

# 凝心聚力,实现新站位、新作为、新贡献

## ——中国宝武工会第一次代表大会代表畅谈参会感受

■记者 王磊 杨波 张屏

3月4日,连日的阴雨杳无踪迹,久违的阳光普照大地。中国宝武管理学院大礼堂里座无虚席,中国宝武工会第一次代表大会正在这里举行。大会的主题报告引发了与会代表们的热议,大家一致认为,第一次工会大会,目标清晰,任务明确,在中国宝武成为全球钢铁业引领者、开创国有资本投资公司建设发展新局面的高质量发展之路上,工会工作的舞台越来越宽广,大有可为。大会提出的今后五年工作的指导思想和基本思路,是中国宝武实现新时代产业报国宏伟目标的重要路径,要进一步发挥好工会的独特优势和作用,实现新站位、新作为、新贡献!

八一钢铁党委副书记、工会主席、职工董事冯义深感使命光荣,责任重大。他说,此次工会大会以“维护核心、服务中心、凝聚人心”为出发点和落脚点,对充分发挥工会职能和作用,坚持问题导向,坚决突破瓶颈障碍,切实担负起维护企业高质量发展、维护职工全面发展、维护和谐稳定环境的责任,作了重点阐述和全面部署,更加激发了工会干部和全体职工奋进新时代,展现新作为,实现新发展的昂扬斗志和满腔激情。八钢公司将认真贯彻落实好工会大会提出的目标,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻党的十九大精神,聚焦新疆社会稳定和长治久安工作总目标,结合八钢公司“双轮驱动”战略的实施以及深化改革、转型发展的具体实际,做好大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,推进职工素质建设工程,积极营造“双创”浓厚氛围等重点任务,不断增强工会工作的活力,提高工会价值的创造能力,汇聚起全体干部职工的智慧和力量,推动八钢公司高质量发展,把八钢建设成为西部及中亚地区最具竞争力的钢铁企业,为中国宝武早日成为全球钢铁业引领者做出新的贡献。

宝钢工程党委副书记、纪委书记、工会主席、职工董事张智勇说,大会报告在未来五年工作中提出:“三个维护、三个平台”,内容富有新意,让人眼前一亮,既体现工会工作特点,同时也符合新时代的要求,在维护中发展,在发展中维护,实现企业与员工的共赢。宝钢工程作为中国宝武“一基五元”工业服务板块的重要子公司,肩负着支撑中国宝武成为全球钢铁业引领者的使命,以“技术服务平台”为中国宝武“绿色化、精品化、智能化、服

务化、国际化”战略中发挥技术引领作用。作为中国宝武第一次工会大会代表,我将把大会精神第一时间向宝钢工程全体职工进行传达,紧紧围绕宝钢工程战略规划和党政重点任务,在智能制造、核心人才队伍建设等公司重点工作中充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性,团结和带领广大职工立足岗位,进一步树立“高质、高效、可信赖”的企业形象,为助力宝钢工程成为钢铁生态圈“工程技术+工业装备”服务转型升级引领者,支撑中国宝武成为全球钢铁业引领者、开创国有资本投资公司建设发展新局面而不懈奋斗!

宝信软件党委副书记、纪委书记、工会主席陶全兴参会后表示,大会报告以“维护核心、服务中心、凝聚人心”为主线,从机制牵引、平台搭建、营造氛围等方面对国有资本投资公司工会工作进行了思考与探索,就全面落实中国宝武第一次党代会绘就宏伟蓝图,向各级工会组织吹响了新站位、新作为、新贡献的号角,明确了中国宝武工会新的五年工作任务。会后,要组织宝信软件各级工会认真学习贯彻大会要求,进一步落实2019年度工会重点工作,切实发挥中国宝武信息技术服务产业发展专业化平台公司工会的组织作用。及时将大会精神传达到各班组和项目现场,激发全体职工的主人翁责任感、荣誉感、使命感,积极参与劳动竞赛和岗位创新活动,推进智能制造系统建设,为中国宝武高质量发展尽心竭力。同时,进一步落实大会提出智慧工会建设的要求,组织优化宝信软件智慧工会平台,与员工培训、网上练兵系统、新时期产业工人队伍建设相结合,打造具有员工自助服务智慧应答与员工智慧生活相结合的智慧工会平台,为实现员工“有钱、有闲、有趣”的生活目标创造条件。

