

# 中国宝武工会第一次代表大会举行第二次团长会议

■记者 杨波 报道

本报讯 2月27日上午,中国宝武工会第一次代表大会举行第二次团长会议,听取了各代表团审议情况汇报,并确认了《大会表决办法》《大会议程》《大会代表资格审查报告》《大会主席团成员名单》《大会主席团常务主席、秘书长名单》等议案。中国宝武党委副书记伏中哲出席会议,工会主席傅连春主持会议,各代表团团长、副团长出席会议。沪外有关单位视频参会。

中国宝武工会第一次代表大会第一次团长(扩大)会后,各代表团通过召开分团会议、虚拟会议等多种方式,对工会工作报告和相关议案进行了审议和讨论,代表们认真履行职务,积极建言献策。

各代表团认为,《集团公司工会委员会工作报告》认真贯彻了习近平新时代中国特色社会主义思想、认真学习贯彻了中国特色社会主义思想、认真学习贯彻了中国工会十七大和集团公司第一次党代会精神,总结全面、实事求是,成绩突出、振奋人心,对存在的问题查找准确,对努力的方向认识清晰,对今后五年的工作以“维护核心、服务中心、凝聚人心”为出发点和落脚点展开,目标明确,谋划科学,措施得力,对基层工会下一步开展工作有较强的指导性和针对性,充分体现了新修订的《中国工会章程》的新要求,充分体现了新时代工会改革发展的政治性、先进性、群众性,体现了工会组织在推进企业改革发展中的担当和作为。大家表示,将认真贯彻落实集团公司工会各项工作部署,不忘初心跟党走,当好主人翁、建功新时代。

各代表团还围绕工会组织协同共建高质量钢铁生态圈、推进产业工人队伍建设、竭诚为职工服务、提升工会体系能力建设等方面的内容提出了意见和建议。

伏中哲在会上指出,中国宝武首次党代会是职工政治生活的一件大事。为了开好本次大会,他提出四点要求,一要认真研究代表们提出的意见建议,分层分类梳理,进一步完善好工作报告等大会文件,抓好落实;二要精心组织好会议的各项筹备工作,为代表履职尽责创造良好条件。伏中哲强调,会员代表是中国宝武党委联系和凝聚广大职工的重要纽带,是中国宝武高质量发展的中坚力量,是中国宝武工会宝贵的智力资源。做好代表服务工作,

对促进代表积极履职、提高办会水平意义重大;第三,选举工作政治性强、程序性强,是这次大会的重要任务之一。要教育引导代表进一步提高政治站位,选好集团公司工会新一届班子;四要严肃会风会纪,切实把这次大会开成求真务实、团结奋进、继往开来的大会。伏中哲强调指出,要引导大家以饱满的政治热情和昂扬的精神状态,全身心投入到大会中,严格遵守纪律、组织纪律、选举纪律,确保选举规范、严密、有效,选好新一届委员会,充分发挥工会的桥梁和纽带作用,团结动员广大职工为全力以赴打造全球钢铁业引领者、开创国有资本投资公司建设发展新局面而努力奋斗,以更加优异的工作业绩迎接建国70周年。



■通讯员 陈颖霞

在党员心目中,她是位“好老师”;在员工心目中,她是位“好大姐”;在工作推进中,她更是位“女干将”,工作始终做得得人心、稳人心、暖人心。她就是集团公司优秀党务工作者标兵、宝钢工程宝钢技术耐材事业部党总支书记陆彩琴。

## 她让基层党组织建设出「彩」

### 不断探索提升党支部组织力

陆彩琴始终围绕国有企业党组织“核心、学校、堡垒”作用发挥,不断探索提升基层党组织组织力,发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。2018年,她紧紧围绕落实基层党建工作责任制和党支部规范化标准化建设要求,全面加强基层党建工作、队伍能力建设,多次策划组织知识测评及党建工作交流,主动上台宣讲理论、讲案例、讲经验,并开展“一对一”嵌入式辅导。2017年,下属土建党支部作为中国宝武接受中央巡视组检查的两家基层党支部之一,获得了检查组的高度肯定。此后,陆彩琴不断思考,探索形成基层党支部落实规范化标准化建设要求的样板,并在事业部党总支进行推广学习,带动各党支部能力和水平不断提升。2018年创建了1个五星级支部、1个四星级支部、2个三星级支部。

### 不断加强党支部品牌建设

她紧紧抓住党支部品牌建设这一重要载体,围绕“最暖核心、最严学校、最强堡垒”,聚焦党组织所在区域的重点难点和党员队伍特点,策划形成了“我的安全我负责”“勤于学习、助力拓展”等党支部工作品牌,主动请进来、走出去,与其他高星级党支部交流探讨,不断丰富党支部品牌工作内容。

