

“他是我们信得过的创新达人”

——记梅钢冷轧厂陈绍林

■图/文 尤仁美



梅钢冷轧厂电气设备综合点检员陈绍林有一股韧劲和干劲,多年来凭借丰富的工作经验,提出并实施小改小革和合理化建议80余项,解决了多项技术瓶颈。他善于总结提炼,拥有发明专利54项,技术秘密22项,获得国家级、省部级科技奖项11项,创效近2000万元;他技能高超,理论功底深厚,是新时期敬业型、专家型、实干型的工人发明家。今年,陈绍林被评为江苏省机

石化系统“机冶建材行业工匠”。陈绍林瞄准行业前沿目标,开展一系列技术改进与生产革新,用百折不挠的意志和坚持不懈的行动诠释了一线工人发明家的工匠精神。

冷轧厂热镀锌生产线使用的是合金锌锭,锌锅内铝液成分复杂、腐蚀性强,导致原测温热电偶寿命短。陈绍林带领团队四处寻资料、想办法,设计出一种具有三层防护套管的新型铝用热电偶及快速安装热电偶的夹具。这项创新使热电偶更换时间从平均2小时缩短到5分钟,热电偶寿命从2-3天延长至6-8个月。

锌锅底渣产生量大,清除难度大、清理效率低,影响生产线产品质量和产能提升。陈绍林仔细琢磨每个操作细节,不断找问题、找差距,设计出一组铸钢渣渣装置及铸钢渣渣清理技术。该技术使铸钢渣渣清理作业效率提升80%,底渣清除率达到94%,相关产品

质量缺陷下降70%,大幅降低人工劳动强度和现场作业安全风险。如今,大家都称这项技术为“绍林宝典”。“他热情实在,善于学习,不仅技术能力强,而且善于处理突发状况,是我们信得过的创新达人。”与陈绍林共事多年的同事对他赞不绝口。

随着钢铁行业前沿技术不断推广应用,陈绍林意识到,需要更多的年轻人参与创新。于是,他在做好本职工作的同时,开始“开门收徒”,借助员工创新室平台,陈绍林组建攻关团队、结对带徒,手把手传授技巧方法,每年签约指导多位青年员工开展创新活动,先后带动培育一批80后、90后创新骨干。8年来,他辅导创新项目120余人次,指导创新成果达86件,培养出“梅钢工人发明之星”1人,梅钢蓝领创新骨干20余人,培育5人成为梅钢员工创新室骨干成员。陈绍林还多次担任培训中心兼职教师,担任梅钢高技能员工创新能力提升重任。



3月19日下午,宝武炭材党委和宝钢工程党委在宝钢工程多功能厅举行党支部共建启动仪式,宝钢工程事业部焦化事业部党支部与宝武炭材设备管理部党支部签订共建协议。双方围绕基层党建标准化、规范化、工程项目建设和安全环保等方面开展共建活动,以“创支部共建示范、建工程优质标杆”为目标,长效协同,共同发展。

记者 张勇 摄影报道

宁波宝新开展党支部书记抓基层党建工作述评考

■通讯员 鲍新报道

本报讯 3月13日,2018年度宁波宝新党支部书记抓基层党建工作述评考核现场会举行,营销中心党支部、轧钢区域党支部、机关第一支部、设备第一支部等8位党支部书记进行抓基层党建工作现场述职,并接受现场提问、测评。这是宁波宝新党委深入学习贯彻党的十九大精神和集团党委要求,进一步推动全面从严治党向基层延伸,促进基层建设全面进步、全面过硬的一项重要举措。

会上,8位党支部书记聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,落实集团党委要求,进一步推动全面从严治党向基层延伸,促进基层建设全面进步、全面过硬的一项重要举措。

会上,8位党支部书记聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,落实集团党委要求,进一步推动全面从严治党向基层延伸,促进基层建设全面进步、全面过硬的一项重要举措。

书记的述职进行了点评,对各党支部在履行党建工作责任、党建与经营工作融合、服务型党支部建设、党组织共建等方面的亮点工作给予了肯定,同时也对各党支部进一步在生产经营工作中展现党建工作的价值、党支部基础建设、党建理论知识学习领会等方面的不足提出了进一步的建议。

会议指出,宁波宝新深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,落实集团党委要求,进一步推动全面从严治党向基层延伸,促进基层建设全面进步、全面过硬的一项重要举措。

会上,8位党支部书记聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,落实集团党委要求,进一步推动全面从严治党向基层延伸,促进基层建设全面进步、全面过硬的一项重要举措。

会上,8位党支部书记聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,落实集团党委要求,进一步推动全面从严治党向基层延伸,促进基层建设全面进步、全面过硬的一项重要举措。

