

严寒中一次特别的集体行动

——宝武炭材梅山分公司设备管理室电气班抢修消防水装置的故事



■通讯员 王健 姚荣

年前的一个清晨,宝武炭材梅山分公司电气点检员陈玉像往常一样,穿戴好工作,背上点检工具包到装置内例行点检。突然,手机响起,分管消防水装置的中控室人员电话里催促:厂内的消防水泵控制柜上发生故障报警,请立即检查。陈玉得到消息后,立即检查整个控制系统,发现里面的双电源切换使用的电压变送器不能正常运行,而且还影响到消防水装置双电源切换。完备的消防安全系统,关键时刻是化工企业安全应急处置的“保命”设施,来不得半点马虎和闪失,必须确保正常、有效运行。停用消防安全设施是分公司严格管理制度规定的,存在安全风险,

首要前提是厂区内不能有任何明火检修作业。因此,这个检修更换项目只有等到厂区内没有动火作业时才能实施。更换好故障元件后,还要试验双电源(一路焦油电源、一路苯加氢电源)切换是否能正常运行。一方面需要现场保驾保障现有消防水系统稳定运行,做好应急处置;另一方面,现场动火结束后要做好消防安全系统的消缺工作。一个人不可能短时间内独立完成应急保驾和检修任务,必须要有多人协同作战。

虽是早春二月,依旧漫天飞雪,一场五十年一遇的鹅毛大雪在预报中如期而至。从上午8点,陈玉、王健等全都冒着严寒,轮流坚守在电气室保驾,做好现场消防设施应急处置的准备。每个团队成员都

行动起来,直至下午五点,终于等到了具备消防设施实施的实施条件和时间。再过十天就是除夕,过年的氛围渐渐浓起来,同事们已经陆陆续续下班回家。天色逐渐暗淡下来,但电气班组办公室里的灯光却亮了起来,除了现场值守的,班组成员另外5名职工全部自觉留下,一起参加这次抢修消防水装置的行动。

按照预定方案,班长王健在耐心地等待中控室的电话。电话终于响起:现场施工都结束,你们可以进场施工了。于是,王健娴熟地安排起来:陈玉负责现场安全技术交底以及三方挂牌;周文彬去苯加氢操作主电源;李庆和到焦油操作备用电源;武睿准备要更换的元器件……一次特别的集体行动,在暮色中悄然拉开序幕。

尽管,此时外面已经滴水成冰,寒风凛冽,但大家的行动井然有序。所有准备工作完成后,开始拆除消防水控制柜内故障的电压元器件,拆端子的,拿扳手的,剥线接线的,每个人都细致认真,有条不紊。经过一番努力,在更换完电压变送器后,开始试验自切开关。然而,消防水管的系统中有一台电接点压力表有故障,影响厂内整个消防系统不能有效投入运行。大家顿时紧张起来,分析原因,寻找解决问题的

方案。此时,室外温度在零下7℃,寒风刺骨,在严寒中站了几个小时,大家的腿脚都冰凉冰凉的,却没有一个人离开现场,没有一个人抱怨。陈玉迅速地跑到办公室把控制系统图纸,拿到现场进行核对检查,一个一个校验,一段一段排除。最终,在大家的努力下,电接点压力表故障原因找到了,问题得到解决,送电试车,“双电源切换”成功!整个消防系统稳定运行起来。班长立即告知生产控制室,消防水装置可以正常使用了。生产人员来到现场开始试车。当大家听到现场水泵发出低沉有力的轰鸣声时,才放心地离开,此时已是深夜。在回办公室的路上,大家脚踩着雪水凝冰的路,和着冰碎的响声,心里暖暖的……

设备管理室电气班管理着梅山分公司厂区内所有的电气室和电器设备的运行、维护、施工、安装等工作。这个只有六名职工的班组,保持着协作协同的团队精神,像这样的案例不胜枚举。他们还将个案进行经验总结,固化成操作规定,化为班组成员的自觉行为和习惯,提高了点检质量,保障了设备长周期的安全稳定运行。该班组已经连续三次获得公司“特级班组”称号。