武钢集团工会权益保障部部长兼直属机关工会主席赵青说,中国宝武工会第一次代表大会的报告,总结全面、实事求是,成绩突出、振奋人心。大会确定的今后五年工作目标明确,谋科学,措施得力,对基层工会下一步开展工作具有很强的指导性和针对性,体现了工会组织在推进企业改革发展中的担当和作为。作为基层的一名工会工作者,我感到基层工会组织要特别关注职工“三最”需求,认真呼应职工期盼,当好新时代职工的“娘家人”。今年,武钢集团工会立项113项“三最”实事项目,将深入开展“万名职工欢乐行”、“文化服务小分队”等活动,进一步推动解决与职工密切相关的工作环境、

生活后勤、文化活动等问题。同时,我们将聚焦公司城市新产业发展,开展多层次重点项目劳动竞赛,打造一批服务型和智慧制造型创新工作室,深入推进创新创业工作,引导职工当好主人翁,建功新时代,使职工有作为、得实惠,使企业有后劲、得发展,全力为中国宝武成为全球钢铁业引领者、开创国有资本投资公司建设发展新局面、夺取新时代制造强国新胜利而做出自己的贡献。

宝钢股份炼钢厂纪委书记、工会主席李奕参会后表示,本次大会对于落实中国宝武第一次党代会决策部署和助推中国宝武在新时代开创改革发展新局面具有重要意义。大会报告务实全面,既充分展现了中国宝武工会在促进整合融合与改革发展稳定、推动职工与企业共同发展等方面的突出成就,又明确了今后五年的指导思想和基本思路,并给出了全面而具体的实施方略。会后炼钢厂各基层工会和全体职工将迅速组织学习大会精神,针对大会报告关于未来五年中国宝武“搭建三个平台”基本定位和“六个着力”工作重点,炼钢厂工会将结合自身实际认真贯彻落实。首先加强思想引领,引导职工群众听党话、跟党走,在党委的坚强领导下开展各项工作。围绕炼钢厂改革发展中心工作,深入开展以高效炼钢、成本和质量持续改善,提升智能制造能力等为主要内容的全员劳动竞赛,推进全工种操作技能比武,深化群众性创新活动,引导职工立足岗位建功立业。同时,在深化安全“1000”班组建设,培育职工安全行为养成以及服务职工、发展职工和凝聚职工上进行新的实践和探索。

宝钢股份湛江钢铁企业文化部(党委宣传部)部长兼工会主席刘永生对大会报告中提到的,“各级工会组织要有新站位、新作为、新贡献”印象深刻。他介绍说,湛江钢铁工会聚焦青年员工的群体特点,推出了员工喜闻乐见的品牌活动,给员工带来了不少的惊喜。例如,组织了七少啤酒烧烤节、形象大使评选等二十余项活动和赛事;开设了钢琴、瑜伽、网球等十多项业余兴趣班,让员工当主角,培养员工荣誉感和使命感,真正把文体活动做成了凝心聚力的民心工程。同时,湛江钢铁工会深入开展职工技能提升活动。近年来,公司组织4000多名一线员工围绕344个关键性指标和基础管理要求的10个通用性指标,开展同工序同产线同机组岗位对标劳动竞赛,还采取竞赛与绩效挂钩的方式,有效激发了广大员工参与竞赛的热情。刘永生自信地说,湛江钢铁工会的实践证明,工会工作是公司经营发展的助推器、激发员工士气的鼓动者。此次工会大会提出了今后五年工作的指导思想和基本思路,我们有信心进一步发挥好工会的独特优势和作用,实现大会提出的“新站位、新作为、新贡献”!

“中国宝武首次工会大会的胜利召开,展示了中国宝武工会多年来取得的辉煌业绩,作为与会代表备受鼓舞。”中国宝武团委书记、党委组织部副



长兼青年工作处处长周瑾表示,作为青年职工代表,看到集团工会清晰勾勒出未来五年职工队伍建设的工作蓝图,深受鼓舞,充满期待。希望在加强职工思想引领、搭建创新展示平台、聚焦职工素质提升等方面,未来能进一步结合青年职工群体的多元化特征和个性化需要,通过工团组织协同发力、优势互补,找准切入点和着力点,策划、开展更多有意义、有价值的活动。未来五年,工会和共青团组织要进一步深化群团改革,在集团公司党委坚强领导下,持续保持和增强政治性、先进性、群众性,树立价值创造理念,增强做群众工作的本领,不折不扣贯彻落实好上级决策部署和工作要求,大胆创新工作方式方法,推动工作走深走实,把群团组织建得更加充满活力、更加坚强有力,切实担负起团结凝聚广大职工群众将中国宝武建设成为全球钢铁业引领者,达成共建高质量钢铁生态圈使命的光荣责任。

