筑梦新征程 再创新辉煌
创新提升体系能力 协同共建钢铁生态圈

——中国宝武2019年度工作会议暨一届一次职代会总经理工作报告

中国宝武钢铁集团有限公司总经理、党委副书记 胡望明

(上接第1版)

多措并举，推进混合所有制改革。宝钢股份入选国务院国资委综合改革示范工程“双百行动”名单，持续深化改革，努力发挥典型示范带动作用。欧冶云商在前期引入6家战略投资者和员工持股基础上，实施第二轮股权开放，为平台创新发展注入活力。宝信软件、宝钢包装成功实施各具特色的股权激励方案，促使员工和企业形成利益共同体，实现员工与企业共成长。

任期经营，全面推行“契约化”管理。按照“超越自我”、“跑赢大盘”和“追求卓越”的思路，建立与业绩紧密相关的激励机制，充分授予子公司主要领导对副职的提名、评价、激励分配等权力，“一企一策”科学设定任期目标和战略任务，差异化设计针对性强的配套激励机制。2018年共推动18家一级子公司签署三年任期经营责任书。

激发活力，员工和企业共成长。优化绩效评价机制，突出“效益、效率”双引擎，实施工资总额与企业效益增减同向线性挂钩。搭建员工出彩的平台，有效激发组织和员工活力。2018年共获得全国和省部级五一劳动奖状、奖章、劳模等43项集体和个人荣誉，第117届巴黎国际发明展获4项银奖、7项铜奖。第十届国际发明展获29项金奖、50项银奖、74项铜奖，创历史最佳。27篇管理创新成果荣获中企联、中钢协、上海市管理创新优秀成果奖项，一等奖5项。

高效运作，形成非核心资产退出机制。宝钢金属市场化转让宝钢气体51%控股权，在有序退出非核心业务的同时，走出了一条通过产业培育和资本运作实现国有资本保值增值的创新之路。大力推进不锈钢资产处置，根据地块开发时序，有序、高效推进资产处置工作，完成1项整条产线的转让搬迁、2个区域的资产评估、1个区域的资产上网挂牌以及多项零星资产转让和评估，全面完成既定目标。

3.助推产业升级，专业化聚焦整合成效显著

在“一基五元”框架下，按照“一企一业、一业一企”原则，大力推动跨区域、跨单元同类业务整合，取得明显成效。

钢铁单元强化协同，多基地一体化运营。宝钢股份确立了多基地、制铁所的管理模式，进一步深化采购、销售、研发“三个统一”管理，产销研在统一的信息系统支撑下实现一体化运营，推进科技管理统一和研发资源集中配置。在2017年实现协同效益20亿元的基础上，2018年实现协同效益27亿元(定比2016年)，远超预期目标。

多元产业聚焦向外，整合发展取得实质进展。按照市场化交易的基本原则，坚持“聚焦向外、融合发展”，有序推进4批共24个专业化聚焦融合项目，涵盖环境资源利用、信息技术、金属制品、原燃料物流、产成品物流等多个业务领域，共涉及25家法人单位、3家大集体企业。

4.落实国家政策，供给侧结构性改革硕果累累

公司深入贯彻落实党中央、国务院供给侧结构性改革决策部署，深入推进“三去一降一补”，促进企业高质量发展。

高度重视处僵治困。按照“全面推进，分批见效、多出成果”的原则，坚持一企一策，分类处理，确保已完成处置任务的企业不反弹、不回潮，全面完成国资委下达的处僵治困工作目标。

从严推进扭亏增盈。按照“企业不消灭亏损，就消灭亏损企业”的导向，坚决深化扭亏增盈工作。2018年亏损子公司户数同比下降39户，亏损户数和亏损面均创近年来新低。剔除战略培育期及其他特殊类型外，子公司亏损面为3.1%，较10%的年度控制目标大幅下降。

常态化推进法人压减。在2016、2017两年累计压减法人180户的基础上，2018年再压减69户，压减率达39.3%，超额完成国资委下达的三年企业法人户数减少20%的目标。