作为兼职党支部书记研修会会长,她创新提出“双十佳”品牌评选,不断增强品牌工作的影响力、公信力,真正将“硬指标”的贯彻落实与“软实力”的作用发挥有机结合。她坚持服务生产经营不偏倚,聚焦事业部发展的瓶颈和短板,着力强化队伍建设和能力培养。她创新合格党员评价模式,并通过结对带教体系形成6个核心团队,充分调动广大员工的积极性,为公司改革转型提供人才保证。她坚持做党员群众的贴心人,积极落实党群工作联络网,经常性开展家访访谈,帮助党员群众解决困难。两年来,她组织实施员工休息点改造10处,并尽其所能解决沪外、海外职工家属就医、就学等各种困难,得到党员群众的高度认可和称赞。

陆彩琴 撰

# 宝武炭材持续深化党风廉政建设和反腐败工作

■通讯员 鲍玮 报道

本报讯 日前,宝武炭材召开2019年党风廉政建设和反腐败工作会议,全面贯彻集团党风廉政建设和反腐败工作部署,推进宝武炭材党风廉政建设和反腐败工作持续深化。

会议回顾了2018年党风廉政建设和反腐败工作,分析了存在的主要问题和不足,提出了2019年主要工作任务。今年,宝武炭材将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入落实全面从严治党要求,牢牢把握稳中求进的基本工作方针,以党的政治建设为统领,全面推进党的各项建设;深化标本兼治,强化监督执纪问责,持之以恒落实中央八项规定精神,反对“四风”,深化运用“四种形态”,建设忠诚干净担当的纪检监察队伍,坚持不懈推动纪检监察工作向高质量方向迈进。

宝武炭材党委书记对2019年党风廉政建设和反腐败工作提出具体要求:一是要强化政治担当,把“全面”和“从严”贯彻下去,为公司健康发展提供坚强的保障;二是要坚决破除形

式主义、官僚主义,各级领导人员和管理者要在挑战面前树立正确的政绩观,强化新时代责任感,克服浮躁情绪,摒弃私心杂念,以钉钉子的精神,迎着挑战,不等不靠不要,创新思维、对接部署,攻难关、破难点;三是要强化“不敢腐、不能腐、不想腐”的体制机制建设,提升防范风险的体系能力。

式主义、官僚主义,各级领导人员和管理者要在挑战面前树立正确的政绩观,强化新时代责任感,克服浮躁情绪,摒弃私心杂念,以钉钉子的精神,迎着挑战,不等不靠不要,创新思维、对接部署,攻难关、破难点;三是要强化“不敢腐、不能腐、不想腐”的体制机制建设,提升防范风险的体系能力。



# 宝钢发展五方面强化党风廉政建设和反腐败工作

■记者 杨波 报道

本报讯 日前,宝钢发展召开2019年党风廉政建设和反腐败工作会议,会议报告了去年宝钢发展党风廉政建设和反腐败工作,并对今年重点工作作了部署。会议要求各单位结合自身实际,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神,不忘初心、牢记使命,焕发新气象,展现新作为,扎实推进各

项工作,推动党风廉政建设和反腐败工作高质量发展,为实现建设一个健康运营公司的目标作出更大的贡献。会上,宝钢发展领导班作出集体承诺。

今年,宝钢发展将结合实际,从五个方面入手,不断强化党风廉政建设和反腐败工作:坚持体系化推进,狠抓责任落实,推进全面从严治党向基层延伸;坚持从严防控,推进源头治理,筑牢防腐防变三条防线;坚持穿透式监督,巩固深

化巡察工作,促进规范经营管理;坚持从严执纪,强化纪律审查,深化运用监督执纪“四种形态”;坚持从严管理,加强内部监督,打造忠诚干净担当的纪检监察队伍。

宝钢发展党委提出三点要求:一要聚力意识提升,准确把握当前党风廉政建设和反腐败工作的新要求,把深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和全会精神作为重要政治任务。二要聚力抓好整

改,切实强化党风廉政建设和反腐败工作的针对性。党风廉政建设和反腐败工作中,不怕出现问题,也不允许出现问题。三要聚力转型发展,全力推进公司健康发展。要强化责任意识,坚守责任担当;要抓好作风建设,推进规划落地;要加强制度建设,优化管理体系;要严格执行,规范经营行为;要深化源头治理,推进阳光管理;要完善监督体系,加强监督检查。

# 维护核心 服务中心 凝聚人心

## ——中国宝武工会坚持党的全面领导团结广大职工推进公司高质量发展综述

(上接第1版)

### 精服务

#### 增强职工的获得感幸福感

工会是职工的娘家人。中国宝武联合重组以来,在集团党委的领导下,集团工会把最广大、最普通、最一线、最基层的职工所思、所想、所盼作为工作的风向标,搭建关心关爱平台,解决职工“三最”问题,构建服务职工的大体系。

近年来,集团工会呼应职工期盼,从职工关心的事情做起,从让职工满意的事情做起,组织开展改善办公环境、服务工会会员、慰问困难职工、帮扶建档立卡困难职工四大服务职工的行动。中国宝武联合重组两年来,共立项并完成“三最”实事项目2730个,其中“三室一堂一所”改善改造共2510个,为职工营造了舒心体面的工作环境。2018年,为上海地区67665位职工投保当年上海市总工会会员卡专项基本B类保障计划,其中704人享受了政策,获得理赔金额744万元;发放助学金227.415万元,资助困难职工子女1344人。在公司的大力支持下,职工大病医疗保险从10万元提高到了30万元。集团工会还修订《关于进一步完善帮困送温暖长效机制的若干意见》,调整定向救助标准和因病救助范围和标准,形成“一般困难机制帮、突出困难重点帮、突发困难及时帮”的帮扶长效机制。各单位摸清低保、低收入、支出性困难职工情况,对建档立卡户,做到一人一卡一策。每年组织开展以“心系职工情,温暖进万家”为主题的帮困送温暖活动,实现职工帮困“全覆盖、不遗漏”。两年来,各单位共计投入帮困金额8000余万元。

