

把岗位当作创新的大舞台

——记梅钢矿业分公司潘茂军



■特约通讯员 郭建国

潘茂军,说他是创新达人毫不为过。发明专利8项、实用新型专利34项、技术秘密52项、先进操作法8个,这些都是潘茂军近年来取得的创新成果,他在宝钢股份BES排名连续3年积分前十,2018年排名第三。

立足岗位乐学多思

乐学多思、善问践行,这是潘茂军的座右铭。他在梅钢矿业分公司设备部采掘电气作业区维修电工的岗位上,勤学苦练并练就了一身过硬的技术本领,处理了一个又一个设备疑难故障。

Toro电动铲运机是井下最主要的回采出矿设备,铲斗容量大,故障率低,是回采产量的重要保证。该设备采用1000V电源作为动力源。电缆随电

动铲运机的前后行走,转动铲运机的卷缆盘,进行收放电缆。由于电缆在作业过程中,一直处在通电状态,电动铲运机的作业环境又很恶劣,在设备移动过程中,不断受到外力的冲击,极易造成电缆断芯。然而电缆断芯故障不易准确判断,国外也没有先进的检测方法。为了解决这一难题,潘茂军查阅了多种资料,并结合设备的电器原理,总结出了快速判断电动铲运机电缆断芯的方法。此方法在实际检修中应用后,使设备随机电缆故障得到及时准确的判断。检修人员按照所判断的故障,有针对性地实施检修,有效地提高了检修效率,更好地保障了设备的稳定运行。

潘茂军还突破铲运机传统档位控制理论,发明了铲运机档位PLC控制技术以及中间铰接点安全快速拆装、随机电缆检车等一系列新技术新方法,

产生了一种TORO007柴油铲运机档位控制PLC的改造装置》、《1000V设备电缆防过圈的方法及安全控制装置》、《多机型无轨电动铲运机拖车方法设计》等6项发明专利、10项实用新型专利和11项技术秘密。

发挥团队作用传承创新

“功成不必在我”,让创新不断的传承,使潘茂军体会到肩上的责任和担当。潘茂军肩负着梅钢员工创新室副主任的重任,他积极协助创新室主任做好创新室日常管理与活动的策划工作,在创新主题研修和现场创新能力提升中发挥重要作用,每年负责组建团队开展主题研修和现场招揭榜攻关课题。同时,潘茂军还是宝钢股份潘茂军检修制造创新工作室负责人,近年来,他带领团队成员围绕现场疑难问题,积极开展创新活动,揭榜签约现场攻关课题12项,创新工作室成员累计被受理专利153项,认定技术秘密145项,命名先进操作法24项。通过几年的努力,创新团队的创新能力显著提升,连续4年获评梅钢优胜创新工作室。

矿业分公司进口了4台Normet进口炸药台车,用于井下爆破装药作业,提高了放炮效率,降低了劳动强度,但在使用过程中设备作业现场故障较高。潘茂军和攻关团队开发了Normet进口炸药台车应急操控系统和炸药台车操控系统装置,优化炸药台车遥控器控制逻辑,并对遥控器电器元件进行国产化,提高耐炸药腐蚀性能。他总结出进口炸药台车CAN总线控制系统故障快速处理方法,产生1项发明专利、1项技术秘密、1项先进操作法。解决了

Normet进口炸药台车装药不连续,影响爆破效率和炸药管控安全,延误生产的系统难题。爆破装药由原先人工装药实现全机械装药,掘进爆破设备装药率高达100%,回采爆破设备装药率占90%,爆破效率提高20%。

导师带徒播撒创新火种

潘茂军检修制造创新工作室下设6个创新小组,每年从青年和技师中培养发掘创新人员,组织开展研修培训工作,有效带动现场创新活动蓬勃开展。截至目前,有9名一线员工进入宝钢股份BES排行榜前100名,其中前十名有3人。

通过开展手把手结对带教,潘茂军签约指导曹修华、华娟娟、陈阳阳等12位青年员工,开展带教交流活动23人次,受理专利24件、命名先进操作法12项。其中12项发明成果在现场应用,有效地控制了选矿生产过程中铁品位的稳定性,降低生产过程中铁矿石的流失,解决了选矿过程中选矿比过高的问题。曹修华、华娟娟也成为了梅钢员工创新室成员。

针对井下替代人力作业的进口喷浆设备,潘茂军有针对性地实施优化设计改造,大幅降低设备故障率和维护成本,提高生产效率。产生了4项发明专利、5项实用新型专利和8项技术秘密。解决矿山喷浆设备不能有效适应现场复杂作业环境的行业难题,在高危作业环境有效利用机械替代人工作业,规避重大安全隐患。其发明成果现场应用后,喷浆设备工作效率提高了20%,一条喷浆生产线人员由15人降到7人。

宝钢工程开展直属党组织书记抓基层党建述评考

■通讯员 龚程报道

本报讯 2月15日,宝钢工程召开了2018年度直属党组织书记抓基层党建述评考核会。公司各党群部门负责人,现场述职单位党政工负责人、基层党员代表和非现场述职单位党组织书记、副书记以及基层党组织书记代表等80余人参加会议。