宝钢德盛发布安全“1000”标准化示范班组成果

■通讯员 得胜报道

本报讯 近日,宝钢德盛工会牵头组织召开了公司首次安全“1000”标准化示范班组现场发布会,由各分工会选拔推荐的13个班组参加了本次活动,会上来自各生产一线的13名班组长和员工代表就2018年度安全工作情况及成果进行发布。由公司工会、安全环保部

以及各分工会主席或分工会选派的安全管理人员等9人组成评委小组,依次对发布班组进行现场提问和评价打分。活动有效促进了一线班组长表达、总结和应变等综合素质的提升,为班组搭建了一个相互学习和交流的平台,为公司来自各生产一线的13名班组长和员工代表就2018年度安全工作情况及成果进行发布。由公司工会、安全环保部

低碳健步走 欢乐周年庆

日前,武钢有限员工相聚东湖绿道,开展“一心抓双创,万众谋发展”周年庆暨2019年职工健步走活动。近600名员工组成的22支队伍参加了全程10.5公里的健步走活动。



曲丽娜 余勇
卢汉宜 陈雷君
张运学 志力
摄影报道



基础管理

鄂城钢铁以“五聚焦、五创建”推进班组建设

■通讯员 左敬青报道

本报讯 3月15日,鄂城钢铁召开班组建设工作推进会,制订班组建设“五聚焦、五创建”具体措施,提出加强班组建设的相关要求。鄂钢工会根据中国宝武《关于加强班组建设的指导意见》,结合前期调研的情况,制订鄂钢推进班组建设工作的实施方案,在全公司范围内开展班组达标升级星级创建活动。

会上,对《班组团队建设活动经费实施细则》、《鄂钢公司推进班组建设工作的实施方案(试行)》进行了解读。计控检测中心、炼钢厂、焦化厂、宽板厂四个单位的工会主席、车间主任、班组长从不同角度谈班组建设的现状、问题和下一步的工作思路。

今年,鄂钢推进班组建设工作的指导思想是:以提升班组管理水平为核心,以提

高员工综合素质为重点,以打造高效、创新、安全、和谐班组为目标,以创建“五星级”班组为抓手,以标准化、制度化、信息化、规范化为要求,促进自主型员工队伍建设,夯实企业基础管理,提升企业核心竞争力。班组建设的总体目标是:创建“岗位争明星、班长当将星、班组创五星”的班组建设机制,形成“群星耀钢城”局面。

班组建设“五聚焦、五创建”具体措施包括:聚焦安全与劳动保护,创建安全标准化星级班组。利用“班前五分钟”和“安全活动日”,在员工中开展“讲流程、讲风险、讲防控”活动,扎实推进岗位安全风险描述活动。严格执行标准化作业,员工无违章违纪,作业区域安全生产无轻伤及以上事故。定期开展岗位安全培训,作业前危险预知、安全交底及时到位,隐患排查、整改、反馈闭环。班组每季度开展应急预案学习、演练。班组长安康代表和安全员认真履职,信息跟踪、处理、反馈及时有效。

班组建设“五聚焦、五创建”具体措施包括:聚焦安全与劳动保护,创建安全标准化星级班组。利用“班前五分钟”和“安全活动日”,在员工中开展“讲流程、讲风险、讲防控”活动,扎实推进岗位安全风险描述活动。严格执行标准化作业,员工无违章违纪,作业区域安全生产无轻伤及以上事故。定期开展岗位安全培训,作业前危险预知、安全交底及时到位,隐患排查、整改、反馈闭环。班组每季度开展应急预案学习、演练。班组长安康代表和安全员认真履职,信息跟踪、处理、反馈及时有效。

高,创造最佳业绩。聚焦员工自主管理和岗位创新创效,创建创新创效星级班组。各班组长针对岗位工作中的难点,从小处着眼,自行制订年度自主管理课题、实施方案,组织班组成员参与攻关,并形成合理化建议,先进操作法、现场作业标准、技术秘密、专利等员工自主管理课题成果。

聚焦班组学习和团队建设,创建模范小家星级班组。班组学习包括:开展企业形势任务教育、安全教育、岗位技能培训、学习心得交流;注重员工学习兴趣、学习氛围培养;参与岗位技能培训、技术比武、技能竞赛。团队要加强协同,开展主动参加劳动竞赛、创造最佳生产记录、创造最佳业绩等。班组文化倡导班组休息室文明文化,班组特色文体活动,培养班员室文一项健康有益的文体、艺术文化活动兴趣爱好,定期开展文化体育交流等。班组成员互帮互助、团结友爱,班组氛围文明和谐。

