



## 高擎伟大旗帜 坚守初心使命 全力以赴打造全球钢铁业引领者 开创国有资本投资公司建设发展新局面

——陈德荣同志在中国共产党中国宝武钢铁集团有限公司第一次党员代表大会上的报告

(2019年1月29日)

同志们:

我代表中国共产党中国宝武钢铁集团有限公司委员会向大会作报告, 请予审议, 并请出席会议的同志们提出意见。

中国共产党中国宝武钢铁集团有限公司第一次党员代表大会, 是在改革开放四十周年取得重大成就, 全党全国各族人民在以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引, 深入贯彻落实党的十九大精神, 满怀信心决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程之际, 在中国宝武联合重组取得明显成效, 绘就战略规划蓝图并加快实施的关键时期召开的一次十分重要的会议。大会的主题是: 高擎中国特色社会主义伟大旗帜, 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 坚守产业报国初心使命, 为成为全球钢铁业引领者, 开创国有资本投资公司建设发展新局面而不懈奋斗!

### 一、过去主要工作回顾

自2007年原宝钢集团和原武钢集团分别召开党代会以来, 特别是党的十八大以来, 原宝钢集团党委、原武钢集团党委, 以及联合重组后的中国宝武党委, 坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 认真贯彻落实党的十八大、十九大及历次全会精神, 全面加强党的领导, 以政治建设为统领, 树牢“四个意识”, 坚定“四个自信”, 坚决做到“两个维护”, 发挥党委领导作用, “把方向、管大局、保落实”, 领导各级组织、全体党员和广大干部职工积极践行新发展理念, 推动公司发展迈上了新台阶。

#### (一) 经营发展成效显著

多年来, 我们矢志不渝致力于产业报国, 经营发展取得丰硕成果。我们求变图强, 化危为机, 采取一系列重大举措, 有效应对国际金融危机冲击和行业“严冬”的考验, 助力国家经济与社会发展, 充分体现了央企大国重器的责任担当。我们坚定不移贯彻新发展理念, 以供给结构性改革为主线, 坚持转型升级创新发展, 经营效益和发展质量不断提升。连年进入《财富》世界500强, 经营业绩稳居国内行业第一、世界第三。尤其是联合重组以来, 连续两年实现利润翻番, 经营利润创历史新高。



高。化解过剩钢铁产能, 瘦身健体、压减法人, 剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题等工作取得积极成效。我们致力于钢铁强国梦, 根据国家战略持续优化钢铁产业布局, 初步形成沿海、沿江的空间布局, 努力打造与城市和谐共生的一流钢厂。我们着力培育相关产业市场竞争力, 重点推进产城、产融、产网融合, 以战略规划为引领, 全面推进专业化聚焦整合, 初步构建“一基五元”业务体系, 企业竞争力、控制力、影响力和抗风险能力显著提升。

多年来, 我们蹄疾步稳全面深化改革, 着力破除深层次体制机制障碍。持续强化总部建设, 优化管控模式, 加快体制机制改革, 公司整体运营效能不断提升, 跨区域分业经营能力明显增强。国有资本投资公司建设取得明显进展, 研究形成以国有资本投资公司试点框架方案为核心的“1+N”制度, 加快推进集团

总部从管控型向价值创造和战略管控相结合转变; 建立以规划为引领, 以商业计划、管理报告、绩效考核评价以及呈现为过程控制手段的绩效驱动型战略执行体系; 积极推进“1+N”投资管理制度体系建设, 同步加强穿透式监督, 有效管控风险; 稳妥推进产权制度改革和投融资体制改革, 宝钢包装2015年成功上市; 探索产业投资基金运作模式, 组建华宝冶金资产管理公司, 我们主导的四源基金参与重组重组, 成为通过资本市场实现钢铁企业扭亏为盈的成功范例; 积极推进混合所有制改革和员工持股, 政治协商首轮股权开放和核心员工持股获得各方认可, 宝钢股份、宝信软件、宝钢包装等上市公司的限制性股票、股票期权激励计划顺利实施。三项制度改革取得突破, 探索领导干部能上能下常态化机制, 在有条件的一级子公司全面推行任期经营责任制; 探索高效灵活用工机制, 实现员工能进能出,

推进本质化效率提升和劳动合同契约化管理, 全面完成年均大于8%的劳动效率提升目标; 深化收入分配机制改革, 突出岗位价值, 强化工资总额与经营业绩挂钩联动, 员工收入水平明显提升, 获得感显著增强。