综合短波

武钢残联获评湖北省市州残联工作目标考核优秀单位

本报讯 近日,武钢残联被湖北省残联授予“2018年度湖北省市州残联工作目标考核优秀单位”称号。

2018年,武钢残联着力抓好残疾员工康复、教育、就业、扶贫、宣传、文化、体育、社会保障、法律维权等重点,为残疾员工民生保障提供保障,扶贫帮困落到实处。同时,开展形式多样的文化体育活动,展示残疾员工风采。

(何银华 文青)

中冶宝钢技术与宝钢股份运输部马迹山港签订安全改造合同

本报讯 日前,中冶宝钢技术第三分公司与宝钢股份运输部马迹山港签订港前公路段及边坡安全措施改造工程合同。

该工程项目主要施工内容是对港区1号门岗外两处山体危险边坡实施加固防护、增设路灯,以及1号门岗外新增牌照识别车辆管理系统、船舶码头入口处新增车辆门禁系统等。项目计划于3月开工,7月底完成无负荷联试,交付生产。

(郭丽雨)

鄂城钢铁核心景观带和匠心园项目举行可研论证

本报讯 日前,鄂城钢铁核心景观带项目、匠心园项目举行可研报告论证会。

核心景观带项目主要建设内容为:对鄂钢一号门至二号门区域以及新城东干道两侧进行绿化景观建设改造,成为鄂钢的“门户”,承担起鄂钢与城市交流的重要角色。匠心园景观绿化改造主要建设内容为对鄂钢厂内老烧结拆除区进行绿化景观建设改造,以“如意”为设计理念,将一条流畅的景观大道由北向南,由东向西串联起各个文化景观空间,形成一个流动的绿色空间,如一块绿色的“玉如意”镶嵌在鄂钢厂区内,从而塑造集展示、观赏、休闲、交流为一体的多元化、人文化、特色化的匠心园。

(盛国田)

封路通知

因技改工程设备组架以及吊装需要,宝钢股份炼钢区域原八路焦三十五路路口至经二路路口区域段封闭占路。封路时间为3月12日至4月12日。特此通知。

中国二十冶技改工程公司
宝钢炼焦区域项目经理部



宝钢股份宝山基地冷轧厂加强生产检修过程管控,积极发挥多部门联动效应,协同制造管理部、营销管理部、运输部、宝钢国际等部门,对生产滚动物流精细策划,紧密跟踪推进运输转库,强化低库存下的精益运营。2月份,日均在制品库存管控能力同比提高13.6%,创历史最好水平。图为冷轧成品库无人化作业正在进行的调卷作业。

记者 张勇 通讯员 张华 摄影报道

宝钢股份炼铁厂智慧制造关键领域实现突破

宝山基地一炼焦实现焦炉电车无人化作业

■记者 张犀 报道

本报讯 近日,宝钢股份炼铁厂炼焦分厂一线传来喜讯,经过1个多月的试运行,一炼焦无人化操作的车运行平稳顺利,各项指标达到预期目标,成功实现焦炉电车无人化作业。这标志着炼铁厂在智慧制造关键领域再次实现突破。

不断推进企业的智慧制造水平,已经成为宝钢股份着力提升的五大能力之一,也是为职工创造更好的工作环境,共建共享钢铁生态圈,推动钢铁生态圈高质量发展的必由之路。近年来,炼铁厂克服起点低、基础差、底子薄等困难,智慧制造工作成效显著。

炼焦生产环境温度高、作业环境恶劣、移动机械作业频繁,推进智慧制造工作面临很多客观因素的限制。炼焦分厂迎难而上,在2017年成功实现四期焦炉电车无人化操作后,再接再厉,经过1年多的试验探索,依靠自有技术力量,整合宝信软件等外部技术支持,解决了“一炼焦无人化”生产作业模式的瓶颈,攻克了“两供三”生产作业模式选择3台CDQ牵引的难题,自主研发集成了一套“炼焦电车无人化”系统。