会议采用了“一述一评一考”方式。宝钢工程党委、咨询招标联合党委、宝钢钢铁党委3家党组织负责人逐一上台,聚焦2018年度履职主要内容,讲开展的工作及成效、存在问题、原因分析和对策措施。每名现场述职的书记要回答随机抽取的党建应知应会问题和所在单位基层员工代表的现场提问,接受宝钢工程党委委员的逐一点评。会议组织到会人员对现场述职单位书记和书面述职单位书记进行了民主测评。

本次会议,是宝钢工程按照集团公司要求所组织的第4次直属党组织书记抓基层党建述职评议考核会。过去几年来,宝钢工程已经做到了直属党组织述职的全覆盖。

宝钢工程党委对各级党组织书记提出三点希望和要求:一要继续把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前

和今后一个时期的首要政治任务,在融会贯通上下功夫。各级党组织书记要树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,坚持“四个服从”,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践。按照集团公司党委的整体部署,充分发挥“中国宝武的工程技术公司”这一最大优势,成为钢铁生态圈“工程技术+工业装备”服务转型升级引领者,努力实现“支撑中国宝武转型发展、助推钢铁产业结构调整、引领技术服务智慧升级”这一愿景。二是聚焦精准有效执行,持续发力推动全面从严治党在基层落地。各级党组织书记要强化政治担当,切实履职尽责,进一步压实党建工作责任。各级党委要履行好主体责任,切实发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用;各党支部要履行好《党章》三十四条所规定的“三个党员”和“四个群众”的职责,认真执行《中国共产党支部工作条例(试行)》,着力提升党建工作质量。三要持续学思践悟,发挥党组织优势推动企业转型发展。各级党组织书记要主动担当、主动作为、主动实践,用作为体现价值,切实把党的政治优势转化为企业的发展优势和竞争优势,切实把各级党组织书记会做“人的工作”的优势,转化为公司人力资源的优势。

鄂城钢铁扎实推动基层党建工作提质增效

■通讯员 左敬 关译报道

本报讯 为深入学习贯彻全国组织工作会议、中央企业党委(党组)书记抓党建工作述职会议和集团公司党组织书记抓基层党建述职会议精神,落实党组织书记抓基层党建述职评议考核工作部署,根据集团公司党委要求,2月14日,鄂城钢铁召开2018年度直属党组织书记抓基层党建述职评议考核会,要求各级党组织书记切实提升第一责任意识,做到责任了然于胸,持续提升履职能力,不断创新工作方法,扎实推动基层党建工作提质增效。

会上,公司20名直属党组织书记严格按照要求撰写了个人抓党建述职报告,并根据公司党委的审阅意见反复修

改完善。在认真审阅各单位述职报告的基础上,经研究,确定了5名直属单位党组织书记现场述职,其余15名书记书面述职。会上,轧材厂、宽板事业部、焦化公司、原鑫创资源分公司、离退休中心等5家单位党组织书记现场述职、回答问题,公司领导进行现场点评。

鄂城钢铁就扎实抓好述职评议考核工作,各级党组织要以高度负责的态度,认真梳理个人查摆、领导点评和参会代表评议指出的突出问题,列出问题清单,持续提升履职能力,不断创新工作方法,扎实推动基层党建工作提质增效。

会后,公司20名直属党组织书记严格按照要求撰写了个人抓党建述职报告,并根据公司党委的审阅意见反复修

韶钢夜“樱”

■邓伟雄



基层动态

看这个“五星级”作业区如何实现精准高效

■通讯员 王中东 赖妮丝

韶钢设备部称量作业区是公司级五星级作业区,负责全公司29台磅秤运作,为生产经营提供精准数据和高效服务。

去年,在中国计量协会开展的冶金行业“计量标杆示范”活动中,韶钢设备部荣获标杆单位称号。这个标杆单位的一个明显特征是,以智能化、信息化助力业务流程再造,管理效率提升,打造进出厂散料、中转物资、高温铁水、成品钢轨全流程自动称量系统,达到国内钢企领先水平。过磅现场实现了无人值守的智慧称量,几年前还要180多人干的活,现在只需要29

人。称量操作人员主要集中在智能一体化大厅远程操作。

现场无人值守的智慧称量,看上去轻松,实则更需责任心。称量员会遇到许多棘手的事情。例如每个司机都希望进厂时车辆重些,出厂时车辆轻些。也因此有个别司机动起了“歪脑筋”,想运用一些小动作来影响称量数据。这时,当班称量员就会立即取消自动称量操作,并语音提示司机停止违规行为。还有些司机思想还处在“手工操作”的现场称量时代,以为车辆上秤就可以称量。这时就需要耐心做工作,告知司机按照计划上秤。