多年来, 我们持之以恒推进技术创新, 不断提升企业竞争力。始终把技术创新摆在核心位置, 形成研究开发、自主集成、持续改进“三位一体”的技术创新体系, 并与高校、战略用户、海外研发机构等加快开放式协同创新, 打造国家汽车用钢重点实验室、国家硅钢工程技术研究中心、国家企业技术中心、国家双创示范基地等国家级创新平台。2008-2018年, 获得国家科技奖励36项, 其中作为第一完成单位的有17项; 截至2018年底, 拥有专利12487件, 其中发明专利5125件。坚持精品战略, 持续丰富碳钢、不锈钢和特钢产品家族, 成为全球第一个具备一、二、三代先进高强汽车板供货能力的厂商, 冷轧汽车板占据国内市场50%以上份额, 轻量化概念白车身引领国际汽车用钢材料和技术的发展, 高端取向硅钢实现品种全覆盖, 高牌号硅钢比重持续提升, 高速重轨产品跻身国内一流行列。坚持服务国家战略, 有效支撑国家科技重大专项和重大项目的实施。坚持践行《中国制造2025》, 成为国内较早开展智慧制造的企业之一, 宝山基地热轧1580智能车间、冷轧智慧工厂等入选国家智慧制造试点示范项目, 为钢铁行业车间级智慧制造提供了样板和经验; 按照“产业智慧化、智慧产业化”思路, 加大各业务板块智慧升级步伐, 宝钢智慧制造的理念和实践为全集团提供了成功范例。坚持绿色发展战略, 全面实施环境经营, 因厂施策加大节能环保投入, 以政治炉为代表的钢铁冶炼新工艺技术在实现能耗降低的同时有效改善了经济指标; 大力推进钢铁企业超低排放, 倒逼自身转型升级, 宝山、东山基地超低排放走在行业前列; 利用自身工艺装备优势和技术能力, 为城市固废消纳、土壤修复、工业节能及环保监测等方面作出了积极贡献。坚持技术创新体制机制建设, 推进实施科技成果转化利润分享和“金苹果”计划, 创新创效氛围日益浓厚, “蓝领创新”成果名列央企前茅。加快培育技术创新领军人才, 加强“双创”基地建设, 持续深化职工岗位创新, 使创新成为中国宝武的“优秀基因”。

多年来, 我们责无旁贷勇担行业引领重任, 积极推进钢铁生态圈建设。“共建、共享、值得信赖”的第三方钢铁服务平台初步成型, 与众多钢铁企业、钢材贸易商、物流服务商、最终用户成为战略合作伙伴, 并以客户为导向, 努力促进互联网与传统制造业的融合。联合重组以来, 通过协同整合, 部分业务规模化效应快速显现, 细分领域的地位显著提升, 金融、物流、加工、技术等服务体系进一步完善, 为未来高质量钢铁生态圈建设奠定了坚实基础。

#### (二) 加强党的领导和全面从严治党向纵深推进

多年来, 我们毫不动摇坚持党的领导, 加强党的建设, 切实把国有企业党组织政治优势转化为企业发展优势。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 党的十九大及全国国有企业党的建设工作会议精神, 全面落实“两个一以贯之”, 树牢“四个意识”, 坚定“四个自信”, 坚决做到“两个维护”, 为企业健康发展引领政治方向。狠抓中央巡视组对原宝钢集团、原武钢集团的巡视反馈整改落实, 全面加强党的领导和党的建设, 坚决改变管党治党宽松软状况, 狠抓党风廉政建设和反腐败工作, 为公司经营发展提供了坚强政治保证和组织保障。

践行加强党的领导与完善公司治理相统一, 充分发挥党委领导作用。推进党建工作总体要求进入公司章程, 明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位, 下属全资、控股公司全部完成党建入章。完善“双向进入、交叉任职”领导体制, 下属设立董事会的子公司已按要求落实了党委书记、董事长“一肩挑”, 由集团公司直接管理的子公司党委均已配备专职党委副书记。厘清党委和各治理主体权责边界, 把党委研究讨论作为决策“三重一大”事项的前置程序, 按照“三个坚持、四个把关、四不上会”原则切实履行前置把关。

加强思想政治建设, 深入开展党内主题教育。坚持思想建党, 以学习实践科学发展观活动为契机, 以创先争优活动为载体, 积极探索国有企业党组织推动价值创造的有效路径。特别是党的十八大以来, 深入开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育常态化制度化, 一些职工群众深恶痛绝的“四风”问题和廉洁自律方面的问题得到有效遏制。坚持用党的创新理论武装头脑, 推进党委理论学习中心组学习制度化规范化, 严格落实意识形态工作责任制, 践行社会主义核心价值观, 确立了“诚信、创新、协同、共享”的企业价值观, 为凝心聚力共创经营佳绩奠定了坚实的思想基础。

(下转第2版)