大力推进降杠杆减负债，严控两金占用。实施八钢债转股方案，增资扩股暨市场化、法治化债转股框架合作协议已正式签约，为八一钢铁推进转型发展、实现战略目标保驾护航。年末集团合并资产负债率49.6%，较年初降低4.3个百分点，远超国资委降低0.6个百分点的要求，提前完成2020年降至52%的目标。年末两金较去年同期增长7.8%(营业收入同比增长9.8%)，完成国资委下达的两金增幅低于营业收入增幅的管控目标。

扎实推进剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题。全面推进剥离企业办社会职能工作，共完成51万户“三供一业”、185个市政设施、7个社区管理职能移交，54个医疗机构和教育机构深化改革、8个消防机构分类处置的主体任务，全面完成国资委2018年考核目标。完成大集体法人注销44户，参股股权退出2户、停止经营封存42户。

5.优化内控体系，支撑公司可持续发展

按照全流程闭环管理要求，不断优化内部控制，充分发挥职能业务部门、监督部门合力，提高风险防范的体系能力。

事前建章立制，明确管理红线。2018年发布《整合融合、管理关系调整期间经营纪律》，《境外投资经营行为规范实施意见》，《关于重申严禁融资性贸易业务和“空转”、“走单”等虚假贸易行为以及发布相关经营风险警示案例的通知》等多项规定，明确合规底线。**事中加强监督，充实监督手段。**围绕国有资本投资公司定位，策划设计穿透式监督平台建设方案，加强事中“资本、资产、资源”的在线穿透式监督。根据国资委要求，启动中国宝武“三重一大”决策运行系统建设，预计2019年6月底前完成系统建设及与国资委系统对接。**事后严格追责，实现闭环管理。**发布《违规经营投资责任追究实施办法》，明确对11大类72项违规经营投资行为进行责任追究，建立职责明确、流程清晰、规范有序的责任追究工作机制，防止国有资产流失。

6.强化专项治理，安全能环管理总体受控

安全管理工作稳步推进。面对开局不利的安全形势，大力推进3D智慧制造项目，提高安全本质化水平；深化落实企业主体责任，实施“长时间、全覆盖、不间断”安全督导；开展全体员工参与的岗位安全风险描述活动；推进冶金煤气等专项治理，构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。下半年事故起数与伤害人数大幅下降，但安全生产工作仍然任重道远。

能环管理工作持续向好。首次完成11家矿业公司现场环境风险普查，全面排查和整治生态环境保护问题，启动环境保护督查工作。完成一批烧结、焦炉烟气超低排放改造项目，实施百项节能技改项目，废水零排放重点项目有序推进，固废不出厂专项工作取得阶段性突破。二氧化硫、化学需氧量、氮氧化物的排放总量、吨钢综合能耗、万元产值能耗分别同比下降8.0%、2.2%、12.4%、2.3%和9.9%，完成年度目标，保持持续向好势头。

2018年公司还全力推进脱贫攻坚，公司主要领导带队深入扶贫点开展扶贫工作调研，推进脱贫攻坚责任落地，实施扶贫资金倍增计划，优化扶贫管理工作机制，2018年投入1亿元，云南宁洱县、西藏丁青县、青海同德县实现脱贫摘帽。设立贫困地区产业投资基金，发起设立央企第一只纾困基金，彰显央企政治责任、经济责任和社会责任。

同志们，2018年经营业绩和各项工作完成得比较出色，取得的成绩离不开在座各位和全体员工的辛勤努力，在此，我代表集团公司向大家，并通过大家向全体干部职工及其家属，向一直关心支持公司发展的社会各界表示衷心的感谢和崇高的敬意！

第二部分 当前形势任务和2019年总体工作要求

2018年12月下旬召开的中央经济工作会议上，习近平总书记、李克强总理发表了重要讲话。会议强调2019年中国经济运行稳中有变、变中有忧，外部市场环境复杂严峻，经济面临下行压力。但我国发展仍处于并将长期处于重要战略机遇期，世界面临百年未有之大变局，变局中危和机同生并存，要紧扣重要战略机遇新内涵，加快经济结构优化升级，提升科技创新能力，深化改革开放，加快绿色发展，推动制造业高质量发展，推动先进制造业和现代服务业深度融合，参与全球经济治理体系变革，变压力为加快推动经济高质量发展的动力。