称量员是韶钢标准化作业的执行者,他们会不断引导各方面人员一起养成标准化行为习惯,执行好韶钢标准。

无人值守的智慧称量,更要加强现场设备的点检维护。点检维护有两种,一种是中控称量员的过程点检。每天巡查生产线的衡器设备,换电池、色带,检查秤体有无卡顶现象,打扫秤体及过磅房卫生等。还有一种叫做精密点检,主要负责汽车衡、轨道衡等所有大型衡器设备的周期检定、故障检修等。一天半夜,某轨道衡显示故障信息,急招点检员到现场检查维修。经过40多分钟的排查,发现有一处电缆被老鼠咬坏了,于是重新接线穿管,防止再被老鼠咬。

智能化时代,称量工作发生了明显变化,以前称量员只需懂得操作一种或几种衡器称量就可以,现在还要懂得管控所有生产线称量工作。设备不一样,操作方法也不同。汽车衡以读取电子标签的称量信息为主要依据,轨道衡得搞清皮重和毛重的匹配,平台秤节奏快,吊钩秤有起吊高度等要求。称量员经过系统的学习培训,实现了一岗多能。

近年来,称量作业区保持“数据精准、高效服务”的初心,实现了连年称量数据准确率、数据上传及时率两个100%,客户满意度保持在95%以上,为企业高质量发展创造条件。

员工走笔

家乡的年味

■滕家敏

回家过年是全家人一年的期盼。在外漂泊久了,历经风霜雨雪,春夏秋冬,几多疲惫,几多思念。

去年腊月刚过,妻子早早地张罗整理行装。一边整理房间,一边把压在箱底的衣物找出来,将宽敞的行李箱挤得满满当当。回家的车票已经买好,揣在口袋里,愈加增添了对家乡的思念,对回家的渴望。

家乡的年味是浓浓的中国红。腊月一到,古镇窄窄的街道两旁货摊上摆满各式红色的灯笼。圆圆的灯笼,挂在大门口、屋檐下或者树枝上。无论白天或者黑夜,都给这朴素的小镇溢满浓浓的节日气氛。街道两旁,对开的门面房褐色的长条木制板凳上,堆满写就的各式对联。庄户人在精心挑选,买卖人吆喝着。大姑娘、小媳妇的着装更是以红色为主。路人拎着的礼物,礼品袋清一色都是红色包装。红红火火,一片红色的海洋,让人不由得激情燃烧。每家每户的大门口,都张贴着红红的对联,古老的村庄在这红色的衬托里焕然一新。在低矮的墙角与篱笆旁边,儿时的印迹依稀。新建的高楼,彰显时代的变迁。

家乡的年味是腊肉的飘香。年三十一大早,母亲便把珍藏着平时不舍得使用的碗、筷、碟、盘、勺一股脑儿拿出来,摆在一只大木盆里,拿一块崭新的抹布一遍一遍地洗,一次又一次的涮,直到把洁白的陶瓷洗得亮闪闪的,然后一个一个摆起来,摆在厨房的碗橱里,准备盛宴招待亲朋。忙完这一切,母亲开始煮年夜饭、蒸腊肉。等到腊肉蒸得喷香,起锅之后,母亲连忙用磨得锃光瓦亮的刀,切一大块下来,一边唤着我的名字,一直把一块热气腾腾的腊

肉送到我嘴边。我津津有味地嚼着腊肉,喷香喷香,油滋滋的。满屋子里,飘满了腊肉的香气。

吃过年夜饭,洗洗澡,穿上崭新的衣服。跟母亲拜完年,母亲往我和姐姐口袋里揣压岁钱,祈祷新年健康、平安。

鞭炮是少不了的,从大年三十早晨一直放到正月初一中午。庄户人家屋子靠得近,家数多,东家放一挂鞭炮,西家放一挂鞭炮,连续不断。吃年夜饭、除夕、迎春春都要放鞭炮。然后隔三五地拿一挂“二五头”鞭炮在庭院中放一挂,把过年的氛围烘托得淋漓尽致。家里的孩子,听见邻居家家年夜饭鞭炮响了,急得团团转,母亲也加快了烧饭的速度。我一如既往守岁,一直到新年的钟声敲响。放完除夕鞭炮后,上床休息。初一还要拜年。初一拜年是具有排场的,五代没有出服的自家兄弟一起,排成长长拜年的队伍,沿着村庄的巷子,从东往西,一家一户拜年,说着祝福的话语。初二笃定到舅舅家,舅舅清早就起来,等着外甥来拜年。外甥也不能晚到,这是规矩与礼节。初三就到姑妈、丈母娘、姨妈或其他人家,实在跑不过来,只有事先打好招呼,往后推。庄稼人趁着农田空闲,互相拜访、串门,把一年来的遗忘与缺失补上。

妻子拎着家乡特制的竹编篮子,像拎着母亲厚重而深情的爱,穿梭在人流拥挤的古镇集市上。看南来北往的人,看满街火红的对联,年货、老人和孩子的笑脸。儿时记忆里的越冬妻子,匍匐在土壤里过冬。期盼的眼神,等待着春天,等待着燕子归来的消息。把一份游子思乡的乡愁,深深埋在心底。依依不舍搭乘下一趟车,继续新的漂泊。

(作者单位:梅钢)