把职工的权益挂在心上,把职工的小事当作自己的大事,通过各级工会组织的努力,真正把职工与企业结成风险共担、责任共负、利益共享的命

运共同体,让广大职工感受到企业的关爱和集体的温暖,获得感、幸福感持续提升。中国宝武厂情通报会的职工代表测评满意率高达90%以上,职工队伍稳定、士气高涨。

### 维权益

#### 增强职工的参与感安全感

集团及各级工会不断深化多级职代会制度,



2018年10月25日,中国宝武·文山广南定点扶贫推进会暨扶贫干部交接会上,广南县委、县政府向中国宝武赠送了“情系广南,真帮实扶”的锦旗,并送上了一封《感谢信》。信中说,中国宝武针对广南县脱贫攻坚战中存在的困难积极献计献策,选派干部参与广南的脱贫攻坚工作,投入帮扶资金在基础设施、产业发展方面给予积极支持,让我们倍受鼓舞、倍感温暖、倍添动力。

持续推进厂务公开民主管理制度化、规范化、程序化建设,多级职代会、集体协商、厂务公开、职工董事职工监事等工作质量不断提高,形成了“党委坚强领导、行政重视支持、工会积极作为、职工广泛参与”的齐抓共管良好工作格局。

面对公司产业结构调整和职工转型发展,工会在维护职工权益工作方面出现的新情况和变化,各级工会切实把好第一关,第一时间参加

到产业结构调整领导小组中,深入产业结构调整单元第一线,做到“源头掌握信息、源头参与方案制订、源头参与风险评估”。在涉及职工切身利益的重大问题上,严格履行民主程序,坚持凡涉及职工切身利益的方案必须依法依规履行民主程序,切实保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。各级工会特别把维护职工的生命安全作为重中之重,深入开展“我的安全管理、我的生命我珍惜”为主题的岗位安全风险描述、岗位安全教育、隐患排查整改等安全自主管理活动。

2018年全年集团共有13.4万名职工参与岗位安全风险描述活动,查找岗位风险87.74万条,各级工会共组织开展劳动安全监督检查6.34万次,提出整改建议13.94万条,闭环率97.9%;班组员工安全健康代表培训率99.8%、履职率100%,共提出劳动安全保护信息数16.9万条,闭环率98%。以安全“1000”班组创建为载体,积极营造“我要安全、我会安全、我能安全”的浓厚班组安全文化氛围。在保障生产现场的安全运行和职工人身安全方面,取得了积极成效。

### 重责任 助力脱贫攻坚奉献大爱

中国宝武共负责10个县的扶贫工作,是定点扶贫县最多的中央企业之一。长期以来,中国宝

武始终把响应党中央号召,始终把脱贫攻坚作为一项重大政治任务来抓,作为一把手工程来推进,把扶贫工作纳入公司重点工作,一起谋划、一起推进。2018年扶贫工作力度持续加大,成立了党委书记、董事长陈德荣为组长的扶贫工作领导小组,集团工会承担起扶贫办职责。集团工会协同相关部门,建立健全中国宝武扶贫工作各项制度,制订下发《中国宝武助力对口帮扶地区打赢脱贫攻坚2018年-2020年三年行动计划》,修订完善《中国宝武定点扶贫工作管理办法》等文件。从组织领导、人员选派、项目资金管理等方面建立健全完善的制度体系,推进扶贫工作规范化科学化长效化。发挥扶贫办的作用,确保中国宝武扶贫工作年初有计划安排、月度有检查推进,日常有跟踪督办、年末有总结评价。2018年中国宝武定点扶贫县建档立卡贫困人口直接脱贫人数达10324人,直接受益贫困群众达38034人。云南广南县、西藏丁青县、青海同德县实现了脱贫摘帽,镇宁县完成第三方论证。

爱心善举,使全社会共享中国宝武的发展成果,为中国宝武赢得了社会美誉,树立了良好形象。国务院扶贫办和国资委表扬中国宝武扶贫工作成果,《人民日报》、中新社、新华社先后报道中国宝武扶贫工作,集团公司荣获第十届“中华慈善奖”捐赠企业荣誉称号。

今天,在党的全面领导下,各级工会组织围绕中心、服务大局,改革创新,切实担负起团结凝聚广大职工群众坚定不移跟党走、跟党走的政治责任,切实担负起维护中国宝武高质量发展、维护职工全面发展、维护企业和谐稳定发展环境的发展责任,汇聚建设全球钢铁业引领者的磅礴力量,群策群力、奋发有为,奔向更加美好的明天!