从我们面临的外部市场形势看，受全球央行缩表、利率上行以及全球贸易紧张局势加剧的影响，2019年全球经济面临下行风险。在“六个稳”的调控政策主基调下，基建有望再次成为国内经济增长的稳定器，消费在减税的刺激下预计以稳为主，但基建投资回暖可能不足以扭转建筑钢材需求的下降。汽车、家电等行业的需求增速将回落或有所下降，中美贸易战以及全球贸易摩擦连锁反应仍将使中国钢材直接和间接出口承受压力。同时国内环境整治不再执行“一刀切”，叠加产能置换带来的高炉和电炉新增产能以及新建轧线产能的陆续投产，加大钢材产量增长压力，钢材市场长强板弱、热强冷弱的格局或将延续。供应增长伴随着需求回落，外部市场形势不容乐观。

从内部运营管理看，我们要清醒地认识到面对新形势、新任务、新要求，还存在一些制约高质量发展的问题：国有资本投资运营的体系能力需进一步加强；高质量钢铁生态圈的推进力度需进一步加大；干部员工队伍的精神面貌和能力素质需进一步提升；安全和环保体系能力需进一步提高。

面对变中有忧的市场形势，我们要坚定信心，沉着应对，面对内部管理的短板和不足，我们要大胆探索，勇于变革。

根据国务院国资委要求，结合公司面临的形势和任务，2019年中国宝武经营管理工作的指导思想是：**深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、十九届二中、三中全会和中央经济工作会议精神，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，落实“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局要求，在集团公司党委和董事会领导下，按照“亿万千百十”战略目标和“三步走”总体安排，围绕“创新提升体系能力、协同共建钢铁生态圈”的主题，大力推进产业结构调整和布局优化，积极开展技术创新、管理创新、商业模式创新，加快创建世界一流示范企业，积极应对市场变局，确保经营业绩稳定，坚定不移追求卓越，开创国有资本投资公司建设发展新局面。**

第三部分 2019年重点工作

集团公司党委明确提出：中国宝武在新发展阶段要做产业报国和制造强国使命的忠诚**担当者**，推动钢铁生态圈高质量发展的坚定**引领者**，建设国有资本投资公司的不懈**探索者**，开创国有企业党建工作新局面的优秀**践行者**。按照这一要求和2019年经营管理工作的指导思想，我们要做好以下几个方面的工作：

1.优化钢铁主业布局，提高核心竞争力

承担产业报国和制造强国的使命，首要任务是进一步强化沿海、沿江“弯弓搭箭”型长流程钢厂布局和内陆的短流程钢厂布局，提高产业集中度，提升市场份额，增强国内市场的话语权和影响力，推进落实钢铁产业“亿吨宝武”目标。

沿海方面，策划实施好湛江三高炉建设方案，加快开展招投标，确保项目按计划推进。依托行业最新前沿技术，尽早开展盐城“未来钢厂”项目的总体规划和可研编制等工作。积极推进宝钢德盛的铁钢和热轧项目开工建设，高效打造精品不锈钢绿色产业基地。

沿江方面，加快长江经济带布局优化。武汉地区要贯彻落实与武汉市政府签订的高质量发展战略合作协议，稳步推进区域产能调整，优化产品结构。鄂城钢铁加快推进限制类转炉淘汰和新转炉及配套实施建设项目，尽早实现棒三产线投产达产达效，优化产线分工。

内陆方面，八一钢铁要在做好债转股工作的基础上，积极开展冶炼区域的前瞻性、创新性技术研究，整合西部地区钢铁产能，并沿“一带一路”向中亚、东欧及南亚发展。韶关钢铁要积极探索多基地、平台化、专业化生产经营方式，以效率提升、流程优化、管理创新为出发点，深入推进智慧制造，加快建设若干个分布式网络型短流程钢厂。

2.坚持创新驱动，共建共享钢铁生态圈

共建高质量钢铁生态圈，引领行业转型发展，是中国宝武的战略使命，是推动企业和行业转型发展的重要抓手，也是中国宝武作为行业龙头的价值体现。我们要坚持以技术创新引领行业技术进步，以商业模式创新打破企业运营边界，构建钢铁生态圈发展的新模式。

