861标准进行质量管理体系管理。2007年,武钢成为首批通过卡特彼勒“优秀供应商

广州JFE钢板明确今年生产经营工作重点

■记者 张犀 通讯员 李巧群 报道

本报讯 日前,广州JFE钢板召开主题为“理性看待成绩和不足,沉着应对风险与挑战”的2019年度管理研讨会,全面总结分析去年生产经营工作亮点及不足,落实部署今年安全环保、生产经营、运营发展等重点推进工作。

去年,广州JFE钢板生产运行稳定,安全环保可控,各主产线全面完成产量计划,两条镀锌线产量突破90万吨,经营业绩创历史最好水平,在用户满意、员工满意、股东满意、同行尊重、社会尊重等方面的工作取得明显成效。2019年,广州JFE钢板将以夯实基础补短板,苦练内功迎挑战,凝心聚力推动公司高质量发展作为工作指导思想,牢固树立安全环保第一的管理思想,坚持问题导向,对标找差,持续提

升质量指标;重视基础数据,做好金属平衡工作;深挖降本潜能,降低物流成本,降低原材料及成品库存,降低备件器材库存;开展技术攻关,实施智慧制造三年规划;开展企业文化大讨论,形成积极向上,融合母公司优秀基因的企业文化。

管理研讨会还专门针对寻找公司安全环保短板,践行绿色生产理念,适应行业生存需要;面对2019年外部严峻的形势和公司内部“两线”作战的局面,我们该如何应对;培育和践行什么样的公司企业文化,实现“由内而外”的升华等三个议题进行研讨,发动全员客观冷静看待已取得的成绩,沉着坚定地应对风险与挑战,做好自己,做好当下,赢得未来,以更饱满的精神状态去迎接未来的工作,为广州JFE钢板更美好的明天而努力奋斗。