## 凝聚中国宝武新时代推进高质量发展的共识和力量

——论深入学习贯彻中国宝武第一次党代会精神

■本报特约评论员

2019年1月28日至1月30日, 中国共产党中国宝武钢铁集团有限公司第一次党员代表大会胜利召开, 对推动公司成为全球钢铁业引领者和公司党的建设产生重大而深远的影响。中国宝武党委书记、董事长陈德荣代表公司党委作了《高擎伟大旗帜 坚守初心使命 全力以赴打造全球钢铁业引领者 开创国有资本投资公司建设发展新局面》的报告, 蓝图已经绘就, 关键在于落实。我们要深入学习贯彻中国宝武第一次党代会精神, 将“施工图”转化为“任务书”, 凝聚中国宝武新时代推进高质量发展的共识、力量, 全力以赴打造全球钢铁业引领者, 开创国有资本投资公司建设发展新局面。

深入学习贯彻中国宝武第一次党代会精神, 首先要充分认识大会的重要意义。这次大会是在中国特色社会主义迈入新时代, 中国宝武联合重组取得明显成效, 战略规划蓝图绘就并加快实现“亿吨宝武”目标的关键时期召开的一次十分重要的会议, 是中国宝武政治生活中的一件大事。大会批准了两个报告, 选出了新一届“两委”委员会, 陈德荣同志代表公司党委作的报告, 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引, 深入贯彻落实党的十九大精神, 提出了未来一个时期中国宝武工作的指导思想、奋斗目标、工作原则和主要任务, 对推进新时代中国宝武战略落地和全面从严治党作出了全面部署, 是未来五年工作的“施工图”, 我们要趁热打铁乘势而上顺势而为。认真学习宣传贯彻中国宝武第一次党代会精神, 对于“成为全球钢铁业引领者”愿景实现, 完成“共建高质量钢铁生态圈”使命, 推进“一基五元”战略业务布局和“三步走”的总体安排落地, 加快实现“亿万

千百万”战略目标, 开创国有资本投资公司建设发展新局面, 具有重要意义也是坚强政治保障。

深入学习贯彻中国宝武第一次党代会精神, 要形成举措付诸行动。学习宣传贯彻中国宝武第一次党代会精神, 既要整体把握、全面系统, 又要突出重点、抓住关键。公司各级党组织要精心谋划部署, 深入推进落实, 迅速掀起学习宣传贯彻大会精神的热潮, 把思想和行动统一到大会精神上来, 把智慧和力量凝聚到落实大会提出的各项任务上来。开展“全面落实党代会精神, 奋力创建世界一流示范企业”主题系列活动, 全面落实公司第一次党代会精神。

要切实抓好学习培训。紧密结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神, 结合“不忘初心、牢记使命”主题活动, 开展全覆盖、多形式、分层次的学习教育。各单位要通过党委理论学习中心组学习等形式组织开展专题学习研讨, 认真研读党代会报告, 深入开展学习讨论, 结合战略规划、商业计划书和年度重点工作制订贯彻落实方案。公司总部各部门要组织干部员工认真学习研读公司第一次党代会报告, 增强服务意识, 提升响应速度, 大力推进分业经营、分级管理, 着力提升体系效率, 切实推动公司总部从“管控型”向“价值创造型”转变。领导干部要带头学习, 特别是各大业务中心负责人、子公司党政一把手要带头结合公司发展规划、年度商业计划, 切实增强信心和决心, 带头并带领

党员职工大力推进党代会精神的贯彻落实。要把党代会精神作为领导干部集中培训、决策人研修、党群工作者培训、党员政治轮训、员工形势任务教育等各类培训的重要内容, 进一

步统一全员思想认识, 把力量凝聚到推进企业高质量发展的实际行动上。

要全力推动贯彻落实。各级党组织要建立一把手负责制, 抓紧制订落实公司党代会精神工作方案, 根据《中国宝武新时代推进高质量发展百项工程计划》做好任务分解, 将“施工图”转化为“任务书”, 明确路线图、时间表、责任人。要深入贯彻落实新时代党的建设总要求和全国国有企业党的建设工作会议精神, 将战略规划宣贯到位、愿景使命深入人心, 目标任务执行到到岗。

深入学习贯彻中国宝武第一次党代会精神, 要全方位进行宣传报道, 营造良好的学习贯彻氛围。要充分利用楼宇电视、现场展板、宣传标语及新媒体、新应用、新媒体等各种宣传形式和手段将公司第一次党代会精神宣传好。要结合新中国成立70周年、建党98周年等重大时间节点, 宣传中国宝武第一次党代会召开后的新气象、新成就。要编制学习材料, 开展宣讲活动, 不断把学习宣传贯彻工作引向深入。

深入学习贯彻中国宝武第一次党代会精神, 要切实加强组织领导, 确保学习宣传贯彻工作取得实效。各单位要高度重视党代会精神的学习宣传贯彻工作, 建立一把手负责制的工作机制, 制订工作方案计划, 各相关部门密切配合, 有序推进实施。公司各级党组织要按照公司党委的统一部署, 党组织书记肩负起第一责任, 结合本单位本部门实际, 作出专题部署, 提出具体要求, 着力抓好落实。在党委统一领导下, 纪委、工会、共青团组织要充分发挥自身优势, 开展各具特色的学习教育活动。