围绕绿色化，在推进产品绿色化制造的同时，加大以“废气超低排、废水零排放、固废不出厂”为目标的绿色炼铁工艺、适应能源结构调整的低碳炼铁技术等领域投入，加快产业结构绿色转型升级，成为钢铁行业超低排放的领先实践者。持续优化能源消耗结构，从源头上实现减排；大力发展能源环保产业，在完成固废资源利用业务聚焦融合的基础上，围绕都市钢厂、重化工行业与产业园区、城市矿山三大方向继续提升城市固危废处置能力，实现与城市共融共生。

围绕精品化，钢铁板块要根据自身战略定位，坚持以客户为中心，通过技术创新持续提升高附加值和高技术含量产品比重。新材料板块要聚焦特种冶金、大交通轻量化、新型炭材料、高温工业用材料、绿色包装等重点领域的关键应用和关键工艺技术，探索从钢铁到材料、从材料到综合解决方案的新材料发展路径，同时通过并购整合优化产业化布局。技术创新过程中，在做好即期价值贡献项目的同时，更要沉下心来，加强低成本铁水冶炼技术、板带连铸连轧全连续平台及产品技术、汽车用超高强钢产品技术等颠覆性、前瞻性、突破性技术研发，做好首发产品培育和产销研对接，加大工艺和装备技术创新投入，增强核心竞争力。

围绕智慧化，坚持创新驱动，以大数据为核心，人工智能辅助决策优化为目标，云计算、移动互联、机器人等技术为支撑，通过理念创新、技术创新、管理创新，倒逼流程优化与体制变革，加快“产业智慧化、智慧产业化”进程，进一步深化智慧服务、打造智慧园区；坚持目标牵引，加强集团内部同工序同流程之间的经验交流与知识共享，通过“少人化”、“集控化”、“一键化”，打造极致高效安全的智慧钢厂，逐步实现“四个一律”的目标，即生产操控室一律集中、人工操作一律机器代人、设备状态点检与运维一律远程、服务环节一律上线。

围绕服务化，要开展以舟山武港和马迹山港为枢纽、沿海沿江航运为纽带的进口矿配送体系建设，推进相关资源整合与业务协同，共建共享大宗原燃料贸易物流服务平台。聚焦沿江沿海辐射区域及长江以南区域主场，推进物流业务、物流设施和物流管理体系的资源整合与协同共享，建设大宗产成品贸易物流服务平台。加快推进各单元交易环节的阳光化、线上化，对接欧冶云商平台，做到“应上尽上、能上快上”。产业金融业要充分利用金融牌照资源优势，坚定不移地推进产融结合业务，发挥产业服务能力和资本配置功能，提高钢铁生态圈业务比重。城市服务业板块要充分依托集团内现有存量资源，顺应城市转型需要，按照厂区-园区-城区路径加快资源资产转化。上海区域要在深耕园区开发运营，探索商办领域全产业链发展模式的同时，加速推进不锈钢、特钢及罗泾地块转型开发。沪外区域要抓住机遇，盘活存量土地资源，推进园区建设开发，统筹推进连片区域战略性开发，大力推进零散土地开发利用。

围绕国际化，积极响应“一带一路”倡议，进一步加强产业经营的国际化，继续推进钢材海外营销、技术服务和增值服务体系建设，加大多元产业海外经营的拓展力度。推进钢铁投资的国际化，探索国际化产能合作，择机推进海外钢铁基地项目，加快金属深加工领域的海外投资，盘活海外矿产资源。深化技术研发的国际合作，建设全球化钢铁研发创新体系，推动新材料国外技术对接国内市场。择机推动部分子公司海外上市，拓宽海外融资渠道，对接海外资本市场。

3.完善体制机制，提升体系管理能力

国有资本投资公司三层管控架构的建立，不是单纯的机构调整，而是对治理结构、组织架构、授权机制、管理流程实施根本变革的系统性创新。

治理结构方面，进一步优化一级子公司董事会、监事会结构，完善议事规则和程序，优化董监事评价机制，建立权责对等的法人治理体系。同时把加强党的领导和完善子公司法人治理统一起来，充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的作用。

组织架构方面，集团总部聚焦战略规划、产业研判、投资机会发现、资源配置、资本运作、风险管控等核心功能，持续对总部职能进行评估和优化。继续推进“管办分离”，实现服务资源共享。子公司层面进一步推进专业化整合基础之上的融合工作，实现专业化、平台化、市场化运营。按照“资产经营层”定位合理配置一级子公司总部及其下属单元的管理功能划分。