宝武财务审计监察部主任管理师周祖文作为经审委代表参加了第一次工会大会。他在谈及参会感受时说,大会报告客观总结了中国宝武工会在促进整合融合、构建和谐劳动关系、提升员工幸福感、获得感等方面所取得的成就,令人鼓舞、催人奋进。大会提出了未来5年中国宝武工会工作的蓝图,明确了工会工作的指导思想、目标任务、路径举措,对工会工作的具体实践具有很强的指导性、针对性和可操作性。“从大会传递出的信息来看,今后几年工会工作的力度、广度和深度都将有新的提升,这对工会保驾护航的经审工作提出了新的要求。”周祖文介绍说,过去几年,中国宝武工会经审组织日趋健全和完善,经审工作水平不断提升。工会财务基础管理工作得到了很大提高,经审理念深入人心,工会内控工作不断完善。下一步,经审工作要适应工会工作实现“新站位、新作为、新贡献”的要求,在制度化和规范化上力争达到新的高度。

宝钢股份中央研究院首席研究员李山青说,中国宝武这几年努力搭建职工创新平台,持续深化岗位创新活动,不仅为基层各个单位的技术人员打造一个良好的创新环境,而且为多个部门技术人员之间的合作提供支撑和平台,创新成果不断涌现。我所在的研发团队就与公司搭建的冷轧厂技能专家王康健创新工作室紧密结合,针对冷轧生产中出现的工艺、设备和环保问题开展了大量创新工作,也取得了大量成果。同时,李山青也深感压力不小。中国宝武要成为全球钢铁业引领者,要实现“亿万千十”的战略目标,技术创新

是其中的重要组成部分,这就要求我们技术人员要解决现场生产问题,高质量、低成本地生产钢铁精品,另一方面还要努力探索颠覆性的产品和工艺技术。这个任务非常艰巨,也非常光荣。宝钢股份已经确定了十一个重大技术开发专项,我和我的团队在其中的新型镀层技术开发方面开展深入研究。此外,在表面形貌新产品、冷轧智能制造等方面,我们也会和冷轧厂携手进一步开展创新攻坚,相信我们一定会拿出十二分的激情和努力,奋勇向前。

宝钢股份热轧厂机械点检技师大师王军认真聆听了大会主报告,他说,大会报告中,“劳模精神”、“工匠精神”、“职工素质工程”和“岗位创新”等关键词得到了全方位、多层次的阐述。中国宝武蓝领创新品牌闻名全国,各级工会在落实《新时期中国宝武产业工人队伍建设改革的实施意见》中积极构建职工出彩平台,为打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的职工队伍做出的努力和成绩有目共睹。我最大的感悟就是:在如此热烈的创新创业氛围中,我们别无杂念,唯有卷起袖子加油干!我觉得“职工素质工程”和“岗位创新”是打造高技能职工队伍提升创造力的两大法宝,是让员工与企业共同成长的土壤和文化,是企业不可复制的核心竞争力!作为一名一线劳模代表,我要将工会大会精神带到基层一线,影响带动一线岗位创新创优。我们对自己有信心,对中国宝武的明天更有信心!

“大会报告内容全面、鼓舞人心、催人奋进。多年来,中国宝武积极营造‘大众创业、万众创新’的浓厚氛围,为一线职工岗位创新搭建了展示自我、成长成才的广阔平台,群众性创新活动的根基是扎实的,一支技能精湛、勇于创新、具有自主能力的职工队伍已经成为中国宝武最大的财富。”宝武特冶锻造分厂压机首席操作杨磊表示,“工匠精神”是我们这个时代的主旋律,职工的创造潜力是无穷的。作为一名一线员工,要继续发扬工匠精神,弘扬劳模精神,悉心传帮带,带领、带动身边更多的员工努力,为加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍添砖加瓦。杨磊说,今年初,锻造分厂已完成国家重点项目建设用大型规格棒材和大型铸件的研制生产任务。下一阶段,将围绕新产品开发生产,不断优化由锻造工序的生产流程,力争攻克高端新材料生产中一个又一个的难点问题,用实际行动诠释工匠精神的深刻内涵,在打造大国重器中再立新功。