“一炼焦电车无人化项目团队”由作业长陆斌带领,电气点检刘涛、陆贵明、机械点检黎忠及宝信软件技术人员组成。团队必须攀越的第一座高山就是

解决一期电车“两供三”生产作业模式的瓶颈。即:两辆在线电车同时使用3台CDQ牵引。在线两辆电车和3台CDQ牵引涉及同步交叉作业,存在很大的安全风险。怎样才能使两辆在线电车在3台CDQ牵引的交叉作业中安全、稳定运行?团队遍搜各类检测装置技术参数,反复对比研究,最后选取了一种技术成熟、性价比高的装置,并通过电车走行安全联锁相关辅助程序的增设,组合设计成“电车防撞技术”。这种技术具有灵敏度高、监视范围大、不受雨雪或其它气候条件影响等特点,通过现场为期2个月的反复测试,达到了预期的目标,效果良好。

广州JFE钢板明确今年经营目标和重点工作

■记者 张犀 通讯员 李巧群 报道

本报讯 日前,广州JFE钢板召开第四届董事会第六次会议,审议通过了《关于第四届董事会第六次会议的决议》,决议涵盖年度经营计划、借款额度、投资计划、改造计划、企业年金方案等,同意广州JFE钢板从2019年起执行企业年金方案,确定公司全年经营目标及推进重点。

2018年,广州JFE钢板在双方股东的大力支持下,进一步夯实基础管理,向管理、质量、成本、服务要效益,以争做“用户满意、员工满意、股东满意、备受同行尊重、

社会尊重”的一流企业为目标开展各项生产经营工作,强化安全环保管理责任制,发布环保改善三年行动计划,践行绿色制造;抓住市场机遇,提升产品质量和服务质量,赢得客户信赖;高新技术企业申请成功并获得证书;成立公司技术中心,加强产学研合作,提升技术研发能力;进一步加强体系建设,强化风险管理,完善授权体系;完成西门改造,建成大型绿色停车场,建设文化园区,现场环境整治取得明显成效,致力于打造花园式工厂,员工的生产工作环境日趋改善,幸福感不断增强。

今年,广州JFE钢板将贯彻落实“夯实

基础补短板,苦练内功迎挑战,凝心聚力推动公司高质量发展”工作指导思想,以稳定汽车板市场份额、深挖降本为中心,按照体系要求,完善流程建设,注重持续改进和各项推进措施的落实;精准预算,精细管控,深挖降本,夯实基础性管理;开展技术攻关,继续提高技术能力和装备水平,扎实推进连退和轧机项目的改造准备工作;大力推进绿色制造和智慧制造,实施技术创新,持续改善,不断推进环境整治,打造花园式工厂;开展企业文化提升活动,进一步深化和培育企业文化,提高公司核心竞争力,确保完成董事会下达的年度生产经营目标。



■通讯员 王琳

乐此不疲「传递幸福」

集团优秀共产党员标兵、宝地资产盛都旻

在他看来,租赁住房是项“传递幸福”的事业。从业多年来,他带领党支部将党建工作与经营任务紧密结合,认真做好项目建设和运营,构建项目管理模型,团队核心能力进一步提升。他就是集团优秀共产党员标兵、宝地资产寓舍事业部总经理兼党支部书记盛都旻。

他优化项目定位、设计、可研、招采与建设程序,推广集中采购与战略合作,率先实施项目经理负责制,构建改造类项目建设管理模型。第二批项目投资收益水平平均达到15%,建设周期缩短到平均3.5个月。他开动脑筋,构建成本标准数据库与业内先进交流对标,优化降低运营成本,构建改造类项目成本管理模型,编制了项目改造装修成本标准V1.0。第二批项目投资造价较第一批同类项目平均下降15%-20%。他还编制实施《友间公寓运营服务管理手册2.0》,建设寓舍“生态乐园”等方式,提升寓舍业务现场运营管理能力,运营项目平均出租率达95%以上,各项目自主招商比例达到70%。借助各区推进租赁住房契机,他推动“非改居”改造项目,纳入租赁住房指标,宝山、静安、杨浦等项目取得政府租赁住房认定。

在盛都旻和同事们的勇于实践下,2018年以来,寓舍事业部项目投资收益率和建造速度大幅提高,新项目招标进场有序推进,项目自主招商比例屡创新高。“友间公寓”品牌入选中国典型长租公寓品牌指数TOP30,是“中国美好公寓”品牌计划发起单位。