授权机制方面，在严格执行“三重一大”决策制度的基础上，优化完善集团总部授权和议事、决策体系，有效缩短公文流转时间，提高总部运作效率。根据各单元业务成熟度、管理体系能力等因素，评估和优化对子公司的授权规则，完善决策程序，确保“高效运作、规范行权”。

管理流程方面，集团总部按照“管资本”的定位优化专业管理流程，尤其是重点抓好投资计划、商业计划书这两项管理工具。不断完善投资管理规则，根据各单元的业态特点、发展阶段、资产负债率等因素进行投资能力分析，对投资计划实现分业管控、自我平衡，确保投资计划与战略规划的有效衔接和对投资项目的真正引领。在“1+N”投资管理制度体系下，结合运行情况动态评估和优化相关制度和指引，尤其是分业对标体系、项目跟投机制、风险抵押金机制等配套机制，提升“投融管退”能力。一级子公司按照“管资产”的定位对自身流程进行系统梳理，尤其是建立和完善子公司层面的“1+N”投资管理制度，切实履行好项目管理职责。完善以商业计划书、管理报告、绩效审核为过程控制手段，以绩效激励为驱动的战略执行体系，确保集团战略规划在各级公司得到有效贯彻落实。

4. 深入推进供给侧结构性改革，推动高质量发展

贯彻“巩固、增强、提升、畅通”的“八字方针”，深化供给侧结构性改革。继续扎实深入推进降杠杆减负债的各项工作，坚持一企一策、分类管控，避免实施一刀切做法，合理兼顾高杠杆收益和高负债风险的关系，鼓励低杠杆且急需快速发展的子公司积极发挥资本作用，保持集团总体资产负债率和有息负债规模基本稳定，持续优化资产负债结构。

坚持一企一策制定子公司两金管控策略，按资产和业务属性分类管控原则，科学化、精细化、常态化推进实施两金管控，在两金周转效率不低于上年同期的基础上，两金增幅不高于营业收入增幅。进一步增强现金获取能力，经营实得现金流大于经营应得现金流。

坚持“企业不消灭亏损、就消灭亏损企业”的原则，强化扭亏增盈工作，实现公司亏损面进一步改善。2019年要在巩固已取得成果的基础上进一步加大法人压减和参股瘦身工作推进力度，应压尽压、能压快压。对处僵治困实施回头看，确保处僵治困成果不反弹、不回潮，企业经营得到实质性改善，真正见成效，实现可持续健康发展。

积极推进子公司股权多元化、混合所有制改革，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，推动子公司向完全的市场主体转变，提高国有资本运营效率，实现对供给侧结构性改革的有效支撑。坚决贯彻国资委关于国有资本投资公司下属企业实施混合所有制改革的要求，积极落实国企改革“双百行动”工作方案，增强国有资本的流动性，实现国有资本的保值增值。新设企业原则上必须实施股权多元化，采取上市、引入战略投资者、产业投资基金、员工持股等方式，转换经营机制。扩大上市公司股权激励实施范围，积极推进韶钢松山、八钢股份股权激励工作，激发核心团队经营活力。加快推进欧冶云商第二轮股权开放工作，充分发挥股权多元化的经营优势。

5.强化风险管控，确保可持续健康发展

持续优化风险管理体系，提高风险预判能力，确保风险“看得清，管得住”。及时向股东、董事会汇报重大风险管控情况，筑牢不发生重大风险的底线；建立全覆盖的违规经营投资责任追究体系，着力推进经营投资合规性管理，实现决策要件的在线监督和预警；强化风险管理考核及问责机制，严禁瞒报、漏报、谎报或迟报重大风险和损失事件。继续加强经营投资风险案例教育，定期形成风险管理最佳实践，在全集团进行通报，举一反三。

以“资本、资产、资源”为对象，统一规划、分步构建穿透式监督平台，确保集团公司对子公司资产经营和生产运营的知情权和监督权，实现与国资监管综合信息监测展示系统的融合集成，寓监督于管理。通过自上而下构建分类分级的价值监督管理体系和监督信息指标体系，提升监督效率；通过自下而上夯实钢铁生态圈数据资源治理体系，提供信息资源价值挖掘手段，畅通共享渠道，寓监督于服务。