聚焦岗位指标改善和降本增效,创建指标最优星级班组。以出色完成生产任务为目标,以推进“岗位对标、降本增效”为抓手,以员工创新、劳动竞赛等活动为载体,团队协同,激发干劲,不断创新新纪

录,创造最佳业绩。聚焦员工自主管理和岗位创新创效,创建创新创效星级班组。各班组长针对岗位工作中的难点,从小处着眼,自行制订年度自主管理课题、实施方案,组织班组成员参与攻关,并形成合理化建议,先进操作法、现场作业标准、技术秘密、专利等员工自主管理课题成果。

梅钢形势任务教育逐级授课第一讲开讲

■通讯员 王定理 报道

本报讯 日前,梅钢举行形势任务教育逐级授课第一讲,围绕2019年面临的艰巨任务,要求各级组织把形势分析清楚,把任务布置明白;各级管理者要肩负起新时代的责任使命担当,带领员工继续努力奔跑,戮力同心打赢2019年攻坚战。各单位党政负责人、各部室负责人、各单

位各部室党支部书记共160余人参加逐级授课第一讲。

梅钢要求各级组织要清醒认识当前严峻形势,通过集中开展形势任务教育,讲清楚当前市场变化,讲清楚生产经营的压力,讲清楚成本削减、深化改革的要求,讲清楚完成目标任务的举措,进一步增强干部员工的危机感、紧迫感,要层层传导压力任务,把干部员工思想统一到目标任务上来;要加

强形势任务教育的策划和组织,开展好自上而下的全员形势任务教育,尤其要注重先进典型挖掘与宣传,积极传播正能量。各级管理者要落实以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,进一步提升责任、使命、担当,强化工作中的主动性和进取精神,在攻坚克难中体现思想作风、能力素质和精神状态;要凝聚、组织、发动、带领员工与企业同频共振,及时关

注员工状态和思想热点,经常走到员工身边,多聆听、多交流,注重面对面沟通的有效性。要充分发挥现有宣传载体和阵地的作用,强化形势任务教育工作的宣传引导,实现信息快速传递;要进一步加强正面宣传和思想文化教育,提振精气神、汇聚正能量,激发员工内在力量;要引导员工更加关注当下的生产经营和竞争力提升,在与企业共同发展的过程中实现个人价值。

员工走笔

国产电影当自信

——观《流浪地球》有感

■倪强

前段时间,被誉为“中国首部科幻电影”的《流浪地球》,以良好的口碑点燃了观众的热情,无形中提振了观众对国产影视作品的信心。我想,这也是一种文化自信的体现,国产电影当自强、自信。

《流浪地球》展示了中国人的价值观。看了太多的好莱坞大片,无论是《天大地大冲撞》《地心毁灭》《独立日》,还是《后天》《2012》等,这些电影多是美国人

想尽办法在拯救地球。那些令人眼花缭乱的特效,以及牺牲精神,确实令人感动。但是,无所不在的“美国最强”,也让人乏味。实际上,从价值观和文化的差异上来看,东西方的救世情结本身就不一样。就拿同样的古代大洪水来说,西方的《旧约·创世纪》中,以诺亚方舟的形式来拯救一部分生命。

电影《2012》也是这个逻辑,建造方舟来保证一小批人幸存。面对同样的问题,在中国就出现了截然不同的模式——大禹治水。这就是中国人的救世情怀,尽可能拯救更多的生命。不是被动地应对困难与挑战,而是主动地寻求能够彻底解决问题的办法。

看完《流浪地球》后,感觉在细节处

理上进步很大。比方在电影中多次出现的蚯蚓干,这也解释了地下城为什么没有动物,想来连人类都不够住,怎么可能还会有空间留给动物们。作为不需要占很多地方,很容易养殖、存活,还能提供蛋白质来源的蚯蚓,或许成了那时候最为合理的替代选择。影片中出现过一些蔬菜和植物,表示地下城能够维持一定的生态稳定。还有,记得唯一展示地球经历灾难的海啸画面中,韩子昂回忆自己在洪水里捡到小女孩(韩朵朵)时说:“好多双手将一个女孩推到了我面前。她没有父母,那水下的每一个人都是她的父母。”这就是灾难来临时,人类共同的追求,让孩子活下去,他们是大家共同的希望。虽然有些细节展示的还不够充分,但我们应当看到这部电影的诚意,在细节上相比之前的国产影片有明显的进步。同时,也接受那些希望中国电影越来越好的批评与建议,在不断进步中实现超越。

个人认为,电影中展现出全人类为了共同拯救人类文明的团结合作精神,远比那些个人英雄主义要强,境界要高。(作者单位:宝钢发展职业健康公司)