刘杰 施琼 摄



**遗失**  
上海巨神大件运输有限公司, 遗失车牌照为:沪 B76826 宝钢通行证, 编号:181281。声明作废。  
上海巨神大件运输有限公司

**遗失**  
上海际物流有限公司, 遗失半挂车进入宝钢进场证, 车牌号为:沪 BK6893, 进场证编号:1094。声明作废。  
上海际物流有限公司

**遗失**  
上海阔道物流有限公司, 遗失宝钢进场证, 车牌号为:沪 DA7457(沪 B3055挂), 进场证编号为:180368。声明作废。  
上海阔道物流有限公司

## 广州 JFE 钢板获得广东省制造业协会两项荣誉

■记者 张屏 通讯员 李巧群 报道

本报讯 日前,在广东省制造业协会、广东省产业发展促进会主办的2019广东省产业发展年会暨“改革开放40周年·广东制造业扬帆再起航”峰会上,广州JFE钢板获得“2018改革开放40周年制造业优秀企业”和“2018年度广东省优秀品牌示范企业”两项荣誉称号。

随着改革开放的步伐,广州JFE钢板在15年的奋斗历程中,砥砺前行,开拓创新,用先进的企业文化推动公司的改革和发展,经营绩效不断提升,员工技能逐年提高,逐步提升公司核心竞争力,实现高质量发展。2018年,广州JFE钢板苦练内功,向管理、质量、成本、服务要效益,狠抓基础管理,各项生产经营指标取得了全面的进步,部分指标已在行业内处于领先水平;同时,持续推行体系建设,成立技术中心,制定并发

布《环保改善三年行动计划》,推行绿色制造践行社会责任,进一步提升综合竞争力,生产经营业绩创历史最好水平。2月份公司实现整体盈利。同时,公司各党支部贯彻落实公司党委提出的“115”党建工作思路,党建工作做细、做实、做强,助推生产经营业绩屡创新高。

下一阶段,广州JFE钢板将继续实施创新驱动战略,进一步加大技术中心的投入力度,创建产学研基地,建设拥有自主知识产权的实验室,提高装备水平、技术水平和自主研发能力;积极运用智能制造技术,持续加大信息化工作的建设,全面推进人工智能等技术运用,提高企业的市场竞争力;通过管理创新和持续投入节能环保设备,打造花园式工厂;开展企业文化提升年活动,在十五年发展历程的企业文化基础上,充分吸收日本JFE和宝钢股份两个母公司的优秀基因,为推动公司的高质量发展提供强大的内在动力。

## 宝钢股份运输部明确今年改革发展主题

■记者 张屏 通讯员 张建宏 报道

本报讯 日前,宝钢股份运输部召开2019年管理研讨会,发动全员围绕改革发展主题,全力推进新的一年生产经营、党建提升等重点,夯实基础,推进转型、转作风,提能力,抓队伍,树形象,确保全年生产经营、改革发展各项指标的圆满完成。

2018年,面对公司大力推进智能制造和全面深化改革带来的巨大机遇和挑战,运输部继续围绕“从生产经营型向生产经营与管理服务并重转型,从劳动密集型向劳动密集与技术密集并重转型”的工作方针,全年港口吞吐量、汽车运输总量、铁路运输总量、产成品仓库进出库总量、拖车作业、成本削减等各项指标全面创优,为公司生产经营业绩再创佳绩作出了有力支

撑。同时,紧紧抓住公司智慧制造的大好机遇,不断创出智慧运输新成果,国内首座产成品智能仓库提前2个月正式投用,磁钉导航无人框架车UHV的技术开发和验证工作全部完成。在加强基层党建方面,运输部党委以夯实“两个基础”、扎牢“两张网”,绘好“三张图”为主体工作思路,以推进“六个一”为抓手,不断取得党建工作新成效,班子建设持续加强、发挥支部堡垒作用,树立党员一面旗帜,建设一支高素质的党员干部队伍,构建一套规范的基础管理、群团工作蓬勃开展等方面,均有新举措、新成果。

今年,运输部将持续深化三支队伍建设,着力推进“三改三提升”,即改观念,提升能力;改方法,提升服务;改作风,提升效率。重点抓好作业区优化整合、用工制度改革、设备管

理能力提升、高技能人才培养、深入推进智慧制造、拖车管理合规性改革、原料系统装备能力提升、产成品出厂模式优化、厂内成品仓储能力提升、马迹山靠泊40万吨矿砂船等十项工作任务。在强化党建工作方面,突出政治引领,深化责任落实,抓实作风建设,抓深理论学习,进一步建强一支干部队伍;夯实基层党建基础,加强党员队伍管理,探索打造党建工作品牌,持续规范党建工作基础,着力提高基层党建工作质量;围绕后备人才梯队建设,深入推进职业化能力提升,进一步探索“白领工人”岗位再设计,加大复合型技能人才培养力度,强化十大举措落地,培育更多适应未来运输发展的高端人才,为运输部新一年深化改革提供强大的组织保障力和发展内动力。