6.创新激励方式，提升干部员工创造力

坚持党管干部，完善干部选拔任用等制度，以“德才兼备、以德为先、用人唯贤、智勇双全”为标尺，真正让敢于担当、勇于创业、充满激情的干部集中精力投身于事业中去。完善评价激励和容错纠错机制，激发和保护企业家精神。做好发现、培养、选拔优秀年轻干部工作，加强后备干部梯队建设，优化领导班子成员年龄结构。加强总部部门与子公司间敏感岗位领导人员的任职交流，实现充分流动，人尽其能，激发活力。

对标行业先进，扎实推进劳动效率提升和员工队伍结构优化。加强内部统筹和外部联系，促进员工转型发展。统筹集团内部岗位资源，通过产城、产网、产融等结合，坚持阳光招聘，健全内部人才市场。积极加强政府、专业机构合作，探索形成量身定制的员工外部再就业机制。分类推进劳动效率提升，根据子公司业务发展类型分别设定效率提升指标。分类别、分层次制定紧缺人才培训、引进方案，实行更积极、开放、有效的人才发展机制，吸引、培养产业发展紧缺人才。

进一步优化薪酬激励机制，通过企业与员工的利益捆绑及分享，持续强化收入分配市场化导向，完善员工利益与公司发展成果紧密联系的激励约束机制，推进超额利润分享计划，让员工共享企业发展成果。坚持全心全意依靠职工办企业的方针，推进新时期产业工人队伍建设，完善关心关爱职工平台、职工出彩的平台、沟通协调的平台，大力弘扬劳模精神、工匠精神。维护职工合法权益，让职工在生命健康上有安全感、在工作上有成就感、在生活上有幸福感、在精神上有荣誉感、在事业上有使命感，推动员工和企业共同发展。

7.高标准严要求，强化安全环保执行力

人身安全是员工幸福感的最基本需求和体现，“以人为本、生命至上”是共建高质量生态圈的根本和基础。集团公司要在总结安全事故教训的基础上，由结果问责转向过程问责，坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，层层压实安全责任。以智慧制造为契机，依托科技进步提升本质化安全水平，进一步抓推进、强落实、补短板，强化安全专项督导，培育员工安全行为习惯养成，着力解决薄弱环节和突出问题，加大安全隐患排查治理和风险防控力度，努力实现“工亡为零”，全力防范较大及以上事故的发生，打造本质安全型企业，为深化改革、战略转型提供安全保障。

生态环境是关系党的使命宗旨的重大政治问题，也是关系民生的重大社会问题。蓝天、碧水、净土保卫战已全面打响，作为钢铁企业，中国宝武要坚决担负起生态文明建设的责任，按照“高于标准，优于城区，融入城市”的原则，全面策划“绿色城市钢厂建设”行动方案和工作体系，做到三治(治气、治水、治固)和四化(洁化、绿化、美化、文化)。围绕调整产业结构和能源结构，全面推动中国宝武绿色、循环、低碳发展，实现中国宝武的可持续发展。

面对2019年复杂严峻的行业形势，我们要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党委“把方向、管大局、保落实”，认真贯彻落实公司党委各项决策部署。坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，把两个“一以贯之”组织化、制度化、具体化。切实履行“党政同责、一岗双责”，强化责任担当，建立健全责任清单、任务清单，不断完善考核机制，做到“两手抓、两促进”，确保公司改革转型创新各项工作落到实处，为做强做优做大国有资本作出突出贡献。

同志们，经过全体干部员工的辛勤努力，中国宝武在2018年创造了史上最优的经营业绩。成绩属于过去，奋斗赢得未来。面对有机遇也有挑战的2019年，我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持新时代党的组织路线，在集团公司党委和董事会的领导下，在广大干部员工的共同努力下，以产业报国的情怀，把思想统一到干事创业上，把精力集中到改革创新上，把功夫下到狠抓落实上，围绕公司愿景、使命和“亿万千百十”战略目标，在战略上抢占制高点，在战术上跑出加速度，在策略上找准突破口，继续坚定信心、奋发前行，以公司经营的优异成绩迎接新中国70华诞！

施 琮 张 勇 摄