通过以点带面和项目实践,他打造出一支专业高效的运营管理团队,并将租赁住房这项“幸福的事业”继续传递下去。

王琳 摄

2019年上海国际创新创业大赛开赛

吴淞口创业园为分赛点之一

■记者 杨波 报道

本报讯 日前,2019年上海国际创新创业大赛在吴淞口创业园举行常规赛,作为上海市首批专业化众创空间,吴淞口创业园被上海市指定为2019年上海国际创新创业大赛分赛点,不仅承担新材料、先进制造、新能源及节能环保领域的常规赛,还首次承担上海市智能硬件专题赛。

为大力实施创新驱动发展战略,加快建设具有全球影响力的科技创新中心,营造良好的创新创业生态环境,引导更广泛的社会资源支持创新创业,打造上海科技创新生态“升级版”,上海市科委会同市委组织部、市发改委、市经信委、市教委、市人社局、团市委、市工商联、上海高新区管委会举办此次大赛。

上海国际创新创业大赛以“创业在上海”为主题,旨在促进科技型中小企业

创新发展,宣传创新创业人物,树立创新创业品牌,打造一批科技创业明星,激发全社会的创新创业热情,推动大众创业、万众创新。

为确保此次大赛的成功举办,吴淞口创业园对此次大赛高度重视,系统推进,全力做好各项保障工作。吴淞口创业园首先明确了“思想上用心重视、组织上精心筹备、活动上精心策划、政策上倾心优惠”的指导思想,专门成立了领导小组和工作小组,对赛前、赛中、赛后制定了分工明确、清晰详尽的工作方案,落实责任,细化措施,做到定岗、定人、定责,确保宣传、服务、会场布置、专家邀请、赛事协调等各项工作落到实处。

此次在吴淞口创业园参赛企业共计160家,涉及先进制造、新材料、新能源及节能环保、智能硬件等领域,计划分2场举办,常规赛于3月7日进行,专题赛于3月底举办。

宝钢股份设备资材采购中心发布员工最佳实践优秀案例

■记者 刘抒 通讯员 苏文辉 报道

本报讯 日前,宝钢股份设备资材采购中心举行员工最佳实践优秀案例发布会,10个优秀案例精彩发布。会议号召全体员工,以中国宝武第一次党代会为指引,以身边的优秀案例为榜样,突破思维局限,积极主动作为,为实现成为全球钢铁业引领者的愿景努力奋进。

2018年是设备资材采购中心的“提升年”,全体员工聚焦“全面提升采购体系核心竞争力”,认真践行“宝钢人的知与行”,争创最佳实践。一年来,在提升多基地采购协同价值、公司采购职能整合成效、复杂市场环境下采购成本控制能力、采购基础管理水平、部门劳动效率和员工职业素养、廉洁风险防控水平等方面,做了大量工作,取得突出成效。为树立典型、鼓励先进,此次共征集到25个优秀案例,优中选优,最终10案例进行发布。

发布现场,来自化油室、通用材料室、梅钢基地、工程材料室、通用设备

件室等员工代表发布了各自立足岗位的有效实践。开展多基地水处理系统总包采购,实现协同降本,防范贸易风险,推动切削砂轮等国产化替代;加强监控设备品牌、型号规格归并,体现规模效应;探索甲供材料不入库直送,降低物流成本;强化风机招标前期策划、集中招标,跨前一步主动沟通……一个个案例,彰显了资材设备采购系统员工主动适应变革、大胆创新工作方法和智慧。来自综合管理部、湛江钢铁等员工代表还分享了承接首届进博会组织工作和开展午间半小时专题小课堂提升青年员工能力的案例,从多个侧面展示了干部职工主动担当,积极进取的昂扬状态。

中心领导对每个案例逐一点评,充分肯定了干部职工取得的成绩。设备资材采购中心要求,2019年是“突破年”,总部、属地各单元要总结优秀实践案例,及时提炼,形成固化可复制、可移植的工作方法,深化基地间最佳采购实践的推广,促进优质供应资源的引入和共享,充分发挥多基地集中采购管理的优势,创造更多价值贡献。